



2025

Memoria de Sostenibilidad

Informe de Estado de Información
No Financiera Consolidado



01

4 INTRODUCCIÓN

5 MENSAJE DEL CEO

6 DESCRIPCIÓN DEL MODELO DE NEGOCIO

6 Entorno de negocio

7 SISTEMA DE GESTIÓN, GOBERNANZA Y CONTROL

8 Organización y estructura

9 Modelo de gestión

9 Estrategia y modelo de negocio

10 Mercados en los que opera

11 Políticas aplicadas

12 Órganos Corporativos

15 Sistema de Gestión Integrado

15 Certificaciones y auditorías

02

16 SOSTENIBILIDAD

18 Enfoque de sostenibilidad

18 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

19 Medioambiente

21 *E&S Screening* y *E&S Scoping* de un Proyecto de Carretera en desarrollo

22 Evaluación de impactos socioambientales (ESIA) de un proyecto de carretera en desarrollo

24 Implementación del Plan de Gestión de Biodiversidad (BMP) del proyecto de carretera Luau Cazombo Lumbala, en Angola

27 Desarrollo del Plan de Acción de Biodiversidad (BAP) del Proyecto de Carretera Luau Cazombo Lumbala, en Angola

27 Cuestiones medioambientales en perspectiva

27 Eficiencia en los recursos

28 Contaminación

30 Uso sostenible de los recursos

31 Cambio climático

32 Información sobre cuestiones de sociedad

35 Salud y seguridad

03

37 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

39 Empleo

40 Número total de empleados y distribución de modalidades de trabajo

41 Remuneración y brecha salarial

42 Despidos

42 Organización del trabajo

43 Formación y desarrollo de talento

44 Accesibilidad

44 Igualdad

45 INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

46 Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de Derechos Humanos

04

48 INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA DE LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

49 Programa global de Ética y Compliance

49 Pilares de Compliance

49 Compromiso de la Alta Dirección

49 Políticas y procedimientos

50 Debida Diligencia de Terceros

50 Canal Ético

51 Lucha contra la corrupción y soborno, el pilar para una sociedad más ecuánime y justa

52 Inclusión de la política de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales

53 GESTIÓN DE RIESGOS

54 Riesgo de Ética y Compliance

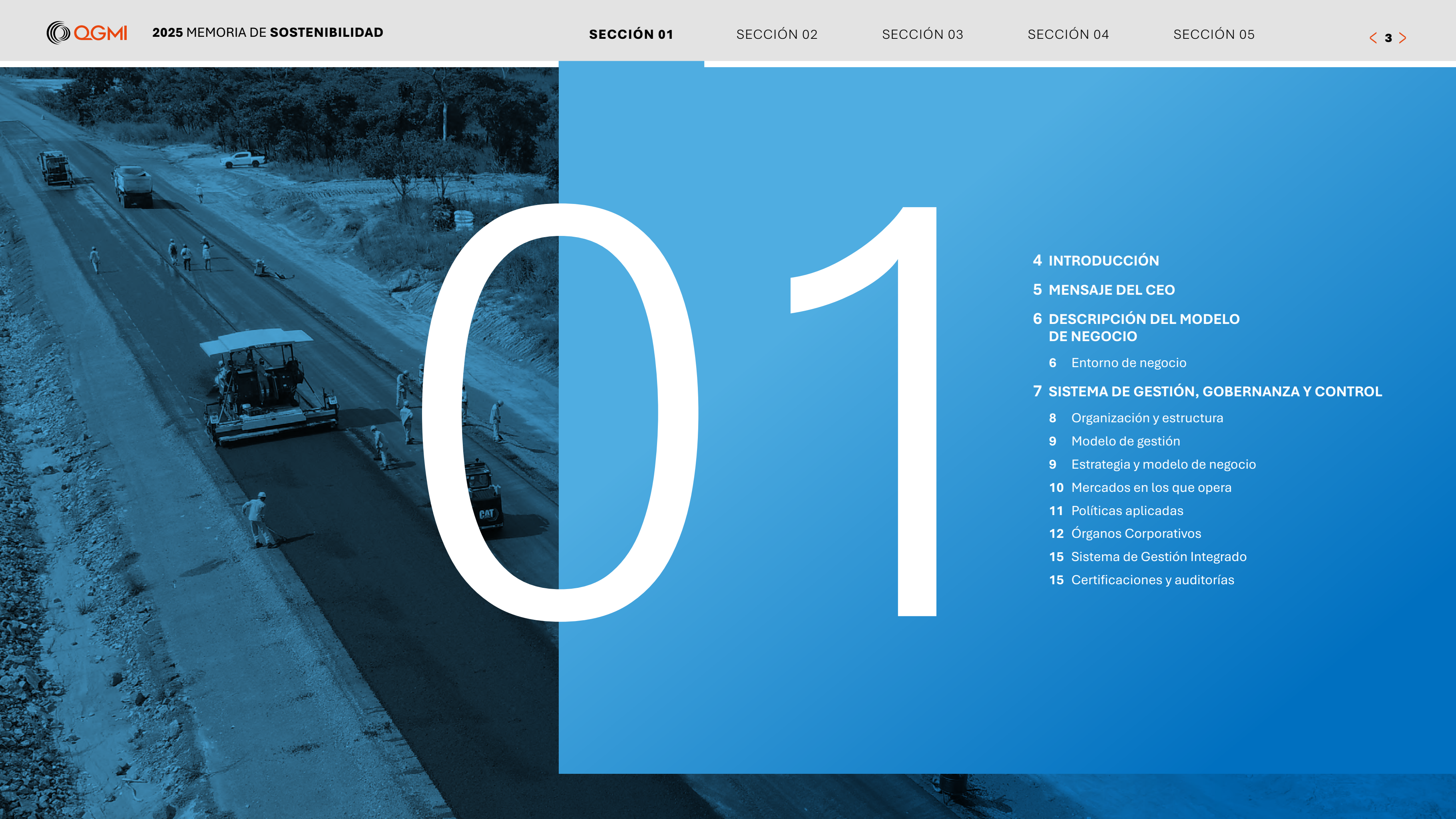
54 Gestión de Riesgo de Terceros – una realidad y una prioridad

55 CADENA DE VALOR, SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

56 Subcontratación y proveedores

05

57 INFORMACIÓN FISCAL



01

4 INTRODUCCIÓN

5 MENSAJE DEL CEO

6 DESCRIPCIÓN DEL MODELO DE NEGOCIO

6 Entorno de negocio

7 SISTEMA DE GESTIÓN, GOBERNANZA Y CONTROL

8 Organización y estructura

9 Modelo de gestión

9 Estrategia y modelo de negocio

10 Mercados en los que opera

11 Políticas aplicadas

12 Órganos Corporativos

15 Sistema de Gestión Integrado

15 Certificaciones y auditorías

Introducción

[GRI 2-1 2-2 2-3]

El presente Estado de Información No Financiera (en adelante, también, el “EINF” o el “Informe”) describe aquellos aspectos no financieros del Grupo QGMI (formado por la sociedad mercantil QGMI Inversiones, S.L., sus sociedades filiales y sucursales) (en adelante, también, “QGMI”, el “Grupo QGMI”, o el “Grupo”) requeridos de conformidad con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

Este Informe, aunque elaborado en documento independiente, forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo QGMI para el ejercicio 2025, incorporado a las cuentas anuales consolidadas del Grupo QGMI para ese mismo ejercicio.

El presente documento se realiza ya que el Grupo QGMI cumple con las condiciones previstas en la citada

Ley 11/2018 al superar sus partidas del activo, durante dos ejercicios consecutivos, los veinte millones de euros y ser el número medio de empleados durante el ejercicio mayor de 250. El Grupo QGMI cumple con los requisitos anteriormente citados por la naturaleza de su actividad ya que ejecuta proyectos de Ingeniería, Aprovisionamiento y Construcción (comúnmente denominado EPC o Engineering, Procurement and Construction) complejos y proporciona a sus clientes apoyo en la estructuración financiera (modalidad denominada EPC+F), garantizando la excelencia en todas sus funciones, así como el cumplimiento de la regulación aplicable en materia de salud, seguridad y protección ambiental.

Los datos incluidos en este Informe se refieren al ejercicio social correspondiente al año 2025, considerando desde el día 1 de enero de 2025 a 31 de diciembre de 2025. De cara a poder mantener el análisis comparativo, el informe mantiene la información numérica del ejercicio anterior (2024), lo que permite confirmar que los indicadores del Grupo se ajustan a los parámetros del sector.

Finalmente, se proporciona la siguiente dirección de correo electrónico, creada para atender cualquier duda, consulta y/o sugerencia relacionadas con el presente Informe

Email: sostenibilidad@qgmic.com

Mensaje del CEO

El año 2025 ha sido un ejercicio de consolidación y crecimiento para QGMI. Hemos ampliado nuestra presencia en nuevos países y regiones de África, hemos iniciado proyectos relevantes y hemos culminado con éxito otros que hoy ya están al servicio de las personas.

Operar en países emergentes implica afrontar desafíos complejos: entornos remotos, contextos sociales diversos y una logística exigente. Pero es precisamente ahí donde creemos que nuestro trabajo cobra mayor sentido. Estas regiones necesitan infraestructuras sólidas para avanzar en su desarrollo económico y social, y es en ese punto donde QGMI aporta mayor valor. Acompañamos a nuestros clientes desde las primeras fases del proyecto, apoyando en la estructuración financiera, y cerramos el ciclo con la entrega de infraestructuras que permiten mejorar la conectividad, el acceso a servicios y las oportunidades de futuro.

Sin embargo, somos conscientes de que un proyecto de infraestructura no alcanza su verdadero propósito si el legado que deja es meramente material. En QGMI, el impacto social constituye un eje estratégico de nuestra contribución al desarrollo. Entendemos que el progreso sostenible se construye a través de la excelencia técnica y el conocimiento, pero también mediante una implicación activa y responsable con las comunidades en las que operamos. Comprender su contexto social y cultural, atender a sus necesidades reales y contribuir a la capacitación de las personas —no solo para nuestros proyectos, sino para su plena integración en el mercado laboral y en la vida profesional— forma parte esencial de nuestro modelo de actuación.

En cada proyecto promovemos la integración de talento local, impulsando programas de formación práctica en oficios que faciliten el desarrollo de trayectorias profesionales. Nuestro objetivo es que el conocimiento adquirido trascienda el marco del propio proyecto y se consolide como una oportunidad real de futuro. Educar para la vida, formar para el mañana y fomentar el aprendizaje continuo constituyen para nosotros pilares fundamentales de una contribución social responsable y duradera.

De igual manera, apostamos por el desarrollo del liderazgo como un vector estratégico de transformación. Impulsar líderes preparados, éticos y comprometidos contribuye al fortalecimiento del tejido social, a la consolidación de estructuras más sólidas y a la construcción de comunidades más resilientes, sostenibles y capaces de afrontar los retos del futuro.

Todo ello se hace desde una visión integral de la sostenibilidad, en la que el respeto al medioambiente, la seguridad, la salud y los derechos humanos forman parte de nuestra manera de trabajar. Porque solo dejando un legado social, ambiental y humano podremos decir que nuestras infraestructuras cumplen realmente su propósito.

Atentamente,

Gustavo Dantas Guerra

CEO del Grupo QGMI

Todo ello se hace desde una visión integral de la sostenibilidad, en la que el respeto al medioambiente, la seguridad, la salud y los derechos humanos forman parte de nuestra manera de trabajar.



Descripción del Modelo de Negocio

Entorno de negocio

QGMI es un grupo global de infraestructuras especializado en el desarrollo, estructuración y ejecución de proyectos en el sector de la construcción civil.

El Grupo está comprometido con sus partes interesadas y trabaja para proporcionar soluciones a proyectos de alta complejidad, siendo responsable de todas las actividades, desde la concepción y diseño, hasta la puesta en marcha y entrega, así como los procesos de compra y construcción.

QGMI, como empresa global con operaciones en diversas regiones del mundo, se enfrenta a una amplia gama de realidades financieras, jurídicas y socioculturales que requieren flexibilidad para poder adaptar su actividad a cada contexto. Ante un escenario tan globalizado, el Grupo se esfuerza por diseñar proyectos que se ajusten a las necesidades propias de cada área, y del usuario final del proyecto.

Cada oportunidad es analizada desde una fase temprana y desde todos los prismas: legal, técnico - ingeniería, sostenibilidad, etc. En lo que a sostenibilidad se refiere, todos los proyectos pasan en primera instancia por un proceso de cribado socioambiental, denominado *screening* en inglés a través del cual se estudia la viabilidad del proyecto basándose en los riesgos e impactos identificados en una primera ronda de análisis y con la información disponible. Tras el avance de la oportunidad, se coordinan el Informe de alcance, scoping report por su denominación en inglés; y el estudio de impacto ambiental y social, ESIA en inglés.

Este tipo de actuaciones permiten:



1 Identificar el riesgo y/o impactos



2 diseñar y estructurar propuestas de medidas de compensación



3 cuantificarlo y



4 posteriormente desarrollar los planes y programas necesarios para implementar lo citado en el punto 2.

Esta metodología de trabajo nos permite gestionar eficazmente los impactos negativos y minimizar el riesgo, contribuyendo así a la continuidad del negocio.

Sistema de Gestión, Gobernanza y Control



Organización y estructura

El sistema de gobernanza de QGMI se fundamenta en el compromiso con la transparencia, el liderazgo, los principios éticos y el cumplimiento de las mejores prácticas. QGMI posee una estructura organizacional y un modelo de gestión optimizado que aproxima la toma de decisiones a los lugares donde éstas deben implementarse.

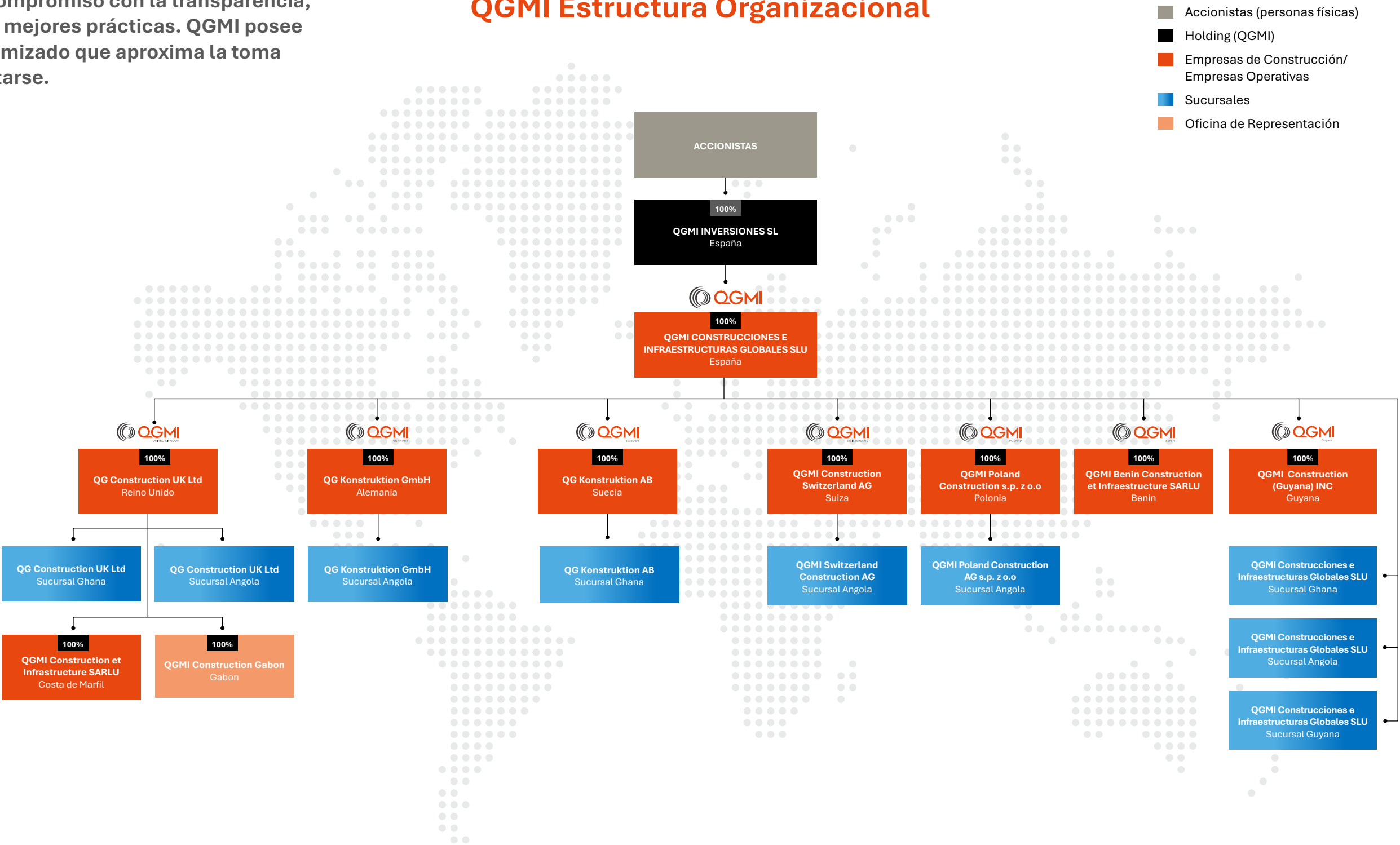
La principal sociedad operativa del Grupo es QGMI Construcciones e Infraestructuras Globales, S.L.U. (en adelante, “QGMI Construcciones”). Esta sociedad ejerce una labor de supervisión directa sobre todas sus filiales y sucursales, así como sobre las operaciones desarrolladas por las mismas. QGMI Construcciones fue constituida el 1 de marzo de 2016 como sociedad de responsabilidad limitada unipersonal, inscrita en el Registro Mercantil de Madrid (Tomo 34.505, folio 150, Sección 8ª, hoja número M-620-614, inscripción 1ª) y su sede está ubicada en Madrid, en la calle Orense, 34, Torre Norte, Planta 7, 28020. La actividad principal de QGMI Construcciones es la implementación y el seguimiento de proyectos de infraestructuras, desde el diseño inicial hasta su posterior construcción y puesta en marcha.

El control último del Grupo QGMI recae en QGMI Inversiones, S.L., (en adelante, la “Sociedad Matriz”), la cual está respaldada por un grupo de inversores privados de capital internacional.

