

Memória de
Sustentabilidade 2022

RELATÓRIO DE INFORMAÇÃO NÃO FINANCEIRA CONSOLIDADO

SUMÁRIO

- 3 Introdução
- 4 Mensagem do CEO
- 5 Informação Geral
- 27 Informação sobre as questões ambientais
- 37 Informação sobre a sociedade
- 40 Informação sobre as questões sociais e relativas ao pessoal
- 48 Ética e *Compliance*
- 63 Informações fiscais





INTRODUÇÃO

[GRI 102-46] O presente Relatório de Informação Não Financeira correspondente ao exercício de 2022 (doravante denominado o “RINF”, o “Relatório” ou a “Demonstração”) descreve os aspectos não financeiros do Grupo QGMI (constituído pela sociedade mercantil QGMI Inversiones, S.L., suas filiais e sucursais) (doravante denominada “QGMI”, o “Grupo” ou o “Grupo QGMI”) conforme o conteúdo previsto na Lei (espanhola) 11/2018, de 28 de dezembro pela qual se modifica o Código de Comércio, o texto reformulado da Lei de Sociedades de Capital aprovado pelo Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julho, e a Lei 22/2015, de 20 de julho, da Auditoria de Contas, na matéria de informação não financeira e diversidade. Esta Demonstração faz parte do Relatório de Gestão Consolidado do Grupo do exercício 2022, anexada junto às contas anuais consolidadas do Grupo QGMI para esse exercício.

Os aspectos não financeiros refletidos neste relatório se encontram na sua maior parte relacionados com os conhecidos como critérios ASG (Ambiental, Social e Governança) ou ESG (*Environmental, Social & Governance*).

Para a elaboração do RINF foram tidos como referência os padrões estabelecidos pela organização internacional de relatórios global, *Global Reporting Initiative* (GRI) aplicáveis

aos aspectos não financeiros previstos na Lei 11/2018. Neste processo foi tida em conta a versão essencial dos padrões.

O Relatório descreve de forma detalhada o acompanhamento realizado durante o ano de 2022 dos principais objetivos e indicadores sobre os aspectos não financeiros, assim como das suas atividades acerca do comportamento ético e de todos os temas constantes na sua matriz de materialidade.

O RINF é elaborado a partir dos dados fornecidos e recolhidos no 31 de dezembro de 2022 pelo Grupo QGMI. Incluem-se para sua comparação os dados refletidos no RINF de 2021 (doravante o “exercício”). Em alguns parágrafos se inclui uma referência à comparação de alguns dados quantitativos do parágrafo correspondente com os das outras empresas do setor no qual opera a QGMI. Desta forma se garante que esses dados se encontrem dentro dos parâmetros e margens do setor.

A QGMI disponibiliza para o leitor do presente Relatório um canal de comunicação para esclarecer as dúvidas sobre o conteúdo, podendo enviar um e-mail para isso ao seguinte correio eletrônico: sustentabilidade@qgmic.com.

MENSAGEM DO CEO

Tenho o prazer de apresentar para vocês o Relatório Não Financeiro correspondente ao exercício do ano de 2022.

Esse ano se iniciou com grandes desafios para a QGMI. Junto ao aprendizado adquirido após da pandemia do COVID-19, a guerra na Ucrânia trouxe um novo aprendizado para todos nós,

A QGMI continua com o seu propósito de implementar melhorias nos seus processos e se fortalecer com o objetivo de desenvolver novos projetos durante 2023, com o compromisso sólido de ser uma empresa promotora de mudanças e do desenvolvimento sustentável.

experimentando a dificuldade para identificar e gerenciar a totalidade dos riscos, inclusive os geopolíticos.

No início do ano conseguimos comprovar como a cadeia de fornecimento da QGMI foi afetada pela guerra. Também, o conflito armado fez com que os preços dos nossos principais fornecimentos tenham sido incrementados, ocasionando uma crise inflacionária na Europa e a consequente desvalorização do euro diante do dólar.

Apesar das dificuldades impostas por essas circunstâncias, a QGMI trabalhou duramente para se adaptar ao novo marco e cumpriu os compromissos assumidos com suas partes interessadas. Mais uma vez, pudemos confirmar que os momentos de dificuldade são traduzidos em oportunidades de crescimento.

Impulsionar projetos que contribuem para gerar o valor nos lugares onde atuamos é um dos maiores compromissos da QGMI. Também, nosso objetivo é gerar o mínimo impacto possível no meio ambiente e formar e empregar pessoas locais. Por isso, nossa equipe trabalha com a firme convicção de promover

o desenvolvimento e melhorar a qualidade de vida das comunidades locais, sempre respeitando a sua cultura.

A nossa estratégia está direcionada para fomentar a integração dos critérios da Sustentabilidade (ESG) dentro da organização, estabelecendo-os em base aos padrões do mercado, dando-lhes uma visão de 360° e investindo no seu cumprimento.

Como você pode ver no Relatório, durante este exercício temos ido um passo além, priorizando o modelo de gestão de riscos transversal para a organização, integrando os nossos processos e zelando pela transparência e pelos controles internos, pois os temas como o combate à corrupção, a mitigação dos riscos para terceiros e a abolição do *Modern Slavery* são cruciais para a companhia.

Este investimento no desenvolvimento dos planos de sustentabilidade e controles internos nos permitem ser uma empresa diferenciada e certificada. O investimento nas pessoas e na sua proteção, assim como a cultura ética na qual baseamos o nosso modelo de negócio põem de manifesto o nosso propósito de construir infraestruturas que beneficiem a todos os grupos de interesses.

Graças a isso, durante o ano de 2022 a QGMI conseguiu concluir três projetos em Gana: o Aeroporto de Tamale, *Streets of Tamale 2* e *Streets of Accra 2* e, além disso, foram assinados dois novos contratos em Angola: as rodovias de Mussende até Andulo e de Savate até Cuangar. Esses novos projetos se encontram na fase de negociação do financiamento com os bancos e Agências

de Crédito para a Exportação (ECAs). Em paralelo, se continua avançando em outras negociações na Angola.

Os projetos da rodovia de Bolgatanga e da Estação Intermodal de *Obetsebi-Lamptey Fase II* em Gana, assim como a Exportação de Equipamentos para o Governo de Luanda, em Angola, continuaram o seu curso conforme o previsto.

O ano de 2023 se apresenta com novos desafios nos projetos em Gana, assim como com novas oportunidades de crescimento na Angola, Costa do Marfim e Uganda. Além disso, outros países da África Subsaariana e América Latina emergem como novos mercados para a companhia.

A QGMI continua com o seu propósito de implementar melhorias nos seus processos e se fortalecer com o objetivo de desenvolver novos projetos durante 2023, com o compromisso sólido de ser uma empresa promotora de mudanças e do desenvolvimento sustentável.



Gustavo Dantas Guerra
CEO do Grupo QGMI



INFORMAÇÃO
GERAL

DESCRIÇÃO DO MODELO DE NEGÓCIO

Marco do Negócio

[GRI103-1•103-2] A QGMI opera dentro de um cenário globalizado de grande diversidade geográfica, onde desenvolve seus projetos e tem que gerenciar diferentes realidades monetárias, legais e culturais, desenvolvendo a sua atividade em contextos determinados e dinâmicos, sob legislações com muitas particularidades e específicas.

O Grupo QGMI acompanhou a evolução da indústria e das suas melhores práticas. Não obstante, nos últimos anos o mundo foi testemunha das mudanças macroeconômicas que exigiram das companhias que atuam no mercado de infraestrutura, especialmente nos países emergentes, a capacidade de procurar por novas soluções otimizadas que foram além das necessidades básicas da construção, combinando a engenharia, sustentabilidade e o financiamento.

A QGMI procura deixar um legado positivo e apoiar a atividade econômica por meio dos projetos que desenvolve. Para isso, procura por oportunidades nas que possa agregar o valor e fazer a diferença para o usuário

final. Colabora com os clientes, entidades de crédito, bancos e partes interessadas locais para recolher a sua opinião, explorar as formas de otimizar o conceito inicial e estruturar eficazmente um projeto desde seu início.

Além disso, realiza uma avaliação ambiental e social de alto nível do projeto, investindo nos estudos de engenharia e design desde a fase inicial do desenvolvimento do projeto e propondo soluções que ajudem a mitigar eficazmente esses impactos.

Desta forma, o Grupo investe cada vez mais nos recursos que cumprem as necessidades sociais, ambientais e na busca de um modelo de negócio sustentável para todas as partes interessadas.

Em relação ao mercado da África Ocidental onde opera maiormente, a QGMI conta com a vantagem adicional de possuir um conhecimento e a experiência acumulados no mercado africano. A QGMI tem conseguido ser o vínculo entre as soluções de engenharia sustentáveis e os fornecedores estratégicos europeus, contribuindo com a sua associação

junto a entidades de crédito para poder oferecer o financiamento adequado aos requerimentos exigidos nos seus diversos mercados de atuação. Hoje o Grupo se encontra também com prospecções de projetos na América Latina.

O Grupo possui um compromisso com o cumprimento das expectativas dos seus clientes e tem a capacidade para implementar projetos de alta complexidade. O processo de negócio é estruturado por meio de cinco estágios: **(1)** Identificação das oportunidades, **(2)** pré-avaliação, **(3)** estruturação e execução dos estudos, **(4)** negociação e **(5)** execução do projeto.

A QGMI aposta nos seus projetos por ser a responsável de todas as atividades, desde a concepção e design, até o comissionamento e entrega, assim como do *procurement* e a construção.

Para complementar a oferta dos seus serviços, QGMI apoia seus clientes na estruturação das soluções financeiras adequadas para suas necessidades, em concordância com os mais rigorosos requisitos da sustentabilidade.

A QGMI aposta em seus projetos sendo responsável por todas as atividades.



DESCRIÇÃO DO MODELO DE NEGÓCIO

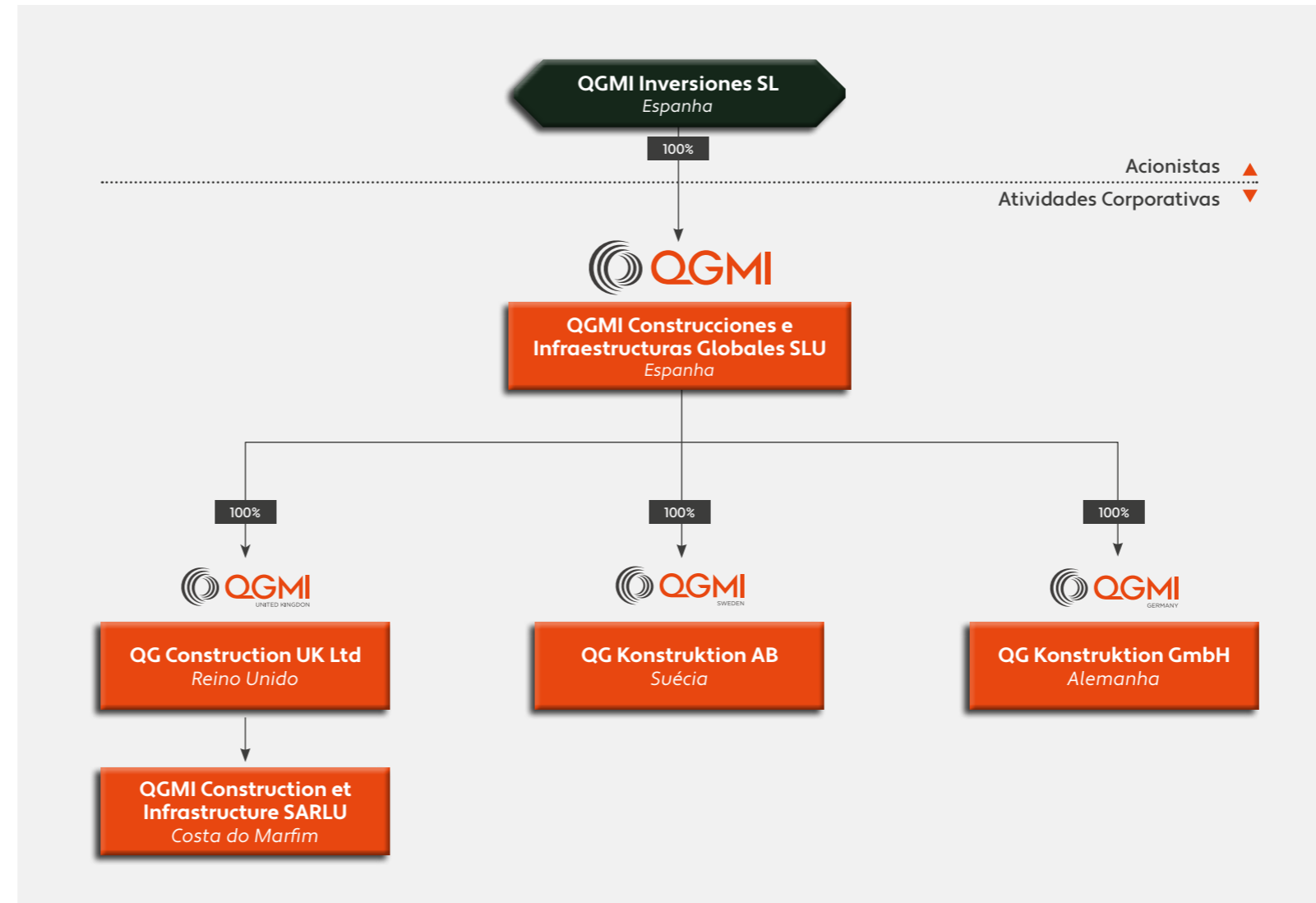
Organização e Estrutura

[GRI 101-1 • 102-1 • 102-2 • 102-3 • 102-4 • 102-7] O Grupo QGMI é um grupo global de infraestruturas especializado no desenvolvimento, estruturação e implementação de projetos de infraestrutura e construção civil. A direção operacional do Grupo fica por conta da sociedade mercantil espanhola QGMI Construcciones e Infraestructuras Globales, S.L.U. (doravante denominada “**QGMI Construções**”) que é quem exerce o controle direto das suas filiais e sucursais, assim como das operações e atividades que estas realizam. A QGMI Construcciones foi constituída na data de 01 de março de 2016 como sociedade de responsabilidade limitada unipessoal. Se encontra registrada no Registro Mercantil de Madri, no Volume 34.505, fôlio 150, folha M-620614, inscrição V. O seu domicílio social se encontra em Madri, na Rua Agustín de Betancourt, número 25, 1, 28003, Madri, local onde desenvolve sua atividade, e seu objeto social é a implementação e acompanhamento dos projetos de infraestruturas, desde o início do projeto, até a construção e comissionamento.

