

POLITIQUE DES DROITS DE L'HOMME

Chez QGMI, nous croyons en les droits humains et en la dignité de toutes les personnes. Nous nous engageons à adopter un comportement éthique dans toutes nos activités, comme le prévoient les Principes directeurs des Nations Unies sur les entreprises et les droits de l'homme et la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail.

Nous sommes conscients que nos activités ont un impact sur la société. Par conséquent, nous veillons à ce que toutes les parties prenantes soient toujours traitées avec le plus grand respect et équité.

Notre Politique des Droits de l'Homme reflète cette conviction, et les engagements suivants sont les principes directeurs qui guident les actions de nos employés et de ceux qui agissent au nom de QGMI :

- Soutenir la Déclaration universelle des droits de l'homme ;
- Encourager le respect de ces droits parmi nos sous-traitants, fournisseurs et partenaires commerciaux ;
- Rejeter toute forme de travail forcé ou obligatoire, ainsi que toute forme d'esclavage et de traite des êtres humains, tel que défini par la Convention n° 29 de l'OIT ;
- Investir dans nos employés et prendre soin d'eux en leur offrant des opportunités de développement et de croissance ;
- Créer un environnement de travail inclusif et condamner toute forme de discrimination, y compris en raison de l'âge, du sexe, de la religion, de l'ethnie, de l'orientation sexuelle ou du handicap ;
- Veiller à ce que nos employés soient informés de leurs droits et obligations au sein de QGMI ;
- Décourager activement toute forme d'intimidation, de harcèlement sexuel ou moral, et les traiter par des mesures disciplinaires appropriées ;
- Respecter la liberté de mouvement de nos employés ;
- Rejeter et signaler toute forme de travail forcé et/ou d'exploitation des enfants ;
- Rejeter et signaler toute forme d'esclavage moderne, y compris, sans s'y limiter, la confiscation de documents et les heures supplémentaires obligatoires ;
- Honorer notre engagement en tant qu'entreprise citoyenne responsable, respectant les droits humains et soutenant leur protection et leur promotion ;
- Respecter le droit au repos et aux loisirs, en garantissant des congés payés réguliers ;
- Prendre soin de la santé, de la sécurité et du bien-être physique et relationnel de nos employés ;
- Respecter les lois et réglementations internationales en vigueur dans les pays où nous opérons, et compléter cette Politique au niveau local si nécessaire ;
- Exiger de notre chaîne d'approvisionnement qu'elle respecte et remplisse ces engagements.

Gustavo Dantas Guerra
CEO