Tanto la Sociedad Matriz como QGMI Construcciones tienen su domicilio fiscal y centro de actividad en Madrid (España), y junto con sus filiales, sucursales y oficina de representación forman el Grupo QGMI. Se ofrece a continuación un listado de las filiales y sucursales del Grupo:

Durante el año 2025 se mantuvo el número de filiales del grupo, con la extinción de una de las sucursales de la Filial QG Konstruktion AB, previamente establecida en Uganda.

QGMI Estructura Organizacional



Modelo de gestión

Dentro del marco de compromiso con la sostenibilidad y la eficaz gestión corporativa, el Grupo QGMI ha implementado una serie de medidas de gestión.

Estas medidas están diseñadas para fortalecer las políticas y procedimientos corporativos, así como para promover la transparencia y el más estricto cumplimiento normativo. Algunas de estas medidas, por su especial relevancia, están explicadas a lo largo del Informe.

El Grupo QGMI cuenta con órganos específicos, constituidos por su reglamento interno, que son responsables de la toma de decisiones de gobernanza corporativa y de sus líneas de defensa y estadísticas, las cuales incluyen también cuestiones medioambientales y sociales.

Estrategia y modelo de negocio

El modelo de negocio del Grupo QGMI está enfocado en la generación, desarrollo, aprovisionamiento y construcción EPC de proyectos de infraestructura, así como en proveer soluciones de financiación de los proyectos EPC+F a sus clientes.

El Grupo QGMI cuenta con una cartera de proyectos que avalan la diversificación geográfica. A través de esta estrategia se busca i) minimizar el riesgo, ii) reducir la volatilidad y exposición a ella y iii) potenciar un crecimiento sostenible y acorde al tamaño del Grupo.

En la sección “Mercados en los que opera” se proporcionan más detalles sobre los proyectos activos en el año en curso.



Los pilares de la estrategia del Grupo QGMI incluyen:

- Mantener un equipo enfocado en la ingeniería que promueva la optimización de costes y la gestión de riesgos, que resulte en un retorno de inversión sostenible.
- Ofrecer soluciones integrales para el ciclo de vida de los proyectos, desde su concepción hasta la operación.
- Identificar oportunidades de sinergia y expansión al diversificar hacia mercados complementarios y relacionados.
- Fomentar el intercambio de conocimientos al exportar las habilidades del grupo a mercados con condiciones favorables de gobernabilidad y potencial de retorno.





Mercados en los que opera

En el año 2025 el Grupo QGMI ha desarrollado su actividad constructiva en Benín, República de Angola y Ghana. Además, ha continuado trabajando en oportunidades en esas áreas y en otras zonas geográficas.

Políticas aplicadas

El Buen Gobierno Corporativo es el conjunto de políticas, directrices y procedimientos que regulan la estructura y el funcionamiento del Grupo QGMI.

A través del compromiso con los principios fundamentales de la ética en los negocios y con los valores corporativos como pilares innegociables de las actividades que ejecuta, QGMI consigue la confianza de las partes interesadas.



El Buen Gobierno Corporativo se garantiza a través de:

- 1 **Gestión:** actuación efectiva y consistente en la implementación de cualquier acción o decisión tomada por QGMI,
- 2 **Regulación:** desarrollo y actualización de políticas y normativas para guiar y controlar al Grupo en el cumplimiento de su misión corporativa, ética empresarial y exigencias legales,
- 3 **Seguridad:** evaluación continua e identificación de potenciales riesgos y desvíos en las operaciones y decisiones, proponiendo correcciones y mejoras.



Políticas aplicadas por el Grupo:

El Grupo aplica las siguientes políticas:

- Código de Ética
- Código de Ética de Terceros
- Política de Anticorrupción y Antisoborno
- Política de Obsequios, Regalos y Entretenimiento
- Política de Conflicto de Interés
- Política de Canal Ético
- Política de Donaciones y Patrocinios
- Política de Relación con Terceras Partes
- Política de Protección de Datos y Seguridad de la Información
- Política de Competencia
- Política de Alianzas y Asociaciones
- Política del Sistema de Gestión Integrado
- Política de Derechos Humanos
- Política de Recursos Humanos

Órganos Corporativos



Junta de Accionistas de QGMI Inversiones S.L.

Compuesto por el grupo de inversores privados (personas físicas) de capital internacional. A través de la Junta de Accionistas se establece la comunicación entre los accionistas y los directivos de QGMI Inversiones S.L.

El Socio Único de QGMI Construcciones es el encargado de aprobar los cambios organizativos/ estructurales/ estatutarios/ financieros entre otros de gran índole (recogidos en la Ley de Sociedades de Capital) relativos a QGMI Construcciones.

Consejo de Administración (“CdA”) de QGMI Construcciones

Se trata del órgano de gobierno responsable de la gestión general y de orientar el curso de todas las acciones y planes estratégicos de QGMI Construcciones. Está compuesto por el CEO, CFO, el director de Ingeniería, Planificación y Control y el director Jurídico.

Además de ejercer sus funciones indelegables, previstas en el art. 249 bis, de la Ley de Sociedades de Capital, la función del CdA es velar por el cumplimiento, por parte del Grupo QGMI, de las leyes, reglamentos, políticas y normas de mejores prácticas de gobierno corporativo y socioambiental, aplicables en cada uno de los países donde opera.

Comité de Ética

Es un órgano no estatutario, de carácter permanente y multidisciplinar.

Este órgano es responsable de asesorar al CEO en la promoción de una cultura corporativa basada en la ética y en la transparencia, en el establecimiento de nuevas políticas y en la evaluación y seguimiento del nivel de riesgo de incumplimiento.

El Comité de Ética puede estar constituido por 3, 5 o 7 miembros y actualmente, se encuentra compuesto por cinco miembros. A continuación:

Chief Compliance Officer

Director Jurídico

Gerente de Procurement

Director Comercial de Ghana

CFO

Órganos Corporativos

Auditoría externa

La auditoría de cuentas del Grupo QGMI es realizada por una compañía internacional de primer nivel. Esta sociedad no cuenta con conflictos de interés o relaciones económicas con el Grupo QGMI. Su objetivo es el de garantizar la exactitud y precisión de los informes financieros anuales.

Además, se realizan auditorías externas de cada una de las normas ISO en la que se encuentra certificado el Grupo QGMI:

ISO 9001 (Sistema de Gestión de la Calidad).
ISO 14001 (Sistema de Gestión Ambiental).
ISO 45001 (Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el trabajo).
ISO 37001 (Sistema de Gestión Antisoborno).
ISO 37301 (Sistema de Gestión de Compliance).

Además de las auditorías externas, el Grupo QGMI dispone de un plan de auditoría interna en el que evalúa la eficacia de las medidas diseñadas y posteriormente implementadas. Un ejemplo de ello es el programa de auditoría y seguimiento del Departamento de Ética y Compliance, que realiza semestralmente, y que busca evaluar la efectividad del programa. Estas evaluaciones permiten identificar áreas de mejora y asegurar que las prácticas siguen cumpliendo con los estándares establecidos.

El Programa de Ética y Compliance del Grupo QGMI no es solo un conjunto de normas, sino una cultura impregnada a todas las actividades y relaciones.

Manteniendo el compromiso de fortalecer esta cultura, asegurando que el Grupo QGMI continúe siendo un referente de ética, integridad y transparencia en el ámbito empresarial.

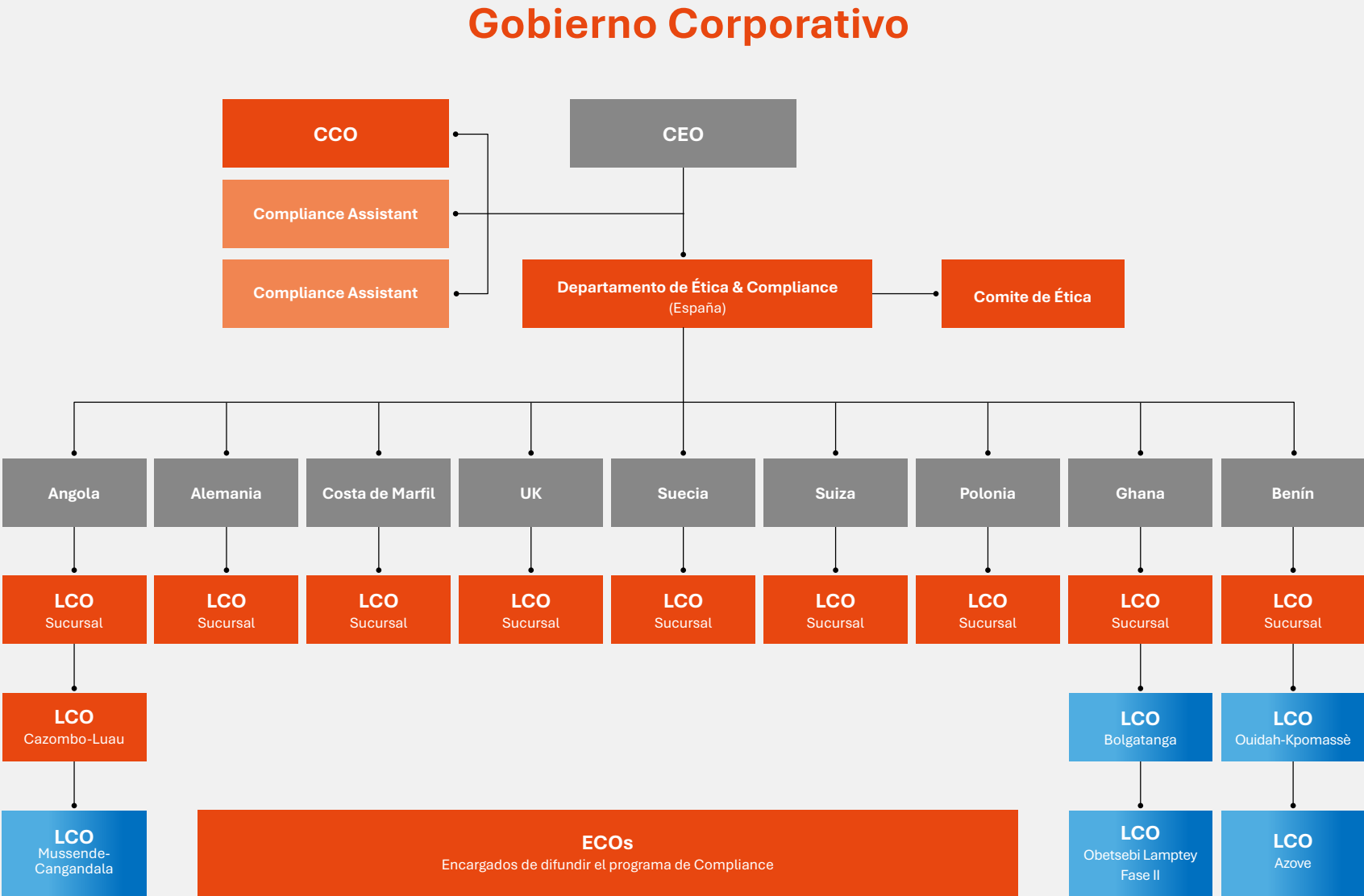


Órganos Corporativos

Además de la estructura del Gobierno Corporativo, en el Grupo QGMI hay un conjunto de normas específicas sobre el control y la gestión de las transacciones y actividades más importantes desarrolladas. Por su relevancia, destacan las siguientes:

- El principio *four-eyes*, a través del cual cualquier compromiso u obligación es firmado conjuntamente por al menos dos representantes del Grupo.
- Aprobaciones de pagos, basadas en evaluaciones internas y flujos de aprobación, también basados en niveles de responsabilidad y límites económicos.
- Aprobación de las asociaciones y proveedores, con una política específica establecida para abordar las posibles alianzas y contrataciones en lo que respecta al Compliance, las cuestiones legales, financieras y técnicas.
- Utilización de un sistema de registro de desvíos en los procedimientos a través de registros de no conformidades para identificación de mejoras en los procesos empresariales.
- Seguimiento de los índices de incidentes laborales en los proyectos y sucursales.
- Acciones para abordar los riesgos identificados por el Grupo, p.ej: elaborar planes adaptados al proyecto que permitan mitigar los impactos identificados durante la evaluación socioambiental.

Controles corporativos



Sistema de Gestión Integrado

La Política del Sistema de Gestión Integrado del Grupo QGMI establece el compromiso de gestionar sus actividades de forma que se minimicen o se reduzcan, tanto como sea posible, los riesgos para las personas y el medio ambiente.

El Sistema de Gestión Integrado, su manual, sus procedimientos y sus herramientas, se despliegan y aplican en todos los proyectos operados por QGMI y se audita anualmente.

Cada proyecto cuenta con un plan hecho a medida, que, entre otros temas, detalla cómo se gestionará la salud, la seguridad, el medio ambiente o la calidad de acuerdo con el ciclo de gestión Planificar-Hacer-Verificar-Actuar (también conocido por su nombre en inglés, *Plan-Do-Check-Act* o PDCA).

Los procedimientos corporativos y a nivel de proyecto se elaboran, revisan y actualizan periódicamente para garantizar que se ajustan a su finalidad, abordan cualquier cambio potencial en las condiciones operativas e incorporan las opiniones de las partes interesadas y las lecciones aprendidas.

De este modo, el Grupo asegura la evaluación, gestión y supervisión de los riesgos no técnicos de forma proporcional a la escala y el tipo de actividades de proyecto.

Etapas del Sistema de Gestión Integrado

Cualquier acción del ser humano en el medio genera un impacto, ya sea de carácter positivo o negativo para este. Por ello es importante contar con herramientas que permitan identificar qué sucede en el medio cuando se implementa el proyecto en cuestión y cómo se puede mejorar.

Esto se efectúa para cada proyecto a través de:



Evaluación

A través de diversos análisis identificamos las condiciones del proyecto y los efectos que éste va a causar en el entorno.



Diseño

Se elabora considerando los impactos socioambientales del área de influencia.



Prevención y anticipación

Diseñar e implementar medidas que permitan anticipar, evitar, minimizar y/o compensar los efectos socioambientales.



Control operacional

Establecer medidas que permitan controlar de manera efectiva aspectos como la erosión, residuos, etc.



Control medioambiental

Seguimiento de medidas establecidas para reducir los impactos en la biodiversidad, el ruido, agua, calidad del aire y otros y determinar si fueran necesarias nuevas acciones.



Eficiencia energética

Estudiar y analizar cómo integrar fuentes y recursos sostenibles en los proyectos.



Respuesta a emergencias

Elaborar planes de emergencia ante posibles escenarios proporcionando una respuesta efectiva.



Comunicación

Promover la comunicación entre las distintas partes interesadas enriquece las relaciones y el proyecto.



Auditoría interna

Forma parte del proceso de mejora continua y permite anticipar desviaciones y establecer planes de acción que las remedien.

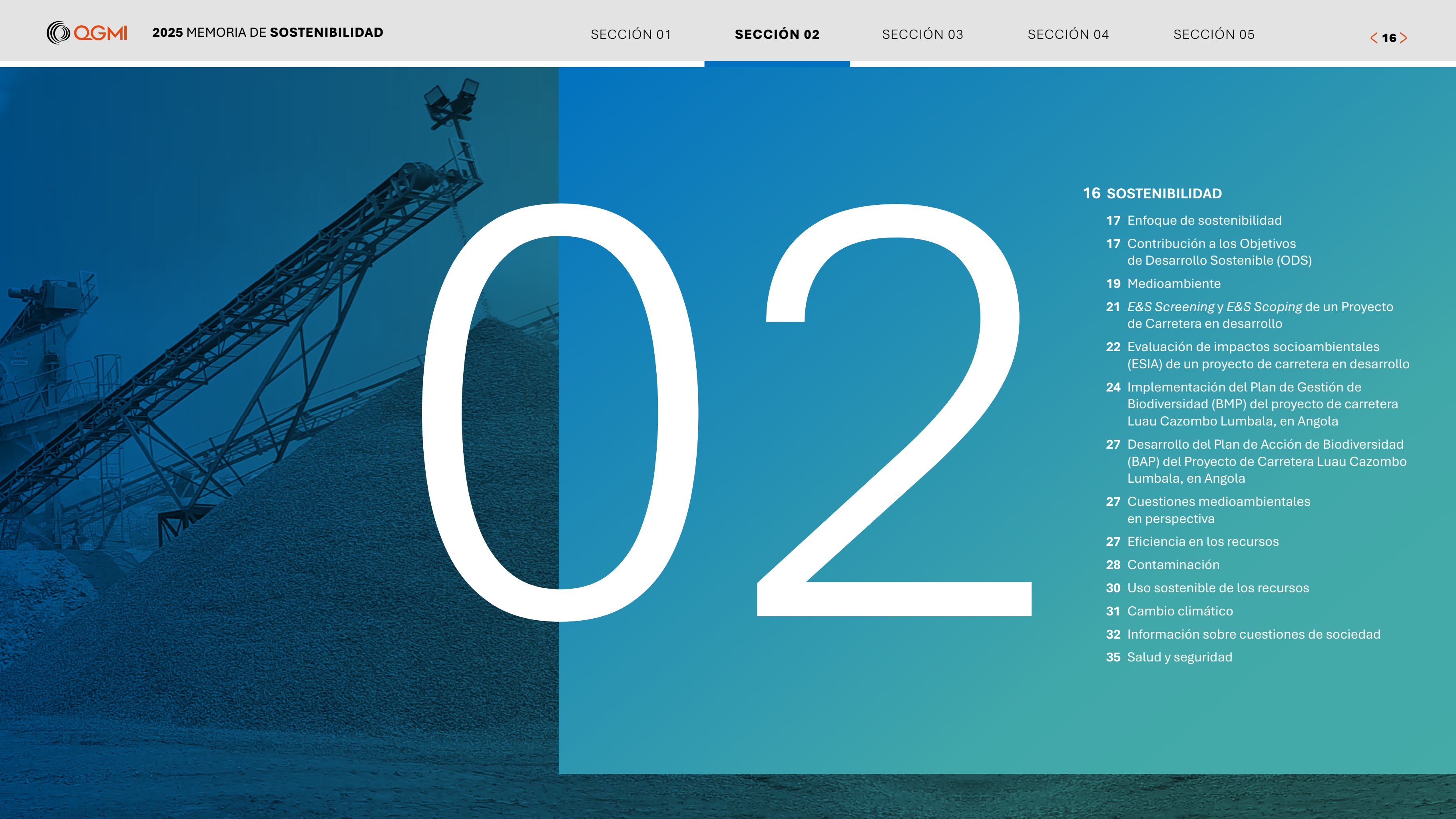
Las acciones citadas con anterioridad forman parte del proceso de gestión de riesgos en materia ambiental y social del Grupo QGMI. Estas acciones se llevan a cabo desde la perspectiva de cumplimiento de la normativa local de los países, así como de las normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC por sus siglas en inglés), de los criterios de la OCDE y de los Principios de Ecuador, entre otros estándares de referencia.