O controle último do Grupo QGMI é exercido pelo sócio único da QGMI Construcciones, QGMI Inversiones, S.L. (doravante denominado a “**Sociedade Controladora**”). Esta última é controlada por um grupo de investidores privados de capital internacional.

[GRI 102-45 • 102-46] Tanto a Sociedade Matriz quanto a QGMI Construcciones possuem seu domicílio fiscal e centro das suas atividades em Madri (Espanha) e junto com suas filiais e sucursais a seguir constituem o Grupo QGMI:

- **QGMI Construcciones e Infraestructuras Globales, S.L.U.** – Sucursal em Gana da QGMI Construcciones.
- **QG Construction UK Ltd.** – Sociedade filial da QGMI Construcciones no Reino Unido.



- **QG Construction UK Ltd.** – Sucursal da anterior em Gana.
- **QGMI Construction et Infrastructure SARLU** – Sociedade filial da QG Construction UK Ltd. na Costa do Marfim.
- **QG Konstruktion AB** – Sociedade filial da QGMI Construcciones na Suécia.

- **QG Konstruktion AB** – Sucursal da anterior na Uganda.
- **QG Konstruktion AB** – Sucursal da anterior em Gana.
- **QG Konstruktion GmbH** – Sociedade filial da QGMI Construcciones na Alemanha.
- **QG Konstruktion GmbH** – Sucursal da anterior na Angola.

Desde a matriz na Espanha, o Grupo apoia o desenvolvimento e gestão dos colaboradores que fazem parte da sua extensa rede comercial, procurando a sinergia entre eles e atuando convenientemente na implementação da cultura corporativa do Grupo QGMI.

DESCRIÇÃO DO MODELO DE NEGÓCIO

Estratégia e Modelo de Negócio

A estratégia do Grupo QGMI está definida no desenvolvimento da engenharia com um portfólio equilibrado e diversificado por setor do mercado, atividade, área geográfica, tipo de contrato, volume e duração. Esta diversificação cria economias de escala, reduz a volatilidade das receitas, facilita a gestão do risco e ajuda a gerar rendimentos economicamente sustentáveis.

A QGMI tem a capacidade para implementar projetos complexos de Engenharia, *Procurement* e Construção (*Engineering, Procurement and Construction*), além de apoiar aos seus clientes na estruturação do financiamento (o que o Grupo conhece como EPC+F), sendo responsável por todas as atividades e cumprindo os mais rigorosos requisitos em matéria de saúde, segurança e meio ambiente. Também, a estratégia QGMI conta com os seguintes elementos principais:

- Ser um grupo impulsionado pela engenharia com um portfólio equilibrado e diversificado por setor do mercado, área geográfica, tipo de contrato, volume, duração. Esta diversificação cria economias de escala, reduz a volatilidade das receitas, facilita a gestão do risco e ajuda a gerar rendimentos sustentáveis.
- Oferecer soluções integradas por meio do conjunto de características complementárias para todo o ciclo de vida dos projetos, desde o desenvolvimento e financiamento até a engenharia e construção.
- Procurar o crescimento nos mercados adjacentes e complementários.
- Exportar as capacidades do Grupo para os mercados que cumpram os requisitos da governança, risco, crescimento e retorno. Utilizar sistemas e processos que facilitem a troca de inovação e conhecimento.
- Procurar pelo financiamento e eficiência dos recursos econômicos, aplicando os procedimentos da gestão de riscos e oferecendo soluções otimizadas para os clientes em três níveis:



FINANCIAMENTO: Sobre o EPC+F (engenharia, *procurement*, construção e financiamento), a QGMI está posicionada e preparada para apoiar aos seus clientes nos diversos modelos de estruturação financeira.

TÉCNICO: Procurar pela técnica mais adequada às necessidades dos clientes nos termos da eficiência, tempo e idoneidade.

CUSTO DE EFICIÊNCIA: Procurar a melhor solução econômica, atuando conforme aos critérios de referência internacional garantindo o valor justo para os projetos nos quais a QGMI atua como promotor.



DESCRIÇÃO DO MODELO DE NEGÓCIO



Contribuição para os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)

A QGMI se encontra engajada com os esforços para facilitar a população mundial condições dignas de vida e ambientalmente sustentáveis, tanto para as gerações atuais quanto para as futuras.

É compromisso do Grupo QGMI desenvolver os projetos que contribuam para o bem-estar e o progresso das comunidades onde opera. Este compromisso representa um valor permanente na sua missão e visão corporativa.

Ao analisar a evolução dos indicadores propostos pelas Nações Unidas a respeito da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável e seus 17 Objetivos (ODS), o Grupo QGMI tem enumerado as contribuições geradas pelas suas atividades, que contribuem para a consecução destes objetivos de maneira direta ou indireta.

Em 2022, o Grupo QGMI tem continuado com seu esforço por garantir o cumprimento dos seus compromissos com os dez ODS identificados como temas possíveis da sua atenção permanente. No âmbito global, a QGMI tem conseguido uma relação sustentável de desenvolvimento, contribuindo com seus projetos para reduzir a pobreza, a criação de empregos e transferir o conhecimento, tentando sempre manter uma relação de equilíbrio nos mercados onde opera.



DESCRIÇÃO DO MODELO DE NEGÓCIO

Mercados nos quais opera

Durante o exercício 2022 o Grupo QGMI tem executado projetos que são detalhados neste parágrafo, desenvolvidos na sua totalidade na República de Gana e na República de Angola. Durante esse período, foram concluídos os projetos do Aeroporto Internacional de Tamale, *Streets of Tamale 2* e *Streets of Accra 2*.

Projetos de Gana

Estação Intermodal de Obetsebi-Lamptey Fase II



O projeto da Estação Intermodal de Obetsebi Lamptey está sendo desenvolvido em Accra, a maior cidade de Gana. O seu objetivo é aliviar a situação do congestionamento do tráfego que se produz na interseção da *Ring Road West* com *Winneba/Graphic Road*, mediante a melhoria da rotatória existente nessa intersecção e a construção de dois viadutos que permitam o fluxo contínuo do tráfego pela *Ring Road West*.

Além disso, toda a zona do projeto possui problemas de drenagem, sobretudo devido à bacia do rio *Odaw*. O tamanho inadequado dos bueiros e os canais de drenagem, somado à grande afluência atual dos resíduos sólidos, provocam frequentes entupimentos na rede existente, pelo qual a zona é suscetível de sofrer contínuas inundações.

Para melhorar as limitações do tráfego e os problemas de drenagem na Interseção de Obetsebi Lamptey se faz preciso a realização de investimentos, que são fundamentais para qualquer plano eficaz de gestão do tráfego e da saúde pública.

O projeto está sendo desenvolvido de acordo com as Normas do Desempenho Ambiental e Social da *International Financial Corporation* (dormente denominado “*IFC*”).¹ Desde a perspectiva de sustentabilidade, no aspecto social é interessante destacar o plano de ação do reassentamento desenvolvido pela QGMI em colaboração com o Departamento Rodoviário Urbano da cidade de Accra, administração pública responsável por implementar a compensação e o reassentamento antes do início dos

¹ Disponíveis no seguinte [link](#).



movimentos de terra. Este plano permitirá mitigar e minimizar o impacto sobre as pessoas afetadas.

Nos aspectos do ESG, o projeto gerará os seguintes impactos positivos na sua conclusão:

- Menor congestionamento e melhora do tráfego de veículos.
- Melhora da segurança rodoviária.

- Redução dos níveis de ruído e de emissões na atmosfera como resultado do melhor fluxo do tráfego.

- Impacto positivo na qualidade de vida e na saúde das comunidades locais.

Esse projeto finalizou o ano de 2022 com quase 65% do projeto executado (diante 13% em 2021).



Projetos de Gana

Rodovia de Bolgatanga



O projeto da rodovia Bolgatanga-Bawku-Pulimakom (próximo das fronteiras de Togo e Burkina Faso), implica na melhoria de 109 km de rodovia na Região Nordeste de Gana, beneficiando diretamente a mais de 750.000 pessoas.



O projeto e execução das obras tem como objetivos principais: ajudar a melhorar a segurança rodoviária, reduzir os tempos dos deslocamentos, facilitar o comércio e o transporte das pessoas e mercadorias. Uma vez concluído o projeto contribuirá para o desenvolvimento econômico da região, onde convergem as rotas comerciais tradicionais transaarianas.

O escopo do trabalho da QGMI inclui:

- Reconstrução da rodovia entre Bolgatanga e Pulimakom, com 109 km em tratamento de dupla superfície com exceção dos primeiros 2 km desde Bolgatanga, que serão asfaltados.
- Construção do anel rodoviário em Bawku para desviar o tráfego dos veículos pesados fora do movimentado centro da cidade.
- Desenvolvimento de três novas pontes nas localizações das pontes existentes em Bolga, Tilli e Bazua, provavelmente paralelas às existentes.

Da mesma maneira que no caso anterior, o projeto está sendo executado de acordo com as Normas do Desempenho Ambiental e Social da IFC. Resulta interessante sinalizar que o projeto requereu Planos de Ação para

O projeto e execução das obras tem como objetivos principais: ajudar a melhorar a segurança rodoviária, reduzir os tempos dos deslocamentos, facilitar o comércio e o transporte das pessoas e mercadorias

o Reassentamento em alguns trechos da rodovia para compensar adequadamente às pessoas cujas terras, cultivos ou estruturas devessem ser adquiridas no processo de ampliação ou construção da rodovia. O projeto também contemplou a realização de diversas ações em matéria de biodiversidade, como a descrita no parágrafo **Proteção da Biodiversidade**.

Uma vez concluído, o projeto gerará os seguintes impactos positivos em matéria de ESG:

- Melhora da segurança rodoviária, incluindo as condições do tráfego.
- Redução nos tempos de deslocamentos e melhora nas comunicações.
- Facilitará o comércio e o transporte das pessoas e mercadorias.
- Desenvolvimento econômico da região.

Esse projeto finalizou o ano de 2022 com quase 70 % do primeiro trecho executado (diante 52% no 2021).



Projetos de Gana

Terminal do Aeroporto Internacional de Tamale



Tamale é a capital da Região Norte de Gana. Com uma população aproximada de 400.000 habitantes, é a terceira cidade do país em população, depois de Accra e Kumasi. A cidade conta com o Aeroporto Internacional de Tamale, localizado aproximadamente a 15 km ao norte do centro.

O aeroporto se tornou em aeroporto internacional após da ampliação do comprimento da sua pista em 3,5 km no período 2013-2016.

O escopo do trabalho do projeto inclui o seguinte:

- Edifício do terminal com cerca de 5.000 m² com margem para sua ampliação, com capacidade para 200 passageiros em cada sentido, 8 balcões para check-in e 4 balcões de autoatendimento para check-in e 2 portões de embarque.

- Sistema e equipamento de gestão aeroportuária para o processamento integrado de passageiros e bagagem.
- Centro multiusos do Hajj (peregrinação anual dos muçulmanos para Meca).
- Estacionamento de veículos.
- Acessos e rodovias locais.
- Infraestrutura terrestre e aérea adaptada ao tamanho do terminal.
- Infraestrutura de água, luz e saneamento necessário para as operações.
- Fornecimento elétrico.
- Avaliação do impacto ambiental e social, incluindo as licenças e o Plano de Restauração dos Meios de Vida, descrito a seguir.

Neste projeto também são aplicadas as Normas do Desempenho Ambiental e Social da IFC. O projeto implementa as medidas de acordo

com o Plano de Restauração dos Meios de Vida por parte da *Gana Airports Company Limited (GACL)*, para indenizar adequadamente aos proprietários e usuários deste local, e ajudá-los a recuperar seu meio de vida principalmente baseado na agricultura e na pecuária. No seu relacionamento com a comunidade local, o projeto conta com uma equipe de comunicação destinada para interagir com a população dos locais próximos do projeto e responder a quaisquer das suas preocupações.

Os principais impactos positivos na matéria de ESG do projeto, após da sua conclusão, serão:

- Melhora das comunicações, impactando indiretamente no bem-estar cultural e religioso da comunidade local.
- Desenvolvimento econômico da região.

Esse projeto foi concluído em 19 de agosto de 2022 (diante os 82% em 2021) e na atualidade se encontra no período de garantia (1 ano) desde essa data.

Projetos de Gana

Streets of Tamale 2



A Região Norte de Gana tem uma população urbana estimada em 2 milhões e meio de habitantes (2010). A capital da região é a cidade de Tamale, cuja área metropolitana é habitada por cerca de 1 milhão de pessoas. A pavimentação das suas ruas está deteriorada e apresenta buracos em diversas zonas.

