

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Na QGMI, acreditamos nos direitos humanos e na dignidade das pessoas.

Estamos comprometidos com o comportamento ético em todas as nossas atividades, conforme estabelecido nos Princípios Orientadores da ONU sobre Direitos Humanos e Empresas e na Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

Estamos cientes de que nosso negócio tem impacto na sociedade. Por isso, buscamos garantir que todas as partes interessadas sejam sempre tratados com o máximo respeito e justiça.

Nossa Política de Direitos Humanos reflete essa crença, e nossos compromissos a seguir são os princípios que orientam as ações de nossos Colaboradores e daqueles que agem em nome da QGMI:



- Apoiar a Declaração Universal dos Direitos Humanos;
- Incentivar o respeito por esses direitos entre nossos contratados, fornecedores e parceiros comerciais;
- Rejeitar o uso de qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório e qualquer forma de escravidão e tráfico de pessoas - conforme definido pela Convenção nº 29 da OIT.
- Investir nos colaboradores e cuidar deles, oferecendo-lhes oportunidades de desenvolvimento e crescimento;
- Criar um local de trabalho inclusivo e condenar qualquer tipo de discriminação, incluindo idade, gênero, religião, etnia, orientação sexual ou deficiência;
- Garantir que nossos Colaboradores estejam cientes de seus direitos e obrigações como parte da QGMI;
- Desencorajar ativamente qualquer forma de intimidação, bullying, assédio sexual ou moral e abordá-los por meio de medidas disciplinares apropriadas;
- Respeitar a livre circulação de nossos Colaboradores;
- Rejeitar e denunciar qualquer forma de trabalho forçado e/ou trabalho infantil;
- Rejeitar e denunciar qualquer forma de escravidão moderna, incluindo, mas não se limitando a, confisco de documentos e horas extras compulsórias;
- Cumprir nosso compromisso de ser uma empresa cidadã responsável, respeitando os direitos humanos e apoiando sua proteção e promoção;
- Respeitar o direito ao descanso e lazer, garantindo férias regulares remuneradas;
- Cuidar da saúde, segurança e bem-estar físico e social de nossos Colaboradores;
- Cumprir as leis e regulamentações internacionais em vigor nos países em que operamos e complementar esta Política a nível local, quando necessário;
- Exigir que a nossa cadeia de suprimentos observe e cumpra esses compromissos.

Gustavo Dantas Guerra
CEO