La aplicación de todo este marco permite analizar en mayor profundidad los impactos y establecer medidas de mitigación que permitan salvaguardar los derechos de las personas y el cuidado del medio.

Certificaciones y auditorías

En el año 2025 la empresa certificadora EQA, auditó a QGMI y mantuvo la certificación del Sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo (ISO 45001), del Sistema de Gestión de la calidad (ISO 9001), del Sistema de Gestión ambiental (ISO 14001), del Sistema de Gestión de compliance (ISO 37301) y del Sistema de Gestión antisoborno (ISO 37001).

Durante 2025, el Grupo QGMI mantuvo las certificaciones de sus sistemas de gestión en materia de calidad, medioambiente, seguridad y salud en el trabajo, compliance y antisoborno, tras la auditoría realizada por la entidad certificadora correspondiente. Estas certificaciones refuerzan el marco de control y mejora continua aplicado por el Grupo en sus actividades.



02

16 SOSTENIBILIDAD

- 17 Enfoque de sostenibilidad
- 17 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- 19 Medioambiente
- 21 *E&S Screening* y *E&S Scoping* de un Proyecto de Carretera en desarrollo
- 22 Evaluación de impactos socioambientales (ESIA) de un proyecto de carretera en desarrollo
- 24 Implementación del Plan de Gestión de Biodiversidad (BMP) del proyecto de carretera Luau Cazombo Lumbala, en Angola
- 27 Desarrollo del Plan de Acción de Biodiversidad (BAP) del Proyecto de Carretera Luau Cazombo Lumbala, en Angola
- 27 Cuestiones medioambientales en perspectiva
- 27 Eficiencia en los recursos
- 28 Contaminación
- 30 Uso sostenible de los recursos
- 31 Cambio climático
- 32 Información sobre cuestiones de sociedad
- 35 Salud y seguridad



Sostenibilidad

Enfoque de sostenibilidad

La sostenibilidad constituye un eje transversal en la actividad de QGMI y forma parte de la manera en que la organización capta, planifica, ejecuta y supervisa sus proyectos. Este enfoque integra criterios ambientales, sociales, de salud y seguridad, así como de gobernanza, en la toma de decisiones y en la gestión operativa.

QGMI orienta su actuación a la identificación, prevención, mitigación y seguimiento de los riesgos e impactos asociados a sus actividades, considerando tanto la naturaleza de los proyectos como el contexto local en el que se desarrollan. Este enfoque permite reforzar una gestión responsable, preventiva y alineada con los compromisos de QGMI en materia de sostenibilidad.

La sostenibilidad se articula a través del Sistema de Gestión Integrado, de planes y procedimientos específicos por proyecto, del seguimiento de indicadores, de los procesos de revisión y auditoría, y del diálogo con las partes interesadas.

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) son un conjunto de objetivos globales, adoptados por este organismo en 2015, como un llamado universal para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad en 2030.

El Grupo QGMI trabaja de manera activa como agente del cambio aplicando la Agenda 2030 y viendo cómo a través de su actividad logra contribuir y contrarrestar los impactos identificados en los proyectos en los que opera.

Al analizar meticulosamente la evolución de los indicadores propuestos por la ONU con respecto a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y sus 17 Objetivos (ODS), el Grupo QGMI ha relacionado los impactos generados por sus actividades y ha determinado como aplicables 10 de los 17 ODS.



Medioambiente

La gestión ambiental forma parte del enfoque de sostenibilidad del Grupo QGMI y se integra en las distintas fases de desarrollo de sus proyectos.

El Grupo QGMI trabaja con herramientas que permiten identificar y diseñar medidas que mitiguen dichos impactos con el fin de establecer medidas de prevención, mitigación, seguimiento y, cuando resulte aplicable, compensación. Para ello cuenta con equipos especializados que lideran la materia y, cuando resulta necesario, con el apoyo de consultores externos.

Información sobre cuestiones medioambientales

Los proyectos de grandes infraestructuras que ejecuta QGMI pueden resultar en impactos sobre la biodiversidad especialmente en aspectos como la ocupación del suelo, la retirada de vegetación, la alteración de hábitats, la generación de residuos, el consumo de recursos y otras afecciones asociadas a las actividades de construcción.

En proyectos con potencial afección sobre la biodiversidad, QGMI desarrolla estudios de biodiversidad en fases previas

al inicio de los trabajos de construcción. Igualmente, serán necesarios trabajos de compensación y de monitoreo de biodiversidad durante la construcción del proyecto e incluso después de su finalización.

El siguiente gráfico muestra el análisis y gestión de la biodiversidad a lo largo del ciclo de vida del proyecto, durante sus fases de planificación, ejecución y posteriormente a su finalización.



Estos requisitos están establecidos tanto en la legislación de los países en los que QGMI ejecuta sus proyectos, como en los Estándares Internacionales de Sostenibilidad que se tienen en cuenta en los proyectos que cuentan con financiación internacional. De éstos últimos conviene subrayar los siguientes:

IFC PS1

Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales, cuyos principales objetivos incluyen:

- “Determinar y evaluar los riesgos y los impactos ambientales y sociales del proyecto”.
- “Adoptar una jerarquía de medidas de mitigación para prever y evitar, o en su defecto, minimizar, y cuando existan impactos residuales, restaurar / compensar los riesgos y los impactos sobre los trabajadores, las Comunidades Afectadas y el medio ambiente”.

IFC PS6

Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de recursos naturales vivos, cuyos principales objetivos incluyen:

- “Proteger y conservar la biodiversidad”.
- “Mantener los beneficios derivados de los servicios ecosistémicos”.

Para cumplir estos objetivos, QGMI desarrolla diferentes estudios y planes en diferentes fases de los proyectos. En las siguientes secciones se explicarán varios casos desarrollados a lo largo de 2025 que cubren casi la totalidad del ciclo mostrado en el gráfico anterior.

Proyectos en desarrollo:

- *E&S Screening* y *E&S Scoping* de Proyecto de Carretera
- Evaluación de Impactos Socioambientales (ESIA) de proyecto de Carretera.

Proyecto en construcción:

- Implementación del Plan de Gestión de Biodiversidad (BMP) del Proyecto de Carretera Luau Cazombo Lumbala, en Angola.
- Desarrollo del Plan de Acción de Biodiversidad (BAP) del Proyecto de Carretera Luau Cazombo Lumbala, en Angola.

Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales

Durante el periodo de reporte no se ha dispuesto ninguna garantía ambiental. Cabe señalar que los proyectos disponen de presupuestos que contienen partidas para ejecutar las medidas de mitigación identificadas.



Monodora angolensis
Welw. (ANNONACEAE)
(Imagen generada por IA)

Protección de la biodiversidad – Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad

En la Sección 02 Información sobre cuestiones medioambientales se procede a dar mayor detalle de ejemplos de acciones que se han llevado a cabo por parte del departamento de sostenibilidad.

E&S Screening y E&S Scoping de un Proyecto de Carretera en desarrollo

El proyecto estudiado es una carretera de una longitud aproximada de 168 km.

El equipo de Sostenibilidad de QGMI realizó un *E&S Screening* donde se identificó el elevado nivel de biodiversidad de la zona atravesada por la carretera, incluyendo la presencia de un Parque Nacional, así como la posible presencia de especies de fauna de alta sensibilidad, como el gorila occidental (*Gorilla gorilla*)

o el elefante africano de bosque (*Loxodonta africana cyclotis*), ambas especies consideradas en Peligro Crítico de Extinción por la IUCN, y típicas de los bosques tropicales lluviosos bien conservados que caracterizan el área atravesada por la carretera.



Posteriormente, y ya en 2025, se desarrolló el *E&S Scoping*, cuya sección de biodiversidad identificó los receptores clave, es decir, aquellas especies, hábitats y servicios ecosistémicos más críticos y vulnerables a las actividades del proyecto, con el objetivo de definir el alcance de estudio de biodiversidad del futuro ESIA, de modo que se permita realizar una evaluación adecuada de los impactos del proyecto sobre la biodiversidad. Con este objetivo se realizaron las siguientes actividades durante el desarrollo del *E&S Scoping*:

- Revisión bibliográfica para entender el contexto regional y los hábitats principales en el área del proyecto.
- Identificación los Espacios Protegidos en el entorno del proyecto.
- Identificación de los principales hábitats a partir de imágenes satelitales, incluyendo una verificación en campo.
- Localización de los cursos de agua y hábitats acuáticos, categorizándolos en función de sus características hidrológicas (caudal, régimen, estructura del flujo, geomorfología del cauce, etc.) con el objetivo de seleccionar cauces representativos de cada grupo para los futuros muestreos durante el trabajo de campo del ESIA.
- Identificación preliminar de las especies de flora presentes en cada hábitat.
- Identificación de especies invasoras.
- Identificación de fauna, a partir de observación de huellas, excrementos, nidos, cantos de aves, marcas en árboles, etc.
- Consultas a las comunidades locales sobre biodiversidad, en particular sobre las especies de fauna que observan y cazan y sobre las áreas en las que se pueden encontrar.

Esta información ha permitido la selección de las futuras localizaciones de muestreo de biodiversidad durante los trabajos de campo necesarios para la futura preparación del ESIA. Así mismo se ha desarrollado un informe de *E&S Scoping*.



Evaluación de impactos socioambientales (ESIA) de un proyecto de carretera en desarrollo

En mayo de 2025 se desarrolló el trabajo de campo del ESIA de este proyecto de carretera. Dicho trabajo contó con un equipo especializado de biólogos.

Durante más de una semana recorrieron el trazado de la carretera para identificar y describir los elementos más relevantes de la biodiversidad existente, mediante una combinación de técnicas específicas de muestreo de biodiversidad que incluyeron:

- Observación directa.
- Entrevistas a las comunidades locales.
- Cámaras de foto trampeo.
- Equipos de grabación de sonidos y cantos de aves.

Además, se realizó un trabajo de gabinete de consulta de fuentes de información disponibles sobre la biodiversidad en el área de influencia del proyecto, incluyendo fuentes como IBAT, imagen satélite para caracterización de hábitats, artículos científicos, páginas web especializadas, y trabajos de consultoría realizadas en zonas próximas al proyecto.

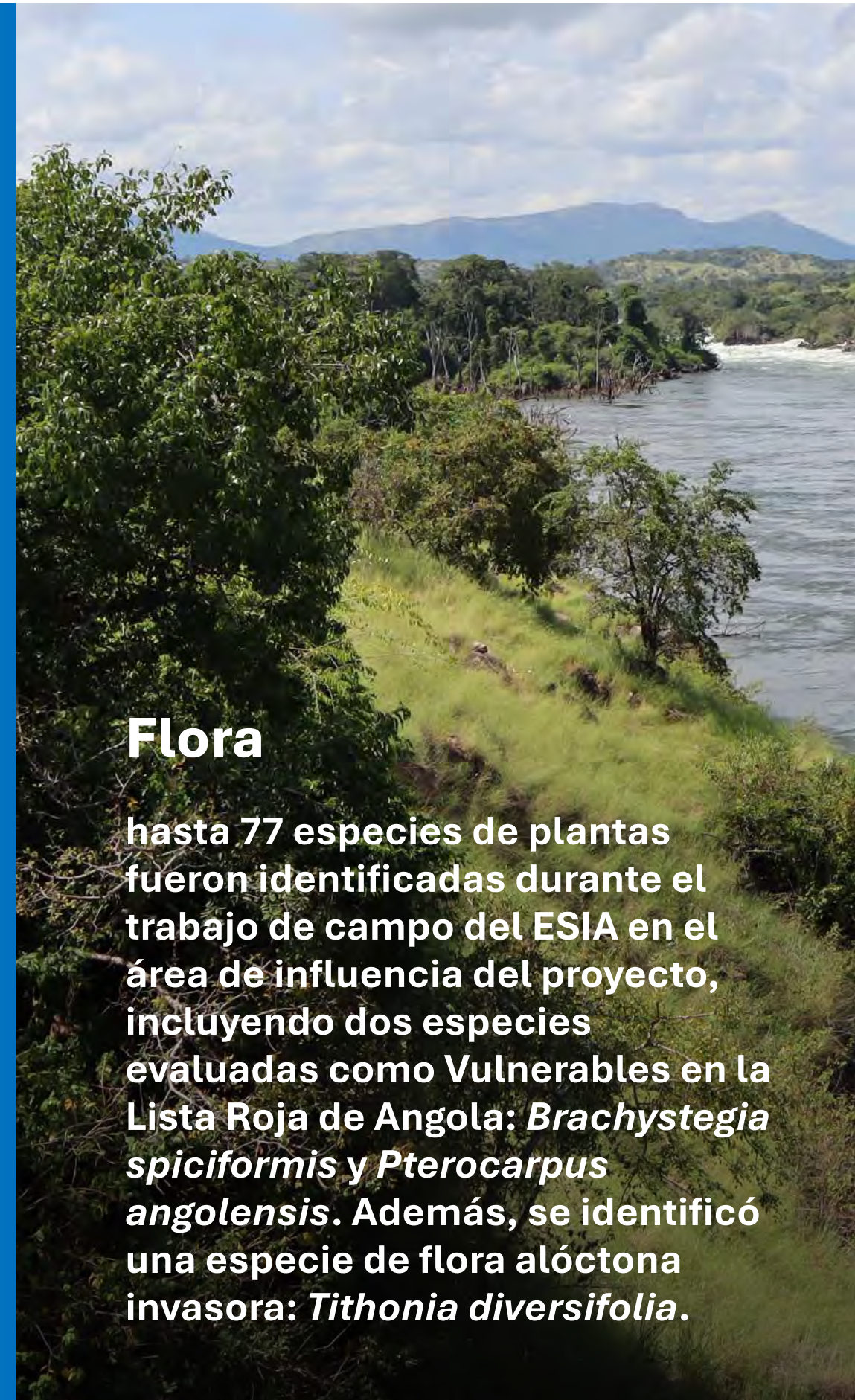
Desarrollar la línea de base de biodiversidad ha permitido que el ESIA pueda describir los impactos del proyecto sobre la biodiversidad y las medidas de mitigación que se deberán de incorporar en el futuro Plan de Gestión de la Biodiversidad del proyecto, para asegurar que los trabajos de construcción gestionan adecuadamente los impactos sobre la biodiversidad.

Los aspectos más relevantes de biodiversidad identificados en el ESIA incluyen:

Una sección del proyecto atraviesa parcialmente un Parque Nacional (PN). Este PN se caracteriza por extensos bosques de miombo, praderas y bosques de rivera a lo largo de dos ríos.

Flora

hasta 77 especies de plantas fueron identificadas durante el trabajo de campo del ESIA en el área de influencia del proyecto, incluyendo dos especies evaluadas como Vulnerables en la Lista Roja de Angola: *Brachystegia spiciformis* y *Pterocarpus angolensis*. Además, se identificó una especie de flora alóctona invasora: *Tithonia diversifolia*.



Fauna

Aves

Hasta 303 especies de aves están potencialmente presentes en el área de influencia del proyecto. **De éstas, 105 fueron identificadas durante el trabajo de campo del ESIA, incluyendo cinco especies consideradas prioritarias.**

Mamíferos

Hasta 92 especies de mamíferos están potencialmente presentes en el área de influencia del proyecto. **De éstas, tan solo tres fueron identificadas durante el trabajo de campo del ESIA**, ninguna de las cuales se ha considerado como una especie prioritaria por su estado de conservación.

Reptiles

Hasta 64 especies de reptiles están potencialmente presentes en el área de influencia del proyecto. **De éstas, tan solo cinco fueron identificadas durante el trabajo de campo del ESIA**, ninguna de las cuales se ha considerado como una especie prioritaria por su estado de conservación.

Anfibios

Hasta 32 especies de anfibios están potencialmente presentes en el área de influencia del proyecto. De éstas, tan solo tres fueron identificadas durante el trabajo de campo del ESIA, ninguna de las cuales se ha considerado como una especie prioritaria por su estado de conservación.

Peces

Hasta 43 especies de peces están potencialmente presentes en el área de influencia del proyecto. De éstas, las siguientes especies fueron descritas habitualmente como especies comunes a partir de entrevistas realizadas a pescadores locales. Ninguna de estas especies se ha considerado como una especie prioritaria por su estado de conservación.



Implementación del Plan de Gestión de Biodiversidad (BMP) del proyecto de carretera Luau Cazombo Lumbala, en Angola



Identificación y registro de hasta

24 especies de flora

47 especies de fauna



El Proyecto de Luau Cazombo Lumbala, en Angola, consiste en la rehabilitación de una carretera de 247,5 km, aproximadamente. Los proyectos de rehabilitación de carreteras incluyen impactos de pérdida de biodiversidad, destacando los trabajos de retirada de vegetación próxima a la carretera para permitir los trabajos de construcción, produciéndose una pérdida de hábitats.

Con objeto de gestionar los impactos del proyecto sobre la biodiversidad, el Proyecto ha implementado un BMP, el cual define los procedimientos a seguir para reducir los impactos sobre la biodiversidad y promover la conservación de los ecosistemas locales.

Los principales objetivos del BMP son:

- Garantizar el monitoreo de hábitats y especies sensibles en áreas de influencia del proyecto.
- Evitar y reducir los impactos sobre la biodiversidad derivados de las actividades de construcción del proyecto.
- Controlar y erradicar especies alóctonas invasoras.
- Promover la recuperación ecológica de las áreas objeto de actividades de construcción.
- Mejorar las capacidades del equipo del proyecto mediante actividades formativas.

La implementación del BMP durante el año 2025 ha permitido monitorizar hasta 173 km de carretera, así como las canteras y zonas de préstamo de las que se han ido extrayendo agregados y áridos para la construcción de la carretera.

Así mismo, estos trabajos de monitoreo han permitido la identificación y registro de hasta 24 especies de flora y 47 especies de fauna.