O projeto *Streets of Tamale* tem o objetivo de repavimentação de aproximadamente 100 km de rodovias na cidade de Tamale e região para melhorar as condições do tráfego e facilitar a circulação dos veículos, abordando a má condição existente de determinadas ruas, melhorando o tráfego e a qualidade de vida na região.

O escopo do trabalho realizado pela QGMI inclui:

- Pavimentação e repavimentação de rodovias no município de Tamale e em outras cidades da região, incluindo a drenagem, a realocação da infraestrutura dos serviços públicos e a sinalização horizontal nas ruas ou avenidas selecionadas pelo cliente.

Neste projeto também são aplicadas as Normas do Desempenho Ambiental e Social da IFC.

Após da sua conclusão, está previsto que o projeto tenha os seguintes impactos positivos em matéria de ESG:

- Menor congestionamento e melhora do tráfego de veículos.
- Melhora da segurança rodoviária.
- Redução dos níveis de ruído e de emissões de CO₂ como resultado de um melhor fluxo do tráfego.
- Impacto positivo na saúde das comunidades locais.

Esse projeto foi concluído em 10 de setembro de 2022 (diante dos 78% no 2021) e na atualidade se encontra no período de garantia (1 ano) desde essa data.



Projetos de Gana

Streets of Accra 2



O projeto se desenvolve na região do Grande Accra em Gana. O crescimento desta região é de um ritmo de 4% por ano, pelo qual se prevê que sua população se duplicará em 16 anos. Esse crescimento implica numa incidência direta no tamanho da cidade que mobilizou às autoridades municipais para satisfazer as demandas do serviço dos seus residentes. O tráfego em Accra se caracteriza por grandes congestionamentos, uma aplicação deficiente das medidas de gestão do tráfego e umas instalações inadequadas para os pedestres e ciclistas. A combinação dos fatores anteriores gera um alto índice de acidentes relacionados com o tráfego.

O projeto *Streets of Accra* tem o objetivo de repavimentar cerca de 120 km de ruas na cidade, para melhorar as condições do tráfego e facilitar a

circulação dos veículos abordando a má condição de determinadas ruas, melhorando o tráfego e a qualidade de vida nos bairros da região metropolitana de Accra.

O escopo do trabalho realizado pela QGMI inclui:

- Pavimentação e repavimentação das ruas no município de Accra, incluindo a drenagem, a realocização da infraestrutura dos serviços públicos e a sinalização horizontal nas ruas ou avenidas selecionadas.

Da mesma maneira que no projeto anterior, este projeto segue as Normas do Desempenho Ambiental e Social do IFC.

Após da sua conclusão se espera que, sejam produzidos os seguintes impactos positivos na matéria de ESG:

- Menor congestionamento e melhora do tráfego de veículos.
- Melhora da segurança rodoviária, incluindo as condições do tráfego.
- Redução dos níveis de ruído e de emissões de CO2 como resultado do melhor fluxo do tráfego.
- Impacto positivo na qualidade de vida e na saúde das comunidades locais.

Esse projeto foi concluído em 20 de maio de 2022 (diante dos 66% no 2021) e na atualidade se encontra no período de garantia (1 ano) desde essa data.





Projetos de Angola

Exportação de Equipamentos de Limpeza Urbana para o Governo Provincial de Luanda (GPL)



O projeto GPL se desenvolve na cidade de Luanda, localizada em Angola. O projeto consiste na aquisição, entrega de bens, logística e venda diretamente para o Governo Provincial de Luanda, dos bens e equipamentos, assim como dos sobressalentes, necessários para a operação do Sistema de Limpeza Urbana em Luanda. Esta cidade é a capital do país e é o centro econômico do mesmo. Além disso, conta com uma população de mais de 5 milhões de habitantes.

Durante a sua execução, o projeto gera impactos positivos na matéria de ESG, dentre os quais se destacam os seguintes:

- Melhora da higiene urbana de Luanda.
- Impacto positivo direto na qualidade de vida e saúde das comunidades locais.
- Desenvolvimento econômico da cidade, aumentado seu atrativo para os investidores.
- Novas tecnologias.

Esse projeto foi concluído em 2022 com 33% (diante do 1% em 2021) das exportações contratadas do projeto executadas.



Projectos de Angola

Rodovia de Mussende-Cagandala



O projeto tem como escopo a reabilitação de 98 quilômetros da Rodovia Nacional 140 entre as cidades de Mussende e Cangandala, com pavimentação asfáltica, para o Ministério das Obras Públicas e do Ordenamento do território de Angola. A obra que será executada em parceria com a GAUFF, uma empresa de engenharia alemã, foi iniciada a finais do 2022 e tem o prazo de execução de dois anos.

O objetivo deste projeto é melhorar a ligação entre Mussende e Cangandala, fomentando a mobilidade da população e o desenvolvimento socioeconômico da zona.

Durante sua execução, o projeto gera impactos positivos em matéria de ESG, dentre os que se destacam os seguintes:

- Melhora da mobilidade da população na zona.
- Promoção do desenvolvimento socioeconômico dos municípios afetados pela rodovia.
- Evitar o isolamento de Mussende do resto de Angola.
- Melhora da segurança.

PROJETOS EM FASE DE DESENVOLVIMENTO COMERCIAL

Durante o 2022, e com olhos à 2023, QGMI se encontra na prospecção comercial de diversos projetos dentro do âmbito geográfico nos quais opera. Esses projetos se enquadram dentro das atividades desenvolvidas pelo Grupo no âmbito da engenharia e construção civil.

Nesta fase de desenvolvimento comercial, não há nenhuma atividade nos projetos e, portanto, não geram impactos na matéria não financeira.



DESCRIÇÃO DO MODELO DE NEGÓCIO

Principais Fatores e Tendências que Podem Afetar sua Evolução



O mercado da construção na África pode se dividir em cinco regiões econômicas com diferentes expectativas de crescimento e condições específicas para a construção de infraestruturas. O valor deste mercado se estimou no redor de 417.388 milhões de euros de receita em 2021 e se estima que registre um incremento de 7,5% durante o período 2023-2028. Apesar dos desafios de curto prazo, a perspectiva a médio e longo prazo é positiva.¹

É necessário destacar que o continente africano é uma das regiões mais afetadas pelos riscos da mudança climática,² a qual tem gerado um incremento considerável nas temperaturas do continente nos últimos 50 e 100 anos, provocando uma diminuição no rendimento dos cultivos, aumentando a escassez d'água, agravando a perda da biodiversidade e contribuindo para a desertificação, gerando um grave problema no continente.³

Por outra parte, a África é um continente com grandes recursos naturais, oportunidades de investimentos em infraestruturas, acesso direto à mão de obra e um mercado de consumo de rápido crescimento. Também, existe um ambiente de negócios benéficos que inclui políticas



Sendo conscientes das oportunidades e ameaças que apresenta a África, QGMI as incorpora no seu Sistema de Gestão de Riscos, descrito no parágrafo **Principais riscos relacionados do RINF.**

¹ Mercado da Construção de África: Crescimento, Tendências, impacto da Covid-19 e previsões (2023 - 2028), Mordor Intelligence.

² Kendon, Elizabeth J.; Stratton, Rachel A.; Tucker, Simon; Marsham, John H.; Berthou, Ségolène; Rowell, David P.; Senior, Catherine A. (2019). "Enhanced future changes in wet and dry extremes over Africa at convection-permitting scale". *Nature Communications*. 10 (1):1794. doi:10.1038/s41467-019-09776-9. ISSN 204123. PMC 6478940. PMID 31015416.

³ "Peace, Dignity and Equality on a Healthy Planet", United Nations.

de desenvolvimento econômico favoráveis, além de um progresso contínuo na luta contra a corrupção e a adoção de governos democráticos. O continente, onde existe uma representativa zona de livre comércio do mundo e um mercado de 1.200 milhões de pessoas, está criando

uma trajetória de desenvolvimento completamente nova aproveitando o potencial dos seus recursos e sua população⁴.

⁴ "Africa At a Glance", World Bank.

GOVERNANÇA

Propósito e Valores

NOSSA MISSÃO

Promover o desenvolvimento e o financiamento de infraestruturas e serviços sustentáveis em países emergentes.

NOSSA VISÃO

Contribuir ativamente para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, oferecendo a todos os intervenientes-chave o conhecimento financeiro, tecnológico, jurídico e cultural para o desenvolvimento de projetos de infraestruturas e serviços em países emergentes.

Nossos Valores

TRABALHO

O valor que enobrece e dignifica.

Trabalhar com paixão e sinergia de forma a construir uma empresa de longa duração e de pessoas dignas.

CONFIABILIDADE

Honrar os nossos compromissos.

Cumprir com integridade e eficiência os nossos compromissos e, assim, transmitir credibilidade e respeito a todos os nossos clientes, funcionários e à sociedade.

QUALIDADE

Fazer o melhor e bem feito.

Garantir o aperfeiçoamento contínuo dos nossos produtos e serviços, satisfazendo os nossos clientes e destinatários, com soluções de engenharia.

LEALDADE

Interagir com transparência e compromisso.

A relação Empresa-Funcionário tem como base os mesmos objetivos, zelando pela cooperação mútua para o crescimento sustentável.

GOVERNANÇA

Políticas Aplicadas pelo Grupo



[GRI 102-18 • 102-22 • 102-23 • 102-24] A Boa Governança Corporativa é a estrutura auto-reguladora da QGMI que engloba várias normas e mecanismos para assegurar o cumprimento das obrigações legais e estatutárias, a coerência com os melhores interesses para os *stakeholders* e os requisitos da lei, assim como a eficiência e o controle da gestão do Grupo plasmados nos seus Valores e Missão.

As políticas, procedimentos e diretrizes da QGMI relacionadas com a Boa Governança Corporativa, a ética, o controle e a gestão de riscos operam em sinergia e são implementadas em todas as áreas de atuação e países nos quais o Grupo atua.

Por meio do compromisso com os princípios fundamentais da ética nos negócios e com os valores corporativos como pilares inegociáveis das atividades que executa, a QGMI consegue a confiança das partes interessadas.

A Boa Governança Corporativa da QGMI é garantida por meio das três linhas de defesa:

- **Gestão:** atuação efetiva e consistente na implementação de qualquer ação ou tomada de decisão pela QGMI.
- **Regulamentação:** desenvolvimento e atualização das políticas e normas para nortear e controlar à QGMI no cumprimento da sua missão corporativa no estrito cumprimento da ética empresarial, com os valores e com as exigências da lei.
- **Segurança:** avaliação contínua e identificação dos potenciais riscos e desvios nas operações e decisões, propondo as correções e otimizações.

AS PRINCIPAIS POLÍTICAS APLICADAS PELO GRUPO SÃO AS SEGUINTE

- | | |
|--|---|
| 1 Manual do Sistema de Gestão Integrado. | 13 Política Conheça o seu Funcionário. |
| 2 Política do Sistema de Gestão Integrado. | 14 Política Conheça o seu Cliente. |
| 3 Manual da Prevenção de Delitos – Parte Geral. | 15 Política de Alianças e Associações. |
| 4 Manual da Prevenção de Delitos – Parte Especial. | 16 Política do Canal Ético e Medidas Disciplinares. |
| 5 Código de Ética. | 17 Política de Comunicação com a Imprensa e Entidades Públicas. |
| 6 Código de Ética de Fornecedores e Terceiros. | 18 Política de Doações e Patrocínios. |
| 7 Política Anticorrupção. | 19 Política de <i>Compliance</i> Penal. |
| 8 Política de Conflitos de Interesses. | 20 Política da Proteção de Dados Pessoais e outros. |
| 9 Política de Segurança da Informação. | 21 Política de Tecnologia da Informação. |
| 10 Política de Eventos e Lazer. | 22 Política de Prevenção dos Riscos Laborais. |
| 11 Política Conheça o seu Fornecedor. | 23 Política Antitruste. |
| 12 Política de RH. | |

[GRI 102-19 • 102-20] Não obstante cada funcionário participa na implementação eficiente da estrutura de Governança Corporativa da QGMI, o Grupo tem órgãos específicos constituídos pela sua normativa interna, que são os responsáveis pelas decisões e as linhas de defesa da Governança Corporativa.

O Grupo conta com órgãos específicos que são os responsáveis pelas decisões da governança corporativa e das suas linhas de defesa. A informação sobre as responsabilidades da alta direção e dos órgãos de governança consta nos Estatutos da QGMI e outros documentos da boa governança corporativa, como assim também na legislação vigente.



GOVERNANÇA

Órgãos Corporativos

Assembleia de Acionistas

Está composta pelos acionistas, pessoas físicas. Mediante a Assembleia de Acionistas se estabelece a conexão entre os acionistas e os diretores da QGMI.

Conselho de Administração (CAD)

Trata-se do órgão responsável pela gestão geral e pela orientação do curso de todas as ações e planos estratégicos da QGMI. A sua composição é a seguinte: o CEO, o CEO Adjunto; o Diretor Financeiro e Administrativo e o Diretor de Engenharia, Planejamento e Controle são convidados a participar nas reuniões.

Além de exercer suas funções indelegáveis, previstas no art. 249 bis, da Lei de Sociedades de Capital, a função do CAD é zelar para que o Grupo QGMI cumpra as leis, normas, regulamentos, políticas e das melhores práticas de governança corporativa e socioambiental, aplicáveis em cada um dos países onde opera.

COEX

O CAD tem a função de convocar, para algumas das reuniões, dependendo dos temas a serem analisados, aos diretores dos países onde opera e a determinados *managers*, para apoiar suas decisões. Essas reuniões se denominam COEX e dentre suas funções principais se encontra a de tratar sobre as seguintes questões:

- Acompanhamento das metas financeiras e operacionais do Grupo.
- O estado dos projetos em curso e novas conquistas comerciais.
- Informação sobre a estratégia do Grupo, incluindo os aspectos como *backlog*, *pipeline* e estado dos projetos em estudo.
- Informação dos recursos como, por exemplo, pessoal ou equipamento.