A continuación, se incluyen los principales trabajos realizados durante la implementación del BMP:

Implementación del Plan de Gestión de Biodiversidad (BMP)



Gestión de fauna

Existen cuatro especies de fauna evaluadas como elementos críticos de biodiversidad, debido a su nivel de conservación: **águila volatinera** (*Terathopius ecaudatus*), **buitre cabeciblanco** (*Trigonoceps occipitalis*), **águila marcial** (*Polemaetus bellicosus*), y **pangolín arborícola** (*Phataginus tricuspis*).

En el caso del buitre cabeciblanco y el águila marcial, no ha habido identificaciones de ningún individuo.

Sin embargo, sí que se han identificado hasta seis individuos de pangolín arborícola, mamífero evaluado En Peligro de Extinción por la IUCN, siendo el tráfico ilegal de la especie una de sus principales amenazas. Dos de estos pangolines pudieron ser capturados y liberados posteriormente dentro de los límites del PN de Cameia, tras un trabajo de coordinación con sus autoridades.

En cuanto al águila volatinera, también evaluada En Peligro de Extinción por la IUCN, se han registrado individuos con bastante frecuencia entre los kilómetros 24 y 55 del trazado de la carretera. En este caso, no ha sido necesario hacer ningún tipo de intervención.

Por último, se han señalado determinados puntos de la carretera con señales de peligro de atropellamiento de fauna, para promover la reducción de la velocidad, de modo que se puedan evitar atropellos de fauna.

Gestión de flora

Se han identificado las siguientes especies de plantas con un alto valor para las comunidades locales a lo largo de diferentes tramos de la ruta. Su valor para las comunidades locales se debe a su uso medicinal, consumo de frutos y arraigo cultural, además de su contribución a la cobertura vegetal y los hábitats naturales de los que forman parte.

La presencia de estas especies requiere la adopción de medidas adecuadas de gestión, consideradas en el BMP, para asegurar que su eliminación no genera un impacto en las comunidades locales que las utilizan.



Trabajos cerca de ríos

Los ríos y, en general, todas las zonas húmedas son áreas normalmente con una elevada biodiversidad y particularmente sensibles. Por este motivo, los trabajos de construcción del proyecto próximos a ríos y zonas húmedas también tienen consideraciones específicas dentro del BMP, llegándose a prohibir determinadas actividades como, por ejemplo, usar los ríos como zonas de lavado para vehículos y equipamiento, o monitorear el estado de los ríos en zonas que puedan ser utilizadas por las comunidades locales como puntos de abastecimiento de agua.



Implementación del Plan de Gestión de Biodiversidad (BMP)

Minimización de áreas de eliminación de vegetación

Para poder minimizar el área objeto de trabajos de deforestación es muy importante demarcar las áreas donde se puede hacer dicha deforestación. Este trabajo de delimitación se realiza con al menos siete días de antelación mediante una señalización fácilmente visible y permanente. Una vez que el área se ha delimitado, se informa a los responsables de los equipos de construcción, de forma que puedan conocer y tener en cuenta los límites establecidos. Este procedimiento ha permitido que los trabajos de deforestación se hayan limitado a las áreas previstas y marcadas.

Gestión de especies alóctonas invasoras

Se han identificado varios focos de flora alóctona invasora en el tramo del proyecto situado entre los kilómetros 167 y 176. La especie invasora se trataba concretamente de *Tithonia diversifolia*. Estos focos de flora alóctona invasora fueron marcados, evitándose el acceso a ellas de personas y de maquinaria pesada, para evitar su propagación.

Trabajos de restauración ecológica

Se ha desarrollado un Plan de Recuperación de Áreas Degradadas (PRAD) para implementar una adecuada restauración ecológica de aquellas áreas afectadas por los trabajos de construcción. El primer paso es identificar aquellas áreas que pueden ser susceptibles de una restauración ecológica. Así mismo se ha establecido una producción de plántulas de especies nativas presentes en los hábitats que rodean al proyecto, siendo el número de plántulas de 470 unidades a la fecha de redacción de esta sección del informe (enero 2026). La plantación de estas especies nativas, adaptadas a los hábitats locales, permite una restauración funcional de los ecosistemas afectados por el proyecto.

Trabajos de formación y sensibilización

La formación y sensibilización de los diferentes equipos del proyecto es un elemento clave para la efectiva implementación del BMP. Por este motivo se han realizado sesiones de formación sobre biodiversidad y el BMP tanto a miembros del proyecto como a miembros de las comunidades locales. Los temas tratados en estas formaciones han cubierto diferentes temas como son la importancia de la biodiversidad, el manejo de plantas invasoras, identificación de especies de fauna y flora, la identificación de animales venenosos, la gestión de residuos, buenas prácticas medioambientales, estándares aplicables, y la relevancia de la biodiversidad para las comunidades locales. Como resultado de estos trabajos se han impartido formaciones a unos 800 trabajadores y se ha contribuido a la difusión de conocimientos y a la implementación de una cultura de trabajo comprometida con el respeto al medio ambiente y a la biodiversidad.



Desarrollo del Plan de Acción de Biodiversidad (BAP) del Proyecto de Carretera Luau Cazombo Lumbala, en Angola

Durante el año 2024, QGMI desarrolló una serie de estudios de biodiversidad que han permitido la preparación de un BAP, finalizado en el año 2025, cuya futura implementación tendrá como objetivo asegurar que la biodiversidad posterior al proyecto puede presentar valores superiores a la biodiversidad previa al proyecto, de acuerdo con los requerimientos de IFC PS6.

Resultados más relevantes

Dentro de las diferentes especies de fauna y flora identificadas durante el trabajo de campo, conviene destacar la identificación de determinadas especies de fauna que, debido a su nivel de conservación, se consideran elementos críticos de biodiversidad:

- **Águila volatinera**, en Peligro de Extinción según la IUCN.
- Buitre cabeciblanco, en Peligro Crítico de Extinción según la IUCN.
- Águila marcial, en Peligro de Extinción según la IUCN.
- Pangolín arborícola, en Peligro de Extinción según la IUCN.

Cuestiones medioambientales en perspectiva

Cada nueva oportunidad en la que el Grupo trabaja es una fuente de aprendizaje. En QGMI contamos con un equipo de sostenibilidad que lidera, entre otros, la coordinación de los estudios ambientales y sociales y de biodiversidad. Esos estudios nos permiten entender el medio en el que operamos mucho mejor y definir medidas, como hemos visto en el apartado anterior, que sumen y de las que se pueda aprender y enseñar.

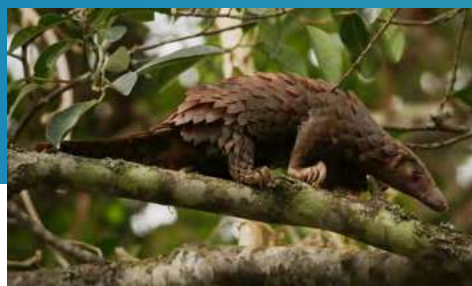
Eficiencia en los recursos

En lo que al agua se refiere, se contratan estudios hidrológicos o hidrogeológicos que permiten de manera exhaustiva evaluar la cantidad, calidad y comportamiento de agua en la zona y la subterránea.

Esta información es muy importante porque los proyectos en los que el Grupo trabaja requieren de este bien escaso y se debe conocer la disponibilidad del recurso, así como disponer de alternativas ante situaciones de restricción de uso, siempre recordando que la prelación en la obtención de este bien escaso comienza por las comunidades y que el Grupo QGMI deberá disponer de otros medios para evitar exponer a una situación de vulnerabilidad a dichas comunidades.



Águila volatinera
(Imagen generada por IA)

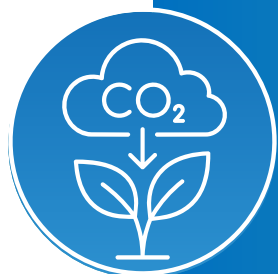


Contaminación

Medidas para prevenir, reducir o controlar las emisiones y otras formas de contaminación ambiental

Los proyectos del Grupo miden las emisiones generadas por sus actividades. En relación con los cálculos de Alcance 1 y 2 de los proyectos, la cantidad total de emisiones de CO₂ durante el ejercicio 2025 fue de 35.437,09 tCO₂, frente a 24.086,62 tCO₂ en 2024.

Este incremento se debe principalmente al aumento de la actividad en los proyectos de Benín, que tuvieron un impacto directo en el volumen total de emisiones reportadas para el año.



Cantidad total de CO₂ durante el año

35.437,09 tco₂



Contaminación

Medidas para prevenir, reducir o controlar las emisiones de cualquier forma de contaminación atmosférica

QGMI adopta medidas orientadas a prevenir, reducir y controlar las emisiones atmosféricas y otras formas de contaminación ambiental asociadas a sus actividades, especialmente en sus proyectos de construcción.

Entre las principales medidas aplicadas se incluyen el seguimiento periódico de la calidad del aire y del ruido en los proyectos, con el fin de evaluar el desempeño ambiental de las operaciones e identificar, cuando resulte necesario, acciones correctivas o de refuerzo. Asimismo, se incorpora criterios ambientales en la adquisición de equipos y maquinaria, priorizando, siempre que resulte viable, la utilización de maquinaria que cumpla estándares de emisiones iguales o superiores a Euro 3.

A nivel operativo, estas medidas se complementan con controles implantados en proyecto para reducir la generación de polvo y otras emisiones derivadas de las actividades de construcción, así como con acciones de seguimiento y supervisión adaptadas a la naturaleza de los trabajos y a los riesgos identificados en cada caso.

Estas actuaciones forman parte del enfoque preventivo en materia de gestión ambiental y contribuyen a reforzar el control de los impactos asociados a la ejecución de sus proyectos.

Medidas de prevención de residuos, reciclaje, reutilización y otras formas de recuperación y eliminación de desechos

QGMI desarrolla medidas orientadas a prevenir la generación de residuos y a asegurar su correcta gestión, promoviendo la segregación en origen, el reciclaje, la reutilización y, cuando procede, otras formas de valorización o eliminación controlada, de acuerdo con la naturaleza de las actividades y con los requisitos aplicables en cada proyecto.

Para ello, QGMI forma a sus trabajadores en la identificación y gestión de los distintos tipos de residuos, adaptando los contenidos al contexto operativo de cada centro de trabajo. En la oficina de Madrid, por ejemplo, se llevaron a cabo campañas de concienciación orientadas a reforzar la segregación y el reciclaje adecuado de los residuos, tomando como referencia materiales e iniciativas de sensibilización.

A nivel de proyecto, la gestión de residuos se apoya en planes específicos que definen los criterios de segregación, almacenamiento, manejo, reutilización, valorización y disposición final, así como los controles aplicables en cada centro de trabajo. Estos planes contemplan, entre otros aspectos, la contratación de empresas autorizadas conforme a la normativa del país, el uso de medios y equipos adecuados para el tratamiento de residuos y,

cuando resulta viable, la reutilización o valorización de determinados materiales.

En algunos proyectos ubicados en zonas remotas, donde las alternativas externas de gestión pueden ser más limitadas, se aplican medidas adicionales para favorecer la valorización local de determinados residuos. Entre ellas se incluyen, por ejemplo, la compostaje de residuos orgánicos para su aprovechamiento como fertilizante y la reutilización o reciclaje de ciertos materiales con el fin de darles una nueva vida útil, siempre que ello resulte técnica y ambientalmente adecuado.

Estas actuaciones forman parte del enfoque preventivo en materia de gestión ambiental y buscan minimizar los impactos asociados a la generación y manejo de residuos durante la ejecución de sus actividades.



Uso sostenible de los recursos

El Grupo QGMI tiene el firme compromiso de alcanzar un uso sostenible y eficiente de los recursos naturales que consume en el desarrollo de sus actividades.

Consumos

Suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.

El agua es un bien escaso y un recurso natural fundamental para el sector de la construcción. En las oficinas se utiliza como parte del consumo humano (beber, servicio, limpieza), pero en las obras su uso es más amplio, pues sirve además para la limpieza de vehículos, reducir el polvo en suspensión provocado por éstos, para la hidratación (agua mezclada con hormigón), compactación de explanadas y zanjas (manual o mecánico), cocinas, servicios, etc.

Los estudios hidrogeológicos /hidrológicos permiten disponer de la información del recurso, dónde se encuentra y en qué cantidad y eso permite entender el uso que se puede hacer. Este hecho es fundamental, puesto que los proyectos en los que opera el Grupo QGMI buscan contribuir a la mejora del crecimiento y desarrollo social de las comunidades. El uso indiscriminado o uso en época de mayor necesidad por parte de las comunidades sería contrario a este principio.



A continuación, se presentan los datos consolidados de consumo de agua correspondientes a los ejercicios 2024 y 2025. El incremento registrado en 2025 respecto de 2024 responde principalmente al mayor nivel de actividad desarrollado por QGMI durante el periodo.

	AÑO 2025	AÑO 2024
CONSUMO DE AGUA (m³)	421.491,70	199.550,31

Consumo de combustibles fósiles

La utilización de combustibles fósiles es una de las principales causas de la producción de gases de efecto invernadero. Estos gases son la principal causa del calentamiento global sufrido por el planeta.

Se continúan analizando alternativas que puedan contribuir a reducir el consumo de combustibles fósiles en las operaciones del Grupo. No obstante, hasta la fecha no ha sido posible integrar de forma significativa fuentes de energía alternativas en los proyectos desarrollados por QGMI. Esta limitación responde principalmente a la ubicación de gran parte de los proyectos, que se sitúan en zonas remotas, con escaso nivel de infraestructura y con acceso limitado a soluciones energéticas alternativas fiables. En este contexto, y con el fin de garantizar la continuidad operativa de las actividades del proyecto incluyendo el funcionamiento de campamentos, cocinas, maquinaria y otros equipos esenciales, el diésel continúa siendo la principal fuente de energía utilizada.

A continuación, se presentan los datos consolidados de consumo de diésel correspondientes a los ejercicios 2024 y 2025. El incremento registrado en 2025 respecto de 2024 responde principalmente al mayor nivel de actividad operativa y al aumento del número de proyectos activos durante el periodo. Asimismo, cabe señalar que los principales proyectos ejecutados por QGMI en 2025 correspondieron al ámbito de las infraestructuras viales, cuya ejecución requiere un uso intensivo de maquinaria y equipos alimentados por diésel.

	AÑO 2025	AÑO 2024
CONSUMO DE DIESEL (GJ)	472.523	247.891,58

Consumo de electricidad, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables

La oficina central del Grupo QGMI está ubicada en un edificio que cuenta con la certificación sostenible LEED Oro, la máxima certificación de accesibilidad AIS (Sistema Indicador de Accesibilidad) 5 Estrellas, *SmartScore* Oro y la certificación de Espacio Cerebro protegido. Además, este edificio fue pionero en obtener la certificación *WELL Health-Safety Rating*.

Además, dispone de un Sistema de Gestión Ambiental certificado con la norma UNE-EN-ISO 14001:2015.

Dentro del marco del Sistema de Gestión Ambiental destacamos las siguientes acciones:

- 1

Adquisición del 100% de la energía eléctrica de origen renovable.
- 2

Sustitución de la iluminación halógena tradicional por iluminación LED.
- 3

Plan de descarbonización a través de la instalación de paneles fotovoltaicos.

A continuación, se facilitan los datos de consumo total de electricidad en todos los proyectos en los periodos 2025 y 2024.

	AÑO 2025	AÑO 2024
CONSUMO TOTAL DE ELECTRICIDAD EN TODOS LOS PROYECTOS (GJ)	69.56	1.304,66

Cambio climático

Elementos importantes de las emisiones de gases efecto invernadero generados como actividad del Grupo

Las principales emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) del Grupo QGMI proceden del consumo de diésel. Dada la naturaleza de las actividades ejecutadas, especialmente en el ámbito de las infraestructuras viales, una parte significativa de estas emisiones está asociada al uso de maquinaria, equipos, vehículos, generadores y otras instalaciones auxiliares.

Asimismo, la ubicación de muchos proyectos en zonas remotas, con acceso limitado a infraestructuras y a fuentes energéticas alternativas, incrementa la dependencia de combustibles convencionales para garantizar la operatividad de las actividades. En este contexto, el diésel continúa siendo una de las principales fuentes de emisiones de QGMI.

Medidas tomadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático

QGMI incorpora en sus proyectos, progresivamente, consideraciones relacionadas con los efectos del cambio climático en el análisis, diseño, ejecución y en su entrega a sus clientes, especialmente cuando las condiciones climáticas pueden afectar al desempeño de las infraestructuras.

En determinados proyectos este enfoque se traduce en la verificación y validación de criterios de diseño a aplicar en la construcción y el soporte en la definición de los planes sistemáticos de mantenimiento, adecuados a operar las obras de drenaje y las obras de arte especiales durante todo su ciclo de vida.

Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de GEI y medios implementados con tal fin

A la fecha, QGMI cuantifica las emisiones en alcance 1 y 2, pero no dispone de una meta concreta para reducir dichas emisiones. Se espera avanzar con esta cuestión en el siguiente ejercicio.

Información sobre cuestiones de sociedad

Aspectos sociales y respeto por las comunidades

QGM desarrolla sus proyectos considerando su interacción con las comunidades y con el entorno social de las áreas de influencia.

Actúa de forma diligente con las comunidades locales, protege, respeta y respalda sus derechos y trabaja para contribuir positivamente con la sociedad a través del sector de la infraestructura.

Establece canales de comunicación activos y de fácil acceso para fomentar el diálogo con las distintas partes interesadas y asegura que sus preocupaciones sean atendidas.

Da seguimiento sobre la evolución de la obra a las partes interesadas.

QGM trabaja de manera proactiva con las comunidades locales, promoviendo un enfoque basado en el respeto y la colaboración. Para ello, implementamos:

- Programas de capacitación para mejorar la empleabilidad de la población local en cada proyecto.
- Canales de comunicación abiertos con comunidades y partes interesadas para garantizar la participación activa.
- Evaluaciones de impacto social previas al inicio de cada proyecto



Comunidades

QGM desarrolla sus actividades considerando la relación de sus proyectos con las comunidades situadas en sus áreas de influencia. En este marco, promueve procesos de comunicación y diálogo con las partes interesadas, con el fin de identificar necesidades, expectativas, preocupaciones y posibles impactos asociados a la ejecución de las obras.

Este enfoque se apoya en el trato con comunidades y autoridades relevantes del entorno, así como en la evaluación de riesgos e impactos sociales y en la definición de medidas orientadas a prevenir, mitigar o gestionar posibles afecciones. Asimismo, cuando resulta aplicable, se articulan mecanismos para la recepción, registro y gestión de observaciones o reclamaciones relacionadas con los proyectos, favoreciendo una respuesta más estructurada y adaptada al contexto local.

Adicionalmente, en determinados proyectos se impulsan iniciativas de apoyo comunitario y desarrollo local, definidas a partir del diálogo con las poblaciones del entorno y orientadas a responder a necesidades identificadas en cada área de actuación.



Aspectos económicos

La adaptación de las mejores prácticas internacionales, por ejemplo, las normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional (*IFC* por sus siglas en inglés), permite desarrollar los proyectos desde una perspectiva respetuosa y con soluciones optimizadas, lo cual retorna beneficios de diferentes índoles.

Durante la ejecución de los proyectos se puede generar efectos económicos relevantes en los territorios en los que se implantan sus proyectos, tanto por la contratación de personal como por la demanda de bienes y servicios asociados a la ejecución de las obras.

Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local, poblaciones locales y el territorio

Los proyectos que construye QGMI tienen un usuario final, la sociedad. Y por ello el Grupo dispone de planes que consideran a las distintas partes interesadas a lo largo de la ejecución de las actividades: Plan de participación con las partes interesadas, Plan de contratación o Mecanismo de quejas, entre otros.

QGMI reconoce su papel en el desarrollo social y económico de las comunidades donde opera. Nuestra estrategia de impacto social se basa en la inclusión, el diálogo abierto y la creación de oportunidades económicas a través del empleo y la formación.

QGMI dispone de equipos especializados en cuestiones sociales, integrados por personal con conocimiento del contexto local, el idioma y, cuando resulta necesario, los dialectos de las comunidades del entorno que facilitan el diálogo con las partes interesadas y apoyan la implementación y el seguimiento de las actividades previstas a nivel de proyecto, con el respaldo del equipo corporativo.

En lo que a formación se refiere, el Grupo QGMI ha continuado manteniendo su compromiso con la comunidad y con los empleados. En concreto, en 2025 se impartieron formaciones sobre los temas siguientes:

Malaria

La malaria se transmite en toda Angola y el 100 por ciento de la población está en riesgo de contraer la enfermedad. La malaria sigue siendo una carga sanitaria primaria en el país y es la principal causa de mala salud y muerte. En QGMI además de formar sobre la malaria, establecemos medidas de mitigación que permitan reducir el riesgo. Dentro de esas medidas encontramos: la instalación de mosquiteras, la aplicación de insecticidas mediante sistema de nebulización, limpieza del área para evitar acumulación de agua, etc.

Mecanismo de Quejas

Formación tanto a las comunidades como a los empleados sobre el mecanismo de quejas. El objeto principal de esta formación es 1) explicar qué es y en qué consiste, 2) cómo emitir quejas/sugerencias, 3) plazos de resolución, etc.

Prevención laboral

Tanto en las oficinas como en los proyectos se imparten formaciones adaptadas a los distintos riesgos inherentes al lugar. Además, se llevan a cabo simulacros que permiten de manera práctica valorar la capacidad del equipo ante situaciones de riesgo.

Seguridad Vial

Se forma a los conductores y también a la comunidad. Se busca concienciar a ambos sobre la importancia que tiene conducir respetando las normas y señales y explicando a las comunidades sobre los riesgos que tiene cruzar por zonas no señalizadas, etc.



QGMI facilita la capacitación y la inclusión laboral de la mano de obra local, fortaleciendo así el tejido socioeconómico de las comunidades aledañas a sus proyectos.

Además, QGMI reconoce la importancia de fomentar el empleo a nivel local como aspecto fundamental para el desarrollo sostenible de las regiones donde opera.

Al proporcionar oportunidades laborales a los habitantes locales, el Grupo QGMI contribuye directamente a mejorar la calidad de vida de estas comunidades, reduciendo la migración y fomentando la estabilidad económica y social. Esta estrategia no sólo beneficia a los empleados, sino que también fortalece la relación de QGMI con las comunidades locales, promoviendo un sentido de pertenencia e involucramiento en sus proyectos.



Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos

La estrategia de comunicación se adapta cuidadosamente a los distintos proyectos, considerando su entorno y las prácticas locales, garantizando que todos los individuos, independientemente de su género, tengan la capacidad de participar de manera significativa. Este enfoque inclusivo fomenta la participación de la comunidad y promueve una colaboración constructiva en todas las fases del proyecto.

El Canal Ético es la herramienta recomendada para comunicar a QGM las sospechas de mala conducta, quejas, sugerencias y felicitaciones. Esta herramienta está disponible para aquellas partes interesadas con las que se relaciona el Grupo. El Canal Ético funciona 24/7, a través de una página web y en cuatro idiomas diferentes (inglés, español, francés y portugués). Este canal desempeña un papel fundamental en la recepción de quejas y denuncias y ha sido diseñado para recibir denuncias de diversa índole. En función de su naturaleza y tema se asigna a un departamento u otro.

Para entender mejor el marco social de los proyectos y adaptar la comunicación y sus canales, se elaboran estudios de impacto social que permiten conocer con mayor detalle los aspectos sociales del área de proyecto y se contratan personas locales que conocen la cultura, el idioma y que permiten establecer los canales de diálogo con las comunidades.

Medidas para la salud y la seguridad de las partes interesadas

QGM incorpora la salud y la seguridad de las partes interesadas en la planificación y gestión de sus proyectos, especialmente a través de los estudios ambientales y sociales y de los procedimientos específicos aplicables a cada operación. En este marco, QGM desarrolla procedimientos de salud y seguridad comunitaria orientados a identificar, prevenir y gestionar los riesgos que las actividades del proyecto puedan generar sobre las comunidades durante la fase de construcción.

Entre las medidas aplicadas se incluyen actuaciones relacionadas con la salud comunitaria, la seguridad vial y la gestión de condiciones sanitarias en proyecto. En función de las características de cada actuación, ello puede incluir, entre otras, la dotación de recursos de salud en proyecto, con personal sanitario y puestos médicos de apoyo, así como la instalación y mantenimiento de infraestructuras sanitarias adecuadas para los trabajadores, la gestión controlada de aguas residuales domésticas, la formación sobre enfermedades endémicas, la sensibilización en materia de seguridad vial en comunidades próximas a las obras y la implantación de procedimientos para la gestión segura de residuos sanitarios.

Gracias a estas medidas, se minimizó la incidencia de enfermedades y se mejoró la seguridad de los trabajadores y las comunidades cercanas.



Salud y seguridad

QGM estructura sus equipos de sostenibilidad en proyecto considerando las siguientes ramas: seguridad y salud, medioambiente, calidad y social.

A los equipos movilizados se les facilita y forma sobre el Sistema de Gestión y sobre los planes y/o procedimientos concretos de cada una de las áreas. Sobre las lecciones aprendidas ha creado las reglas de oro, las cuales son esenciales para lograr los objetivos en materia de seguridad. Estas no sólo se aplican a los trabajadores de QGM sino a todos los contratistas que operan en los proyectos.

Cabe destacar el ejercicio de concienciación que se efectúa en cada uno de los centros de trabajo. Esta actividad es importante, puesto que el Grupo QGM opera en países con legislaciones y cultura de la seguridad y salud diversas. En algunos casos hay que reforzar la cultura de la seguridad y del uso de los equipos, pues reforzar conceptos e incrementar la vigilancia ayuda a reducir el riesgo.

Recursos dedicados a la prevención de riesgos laborales

QGM desarrolla de forma continua acciones orientadas a reforzar la cultura preventiva y la concienciación en materia de salud y seguridad en sus centros de trabajo. Estas actuaciones complementan los mecanismos ordinarios de formación, supervisión y control implantados en los proyectos, y contribuyen a promover comportamientos seguros entre el personal propio y las empresas contratistas.

En este marco, QGM celebra anualmente la Semana de la Prevención, una iniciativa dirigida a promover la sensibilización y la formación en materia de salud y seguridad. Durante el periodo de reporte, esta iniciativa tuvo lugar del 26 al 30 de octubre e incluyó actividades en distintos centros de trabajo del Grupo. En la oficina de Madrid, por ejemplo, se impartieron talleres y formaciones sobre la prevención del ictus y la gestión de las emociones, y se promovió la participación voluntaria de los colaboradores en la II Carrera Popular del Día del Ictus.

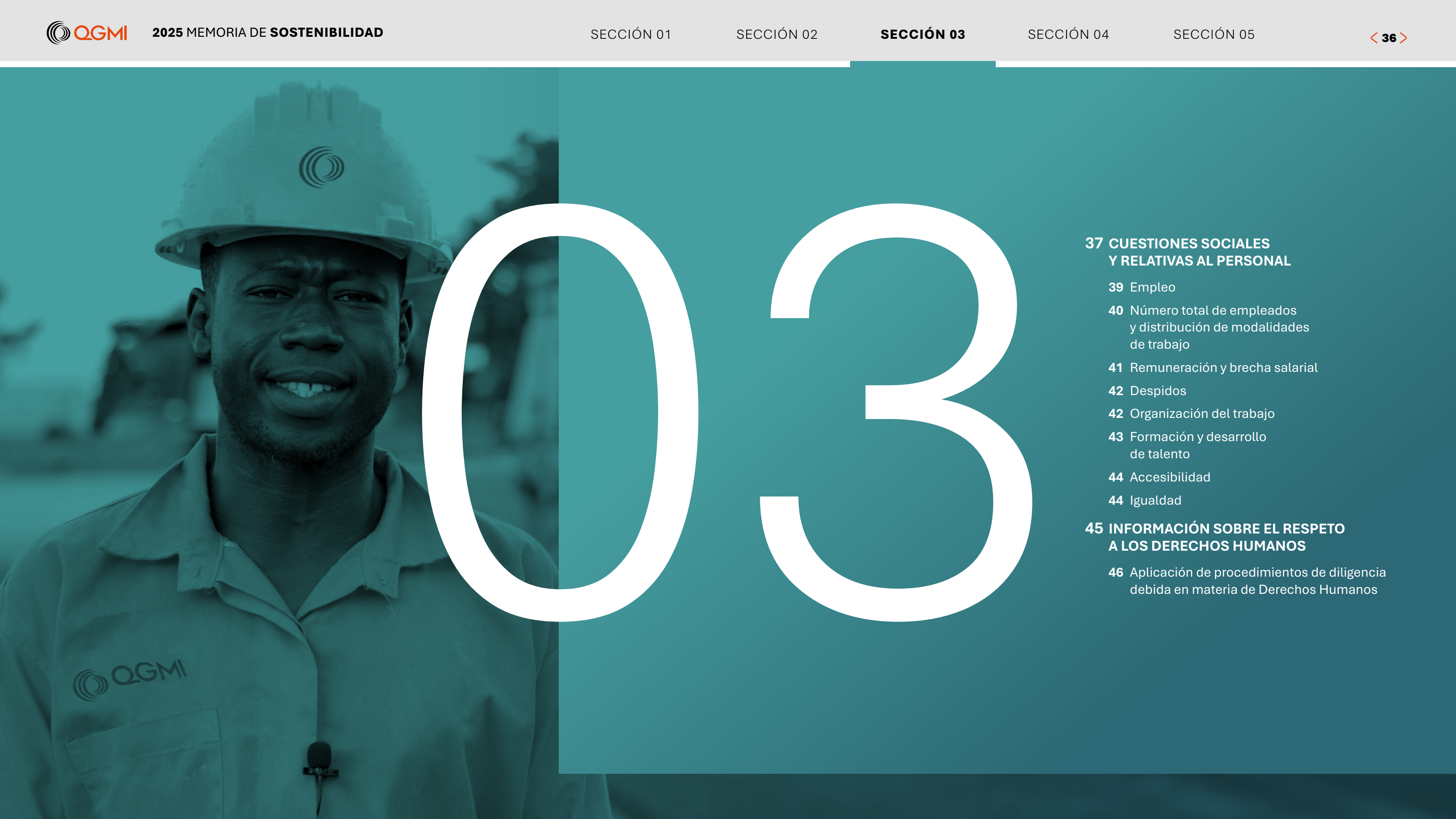
Adicionalmente, a nivel de proyecto, se desarrollan de forma periódica otras actividades de formación, sensibilización y seguimiento preventivo, adaptadas a los riesgos y necesidades específicas de cada operación. De este modo, QGM refuerza un enfoque preventivo continuo y alineado con la realidad de sus distintos centros de trabajo y proyectos.

Aplicación del principio de precaución

Tal y como se indicaba en la introducción del documento, cada oportunidad es analizada desde una fase temprana y desde todos los prismas: legal, técnico - ingeniería, técnico - sostenibilidad, etc.

En lo que a sostenibilidad se refiere, todos los proyectos pasan en primera instancia por un proceso de cribado socioambiental (*screening* en inglés) a través del cual se estudia la viabilidad del proyecto basándose en los riesgos e impactos identificados en una primera ronda de análisis y con la información disponible. Tras el avance de la oportunidad, se coordinan el Informe de alcance (scoping report en inglés) y el estudio de impacto ambiental y social (ESIA en inglés). Este tipo de actuaciones permiten 1) identificar el riesgo y/o impactos, 2) diseñar y estructurar propuestas de medidas de compensación, 3) cuantificarlo y 4) posteriormente desarrollar los planes y programas necesarios para implementar lo citado en el punto 2).

Esta metodología de trabajo permite al Grupo QGM identificar y disponer de herramientas de evaluación de los riesgos e impactos para sobre eso establecer medidas de mitigación.



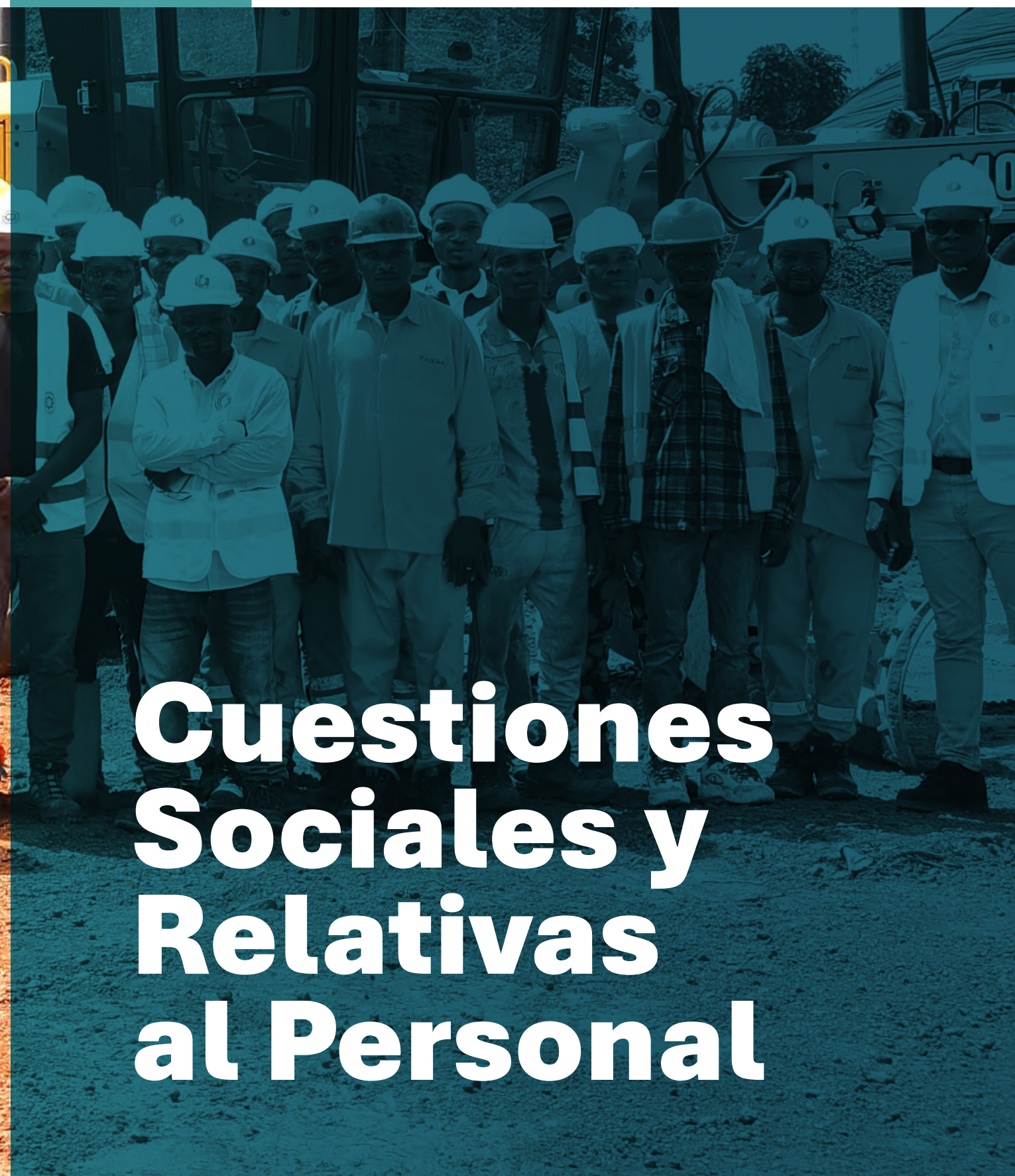
03

37 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

- 39 Empleo
- 40 Número total de empleados
y distribución de modalidades
de trabajo
- 41 Remuneración y brecha salarial
- 42 Despidos
- 42 Organización del trabajo
- 43 Formación y desarrollo
de talento
- 44 Accesibilidad
- 44 Igualdad

45 INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

- 46 Aplicación de procedimientos de diligencia
debida en materia de Derechos Humanos



Cuestiones Sociales y Relativas al Personal

El Grupo QGMI implementa una sólida estrategia de gestión de recursos humanos, alineada con sus valores y competencias.

Esta estrategia se traduce en políticas y procedimientos de trabajo proactivos, que se van actualizando, diseñados para salvaguardar el bienestar integral de sus empleados, así como el de todas las partes involucradas en sus proyectos. El Grupo insiste en que sus colaboradores adopten la misma filosofía de trabajo, extendiendo esta responsabilidad incluso a terceros vinculados a través de sus operaciones comerciales. El valor distintivo de QGMI radica en su equipo, conformado por profesionales de diversas disciplinas, culturas y generaciones, tanto a nivel nacional como internacional. Esta diversidad aporta una riqueza inigualable al potencial del grupo empresarial, permitiéndole adoptar una perspectiva más amplia y fomentando flexibilidad y empatía hacia el entorno que la rodea.