Em resumo, o que se deseja com este conselho de consenso é que as decisões empresariais com o forte impacto na sustentabilidade e os resultados da QGMI sejam tomadas com maturidade e segurança, a partir das discussões técnicas das pessoas de reconhecida antiguidade e trajetória inquestionável, complementares nas suas competências e motivados para superar os resultados.

Comitê de Ética

É um órgão multidisciplinar permanente responsável por apoiar e ajudar ao COEX no desenvolvimento da ética e cultura corporativa da transparência, o estabelecimento de novas políticas e a avaliação e monitoramento do nível de risco da reputação. O Comitê de Ética está composto por um número de entre cinco e sete diretivos do Grupo, entre os que se encontram:

- *Chief Compliance Officer*.
- Gerente Jurídico.
- Gerente RH.
- Diretora de Engenharia.
- Diretor de Financiamento Internacional.

Comitês Específicos

A QGMI pode criar comitês permanentes ou temporários para apoiar a implementação das estratégias, os quais serão responsáveis por apoiar e assessorar ao COEX nas questões específicas e/ou avaliar os temas de interesses relevantes. Esses comitês específicos estão sempre subordinados ao COEX e ao diretor nomeado para esta função.

Dentre os comitês específicos existentes na QGMI se destaca o Comitê de Comunicação encarregado da supervisão e acompanhamento das ações de comunicação realizadas pela QGMI com o fim de se ter o ponto de vista das áreas chaves, que deem a sua opinião, conselhos e se possa manter uma comunicação mais assertiva dentro da empresa. Está formado pelos seguintes membros:

- Diretor da Área de Comunicação.
- Assistente de Comunicação.
- *Chief Compliance Officer*.
- Diretora da área de Engenharia e Planejamento.
- Diretor da Área de Sustentabilidade.

GOVERNANÇA

Auditoria Externa

A auditoria das contas do Grupo QGMI é realizada pela firma Ernst & Young, S.L. Essa sociedade não possui conflitos de interesses ou relações econômicas com o Grupo QGMI. O seu objetivo é garantir a exatidão e precisão dos relatórios financeiros anuais.

Além disso, são realizadas auditorias externas de cada uma das normas na quais se encontra certificado o Grupo QGMI:

- ISO 9001 (Sistema de Gestão da Qualidade).
- ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental).
- ISO 45001 (Sistema de Gestão da Saúde e Segurança no Trabalho).
- ISO 37001 (Sistema de Gestão Antissuborno).
- ISO 37301 (Sistema de Gestão de *Compliance*).

Controles Corporativos

Além da estrutura de Governança Corporativa, na QGMI existe um conjunto de normas específicas sobre o controle e a gestão das transações e atividades mais importantes desenvolvidas no Grupo. Neste conjunto, se destacam:

- O princípio *four-eyes*, por meio do qual qualquer compromisso ou obrigação é firmado conjuntamente pelo menos por dois representantes da QGMI.
- Avaliação do projeto e aprovações, baseadas nos níveis hierárquicos e limites monetários, com avaliações internas e fluxos de aprovações prévias, também baseados nos níveis da responsabilidade e limites econômicos, para promover uma responsabilidade total com os compromissos do projeto.

- Aprovação das associações e fornecedores, com uma política específica estabelecida para abordar as possíveis associações e contratações no que diz respeito ao *Compliance*, as questões legais, financeiras e técnicas.
- Utilização de um sistema de registro dos desvios nos procedimentos por meio dos Registros de Não Conformidades para a identificação das melhorias nos processos empresariais.
- Acompanhamento dos índices de incidentes laborais nos projetos e sucursais.

Responsabilidade Corporativa

O compromisso da responsabilidade corporativa faz parte da rotina de cada funcionário da QGMI. A estrutura da QGMI garante que as tarefas sejam realizadas pela pessoa ou a equipe mais apropriada e que exista um sistema hierárquico de responsabilidade e prestação de contas em toda a empresa, fomentando a colaboração e a eficácia de todas as áreas relevantes dentro da QGMI.



Modelo de Gestão

Medidas que foram adotadas em relação as políticas



O modelo de gestão inclui reuniões sistemáticas e periódicas para tratar os temas críticos ou sensíveis para a administração geral do Grupo QGMI. Trata-se de reuniões do COEX, órgão responsável, entre outras funções, por gerenciar a agenda de investimentos e os dados de controle dos indicadores de desempenho financeiro e operacional da QGMI, por meio da análise rigorosa dos dados e estatísticas, as quais incluem as questões ambientais, sociais e da própria governança.

No ano de 2022, foram celebradas 7 reuniões do COEX (fevereiro, março, junho, julho, setembro, outubro e novembro) nas quais foram tratados temas da gestão (diante as 9 no 2021).

Nas reuniões do COEX alguns temas devem ser tratados mensalmente de maneira obrigatória, como por exemplo: novos investimentos, novos contratos, acompanhamento do desempenho da operação, fluxo de caixa, projeção dos resultados e custos, etc. Outros assuntos como o *Compliance*, sustentabilidade e recursos humanos, também fazem parte da agenda ao longo do ano conforme a sua prioridade.

O COEX elaborou um relatório destinado para a Assembleia Geral de Acionistas. Esse relatório inclui os temas estratégicos e as deliberações relacionadas com as ações atuais e futuras da QGMI e suas subsidiárias.

A QGMI conta com órgãos específicos constituídos pelo seu regulamento interno, que são os responsáveis pelas decisões da governança corporativa e suas linhas de defesa e estatísticas, as quais incluem também as questões ambientais e sociais.

SUSTENTABILIDADE



O modelo sustentável da QGMI integra os aspectos ambientais e sociais com seu modelo de negócio. Além disso, faz parte do compromisso do Grupo integrar ainda mais os fatores ambientais, sociais, de governança e econômicos na tomada de decisões.

A QGMI conta com órgãos específicos constituídos pelo seu regulamento interno, que são os responsáveis pelas decisões da governança corporativa e suas linhas de defesa e estatísticas, as quais incluem também as questões ambientais e sociais.



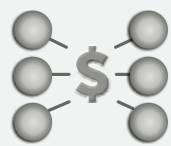
ASPECTOS AMBIENTAIS

Preservação dos recursos naturais, uso eficiente dos recursos, implementação de ações para minimizar o impacto ambiental e trabalhar com transparência



ASPECTOS SOCIAIS

Responsabilidade Social, proteger, respeitar e respaldar os direitos humanos e combater a pobreza



ASPECTOS ECONÔMICOS

Perpetuação comercial por meio da entrega de projetos rentáveis e soluções otimizadas



INOVAÇÃO E MELHORIA CONTÍNUA

Procura contínua pela inovação com o objetivo de tornar mais eficientes os nossos processos, assim como minimizar ou eliminar o impacto ou a pegada ambiental



RESPEITO PELAS COMUNIDADES LOCAIS

O nosso modelo de negócio procura que o impacto nas comunidades e nos habitats naturais próximos dos projetos que realizamos seja o menor possível, assim como respeitar a fauna e flora autóctone. Além disso, elaboramos programas para a restauração dos meios de vida, assim como fomentamos as formações junto com os segmentos mais desfavorecidos de ditas comunidades



SUSTENTABILIDADE



Meio Ambiente

A QGMI desenvolve projetos e novas oportunidades num amplo leque de habitats ecológicos e se compromete a gerenciar o seu impacto e a pegada ambiental de acordo com as melhores práticas internacionais. A QGMI reduz o risco ambiental mediante a otimização do projeto, a avaliação do impacto e a implantação do Sistema de Gestão Integrado na medida para cada projeto.

O foco da gestão ambiental da QGMI consta dos seguintes elementos:

- Compreensão das condições e impactos ambientais do projeto.
- Otimização do projeto e ajustes para minimizar a pegada ambiental.
- Colaboração com os organismos locais e as instituições pesquisadoras para realizar a avaliação e o acompanhamento, sempre que for possível.
- Aplicação da hierarquia dos controles antecipando e evitando os impactos ambientais. Quando isso não for possível, minimizando ou compensando os impactos ambientais.
- Controles operativos que incluam o controle da erosão e dos sedimentos, o fornecimento cuidadoso das matérias-primas, a gestão eficaz das substâncias perigosas e dos resíduos.
- Monitoramento das emissões, a biodiversidade, o ruído, a qualidade d'água e do ar (quando for identificado um impacto em potencial ou a sensibilidade) para comprovar a eficácia das medidas de controle aplicadas e, em função dos resultados, determinar se forem necessárias outras adicionais.

- Melhoria da eficiência energética e promoção do uso sustentável dos recursos.
- Comissionamento dos planos de resposta à emergência para responder aos incidentes ambientais significativos, como, por exemplo, os derramamentos.

[GRI 102-33 • 102-34] No plano da gestão de riscos ambientais, a QGMI aplica os Princípios do Equador, um conjunto de diretrizes voluntárias adotadas por diversas organizações e instituições financeiras internacionais, para determinar, avaliar e gerenciar os riscos socioambientais no financiamento dos projetos. Além disso, muitos dos projetos desenvolvidos pelo Grupo são realizados sob as seguintes normas de referência internacional:

- O Manual de Implementação do Sistema de Gestão Ambiental e Social (SGAS).
- As Diretrizes Ambientais, de Saúde e Segurança.

Em ambos os casos se trata de documentos emitidos pela *International Finance Corporation* (IFC).

Os temas críticos ou sensíveis são enumerados e comunicados para o Comitê Executivo da QGMI, que realiza as correspondentes gestões para planejar e efetuar as medidas corretivas ou as sanções pertinentes para as partes envolvidas, nas situações que precisarem de intervenção.

Além das estruturas de gestão da sua governança corporativa, a QGMI também aplica as ferramentas e protocolos para garantir a transparência.

SUSTENTABILIDADE

Eficiência dos Recursos

A QGMI está ciente de que as interações com o meio ambiente e a utilização dos recursos podem afetar a saúde, o bem-estar e a prosperidade das comunidades onde executa os seus projetos.

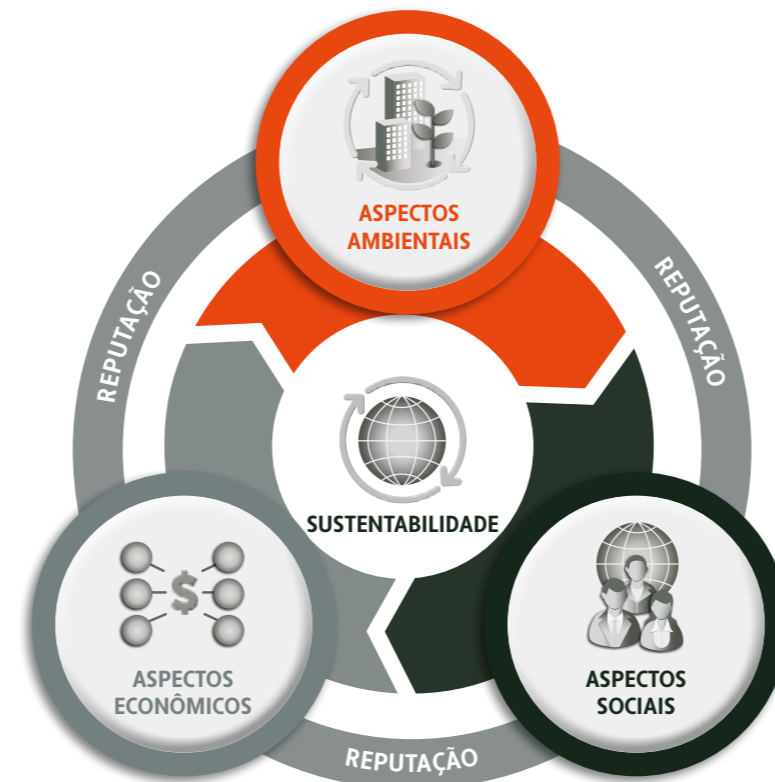
Por esse motivo, o Grupo trabalha com o propósito de melhorar a eficiência dos recursos que utiliza e de reduzir o desperdício, beneficiando desta maneira ao meio ambiente e implementando, sempre que for possível, os princípios de uma economia circular.

O objetivo principal é evitar causar qualquer degradação ambiental de alto impacto que possa ter efeitos irreversíveis a longo prazo e gerenciar adequadamente os demais riscos ambientais nas outras operações do Grupo.

Ao adotar o foco integral, sistemático e coletivo para a gestão de riscos, e monitorar e melhorar continuamente o rendimento, a QGMI segue sendo competitiva nos mercados nos quais opera, mitigando qualquer impacto para as partes interessadas.

Inovação

O Grupo QGMI acredita firmemente na liderança por meio da inovação. Isso implica em desafiar algumas práticas convencionais e utilizar novos equipamentos e materiais, assim como novas tecnologias de construção, investindo no futuro e compartilhando os conhecimentos e experiências com acionistas e clientes.



Comunidades

A QGMI se compromete a manter o relacionamento respeitoso com as comunidades vizinhas e a deixar um legado positivo após da finalização dos seus projetos, prevenindo os impactos na saúde e na segurança da comunidade, estabelecendo os canais de comunicação e de retroalimentação abertos com as partes interessadas e criando oportunidades de emprego e formação para as comunidades locais, sempre que for possível.





SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO



A QGMI e seus projetos adotam o Sistema de Gestão Integrado do grupo, que é certificado externamente para a gestão da saúde e a segurança (ISO 45001), o meio ambiente (ISO 14001) e a qualidade (ISO 9001).