En consecuencia, QGMI se compromete firmemente a comprender y respetar las diferencias culturales como parte esencial de su visión corporativa. Se involucra en proyectos que puedan influir significativamente en las diversas culturas de los lugares donde opera, lo que subraya la importancia de comprender y respetar las

diferencias culturales como un componente fundamental de sus valores corporativos.

En cada uno de los países en los que trabaja, QGMI contrata mayoritariamente personas locales, algunos profesionales con experiencia, expertos en las posiciones que ocupan, que aportan valor al Grupo, y otros sin experiencia, que son formados en diferentes profesiones, logrando su desarrollo dentro del Grupo. QGMI adopta diferentes estilos de formación, tanto teórica como práctica, para desarrollar profesionales que puedan garantizar su continuidad en la empresa. De esta manera, tenemos profesionales que pueden dar estabilidad a su contratación con la empresa, trasladándose de proyectos a otras regiones, una vez que su cometido haya terminado.

Trabajar en QGMI representa una inmersión en un entorno multicultural, en el que se fomenta el aprendizaje mutuo y el crecimiento conjunto como grupo empresarial. En este contexto global, el Grupo mantiene políticas sólidamente arraigadas que garantizan el respeto y la promoción de los derechos humanos, el cumplimiento normativo y un código ético que promueve la transparencia y la comunicación constante en todos los niveles de la organización, tanto nacional como internacionalmente.





Empleo

QGMI es un grupo empresarial en constante actividad. Está en contacto de forma constante con los diferentes agentes de empleo local, que nos ayudan a contar con las personas que se convierten en el talento de nuestros proyectos. El Grupo cuenta con un porcentaje aproximado de un 96,33 % de personal local (incluido Europa), frente a un 3,66% de personal expatriado. A través del empleo local, los individuos que se incorporan en QGMI pueden desarrollar habilidades técnicas, adquirir nuevas competencias y contribuir al crecimiento económico de la sociedad en los lugares donde estamos interactuando.

Las actividades del Grupo permiten ver cómo el empleo fomenta la interacción social, y el bienestar general de las diferentes culturas. La contratación local favorece enormemente a QGMI, esta creación de empleo local es crucial para la innovación y competitividad interna, permitiéndole adaptarse a los cambios del entorno.

El perfil de los profesionales se compone principalmente de trabajadores del sector de la construcción debido a la naturaleza de sus operaciones, centradas en ingeniería e infraestructuras y profesionales integrados en el área operativa.

QGMI se compromete a ofrecer contrataciones que fomentan la calidad del empleo, modalidades indefinidas o por proyectos de larga duración y a tiempo completo. Las oportunidades laborales se publican de manera transparente en medios de fácil acceso para los empleados y están abiertas a todos los candidatos interesados. Las descripciones de las vacantes incluyen los requisitos profesionales, técnicos y de competencias necesarios para el desempeño del puesto en cada país.

Es relevante destacar que algunos proyectos se llevan a cabo en zonas donde, debido a consideraciones culturales, el acceso al empleo para ciertos grupos puede ser más limitado. En estas áreas se implementan acciones transversales para facilitar la participación laboral de estos grupos, siempre con respeto y consideración hacia la perspectiva cultural local.

Número total de empleados y distribución de modalidades de trabajo

A fecha 31 de diciembre de 2025 el Grupo QGMI contaba con un total de 2.219 trabajadores, frente a 1.740 empleados del año anterior.

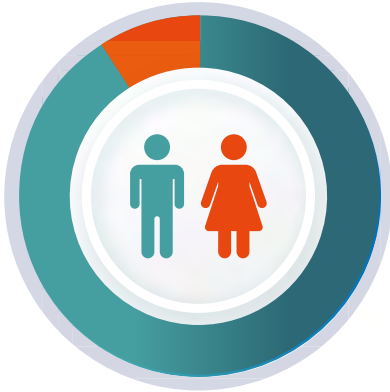
Durante el año en curso se ha registrado un crecimiento de un 27% en la plantilla. Este crecimiento se debe principalmente al crecimiento de los proyectos en Benín. La distribución de los empleados por sexo sigue la misma tendencia, habiendo un crecimiento en todos los sentidos, aunque cabe destacar que este año tenemos un 3% más de mujeres que el año pasado.

En el Grupo QGMI seguimos creciendo en todas las áreas, teniendo siempre mayor peso en el grupo de trabajadores locales, por tanto, creciendo también en tener un total respeto a la cultura, y fomentando en todo lo posible el empleo femenino. Sin embargo, admitimos, que el sector de la construcción sigue teniendo más fuerza de trabajo masculina. QGMI en el año en curso ha tenido 106 mujeres más respecto del año anterior. Este crecimiento se remarca de forma anual con acciones específicas como el 8 de marzo en cada centro de trabajo.



 HOMBRES	AÑO 2025		AÑO 2024	
	EMPLEADOS	%	EMPLEADOS	%
	2.016	91%	1.643	94%
MUJERES	203	9%	97	6%
TOTAL	2.219		1.740	

El presente informe no incluye la información promedio anual de contratos indefinidos y temporales puesto que los contratos ejecutados son indefinidos o por proyecto en su totalidad.



91% Hombres 9% Mujeres

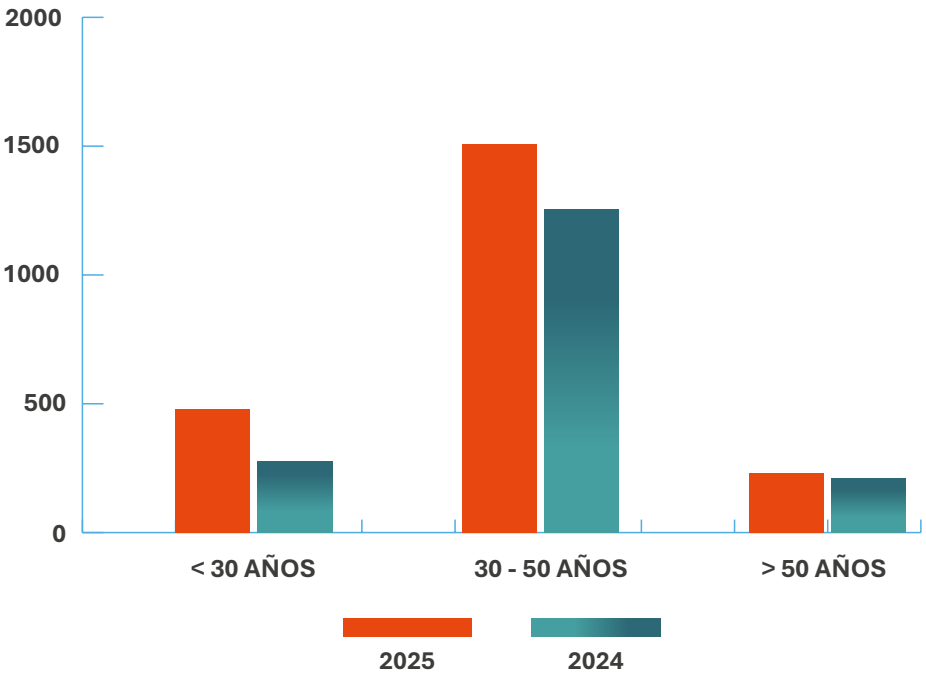


94% Locales 6% Expatriados

El número de empleados desglosado según diferentes rangos de edad sigue la misma pauta que el año anterior. El grueso de nuestra plantilla se encuentra comprendida entre los 30 y los 50 años. Nuestra tendencia está siendo a homogeneizar con el rango de menores de 30 años, y hemos bajado solo un 2% los mayores de 50 años.

 < 30 AÑOS	AÑO 2025		AÑO 2024	
	2025	%	2024	%
	478	22%	274	16%
30 - 50 AÑOS	1.510	68%	1.255	72%
> 50 AÑOS	231	10%	211	12%
TOTALES	2.219		1.740	

Empleados según rangos de edad



Remuneración y brecha salarial

Para calcular los datos relativos a la remuneración y la brecha salarial, todos los salarios se han convertido a euros y se han considerado en términos generales como pagos anuales distribuidos en 12 mensualidades.

Es crucial destacar que la mayoría de los empleados del Grupo QGMI son contratados en los países donde se llevan a cabo los proyectos, y, por tanto, se manejan las monedas locales en la retribución de los empleados, el número de pagas estipuladas en cada región y los conceptos que apliquen según la legislación vigente. Las monedas locales suelen ser más débiles que el euro. Convirtiendo todos los salarios a esta divisa, logramos facilitar el análisis y comprensión de datos.

En el año 2025 y en el ejercicio 2024, se presentan los datos del salario promedio, segmentados según diversas categorías como sexo, edad y nivel de educación:



Promedio salarial mensual		
	AÑO 2025	AÑO 2024
MUJERES	1.433,22 €	2.866,60 €
HOMBRES	881,93 €	1.440,50 €
< 30 AÑOS	230,07 €	362,93 €
30 - 50 AÑOS	648,40 €	2.554, 09 €
> 50 AÑOS	2.253,36 €	3.904,03 €
CON FORMACIÓN SUPERIOR	5.023,86 €	8.431,02 €
SIN FORMACIÓN SUPERIOR	260,55 €	410,88 €

Si analizamos los números se observa que el salario medio de las mujeres es más alto que el salario medio masculino. En el sector en el que el Grupo opera, las posiciones que ocupan las mujeres, suelen ser en niveles cualificados, (en el corporativo un 51%, o un 45% en total en Europa, por ejemplo), sin embargo, en las posiciones operativas, con salarios más bajos, sigue siendo mayoritariamente un sector muy masculino. Se debe tener en cuenta que un alto porcentaje de estos, están desarrollando tareas, socialmente establecidas en este género (tareas de construcción), por tanto, siendo más numerosos en número de personas, pero con salarios más bajos.

Sin embargo, esta tendencia está cambiando, este año hemos incrementado el porcentaje de número de contrataciones de mujeres en los niveles más bajos de la compañía, es por eso por lo que el nivel salarial de las mujeres de 2025, respecto al nivel de 2024, sea más bajo.

Es una buena noticia que vayamos creciendo en igualdad en todos los niveles de la empresa.

Siguiendo con este análisis, junto con el crecimiento en los proyectos, se debe seguir trabajando en la mejora de la brecha salarial.



Brecha salarial		
	AÑO 2025	AÑO 2024
MUJERES	1.433 €	2.866,60 €
HOMBRES	882 €	1.440,50 €

63%



Despidos

El número de empleados en QGMI ha subido más de un 27% en este último año, siguiendo su línea de crecimiento. La rotación también es mayor debido a estas entradas nuevas de personal y las salidas por la terminación de algunos proyectos en diferentes países.

El volumen de la plantilla del Grupo está directamente relacionado con el inicio y fin de estos proyectos que se han tenido en 2025. Durante todo el año se produjeron 941 despidos, un 131% más que el año pasado (407 salidas en 2024). La necesidad de personal en otras obras en crecimiento ha hecho que se haya trabajado de forma globalizada, con movimientos de personal, incluso a nivel internacional, manteniendo algunas contrataciones, aun así, con el crecimiento de personal es inevitable que el número absoluto de despidos sea más alto. Nuestra fuerza laboral es mayoritariamente local, los desplazamientos son complicados para la mayoría.

Con relación a las políticas laborales, QGMI sigue lo establecido por la legislación de cada país, o el convenio colectivo aplicable en la localización de cada proyecto u oficinas. Se estudia el país, y se sigue la normativa bajo criterios de los departamentos Jurídicos y de Compliance, y autoridades locales.



Por sexo

	AÑO 2025	AÑO 2024
MUJERES	81	22
HOMBRES	860	385
TOTAL	941	407



Por edad

	AÑO 2025	AÑO 2024
< 30 AÑOS	196	139
30 - 50 AÑOS	614	249
> 50 AÑOS	131	19



Por grado de formación

	AÑO 2025	AÑO 2024
CON FORMACIÓN SUPERIOR	87	8
SIN FORMACIÓN SUPERIOR	854	399

Organización del trabajo

El Grupo QGMI organiza el trabajo basándose en valores, políticas y procedimientos bajo el paraguas de normas internacionales de Calidad. Estos valores, Trabajo, Confiabilidad, Calidad y Lealtad están presentes en la cultura, como filosofía y guía de trabajo. Dentro de este marco, podemos hablar de:

La Estructura: QGMI tiene una organización jerárquica clara donde cada empleado tiene un rol definido. Tiene un esquema corporativo, que se replica por país según las necesidades de cada lugar, y una estructura en cada uno de los proyectos que responde en cascada. Contamos con una clara dependencia jerárquica, y una dependencia matricial (funcional) para dar especialización a cada una de las funciones de los roles definidos. Esto asegura una cadena de mando eficiente y una comunicación formal efectiva. Nuestros canales de comunicación interna son abiertos, todos los empleados pueden comunicarse entre ellos, incluso se dan comunicaciones entre una persona local en un proyecto remoto al personal corporativo, en Madrid, y la comunicación es clara y directa.

Cada departamento tiene claros cuáles son los retos que se deben cumplir. Esto ayuda a alinear los esfuerzos individuales con los objetivos generales del Grupo.

Respecto a las áreas de Formación y Desarrollo, QGMI invierte en sus empleados. Tiene un sistema corporativo que atiende a necesidades globales y, por otro lado, en cada uno de los centros de trabajo se atiende a las demandas locales o de proyecto. Tiene una gran diversidad de habilidades y conocimientos, tanto en posiciones operativas, como en posiciones estratégicas.

Por último, y atendiendo a las relaciones laborales, el Grupo QGMI respeta todos los requisitos establecidos por la ley de cada uno de los países donde opera. Busca la mayor estabilidad, disminución de rotación, y compromiso con los empleados, e intenta que todo avance de forma bidireccional.





Formación y desarrollo de talento

Si focalizamos en Formación y desarrollo de talento, se observa un portal amplio de entrada de necesidades formativas, que pueden venir desde la necesidad de crecimiento en desarrollo profesional de nuestro equipo estratégico, a la necesidad técnica de aprendizaje de una profesión en el campo operativo.

Los directores y managers de QGMI evalúan anualmente cuales son las necesidades de desarrollo de sus colaboradores, y con esta entrada se diseñan diferentes programas de talento para hacer crecer al equipo. Por otro lado, se cuenta con personal dedicado a la Formación y Desarrollo que pueden orientar a los trabajadores a seguir creciendo profesionalmente.

Cuando una persona se incorpora en QGMI se activa un seguimiento y acompañamiento durante todo su ciclo de vida con el Grupo. Se inicia con un proceso *Onboarding*, donde se incluye un plan de integración para nuevos empleados. En este plan inicial se introducen diferentes sesiones de conocimiento, por ejemplo, conocimiento general del Grupo y su estructura, conocimiento técnico de los diferentes departamentos, formación específica del puesto que va a desarrollar, formación específica de seguridad y salud en el trabajo, formación de carácter propio de Compliance y del Sistema de Gestión integrado. A lo largo de su vida laboral con QGMI estos talleres se van sucediendo de manera continua, actualizando todas las áreas. Tanto en los proyectos como en las oficinas se sigue la misma dinámica, aunque siempre se tiene en cuenta el ajuste a las necesidades del lugar donde cada trabajador va a desarrollar su labor.

Por la importancia que requieren algunas áreas, como Compliance o Seguridad y Salud en el trabajo, las formaciones son obligatorias, se imparten tanto en el personal propio como para el personal subcontratado. De acuerdo con lo previsto en el Sistema de Gestión integrado, las formaciones sobre estos temas deben suponer al menos un 1,25 % del total de horas de formación anuales.

El objetivo de esta inversión en formación obligatoria en QGMI es la de alcanzar la excelencia en los índices de seguridad, aplicando buenas prácticas en la integración de los empleados, para proteger su vida y la de los demás.

El total de horas de formación de este año sigue subiendo, llegando a 81.000 horas en toda la empresa. En el año anterior (2024) se impartieron un total 68.159,24 horas de formación. Este número se ha calculado en base al índice de Formación (IT), que evalúa la relación entre las horas de capacitación y las horas/hombre de exposición al riesgo (HHER). Esta cifra abarca diversos proyectos y unidades operativas, garantizando la cualificación de los trabajadores y alineando la capacitación con los requisitos de seguridad, eficiencia y cumplimiento exigidos en cada actividad.

Sin embargo, este año, hemos empezado a separar la formación diaria de proyecto de la formación con temática específica, y registrada, teniendo datos finales más concretos.



Horas de formación

EUROPA	ANGOLA	BENÍN	GHANA
1.881	10.342	9.689	2.960

El índice de Formación es un indicador fundamental para QGMI. Permite monitorear la inversión en el desarrollo de la fuerza laboral y garantizar que la capacitación de los colaboradores esté alineada con las necesidades operativas y los objetivos estratégicos del Grupo. Este año hemos iniciado acciones formativas para el desarrollo de líderes y *Softskill* en todos los niveles de la empresa.



Accesibilidad

QGMI es consciente del desafío que supone la incorporación de personas de diferentes capacidades debido a la naturaleza de la mayoría de las actividades.

No obstante, QGMI tiene un gran volumen de perfiles de puestos diferentes que permiten integrar a diferentes personas, independientemente de sus capacidades, en los proyectos o filiales. En los países donde está permitido y disponible QGMI trabaja con compañías que ponen a su disposición trabajadores con baja empleabilidad.



Igualdad

QGMI respeta y cumple la Declaración Universal de los Derechos Humanos, donde se prohíbe terminantemente cualquier tipo de discriminación entre personas.