A Política do Sistema de Gestão Integrado (doravante, o “**Sistema de Gestão Integrado**”, ou “**SGI**”) da QGMI estabelece o compromisso de gerenciar suas atividades de forma que forem minimizados ou extintos, tanto como for possível, os riscos para as pessoas e o meio ambiente.

O Sistema de Gestão Integrado, incluindo seu plano, seus procedimentos e suas ferramentas, abrange e se aplica em todos os projetos operados pela QGMI. É auditado anualmente no âmbito corporativo e do projeto.

Cada projeto conta com um plano à medida, que detalha como será gerenciada a saúde, a segurança, o meio ambiente, a qualidade e a responsabilidade social (Área de Sustentabilidade) de acordo com o ciclo de gestão Planejar-Fazer-Checar-Atuar (também conhecido pelo seu nome em inglês, *Plan-Do-Check-Act* ou “PDCA”).

Os procedimentos corporativos e no marco de projeto são elaborados, revisados e atualizados periodicamente para garantir que estão ajustados à sua finalidade, abordam qualquer potencial mudança nas condições operativas e incorporam as opiniões das partes interessadas e as lições apreendidas.

Deste modo, o Grupo se assegura que avalia, gerencia e supervisiona adequadamente os riscos não técnicos de forma proporcional à magnitude e o tipo de atividades do projeto.



INFORMAÇÃO
SOBRE AS QUESTÕES
AMBIENTAIS

INFORMAÇÃO SOBRE AS QUESTÕES AMBIENTAIS



A QGMI está ciente de que as interações com o meio ambiente e o uso dos recursos podem afetar a saúde, o bem-estar e a prosperidade das comunidades onde executa seus projetos.

Por isso, trabalha com o propósito de melhorar a eficiência dos recursos que utiliza e reduzir os resíduos, beneficiando assim ao meio ambiente. E, sempre que for possível, implementa os princípios da economia circular, valorizando os produtos locais, e formando uma cadeia de fornecimentos com os fornecedores dos projetos.

O cuidado do meio ambiente se garante por meio do estabelecimento das condições, incluídas nos contratos do Grupo QGMI, que fazem parte das ações operativas do seu processo construtivo.

A QGMI trabalha continuamente para que suas atividades tenham o menor impacto possível tanto na fauna quanto na flora. Quando aparece uma oportunidade de negócio, é realizado um estudo ambiental por uma consultoria renomada neste âmbito, juntamente com a equipe de sustentabilidade corporativa da QGMI. Ditos estudos são importantes visto que com eles é possível identificar, com antecedência, os possíveis impactos ambientais, diminuí-los e, inclusive, poder eliminá-los.

O principal objetivo destas ações é evitar que se provoque qualquer degradação ambiental com impactos graves, ou que possam ter efeitos irreversíveis a longo prazo, e gerenciar adequadamente outros riscos ambientais em todas as operações do Grupo.

Efeitos Atuais e Previsíveis das Atividades do Grupo no Meio Ambiente e no seu Caso, na Saúde e na Segurança

A saúde, a segurança, o meio ambiente e a qualidade sempre estão em primeiro lugar nas atividades da QGMI. Antes de se iniciar qualquer projeto, são realizados os estudos dos aspectos gerados pelas atividades que realiza a QGMI e se identificam os impactos que estas podem causar, quer sejam positivos ou negativos. Tendo como base esses estudos, os impactos negativos gerados podem ser mitigados e em muitas ocasiões até podem ser eliminados. É importante dizer que as atividades que a QGMI executa (normalmente grandes projetos de infraestrutura) geram muitos impactos positivos, fundamentalmente na vida da população local, que disfrutará dos projetos uma vez concluídos e em funcionamento. Também, podemos mencionar o grande impacto positivo gerado pela contratação de mão de obra local, criando conhecimento e experiência para o funcionário e benefícios para a economia local.

[GRI 103-1-103-2] Para gerenciar as demandas da sustentabilidade nos projetos que desenvolve, um aspecto fundamental da atuação da QGMI é compreender a relevância dos aspectos ambientais, econômicos, sociais e da reputação vinculados ao seu mercado.

Seus projetos são avaliados cuidadosamente para garantir dita missão, mediante a descrição da sua justificativa, a geração de valor para a população local, o legado corporativo, a conservação dos recursos naturais, o uso eficiente de ditos recursos, a execução dos planos de ação eficazes, a transparência nos suas relações sociais e ambientais, a cidadania corporativa, o respeito aos direitos humanos e fundamentais, a luta contra a pobreza e a melhora da qualidade de vida da população afetada, assim



como o patrocínio social dos seus projetos, o rigoroso cumprimento legal e a conformidade com as melhores práticas de Ética e *Compliance*.

Neste sentido, o Grupo possui uma área específica para avaliar os riscos socioambientais derivados dos seus projetos (Área de Sustentabilidade). Além disso, trabalha na estrita colaboração com consultores internacionais especializados nesses temas, que atuam junto com agências de apoio para a exportação, aplicando e garantindo nos seus projetos o cumprimento dos Princípios do Equador.

[GRI 304-03 • 304-4] O foco de gestão ambiental da QGMI consta nos elementos já descritos no parágrafo **Sustentabilidade. Meio Ambiente.**

INFORMAÇÃO SOBRE AS QUESTÕES AMBIENTAIS



Procedimentos de Avaliação ou Certificação Ambiental

O SGI segue estando no centro do Grupo QGMI. Em 2022, se retomou a presencialidade das auditorias internas e externas. Nas mesmas se continuou a senda positiva dos anos anteriores não sendo encontrada nenhuma não conformidade na auditoria externa. Esse fato supõe um indício do compromisso da QGMI na procura contínua da excelência nos

seus projetos. A participação e a dedicação de todos os colaboradores da QGMI na matéria são fundamentais para garantir o sucesso em todos os projetos e continuar garantindo a aplicação dos mais altos padrões internacionais nos mesmos.

A QGMI renovou no ano de 2022 três certificações (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001) emitidas pelo TÜV Nord, demonstrando uma vez mais o seu compromisso com a qualidade, saúde, segurança e com o meio ambiente nos seus projetos e funcionários.

As renovações obtidas desde 2018 nas certificações ISO e UNE do Programa de Ética e Compliance da QGMI, assim como a certificação ISO do Sistema de Gestão Integrado (notadamente a ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001), respaldaram os investimentos e os esforços realizados pelos acionistas da QGMI para garantir um ambiente corporativo sustentável e conforme com a normativa.

Nos projetos desenvolvidos pela QGMI no ano de 2022, foram realizadas auditorias internas e externas anuais de forma recorrente com o objetivo de verificar o cumprimento dos contratos, licenças, procedimentos e padrões. Adicionalmente foram realizadas as inspeções rotineiras semanais em todos os projetos que executa a QGMI.

Cada unidade de negócio elaborou uma tabela a modo de relatório, indicando a situação real de cada projeto, passando por todas as fases, desde o início até sua finalização, quando é realizado o encerramento completo do contrato.

Recursos Dedicados para a Prevenção de Riscos Ambientais

Os recursos dedicados à prevenção de riscos ambientais são estabelecidos durante o desenvolvimento da engenharia do projeto, onde são

analisadas as opções dos materiais e processos mais sustentáveis, e onde se identifica o investimento nos estudos ambientais.

Nestas fases também se realiza a previsão dos recursos dedicados aos temas ambientais, como a contratação dos peritos profissionais no tema para efetuar o acompanhamento da obra, compra dos equipamentos que auxiliam na gestão ambiental do projeto, definição dos programas, campanhas e formação.

Na QGMI Construcciones são definidos os processos importantes para uma boa gestão ambiental, são definidos os KPIs, as ferramentas de monitoramento e medição de desempenho e melhoria. Tudo isso faz parte do Sistema de Gestão Integrado da QGMI.

Aplicação do Princípio da Precaução

Antes do início do projeto, são realizados os estudos da análise de riscos, onde é realizada uma identificação das ameaças e oportunidades em tempo, para se evitar as primeiras e potenciar as segundas.

Quantidade de Provisões e Garantias para os Riscos Ambientais

Durante o estudo de cada novo projeto, junto com a área de gestão de riscos, é dotada uma provisão econômica que possa compensar o prejuízo ou dano ambiental que o projeto possa causar, no caso de se produzir um desastre ambiental.

CONTAMINAÇÃO

Medidas para Prevenir, Reduzir ou Reparar as Emissões de CO₂ que Atingem Gravemente ao Meio Ambiente.



O Grupo QGMI utiliza plataformas de reuniões virtuais como uma das suas principais ferramentas de trabalho, evitando deslocamentos desnecessários. Ao realizar a compra de qualquer equipamento que utilize combustível fóssil, a QGMI tenta adquirir o melhor em tecnologia e aquele que gere menor contaminação. O Grupo prevê estabelecer, nos próximos anos, a quantificação e neutralizar as emissões geradas nos seus projetos.

Especificamente, o Grupo prevê, nos próximos anos, quantificar e definir o plano para a neutralização das emissões geradas nos seus projetos. Em 2022, a QGMI iniciou os cálculos do escopo 1 e 2 dos seus projetos, sendo a quantidade total de CO₂ de 16.038,48 tCO₂e. O CO₂ emitido pela matriz da companhia é zero, pois a energia elétrica utilizada nas suas instalações provém de fontes renováveis.

A partir deste cálculo, a QGMI criará uma meta de redução e em uma segunda fase, procurará neutralizar as suas emissões.

Medidas para Prevenir, Reduzir ou Reparar as Emissões de Qualquer Forma de Contaminação Atmosférica (Incluído o Ruído e a Contaminação Luminosa)



[GRI 305-1 • 305-2 • 307-1] Desde a pandemia originada pela COVID-19, os sistemas informáticos ocuparam uma posição de preferência no equilíbrio entre a força de trabalho e as atividades laborais.

O Grupo QGMI aposta no investimento de tecnologias da informação (TI), procurando a sustentabilidade digital e adotando novos processos e serviços eficientes que ajudam a preservar o meio ambiente e garantir o correto desenvolvimento da sua atividade.

A QGMI efetua uma firme aposta na realização das reuniões remotas, mediante o uso de videoconferências que reduzem a necessidade de deslocamento e contribuem para reduzir os custos, melhorar a qualidade de vida (menos tempo fora da vida familiar) e diminuir as emissões de carbono, como elemento importante para reduzir as emissões de gases do efeito estufa.

Na eleição dos principais fornecedores de serviços do Grupo, como a Amazon Web Services (AWS), se teve em conta seus esforços na redução das emissões de CO₂ e a geração de energia limpa.

O objetivo do Grupo QGMI é oferecer tecnologia e melhorar a infraestrutura das localizações nas quais são desenvolvidos seus projetos, fomentando a inclusão digital e facilitando para os profissionais as soluções de TI mais atualizadas do mercado: arquivos na nuvem, Office 365, aplicações e sistemas móveis para a gestão administrativa e operacional dos seus projetos, etc.



ECONOMIA CIRCULAR, PREVENÇÃO E GESTÃO DE RESÍDUOS

Medidas de Prevenção dos Resíduos, Reciclagem, Reutilização e outras Formas de Recuperação e Eliminação dos Resíduos



Os resíduos gerados em todas as obras são separados e destinados adequadamente de acordo com suas características. A QGMI realiza campanhas e formação dos seus funcionários para melhorar a gestão de resíduos, sua reutilização e reciclagem. A QGMI utiliza tecnologias nos seus projetos, com o propósito de diminuir os impactos no meio ambiente. O Grupo segue a premissa das 3Rs: Reduzir, Reutilizar e Reciclar. Os resíduos que podem ser reutilizados são separados e encaminhados ao depósito; aqueles que não possuem mais uso, são enviados para sua destinação final adequada com a legislação ambiental mais restritiva. O Grupo QGMI realiza uma gestão muito restritiva dos resíduos perigosos, sempre cumprindo com os padrões locais e internacionais.

Nos refeitórios da QGMI, os funcionários são incentivados a não desperdiçar a comida, por meio de cartazes e campanhas de conscientização.



USO SUSTENTÁVEL DOS RECURSOS



A QGMI possui o firme compromisso de alcançar o uso sustentável e eficiente dos recursos naturais que consome no desenvolvimento das suas atividades.



A QGMI trabalha para continuar garantindo que, nos acampamentos dos próximos projetos que executar, sejam aplicados os máximos critérios da sustentabilidade e utilização da tecnologia de ponta e limpa.



Consumos

Abastecimento D'água de Acordo com as Limitações Locais

A água, ademais de ser um dos recursos naturais fundamentais, é um dos insumos mais importantes para o desenvolvimento dos projetos de engenharia. O Grupo QGMI realiza o controle de dito recurso, que constitui uma das rubricas do acompanhamento ambiental dos projetos.

O consumo de água total durante o exercício 2022 e no exercício anterior foi o seguinte:

	2022	2021
Consumo de água (m3)	39.645	15.670

O aumento do consumo de água se produz principalmente como consequência da melhoria na demanda interna das operações.

Consumo de Combustíveis Fósseis



Uma das principais causas da produção dos gases do efeito estufa é a utilização de combustíveis fósseis. Esses gases são a principal causa do fenômeno denominado como aquecimento global, portanto, alinhada com seu compromisso de reduzir seu impacto negativo direto no meio ambiente, a QGMI reforça seu compromisso com a redução dos consumos deste tipo de combustíveis nas suas atividades. Durante o período de 2022 e o exercício de 2021 os consumos deste tipo de combustíveis foram os seguintes:

	2022	2021
Consumo total do diesel (GJ)	259.032	218.436

Atualizam-se os dados referentes ao 2021 devido à revisão dos valores alocados para as operações. Além disso, são convertidos os valores para GJ que é o mais habitual no mercado.

Consumo de Eletricidade; Medidas Tomadas para Melhorar a Eficiência Energética. Uso de Energias Renováveis



A QGMI contabiliza a eletricidade consumida nos seus projetos. O tipo de energia mais habitual utilizada pela QGMI é a de origem térmica, assim como o uso dos combustíveis fósseis (diesel) nos geradores que garantem o funcionamento das unidades da QGMI nos seus projetos, em muitos casos nas regiões remotas da África. O comportamento do consumo elétrico depende da etapa e o volume de trabalho que tenha sido produzido cada mês.



A seguir se detalha o consumo de eletricidade total correspondente do exercício de 2022 e do exercício anterior:


	2022	2021
Consumo total de eletricidade em todos os projetos (GJ)	3.857	2.576

A QGMI, dentro do seu compromisso com a proteção do meio ambiente contempla a eficiência no consumo de eletricidade com o objetivo de reduzir ao mínimo o impacto negativo das suas atividades neste âmbito.

No seu escritório da Espanha, a QGMI utiliza energia proveniente de fontes de origem 100% renováveis.

MUDANÇA CLIMÁTICA

Elementos Importantes das Emissões dos Gases do Efeito Estufa Gerados como Atividade do Grupo (Incluídos os Bens e Serviços que Produz)

 Os elementos mais importantes que geram CO₂ nas atividades da QGMI são o uso de geradores de eletricidade (necessários pela localização dos projetos), os equipamentos movidos a diesel e as viagens de avião. A QGMI já tem planejado para os próximos anos começar a contabilizar e neutralizar todas suas emissões, por exemplo, por meio dos planos de compensação adaptados aos países nos quais opera.

Medidas Adotadas para se Adaptar às Consequências da Mudança Climática

A QGMI realiza uma aposta pela compra de equipamentos (por exemplo, incineradores ou plantas fotovoltaicas) que sejam os que menos contaminação possam gerar. Como objetivo futuro, se prevê o uso exclusivo de veículos híbridos ou elétricos, dentro dos utilizados nas obras, atendendo às características da região na qual se encontra localizado o projeto.

Metas de Redução Estabelecidas Voluntariamente a Médio e Longo Prazo para Reduzir as Emissões GEE e Meios Implementados para tal Fim

Encontra-se em estudo um projeto no qual podem ser quantificadas as emissões de CO₂ geradas, para posteriormente estabelecer os objetivos da redução e/ou compensação.

PROTEÇÃO DA BIODIVERSIDADE



Medidas Tomadas para Preservar ou Restaurar a Biodiversidade

Proteção da Biodiversidade – Colaboração com o Nature Metrics

Os trabalhos do projeto Bolgatanga-Bawku-Pulmakon incluem o Plano de Ação sobre a Biodiversidade, em colaboração com a Universidade KNUST, de Kumasi (Gana). Dentro das diferentes ações que estão sendo desenvolvidas se inclui o monitoramento da biodiversidade. O monitoramento da biodiversidade é realizado diretamente pela equipe da KNUST, professores da universidade especializados em diferentes ramos da Biologia e Ecologia, mas com a colaboração do laboratório do Reino Unido, *Nature Metrics*. Este laboratório desenvolveu uma metodologia de análise a partir do DNA (Ácido Desoxirribonucleico) na água (e-DNA, do inglês, *environmental DNA*), o que permite detectar as espécies a partir de amostras de água.

A metodologia da análise a partir do DNA foi incorporada pelo projeto já no ano de 2021 para realizar a análise específica para identificar uma espécie de tartaruga a partir de amostras de tecido biológico. Existiam dúvidas sobre se a espécie em questão se tratava da *Senegal Flapshell Turtle (Cyclanorbis senegalensis)* ou da *Nubian flapshell turtle (Cyclanorbis elegans)*. Essas dúvidas podiam representar mudanças importantes na gestão do projeto, considerando a diferencia no nível de conservação das duas espécies. Enquanto a *C. senegalensis* está avaliada como vulnerável pela UICN (União Internacional para a Conservação da Natureza), a *C. elegans* aparece como Em Perigo Crítico. Os resultados das amostras analisadas no ano de 2021 confirmaram que a espécie se tratava da *C. senegalensis*.

As análises do DNA a partir das amostras de água foram incorporadas no monitoramento da biodiversidade realizado em 2022. Foram tomadas até 10 amostras na campanha realizada em junho (temporada de chuvas) e outras 10 amostras foram tomadas em dezembro / janeiro (temporada seca). Os resultados das amostras da temporada seca não se encontram disponíveis no momento da elaboração deste relatório. Os resultados das 10 amostras tomadas na temporada de chuvas permitiram identificar até 45 táxons diferentes, 26 deles peixes, 9 anfíbios, 7 aves e 3 mamíferos. Aproximadamente a metade dos táxons foram identificados por espécies, os restantes foram identificados por gênero, família ou ordem. As espécies detectadas mais comuns foram o *North African catfish (Clarias gariepinus)*, a *Redbelly tilapia (Coptodon zillii)* e o *Mormyrid (Mormyrus rume)*. Os resultados de 2022 descartam também a presença da *C. elegans* (Em Perigo Crítico), como já aconteceu no 2021.

A QGMI decidiu integrar esses resultados na iniciativa *eBioAtlas* coordenada pela *Nature Metrics* em colaboração com a UICN. Esta iniciativa procura a criação de um atlas da biodiversidade a nível mundial a partir dos dados obtidos por amostras de DNA. Por esse motivo, a *Nature Metrics* teve o interesse em utilizar o projeto da Bolgatanga-Bawku-Pulmakon como um dos exemplos de projetos de infraestrutura aos que fornecem o suporte. E conseqüentemente a equipe da QGMI foi convidada para participar de vários *webinars*. Por parte da QGMI, a simplicidade destas amostras, e a qualidade da informação que geram, fazem que a QGMI se encontre avaliando se os incorpora em outros projetos de infraestrutura, notadamente se acontecem nas regiões relativamente naturais. Estes dados, podem dar uma informação muito útil sobre a biodiversidade, e essa informação pode resultar numa melhor gestão da biodiversidade durante a execução dos projetos da QGMI.



Impactos causados pelas atividades ou operações nas áreas protegidas

Os trabalhos do projeto Bolgatanga-Bawku-Pulmakon, restauração da rodovia, são realizados numa pequena seção por zonas protegidas no âmbito nacional. Com o objetivo de se evitar e minimizar os impactos nestas zonas protegidas e naqueles elementos da biodiversidade que justificam a proteção destas zonas, o projeto trabalha sob os requerimentos do Procedimento de Gestão da Biodiversidade (integrado no Sistema de Gestão do Projeto). Também, o projeto desenvolveu um Plano de Ação sobre a Biodiversidade, em colaboração com a Universidade KNUST, de Kumasi (Gana). O Plano de Ação sobre a Biodiversidade identificou um conjunto de ações com o objetivo de garantir que o projeto não resulta em qualquer diminuição do nível de biodiversidade.

SAÚDE E SEGURANÇA

A Política do Sistema de Gestão Integrado estabelece os compromissos de qualidade, segurança e saúde laboral, sociais e ambientais de acordo com o modelo de negócio do Grupo QGMI, dotando aos projetos de regras, ferramentas e conhecimentos necessários para garantir o cumprimento das suas normas de gestão.

A saúde, a segurança e o bem-estar dos funcionários são prioridades na cultura empresarial do Grupo. Além de incluir as políticas, os procedimentos e processos de controle, os projetos contam com o apoio da área corporativa e com o acompanhamento direto da Alta Direção, para comprovar os indicadores do SGI, que determinam os padrões de segurança e saúde do pessoal.

A QGMI conta com uma área de Sustentabilidade que focada no fomento da cultura do cuidado e que abrange a totalidade do pessoal das empresas do Grupo.

A gestão se esforça em identificar e reduzir os riscos, evitando as lesões e doenças. Para isso, a QGMI está focada na promoção da formação, do desenvolvimento dos trabalhadores e subcontratantes, aplicando os mais altos padrões internacionais e exigindo um desempenho excepcional por parte de todos os envolvidos.

Desde 2018, a QGMI conta com a certificação ISO 45001 – Segurança e Saúde, norma de referência em Segurança e Saúde no trabalho.

Em 2022 e 2021, nenhuma das empresas do Grupo recebeu multas, queixas ou processos legais por incumprimento das suas atividades relacionadas com a segurança e saúde laboral.

Nas unidades administrativas (escritórios de gestão) não foram registrados acidentes, com ou sem a baixa médica.



A QGMI recolhe a seguir os dados sobre o absentismo e segurança e saúde no trabalho de todos seus funcionários durante o 2022 e do exercício anterior:

	2022	2021
Horas de absentismo	9.032	30.208

A redução no ano de 2022 das horas de absentismo se deve à finalização de 3 projetos em Gana.

Os índices de acidentalidade estabelecidos a seguir refletem somente o controle realizado no ambiente dos projetos. São fornecidos os índices de acidentes de trabalho e doenças profissionais, discriminados por sexo, em 2022 e 2021:

		2022	2021
Índice da frequência de acidentes ¹	Mulheres	0,00	0,00
	Homens	0,28	0,51
Índice da gravidade dos acidentes ²	Mulheres	0,00	0,00
	Homens	0,03	1,63
Índice de incidência por acidentes laborais ³	Mulheres	0,00	0,00
	Homens	6,46	6,72
Número de doenças profissionais ⁴	Mulheres	0,00	0,00
	Homens	0,00	0,00

São atualizados os dados referentes ao 2021 devido à revisão dos valores fornecidos pelas operações.

¹ Índice da frequência de acidentes = (Nº acidentes laborais com baixa / Nº horas trabalhadas) * 1.000.000

² Índice de gravidade dos acidentes = (Nº jornadas não trabalhadas por acidente na jornada de trabalho com baixa / Nº total horas trabalhadas) * 1.000

³ Índice de incidência por acidentes laborais = (Nº total de acidentes / Nº médio de pessoas afetadas) * 1000

⁴ Dado baseado no critério médico à hora de determinar o caráter laboral da doença.

QUESTÕES AMBIENTAIS NA PERSPECTIVA

Com o objetivo de assegurar que os dados quantitativos mais relevantes relativos aos aspectos ambientais estão situados dentro das margens do setor, foi realizada uma comparativa com esses dados segundo o reportado por quatro grupos empresariais espanhóis que fornecem os Relatórios de Informação Não Financeira, de acordo com a legislação espanhola. A comparação foi realizada por meio dos rateios, permitindo uma comparação proporcionada. Esse método permite avaliar a relação do dado quantitativo que se compara com outro dado comum em ambos os Relatórios de Informação Não Financeira, por exemplo, o número total de trabalhadores.



INFORMAÇÃO
SOBRE A SOCIEDADE

OS RELACIONAMENTOS MANTIDOS COM OS ATORES DAS COMUNIDADES LOCAIS E AS MODALIDADES DE DIÁLOGO COM ELES

Impacto da Atividade da Sociedade no Emprego e o Desenvolvimento Local, Populações Locais e o Território

A QGMI preza pelo cuidado e o respeito das comunidades locais vizinhas e impactadas por suas operações e protegendo o meio ambiente, que constitui o lar das citadas comunidades locais, o que nos fornece a sustentação e acolhimento e ao qual devemos cuidar e respeitar.

Por isso, a QGMI conta com uma rede de peritos; internos e externos, que colaboram para fornecer o maior número de pontos de vista e conhecimento, o que nos serve para traçar as estratégias e planos de cada projeto de uma maneira customizada e adequada ao ambiente de cada oportunidade.

Em linhas gerais no 2022, a QGMI, nos seus projetos focou sua atenção em dar continuidade à formação, entendida em diferentes ângulos:

- Para a difusão de doenças, normalizando que são um fato e que podem ser evitadas ou mitigadas se forem detectadas no estágio inicial. Essa atividade se realiza sempre com o acompanhamento dos colaboradores e da equipe social da QGMI, especializada na dinâmica social e cultural das zonas, pois o que se procura é a integração, envolvendo às pessoas que participam nessas jornadas, para que depois, possam ser multiplicadores da mensagem e assim seja estendida e possa ajudar para potencializar a prevenção.

- Para a conscientização. Conhecendo o meio no qual opera a QGMI e as dificuldades às que se enfrentam as comunidades vizinhas aos seus projetos, não só pela atividade que desenvolve a QGMI, mas sim pelas outras mudanças como, por exemplo, a mudança climática exercida nos diversos lugares do planeta e que são acentuadas naquelas zonas mais vulneráveis. Por isso é fundamental apoiar às comunidades vizinhas propondo as soluções para sensibilizá-los sobre o benefício que certas mudanças podem gerar.
- Um exemplo disto é a formação e as oficinas ministradas pelo Grupo QGMI sobre o tratamento da semente da árvore do Karité (Vitellaria paradoxa). Essa árvore tem múltiplos usos, entre os quais se encontra a produção do carbono vegetal e isso favorece os processos de desmatamento. Para evitar o desmatamento que supõe essa prática são ministradas as oficinas, principalmente focadas para as mulheres, onde se lhes explica o processo da produção da pasta do Karité, desta forma, oferecendo alternativas para o cuidado dos recursos e potencializar a participação da mulher na economia local por meio de novas fontes de receitas.
- O fomento da educação rodoviária. Muitos dos projetos da QGMI consistem em ligar zonas rurais com os núcleos urbanos. Por isso, a educação rodoviária se encontra presente em nossa interação com a comunidade. É muito importante integrar o projeto na comunidade, torná-lo seu para que dessa maneira o uso deste seja responsável.