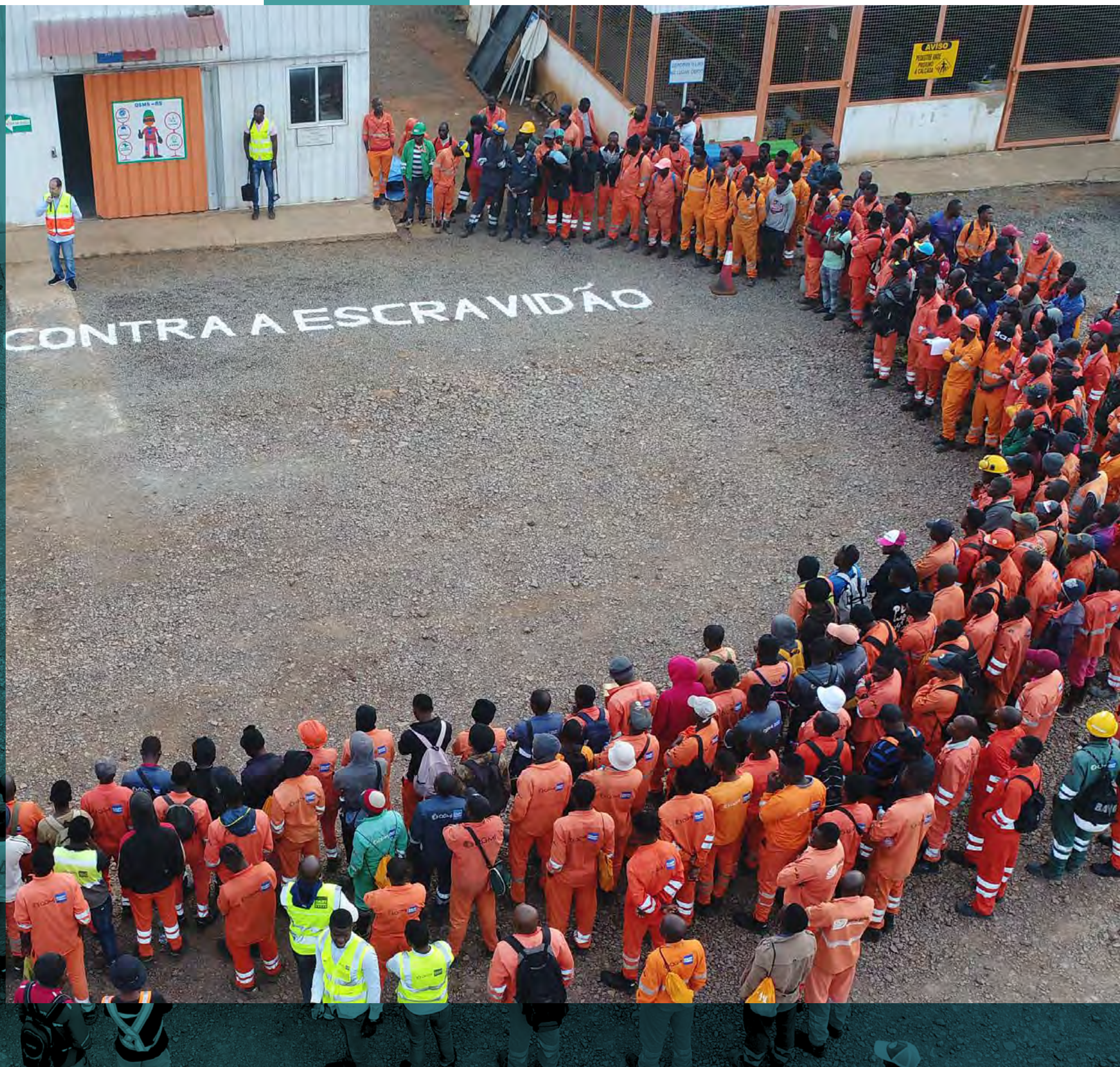
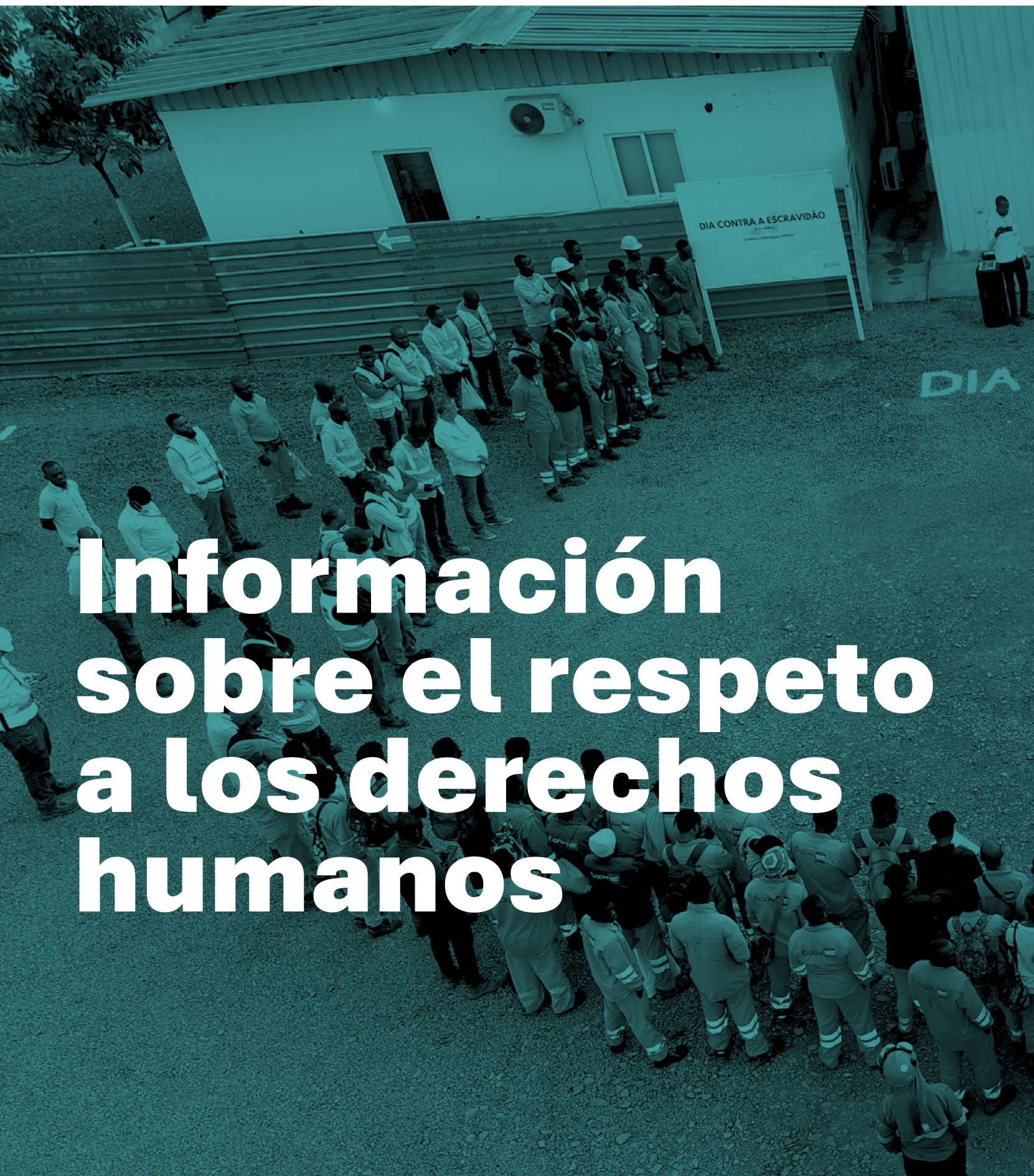
Este también es un compromiso establecido en el Código Ético del Grupo QGMI y en la Política de Derechos Humanos, que prohíbe de forma expresa cualquier tipo de discriminación, por cualquier motivo (raza, religión, orientación sexual, u otras análogas) dentro de QGMI y en cualquiera de sus proyectos. Durante este año hemos formado a nuestros equipos estratégicos con talleres presenciales en prevención de cualquier tipo de acoso laboral o sexual. Hemos creado también un plan para llevar esta formación a la totalidad del personal de la empresa.

Se pone a disposición de todos los empleados el Canal Ético, donde se puede realizar de forma completamente anónima una queja ante el conocimiento de cualquier tipo de discriminación por parte del Grupo QGMI o sus empleados.

Por otro lado, la clasificación profesional entre empleados se realiza de acuerdo con su categoría profesional y su nivel de experiencia, impulsando de forma constante al crecimiento profesional por igual a todos los colaboradores.



Información sobre el respeto a los derechos humanos



Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de Derechos Humanos

En función de las características del negocio y zonas donde operamos, las prerrogativas de Derechos Humanos siempre son un punto de atención y acción.

Los procedimientos relacionados con la prevención de las violaciones de derechos humanos, como trabajo infantil, trabajo forzoso y/o la falta de condiciones de trabajo, entre otros, son factores considerados desde la concepción de los proyectos en los planes de concienciación y remediación dentro y fuera del Grupo.

En 2024, en respuesta a las nuevas directivas europeas (CSDDD y CSRD) las cuales incluyeron como obligaciones corporativas cuestiones relacionadas con Derechos Humanos y Medio Ambiente, se adoptaron diferentes acciones para preparar al Grupo para el futuro.

Entre las mejoras, cabe destacar que todo el Sistema de Gestión de riesgo de Terceros ha sido reforzado con la adopción de las siguientes acciones:

Código de Ética de Terceros: se dispone de un Código de Ética específico para los Terceros, en el cual se observa el compromiso por parte de éstos a actuar de manera ética y activa en la lucha contra la corrupción. En 2024 este Código fue revisado para incluir nuevos compromisos de derechos humanos, medioambiente y protección de datos.

Sistema de Evaluación de Riesgo de Terceros: para anticipar los compromisos corporativos relacionados con esta materia, QGMI ha adquirido un nuevo sistema de

Debida Diligencia de Terceros, más moderno y ágil, que permite contemplar mitigadores de riesgo como: (1) cuestionarios específicos de ESG, Derechos Humanos y Medio Ambiente. (2) firma obligatoria del Código de Ética de Terceros.

Cláusulas Contractuales: los contratos elaborados por QGMI contienen cláusulas que también ha sido revisadas y actualizadas para contemplar las nuevas exigencias de Derechos Humanos y Medio Ambiente, además de la prevención de la corrupción.

Esto permite no solo garantizar que los terceros poseen los mismos criterios de calidad que QGMI, si no también ejercer nuestro derecho a poner fin a una relación con terceros que potencialmente violen nuestras prerrogativas.

En 2025, QGMI inició un nuevo proceso de monitorización de la implementación de las Políticas de Derechos Humanos que sus proveedores declaran al cumplimentar el cuestionario de *Due Diligence* de la compañía. En este proceso se trata de impartir auditorías, lo que se inició en 2025 en modo test con proveedores en Angola con la finalidad de probar si este nuevo proceso funciona.





04

48 INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA DE LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

- 49 Programa global de Ética y Compliance
- 49 Pilares de Compliance
- 49 Compromiso de la Alta Dirección
- 49 Políticas y procedimientos
- 50 Debida Diligencia de Terceros
- 50 Canal Ético
- 51 Lucha contra la corrupción y soborno, el pilar para una sociedad más ecuánime y justa
- 52 Inclusión de la política de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales

53 GESTIÓN DE RIESGOS

- 54 Riesgo de Ética y Compliance
- 54 Gestión de Riesgo de Terceros – una realidad y una prioridad

55 CADENA DE VALOR, SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

- 56 Subcontratación y proveedores



**Información
relativa a la
lucha de la
corrupción
y el soborno**

Programa global de Ética y Compliance

En QGMI, la dedicación a una cultura de Ética y Compliance es inquebrantable y constituye la columna vertebral del negocio.

La ética, la integridad y la transparencia son los principios fundamentales que orientan la estrategia corporativa y se sitúan en el corazón de las decisiones diarias. Nos esforzamos por construir un modelo de negocio responsable, basado en decisiones éticas y justas que trascienden el solo cumplimiento normativo.

El compromiso con la Ética y Compliance se manifiesta a través de acciones concretas que van más allá de la simple obediencia a las leyes. El Grupo entiende que, Compliance implica adherirse a los más altos estándares éticos y empresariales. Adaptando proactivamente cada avance legislativo y actualizando constantemente las prácticas, asegurando que el programa de Ética y Compliance no solo cumpla con las normativas vigentes, sino que también incorpore principios éticos sólidos.

El programa de Ética y Compliance de QGMI capacita a nuestros empleados para adoptar posturas éticas y tomar decisiones responsables. Este programa se refuerza mediante campañas continuas de comunicación y formación, así como un liderazgo comprometido que promueve la ética en todos los niveles del Grupo QGMI. Implementando una amplia gama de actividades diseñadas para garantizar que los empleados comprendan y apliquen estos principios en su trabajo diario.

En resumen, el Programa de Ética y Compliance de QGMI no es solo un conjunto de normas a seguir, sino una cultura viva que impregna todas las actividades y relaciones. QGMI se compromete a mantener y fortalecer esta cultura, asegurando que la empresa siga siendo un referente en ética, integridad y transparencia en el ámbito empresarial.



Pilares de Compliance

El Programa de Ética y Compliance de QGMI se articula en torno a tres niveles de acción estratégicos: prevención, detección y respuesta, cimentados sobre principios sólidos y alineados con los más altos estándares de gobernanza corporativa. Estos pilares se desglosan en:



Compromiso de la Alta Dirección

La alta dirección de QGMI demuestra un compromiso inquebrantable con la ética y el cumplimiento, integrando estos valores en su visión y misión.

La dirección no solo establece políticas y procedimientos, sino que también lidera con el ejemplo, promoviendo una cultura de integridad en todos los niveles del Grupo QGMI.

Políticas y procedimientos

Hemos diseñado e implementado políticas y procedimientos específicos que guían el comportamiento ético y el cumplimiento normativo en todas las operaciones.

Estas directrices aseguran que todos los empleados comprendan sus responsabilidades y actúen de manera uniforme con los estándares más estrictos.

Debida Diligencia de Terceros

Reconociendo el avance regulatorio en materia de gestión de riesgos de terceros y la importancia estratégica que la cadena de proveedores tiene en la operación, se ha implementado un riguroso sistema de Debida Diligencia de Terceros.

El Canal Ético es un canal gestionado por una empresa externa y disponible 24/7 para todos los empleados y terceros en los idiomas de los países donde el Grupo opera. Es un medio seguro para presentar denuncias, quejas, resolver dudas y ejercer derechos de protección de datos.

Este canal está diseñado para garantizar la accesibilidad y confidencialidad, permitiendo a los usuarios reportar cualquier irregularidad de manera segura y anónima si así lo desean, asegurando que las investigaciones internas puedan identificar posibles brechas de cumplimiento de

forma efectiva. Además, QGMI garantiza la protección del informante en cuanto a represalias internas derivadas de la denuncia.

El Canal Ético del Grupo QGMI constituye una herramienta esencial para la mejora continua del sistema de Compliance y no sólo para la detección de desvíos de conducta. También facilita la presentación de quejas laborales, quejas comunitarias, solicitudes relacionadas con derechos de protección de datos, así como sugerencias y críticas constructivas.

Canal Ético

El Canal Ético es un canal gestionado por una empresa externa y disponible 24/7 para todos los empleados y terceros en los idiomas de los países donde el Grupo opera. Es un medio seguro para presentar denuncias, quejas, resolver dudas y ejercer derechos de protección de datos.

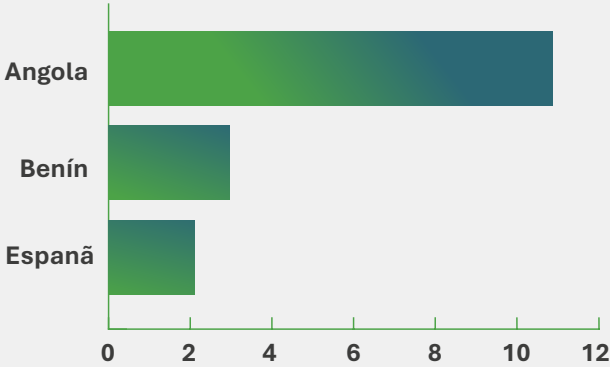
Este canal está diseñado para garantizar la accesibilidad y confidencialidad, permitiendo a los usuarios reportar cualquier irregularidad de manera segura y anónima si así lo desean, asegurando que las investigaciones internas puedan identificar posibles brechas de cumplimiento de forma efectiva. Además, QGMI garantiza la protección del informante en cuanto a represalias internas derivadas de la denuncia.

El Canal Ético del Grupo QGMI constituye una herramienta esencial para la mejora continua del sistema de Compliance y no sólo para la detección de desvíos de conducta. También facilita la presentación de quejas laborales, quejas comunitarias, solicitudes relacionadas con derechos de protección de datos, así como sugerencias y críticas constructivas.

El canal registra los siguientes temas:

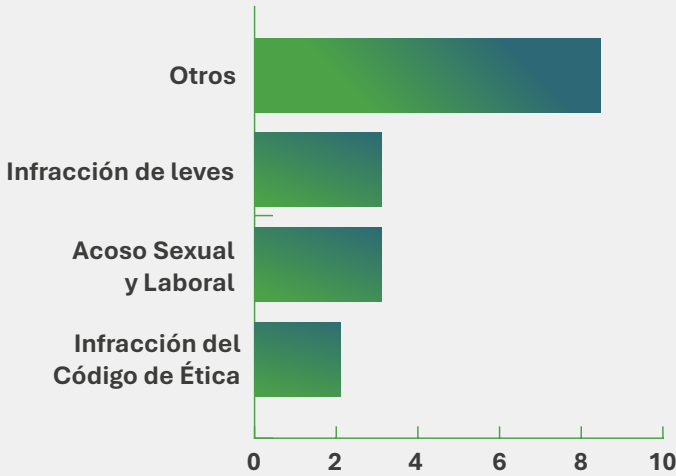
- Denuncias por violación de nuestras normas éticas
- Quejas laborales
- Quejas de la comunidad
- Ejercicio de derechos de protección de datos
- Sugerencias y críticas

Siendo el desglose de casos recibidos por país:

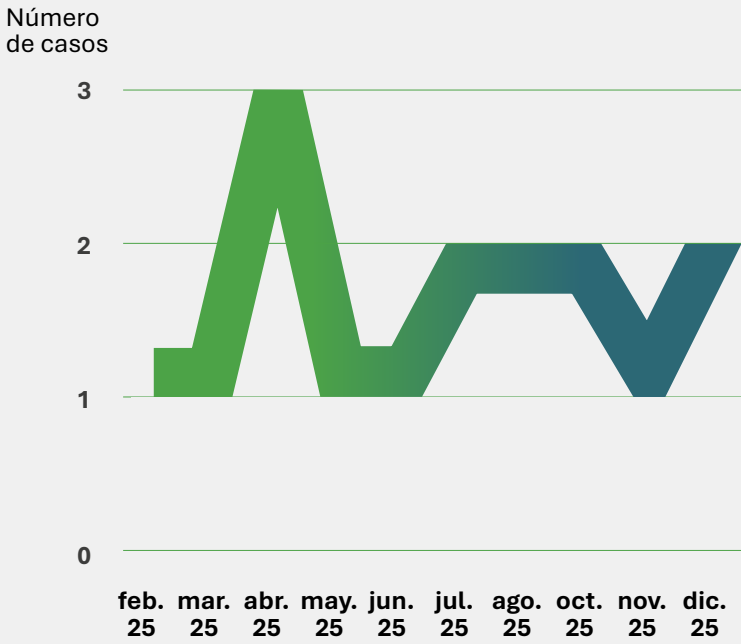


Las estadísticas del Canal ético en 2025: 16 casos concluidos.