Relacionamentos Mantidos com os Atores das Comunidades Locais e as Modalidades de Diálogo com Eles

As oportunidades que depois se converterão em projetos nascem da comunicação. As operações da QGMI têm uma finalidade comum, o bem-estar e o acesso a ele. A obra civil responde às demandas do ser humano para cobrir suas necessidades; o acesso a água, o acesso à vivenda, etc.

Por isso, são criadas as equipes multidisciplinares que avaliam as oportunidades. Dentro dessas equipes se encontra o departamento de sustentabilidade que cria os canais de comunicação do início com as diferentes partes interessadas, isso ajuda à QGMI conhecer melhor o ambiente e poder desenhar e construir os projetos que atendam fielmente às particularidades de cada operação.

Essa comunicação é realizada por meio da análise prévia das partes interessadas, e posteriormente se elabora o plano de participação com as partes interessadas e se estabelecem os canais por meio dos quais estas podem emitir seus comentários, sugestões, queixas, etc. Tudo isso é feito no momento da realização do projeto, no seu ambiente e nos costumes locais para poder torná-lo acessível para todos e que dessa maneira as pessoas que achem necessário, homens e mulheres indistintamente, possam fazer uso do canal.

CONSUMIDORES

Medidas para a Saúde e a Segurança dos Consumidores

Como foi indicado anteriormente, os projetos da QGMI respondem às demandas para melhorar o bem-estar da população, por isso todos os projetos do Grupo QGMI atendem em primeiro lugar o cumprimento das normativas locais e em segundo lugar as melhores práticas internacionais. Isto lhe permite à QGMI assegurar que a implantação de certas ações e/ou medidas estão diretamente vinculadas com a proteção da saúde e segurança dos usuários dos projetos que projetamos e construímos.





INFORMAÇÃO
SOBRE AS QUESTÕES
SOCIAIS E RELATIVAS
AO PESSOAL

INFORMAÇÃO SOBRE AS QUESTÕES SOCIAIS E RELATIVAS AO PESSOAL



[GRI 103-1 • 103-2 • 103-3] A QGMI adota uma gestão da sua equipe humano baseada nos seus valores, aplicando uma política focada no cuidado de todos seus funcionários, ademais de exigir essa mesma conduta para os terceiros relacionados com ela por meio dos seus negócios.

As diretrizes da Política de Recursos Humanos (RH), somadas ao Código Ético da QGMI, estabelecem os compromissos do Grupo QGMI com um elevado nível ético, que não admite nenhuma forma de discriminação ou abuso de autoridade. Todos os documentos normativos expressam

de maneira clara e objetiva que o Grupo não aceitará nenhuma forma de discriminação.

A QGMI conta com uma política complementar no âmbito do *Compliance*: a Política Conheça ao seu Funcionário, que estabelece que a formação e a educação são fundamentais para reforçar a posição interna do Grupo em relação à não discriminação e para fortalecer a proteção laboral dos seus funcionários.

O Grupo QGMI reforça esta posição com a formação e integração dos novos trabalhadores, e a estabelece como princípio fundamental nos seus

contratos com os prestadores de serviços e outras partes relacionadas com seu negócio.

A QGMI tem entre suas prioridades o cumprimento da legislação laboral aplicável em cada um dos países onde opera, assim como a aplicação dos acordos fundamentais da OIT relacionados com o respeito pela liberdade de associação e o direito à negociação coletiva, a eliminação da discriminação no emprego e a ocupação, a eliminação do trabalho forçoso ou obrigatório e a abolição efetiva do trabalho infantil.



A QGMI adota uma gestão da sua equipe humano baseada nos seus valores, aplicando uma política focada no cuidado de todos seus funcionários.

EMPREGO

Pela natureza das suas operações, focadas na engenharia e nas infraestruturas, o perfil profissional da QGMI está conformado por um grande número de trabalhadores da construção, que se enquadram na área operativa.

Esse perfil costuma ter uma alta rotação, devido ao carácter temporário de cada projeto.

De igual maneira que no exercício 2020 e 2021, em 2022 os fluxos da força laboral não foram afetados pela continuidade da pandemia, pois os projetos continuaram aplicando os protocolos sanitários.

Quase o total das contratações tem o carácter indefinido e a jornada completa, evitando utilizar fórmulas de trabalho temporário que deteriore a qualidade do emprego da QGMI.

As ofertas laborais são de carácter público. São publicadas em mídias de fácil acesso para o funcionário e se permite a participação de todos aqueles candidatos que reúnam os requisitos, evitando qualquer tipo de discriminação por razão do sexo, idade, religião ou por outro carácter, tendo em conta as especificidades dos países nos quais opera a QGMI. É importante ressaltar que o Grupo desenvolve o seu trabalho em algumas áreas onde a religião muçulmana é a principal. Nessas áreas são realizados os esforços para, dentro do respeito da cultura local, envolver às mulheres no trabalho por meio de atividades nos programas de capacitação e integração na comunidade.

Número Total de Funcionários e Distribuição das Modalidades de Trabalho

O número total de funcionários do Grupo QGMI no 2022 foi de 929 (sendo 1191 no 2021). A sua distribuição por sexo foi a seguinte:

	2022		2021	
	FUNCIONÁRIOS	%	FUNCIONÁRIOS	%
Homens	860	93%	1.111	93%
Mulheres	69	7%	80	7%

De acordo com o carácter temporário do contrato, foram distribuídos da seguinte forma no 2022 e 2021:

	2022		2021	
	MULHERES	HOMENS	MULHERES	HOMENS
Média anual de contratos indefinidos	69	860	80	1.111
Média anual de contratos temporários	0	0	0	0

Também, se fornece o número total de funcionários, de acordo com as diferentes faixas de idade, em 2022 e 2021:

	2022		2021	
	CONTRATOS	%	CONTRATOS	%
< 30 anos	110	12%	163	14%
30-50 anos	667	72%	873	73%
> 50 anos	152	16%	155	13%

Por último, se detalha um quadro no qual se combina o critério da idade, junto com a temporalidade dos seus contratos e a duração da sua jornada, durante o 2022 e 2021:

	2022			2021		
	< 30	30-50	> 50	< 30	30-50	> 50
Média anual de contratos indefinidos	110	667	152	163	873	155
Média anual de contratos temporários	0	0	0	0	0	0
Média anual de contratos de jornada completa	110	664	152	163	870	155
Média anual de contratos de jornada parcial	0	3	0	0	3	0

EMPREGO

Remuneração e Diferença Salarial

Para o cálculo dos dados referentes à remuneração e a diferença salarial, a totalidade dos salários foram convertidos em euros e com a base anual de 14 pagamentos por ano. É importante ressaltar que a maior parte dos funcionários do Grupo QGMI são contratados nos países onde se executam os projetos, portanto, seus salários são pagos em moeda local. Para oferecer um melhor esclarecimento os países nos quais a QGMI opera, a moeda destes países é considerada mais débil que o euro, portanto, se escolheu convertê-la para esta última divisa. Deve-se ter em conta que as maiores diferenças nos dados oferecidos neste parágrafo se produzem devido à desvalorização da moeda da República de Gana, o Cedi (GHS) durante o período objeto da revisão.

No ano de 2022 e no exercício de 2021, os dados da média salarial de acordo com as diferentes categorias (sexo, idade e nível de formação) são, a saber:

Média Salarial Mensal

	2022	2021
Mulheres	€ 2.239	€ 1.747
Homens	€ 1.058	€ 903
Menores de 30 anos	€ 179	€ 365
Entre 30 e 50	€ 1.179	€ 959
Com mais de 50	€ 1.683	€ 1.607
Com formação superior	€ 8.055	€ 7.312
Sem formação superior	€ 258	€ 456



Sobre a diferença salarial, se detalham os dados seguintes no ano de 2022 e 2021:

Diferença Salarial

	2022		
	MULHERES	HOMENS	DIFERENÇA SALARIAL
Com formação superior	€ 5.367	€ 9.033	68%
Sem formação superior	€ 293	€ 256	-13%
Total e média	€ 2.830	€ 4.644	28%

	2021		
	MULHERES	HOMENS	DIFERENÇA SALARIAL
Com formação superior	€ 4.161	€ 8.642	108%
Sem formação superior	€ 443	€ 456	3%
Total e média	€ 2.302	€ 4.549	55%

Em relação com a distribuição por sexo segundo seu nível de formação, atendendo o caráter temporário ou indefinido do mesmo, os dados são os que detalham a seguir para os anos de 2022 e 2021:

Distribuição de Sexo por Categoria e Modalidade

	2022	
	MULHERES	HOMENS
Com formação superior		
Indefinido	24	81
Temporário	n/a	n/a

Sem formação superior		
Indefinido	45	779
Temporário	n/a	n/a

	2021	
	MULHERES	HOMENS
Com formação superior		
Indefinido	27	65
Temporário	0	0

Sem formação superior		
Indefinido	53	1.046
Temporário	0	0

A informação referida da remuneração média dos Administradores do Grupo QGMI fica refletida no relatório de gestão do qual faz parte o presente Relatório de Informação Não Financeira, disponível para sua consulta no Registro Mercantil.

EMPREGO

Demissões

Em relação as demissões, a QGMI segue o estabelecido pela legislação de cada país, o acordo coletivo aplicável para cada negócio, já que não existe uma definição no âmbito corporativo.

Em 2022 foram efetuadas 549 demissões (223 em 2021). O aumento no número de demissões foi produzido como consequência da finalização da execução de 3 projetos em Gana. Detalha-se a seguir esse dado por separado conforme os três critérios (sexo, idade e nível de formação):

Por Sexo

	2022	2021
Mulheres	27	4
Homens	522	219
Total	549	223

Por Idade

	2022	2021
< 30 anos	74	42
30-50 anos	399	166
> 50 anos	76	15
Total	549	223

Por Nível de Formação

	2022	2021
Com formação superior	28	10
Sem formação superior	521	213
Total	549	223



Dados Referidos à Distribuição Homens-Mulheres do INE

A título ilustrativo, se detalham, a seguir, os dados relativos à distribuição por gênero do setor da construção civil (INE 42 – Engenharia Civil) publicados pelo INE (Instituto Nacional de Estatística da Espanha) nos períodos de 2022 e 2021:

	2022	2021
Mulheres	20%	20%
Homens	80%	80%

ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO

O Grupo QGMI respeita todos os requisitos laborais estabelecidos pela lei de cada um dos países onde opera. Considerando isto, se encontra sob estudo a melhor maneira de construir uma política de desconexão laboral tendo em conta as características da sua atividade e os diferentes países nos quais o Grupo opera, assim como suas diferentes peculiaridades.

A QGMI realiza seus melhores esforços para atender às solicitações dos seus funcionários relacionadas com as necessidades pessoais, tendo em conta as especificações dos países onde opera. Sempre que for possível, e particularmente, no escritório da QGMI em Madri, se permite a flexibilidade dos horários para se adaptar às circunstâncias familiares pessoais do funcionário, por exemplo, ir ao médico. Além disso, todos os funcionários podem utilizar os períodos de licenças permitidas descritas no acordo ou na legislação aplicável do país correspondente.

A QGMI, sempre que a atividade e as circunstâncias o permitirem, informa com um aviso prévio de 30 dias aos funcionários dos escritórios sobre aquelas mudanças operacionais que possam afetá-los.

A QGMI realiza seus melhores esforços para atender às solicitações dos seus funcionários relacionadas com as necessidades pessoais, tendo em conta as especificações dos países onde opera.

RELAÇÕES SOCIAIS

A QGMI tem relações com diferentes organizações sindicais, sempre de acordo com a legislação laboral dos países onde se encontram suas operações.

A persistência da pandemia da COVID-19 exigiu do Grupo QGMI a continuidade dos protocolos de proteção e de cuidados para as equipes que trabalham nos seus projetos, de acordo com a legislação local aplicável.

É importante destacar que existem países que não contam com uma normativa que regula as atividades laborais ou que dita normativa é muito rígida, o que propicia a escassa atuação sindical.

Ainda assim, a QGMI garante o acesso a todas as plataformas laborais, em conformidade com as legislações locais.



FORMAÇÃO

Como ponto inicial para a formação do seu pessoal, a QGMI conta com um processo de integração para os novos funcionários. Existe um plano formativo específico destinado a garantir que as novas incorporações do Grupo QGMI recebam a formação em *Compliance* e no Sistema de Gestão Integrado e, após desta etapa, seja programada uma formação específica em Segurança e Saúde no Trabalho.

A agenda de formação sobre os projetos faz parte de outra dinâmica, e se gerencia de acordo com as características e cronograma de cada projeto. Não obstante, há formações obrigatórias como a inicial (que inclui entre outros temas, a formação sobre o Sistema de Gestão Integrado), aquelas sobre o Sistema de Gestão Integrado, ou as relativas ao *Compliance*, etc. para todo o pessoal das empresas do Grupo e o pessoal subcontratado. De acordo com o previsto no Sistema de Gestão Integrado, as formações sobre ele devem supor pelo menos o 1,25 % do total de horas de formação anuais.

O objetivo do investimento na formação realizada pela QGMI é o de obter a excelência nos índices de segurança, aplicando as boas práticas na integração dos funcionários, para proteger sua vida e a dos demais.

Os dados sobre a formação no ano de 2022 e 2021 dos funcionários do Grupo QGMI, são detalhados de acordo com o nível de formação do pessoal formado:

Horas de Formação por Categoria

	2022	2021
Com formação Superior	1.594 horas	1.524 horas
Sem formação Superior	58.677 horas	76.938 horas

Em 2022 se produziu uma redução do número de horas de formação em comparação com 2021 em razão da finalização de 3 projetos em Gana.