La clasificación de casos recibidos en 2025 con base en su naturaleza es:



Casos recibidos por mes en 2025:



En el ejercicio de 2025 el Canal Ético ha recibido 16 comunicaciones, siendo un promedio de 1.3/mes, menos que el recibido en 2024 (22 casos).

Todos los casos se resolvieron dentro del plazo establecido en el procedimiento de investigación (promedio de 21 días en 2025 frente a 40 en 2024) y en todos ellos se implementó alguna medida. Aparte de esto, otras acciones preventivas, como formaciones a públicos específicos, charlas de concienciación y comunicaciones fueron realizadas como respuesta inmediata al aumento de casos.



Lucha contra la corrupción y soborno, el pilar para una sociedad más ecuánime y justa

En 2025, se ha presenciado un notable incremento en los casos de corrupción a nivel global, muchos de los cuales involucran a terceras partes.

Para hacer frente a este desafío, en QGMI se han implementado una serie de acciones integradas y coordinadas, orientadas a preparar tanto a los colaboradores como al Grupo a nivel organizacional para abordar estas problemáticas de manera efectiva.

Estas medidas incluyen la revisión y actualización de las políticas de ética y Compliance, así como la realización de formaciones específicas y campañas de sensibilización dirigidas a fomentar una cultura de transparencia y cumplimiento normativo.

Entre las novedades se encuentran:

Cláusulas Contractuales de Compliance

Se han revisado las cláusulas de Compliance aplicadas a todos los contratos. El objeto de esta acción fue el de incluir la posibilidad de finalizar el contrato en caso de no contestar a nuestro cuestionario de *Due Diligence*.

Due Diligence

Refuerzo en el sistema de diligencia debida para incorporar cuestionarios específicos de derechos humanos.

Formaciones a la Alta Dirección

En 2025 se impartieron más de 4 horas de formaciones específicas sobre Toma de Decisión y Solución de Dilemas Éticos a nuestro cuerpo directivo.

Formación liderada desde el área de Compliance

Durante el 2025 se realizaron 15 sesiones de formación, concienciación y actualización en temas relacionados con la Ética, el Compliance, las nuevas directivas y la protección de datos, que incluyeron en ocasiones ponencias con invitados, académicos y expertos en la materia.

Campaña del Día Internacional del Combate a la Corrupción

Para subrayar la importancia del día 9 de diciembre, indicado por Naciones Unidas como Día Internacional del Combate a la Corrupción, en 2025 se realizó una campaña de sensibilización sobre la idoneidad de utilizar los valores de QGMI como guía ante la toma de decisiones diarias.

Inclusión de la política de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales

QGMI considera las Cuestiones Sociales, de Igualdad de Género y Ambientales para sus procesos de subcontratación

Para ello, algunos aspectos que se encuentran reflejados en la Política del Sistema de Gestión Integrado son:

- Confiabilidad, Lealtad, Calidad y Trabajo como valores innegociables;
- Mantener un ambiente de negocios ético y transparente, siendo un agente social catalizador para un desarrollo sostenible en los países donde actuamos;
- Cumplimiento de la legislación y normas aplicables como base primordial de la responsabilidad con la calidad, seguridad y salud laboral, y socioambiental en la búsqueda continua de las mejores prácticas de mercado de nuestro segmento;
- Eliminación de peligros y reducción de los riesgos en la realización de las actividades para prevención de lesiones y enfermedades laborales, con el compromiso de todos, buscando proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables;
- Participación y consulta de los trabajadores en los temas pertinentes al sistema de salud y seguridad laboral;
- Contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas como forma de ampliar el aporte positivo en la sociedad además de practicar la protección, participación e inclusión social en nuestros proyectos;
- Protección del medio ambiente, incluida la gestión de los residuos generados y prevención de la contaminación, promoviendo el uso racional de los recursos naturales, garantizando así la protección de la biodiversidad y de los ecosistemas;
- Análisis y aplicación de medidas para minimizar el impacto de nuestras actividades en lo que a cambio climático se refiere; y
- Satisfacción de las partes interesadas y atención a sus necesidades asegurando el compromiso con una gestión de excelencia, costes y con el perfeccionamiento social debido.





Gestión de riesgos

Riesgo de Ética y Compliance

Como parte integral de la gestión de riesgos a nivel estratégico, QGMI implementa un sistema informatizado de gestión de riesgos normativos desarrollado por *UBT Laworatory*.

Este sistema abarca más de 110 riesgos potenciales, clasificados en cuatro categorías principales:



Riesgos de Compliance penal, que permiten la identificación, monitorización y seguimiento de riesgos asociados a la lucha contra el soborno y el lavado de dinero (ABC y AML);



Riesgos relacionados con terceros (*Third Party risks*), donde se gestionan individualmente los niveles de riesgo asociados a proveedores, socios comerciales y la cadena de suministro;



Riesgos de protección de datos personales (GDPR) y otros riesgos informáticos; y



Riesgos de competencia, que facilitan la evaluación y prevención de infracciones a las normas de mercado libre y comercio.

La Matriz de Riesgo Normativo de QGMI permite una identificación inicial de riesgos, seguida de una verificación del apetito de riesgo frente a las medidas de control establecidas. Este sistema dinámico es constantemente alimentado con evidencias de los controles realizados y revisado periódicamente. Los niveles de riesgo y las recomendaciones de acciones prioritarias son verificados por el Departamento de Ética y Compliance, que realiza comunicaciones periódicas a la alta dirección para la adopción eficaz y rápida de estrategias de control y contingencia.

Dada la naturaleza dinámica y compleja del negocio de QGMI, la gestión de riesgos normativos adopta un enfoque conservador, priorizando la intensificación de acciones de formación, orientación y análisis destinadas a prevenir posibles violaciones de normativas internas o externas. Las evidencias generadas durante este proceso son objeto de un análisis detallado, contribuyendo así a la mejora continua de la gestión de riesgos en un ciclo virtuoso de confianza y eficiencia.

Gestión de Riesgo de Terceros – Una realidad y una prioridad

QGMI, desde su fundación, ha establecido un Sistema de Gestión de riesgos de terceros que sigue los mejores estándares del mercado.

Considera que la gestión de la cadena de suministro es un factor estratégico esencial para el éxito del Grupo. Por lo tanto, el proceso de evaluación de terceros (*Due Diligence*) trabaja para identificar y mitigar posibles riesgos asociados, garantizando así que las operaciones se desarrollen de forma segura y en estricta conformidad con la ley.

En 2025, la gestión de riesgos de terceros adquirió una mayor dimensión con la publicación de dos directivas europeas (CSDDD y CSRD), que establecen la obligatoriedad de la preselección de terceros antes de su contratación, no solo para evitar riesgos relacionados con la violación de normas anticorrupción y de soborno, sino también en materia de derechos humanos y medio ambiente.

Se proporciona a continuación la estadística extraída de la nueva herramienta de *Due Diligence*, a fecha 31 diciembre de 2025:

Total de Proveedores Registrados:

1.345

Total de Proveedores Activos:

902



Cadena de valor, subcontratación y proveedores



Subcontratación y proveedores

QGMI establece relaciones con sus proveedores bajo un enfoque de colaboración estratégica, entendiendo que el desempeño del negocio depende directamente de una cadena de suministro sólida, confiable y alineada con sus valores. La relación se basa en principios de ética, seguridad, transparencia y cumplimiento normativo, promoviendo beneficios mutuos y relaciones de largo plazo.

Los proveedores desempeñan un papel clave en la calidad, eficiencia y continuidad operativa de las actividades de QGMI. A través de estas alianzas, la compañía busca garantizar el suministro oportuno de bienes y servicios, optimizar costes, cumplir plazos y mantener altos estándares en materia de seguridad, salud, calidad y sostenibilidad.

Con amplia experiencia en proyectos EPC+F, QGMI mantiene una red diversificada de proveedores estratégicos, que incluye empresas líderes en tecnología, ingeniería, soluciones logísticas, consultoría, maquinaria

pesada, materiales especializados, construcción y grandes subcontratos. La compañía evalúa de forma continua nuevas alianzas, de acuerdo con las necesidades específicas de cada proyecto, como parte de su estrategia de fortalecimiento de la cadena de valor.

Las adquisiciones locales forman parte integral del modelo de aprovisionamiento de QGMI. Además de apoyar la ejecución de los proyectos, contribuyen al desarrollo económico local, fomentan la generación de empleo y promueven la transferencia de conocimiento y capacidades técnicas.



En función de criterios geográficos y de las distintas categorías de aprovisionamiento, los principales proveedores del Grupo QGMI en 2025 fueron los siguientes:

PAÍS	AÑO 2024 [UDS]	AÑO 2025 [UDS]
Angola	415	415
Benín	111	111
Ghana	99	99
Guyana	89	89
Alemania	18	10
Brasil	10	10
Reino Unido	7	1
Suecia	5	–
Suiza	5	6
Portugal	5	5
Sudáfrica	5	2
Polonia	3	5
Emiratos Árabes Unidos	2	2
Mozambique	–	–
Bélgica	1	2
España	1	-
Italia	1	3
Francia	1	–
Dinamarca	–	–
China	0	3

Desde una perspectiva económica, durante 2025, el origen geográfico de los proveedores involucrados en los proyectos ejecutados por QGMI se distribuyó de la siguiente manera:

PAÍS	AÑO 2024 [MM€]	AÑO 2025 [MM€]
África	36,9	40,59
Europa	29,8	36,00
Sudamérica	15,4	2,00
Norte América	–	–
Oriente Próximo	–	–
Asia	–	5,00
Otro	–	–
TOTAL	82,1	83,59

QGMI mantiene una red diversificada de proveedores estratégicos, que incluye empresas líderes en tecnología, ingeniería, soluciones logísticas, consultoría, maquinaria pesada, materiales especializados, construcción y grandes subcontratos.

05

58 INFORMACIÓN FISCAL

Valor Añadido

A través de sus actividades y proyectos, QGMI, aportó el siguiente valor añadido en 2024 y 2025.

COMPONENTES	CONSOLIDADO 2025 (€)	CONSOLIDADO 2024 (€)
(+) Valor Económico Directo Generado	155.615.323,17	176.495.118,71
a) Ingresos	155.615.323,17	176.495.118,71
(-) Valor Económico Distribuido	153.448.913,26	152.589.964,92
b) Costes operacionales	124.624.290,37	118.408.970,30
c) Salários y beneficios de empleados	28.476.258,38	22.834.983,49
d) Pagos a proveedores de capital		
e) Pagamentos al Gobierno (por país)	348.364,51	11.346.011,13
1) pagos de impuestos directos al Gobierno, p.e.	348.364,51	11.346.011,13
2) pagos de impuestos al Gobierno como agente, p.e. impuestos territoriales cuyo valor puede ser recobrado de un tercero		
f) Inversiones en la comunidad		
(=) Valor económico acumulado	2.166.409,91	23.905.153,79

Beneficios Obtenidos e Impuestos Pagados

Los beneficios obtenidos durante 2024 y 2025 por QGMI, así como los impuestos pagados y los beneficios netos son los reflejados a continuación.

	2024								
	España	Alemania	Suecia	UK	Suiza	Polonia	Guyana	Benín	Total
Beneficios obtenidos (€)	7.714.055,13	3.170.167,02	5.427.961,84	11.848.281,42	8.433.440,63	-54.818,69	2.355.864,34	2.130.499,56	41.025.451,25
Impuestos pagados (€)	-696.171,75	–	-1.693.464,29	-6.259.030,61	-373.502,91	–	-604.642,31	-932.399,68	-10.559.211,56
Beneficios netos (€)	7.017.883,38	3.170.167,02	3.734.497,55	5.589.250,81	8.059.937,72	-54.818,69	1.751.222,03	1.198.099,87	30.466.239,69

	2025								
	España	Alemania	Suecia	UK	Suiza	Polonia	Guyana	Benín	Total
Beneficios obtenidos (€)	-899.886,31	-4.217.442,39	3.548.269,94	-15.108.212,59	18.367.718,66	-18.138,83	-361.573,92	1.204.039,88	2.514.774,44
Impuestos pagados (€)	–	–	-1.391.113,70	3.184.056,87	-1.019.108,67	–	–	-1.122.199,01	-348.364,51
Beneficios netos (€)	-899.886,31	-4.217.442,39	2.157.156,24	-11.924.155,72	17.348.609,99	-18.138,83	-361.573,92	81.840,87	2.166.409,93

Nota: Respecto a los importes presentados en la tabla, es importante señalar que los importes de las sucursales están incluidos dentro de los valores de las subsidiarias, conforme la estructura de la organización en la página 8 del informe.

Anexo 1

Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad

CONTENIDO LEY 11/2018	INDICADOR GRI ASOCIADO	PÁG. INFORME
Descripción del modelo de negocio de la Sociedad	2-1, 2-6	6, 9
Presencia geográfica	2-1	10
Objetivos y estrategias de la Sociedad	2-6	9
Principales políticas del grupo y resultados	3-3	11
Principales factores y tendencias	2-22	53-54
Principales riesgos vinculados a las actividades	3-3	53-54
Efectos actuales y previsibles en medio ambiente	3-3	19
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	3-3	15
Recursos dedicados a prevención riesgos ambientales	3-3	15, 19
Aplicación del principio de precaución	3-3	15, 35
Cantidad de provisiones y garantías riesgos ambientales	3-3	20
Medidas prevenir, reducir o reparar emisiones	3-3	28-29
Gestión de Residuos (prevención, reciclaje, eliminación)	306-2	29
Consumo de agua y suministro de agua	303-1	30
Consumo de materias primas y eficiencia	301-1	27
Consumo, directo e indirecto, de energía	302-1	30
Medidas tomadas para mejorar eficiencia energética	302-1	30
Uso de energías renovables	302-1	30
Emisiones de GEI	305-1, 305-2	28
Medidas adoptadas para adaptarse al cambio climático	3-3	31
Metas de reducción de emisiones	3-3	31
Medidas para preservar o restaurar la biodiversidad	304-1, 304-3	19-27
Impactos en áreas protegidas	304-1, 304-2	19-27
Nº total empleados y distribución (diversidad)	2-7, 405-1	40
Modalidades de contrato de trabajo	2-7	40
Número de despidos por sexo, edad, clasificación	401-1	42

Anexo 1

Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad

CONTENIDO LEY 11/2018	INDICADOR GRI ASOCIADO	PÁG. INFORME
Remuneraciones medias	405-2	41
Brecha salarial	405-2	41
Remuneración consejeros y directivos	2-19	41
Implantación de políticas de desconexión laboral	3-3	–
Empleados con discapacidad	405-1	44
Organización del tiempo de trabajo	3-3	42
Número de horas de absentismo	403-9	35
Medidas de conciliación	3-3	–
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	3-3	35
Accidentes de trabajo, frecuencia, gravedad, enfermedades; desagregado por sexo	403-9, 403-10	35
Organización del diálogo social	3-3	42
% empleados cubiertos por convenio colectivo por país	2-30	42
Balance convenios colectivos (salud y seguridad)	403-4	35
Políticas implementadas en formación	3-3	43
Horas de formación por categorías profesionales	404-1	43
Accesibilidad universal personas con discapacidad	3-3	44
Medidas igualdad mujeres y hombres	3-3	44
Planes de igualdad, protocolos acoso, accesibilidad	3-3	44
Política contra discriminación y gestión diversidad	3-3	44
Diligencia debida en materia de DDHH	2-23, 2-26	46
Denuncias por vulneración de DDHH	2-26	46, 50
Convenios fundamentales de la OIT	407-1	46
Medidas prevenir corrupción y soborno	3-3, 205-2	49-51
Medidas contra blanqueo de capitales	3-3, 205-2	49-51
Aportaciones a fundaciones/entidades sin ánimo de lucro	413-1	32-33
Impacto en empleo y desarrollo local	203-2	32-33

Anexo 1

Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad

CONTENIDO LEY 11/2018	INDICADOR GRI ASOCIADO	PÁG. INFORME
Impacto en poblaciones locales y territorio	413-1	32-34
Relaciones con comunidades locales y diálogo	413-1	34
Acciones de asociación o patrocinio	2-28	32-33
Política compras (social, género, ambiental)	2-6	52, 56
Responsabilidad social/ambiental proveedores	2-6	52, 56
Supervisión y auditorías proveedores	308-2, 414-1	15, 54
Salud y seguridad de los consumidores	416-1	34, 35
Reclamaciones, quejas y resolución	416-2	50
Beneficios obtenidos país por país	3-3	58
Impuestos sobre beneficios pagados	3-3	58
Subvenciones públicas recibidas	201-4	58

Informaciones Corporativas

Denominación y domicilio social

QGMI

QGMI Inversiones, S.L.

Oficina Matriz

Calle Orense, 34 • Planta 7, Torre Norte

28020 • Madrid • España

Tel.: +34 914 531 600



COORDINACIÓN

Departamento de Sostenibilidad

REVISIÓN

Eversheds Sutherland

VERIFICADOR

Alesco Partners

DISEÑO

Karyn Mathuiy Design

Karyn Mathuiy y Ana Amélia Martins

IMÁGENES

Archivo Técnico QGMI, Istock Photo e Freepik

Este informe está disponible para su consulta y descarga en el sitio web de QGMI www.qgmi.eu. Las direcciones y números de teléfono de las unidades comerciales de QGMI y los detalles de ubicación de las unidades comerciales de QGMI, así como los accesos a los respectivos sitios Web de las sucursales, se encuentran en la sección de contacto en el sitio web institucional de la compañía.