O objetivo do investimento na formação realizada pela QGMI é o de obter a excelência nos índices de segurança, aplicando as boas práticas na integração dos funcionários, para proteger sua vida e a dos demais.





ACESSIBILIDADE



A QGMI realiza o seu melhor esforço para incluir aos funcionários com deficiências nos seus projetos, ainda sendo um grande desafio devido à natureza das suas atividades. Nos países onde está permitido e disponível a QGMI trabalha com companhias que disponibilizam trabalhadores de baixa empregabilidade para algumas funções.

IGUALDADE



A QGMI respeita e cumpre a Declaração Universal dos Direitos Humanos, onde se proíbe terminantemente qualquer tipo de discriminação entre as pessoas. Esse também é um compromisso estabelecido no Código de Ética do Grupo QGMI que proíbe de forma expressa qualquer tipo de discriminação, por qualquer motivo (raça, religião, orientação sexual, ou outras análogas) dentro da QGMI e em quaisquer dos seus projetos.

Disponibiliza-se para todos os funcionários o Canal Ético, onde é possível realizar de forma completamente anônima uma queixa diante o conhecimento de qualquer tipo de discriminação por parte do Grupo QGMI ou seus funcionários.

A classificação profissional entre os funcionários se realiza de acordo com sua categoria profissional e seu nível de experiência (pessoal diretivo, sênior, pleno o júnior, e pessoal operacional), não sendo jamais discriminados ou divididos por outro critério.

TALENTO, INCLUSÃO E DIVERSIDADE

Um local de trabalho diversificado estimula às pessoas, a criatividade, a colaboração e a inovação.

Ao adotar e valorizar as semelhanças e as diferenças, a política de emprego da QGMI promove um ambiente que permite que todos alcancem seu potencial.

Para apoiar a diversidade, o talento e as capacidades dos trabalhadores, a empresa oferece ferramentas que incentivam a interação, a colaboração e o desenvolvimento.

Na QGMI acolhemos e respeitamos o talento, as capacidades e a experiência de cada funcionário e de todos aqueles com os quais a companhia efetua seus negócios.

QUESTÕES SOCIAIS E DO PESSOAL NA PERSPECTIVA

Da mesma maneira que para alguns dados quantitativos relativos às questões ambientais, diversos dados quantitativos relativos aos aspectos sociais e do pessoal foram disponibilizados para serem comparados com os de outras empresas que realizam atividades no mesmo setor no qual opera a QGMI, para garantir que se encontram dentro dos parâmetros dos dados existentes no setor. A comparativa foi realizada com quatro grupos empresariais espanhóis que reportam seus Relatórios de Informação Não Financeira, de acordo com a legislação espanhola.

O ajuste das magnitudes para permitir uma comparação proporcionada foi realizado mediante o uso de rateios. Esse método permite descrever a relação do dado quantitativo quando é comparado com outro dado comum a ambos os Relatórios de Informação Não Financeira, por exemplo, o número total de trabalhadores.



ÉTICA E
COMPLIANCE

PROGRAMA DE ÉTICA E COMPLIANCE GLOBAL



A QGMI possui um Programa de Ética e *Compliance* Global que abrange a todas suas unidades em qualquer país de atuação, além de ser aplicável para todos seus Colaboradores e Terceiros. Para o Grupo ter um sistema de prevenção dos delitos é fundamental para gerir os riscos inerentes ao setor de atuação, assim como poder se antecipar às tendências do mercado num ambiente cada vez mais complexo.

Desta maneira, as decisões e ações do Grupo não só tem que cumprir a lei, mas também devem apoiar o crescimento sustentável.

O Programa de Ética e *Compliance* monitora um amplo leque de leis e delitos que podem afetar de maneira negativa à organização, mas vai além da anticorrupção (conhecido pelas suas siglas em inglês, ABC (*Anti-Bribery and Corruption*), ou prevenção da lavagem de dinheiro (também referido pelas suas siglas em inglês, AML (*Anti-Money Laundering*), e também inclui os temas da Proteção de Dados, discriminação, escravidão moderna, diversidade e direitos humanos. O Grupo se compromete com as mais altas normas éticas internacionais e com as iniciativas da integridade, como a celebração do Dia Internacional contra a Corrupção.

O Programa de Ética e *Compliance* da QGMI está em constante desenvolvimento e em 2022 (assim como no exercício anterior) contou com a certificação ISO 37001 (Sistema Antissuborno), UNE 19601 (Sistema de Gestão de *Compliance* Espanhol) e ISO 37301 (Superestrutura de *Compliance*).

PILARES DO COMPLIANCE

O Programa de Ética e *Compliance* da QGMI está estruturado em três níveis de atuação: prevenir, detectar e responder. As medidas preventivas incluem, entre outras, a gestão dos riscos do incumprimento legal, um processo diferenciado e conservador de *due diligence* de terceiras partes, além das diretrizes e procedimentos, e um extenso plano de ações, incluindo as auditorias, formações e revisões anuais do sistema.

O Canal Ético da QGMI, assim como as investigações em curso das denúncias recebidas no mesmo, são recursos indispensáveis para acelerar o processo de melhoria contínua do sistema, como mecanismo eficaz para a identificação e tratamento das condutas suspeitas e/ou indevidas. O sistema do Programa de Ética e *Compliance* está desenhado para proporcionar o controle geral em todas as operações da QGMI, em qualquer jurisdição na qual estiver presente.

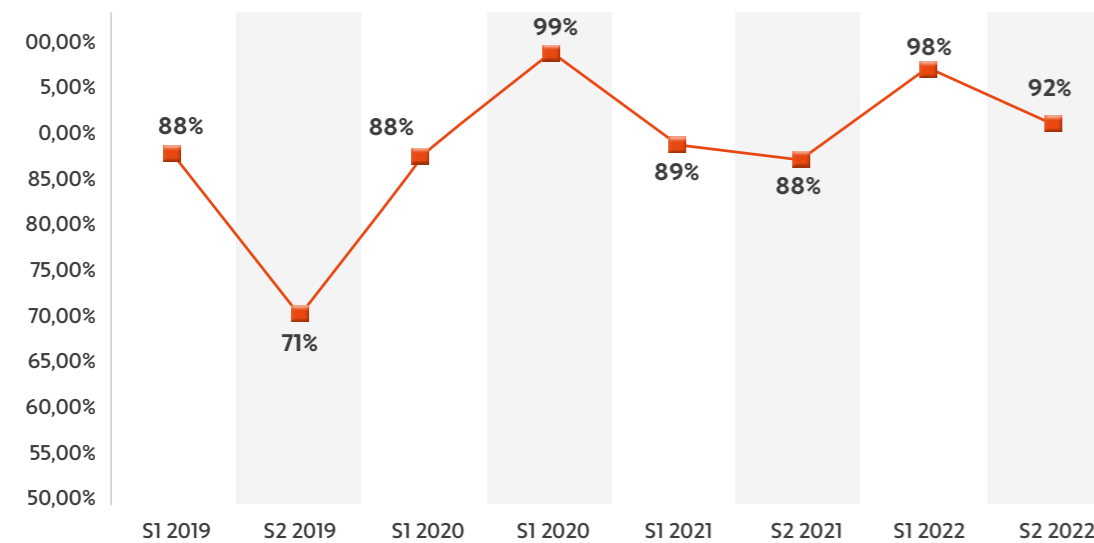


RESULTADO DAS POLÍTICAS DE COMPLIANCE

Formação

A QGMI está comprometida em manter os altos índices de observância das suas políticas de *Compliance*, o que se reflete no aumento produzido na matéria de formação ministrada para os funcionários com maior responsabilidade com relação à ministrada no ano anterior. Todo isso, apesar das crises acontecidas e os efeitos adversos consequentes da inflação.

Formação em Compliance Recebida pelos Funcionários da Categoria Estratégicos¹
(Porcentagem %)



¹ Trata-se dos funcionários estratégicos locais em cada um dos projetos da QGMI, parte do Programa de Ética e Compliance da QGMI.

Formação em Compliance Recebida pelo Local Compliance Officers²

(Porcentagem %)

2022 4T	2022 3T	2022 2T	2022 1T
80	73	82	92
2021 4T	2021 3T	2021 2T	2021 1T
90	80	100	80

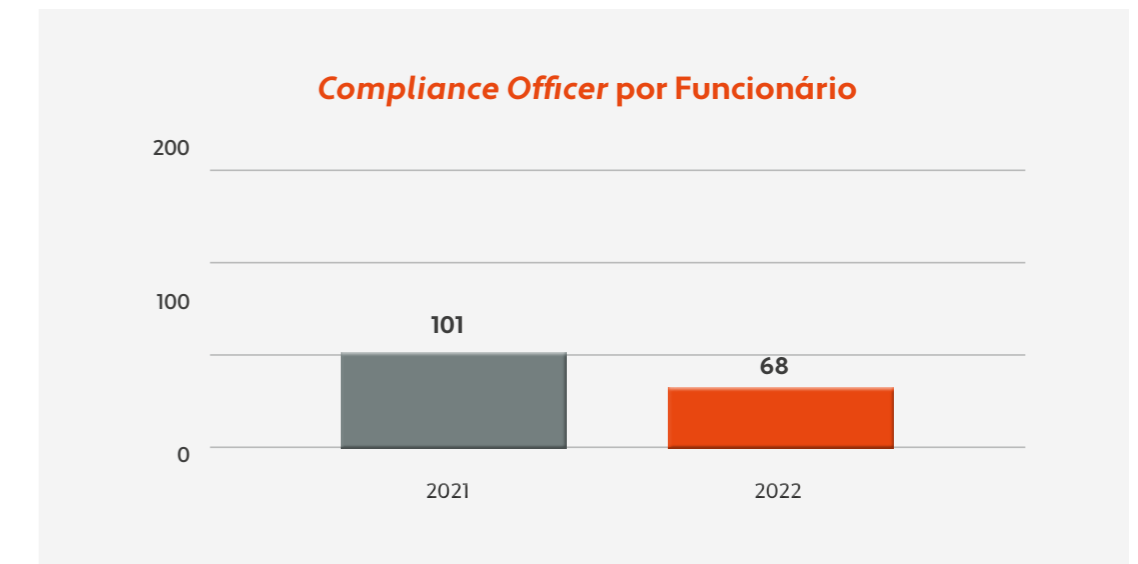
A QGMI é uma empresa que mantém seus *Local Compliance Officers*³ (LCO) permanentemente atualizados na matéria, mediante as ações formativas periódicas, cuja presença é obrigatória. Ao finalizar as diferentes ações formativas na matéria de *Compliance* na QGMI se avalia sua efetividade mediante o preenchimento de um questionário por parte do pessoal formado.

² Aqueles funcionários que atuam como responsáveis pelo Programa de Ética e Compliance do Grupo nos projetos desenvolvidos por eles.

³ Atuam como responsáveis pelo Programa de Ética e Compliance nos projetos que se desenvolvem em outros países.

Compliance Officers por Funcionário

Durante o 2022 a relação dos funcionários por *Compliance Officer* foi de 68 funcionários diante os 101 do período anterior.⁴



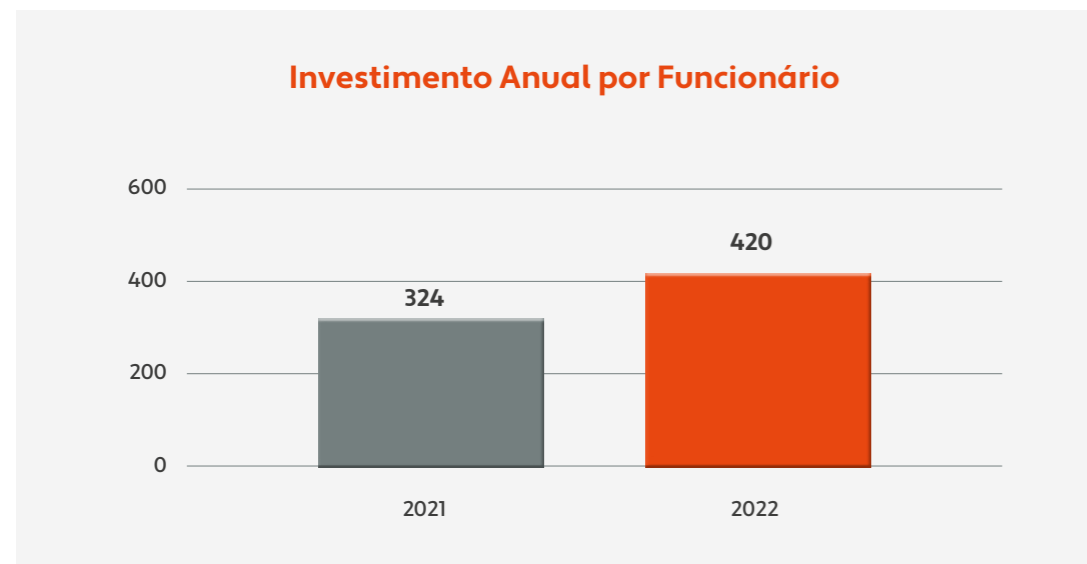
O indicador melhorou do 2021 para o 2022, atendendo de forma razoável e proporcionada as necessidades dos funcionários da QGMI.

⁴ Resultado obtido da divisão do número total de funcionários do Grupo entre todos os *Compliance Officers* (inclusive o *Local Compliance Officers* (LCOs) e os Multiplicadores).

RESULTADO DAS POLÍTICAS DE COMPLIANCE

Investimento Anual por Funcionário

No ano de 2022 a despesa do *Compliance* por funcionário se elevou aos 420,24 euros, diante os 324,54 euros do 2021.¹



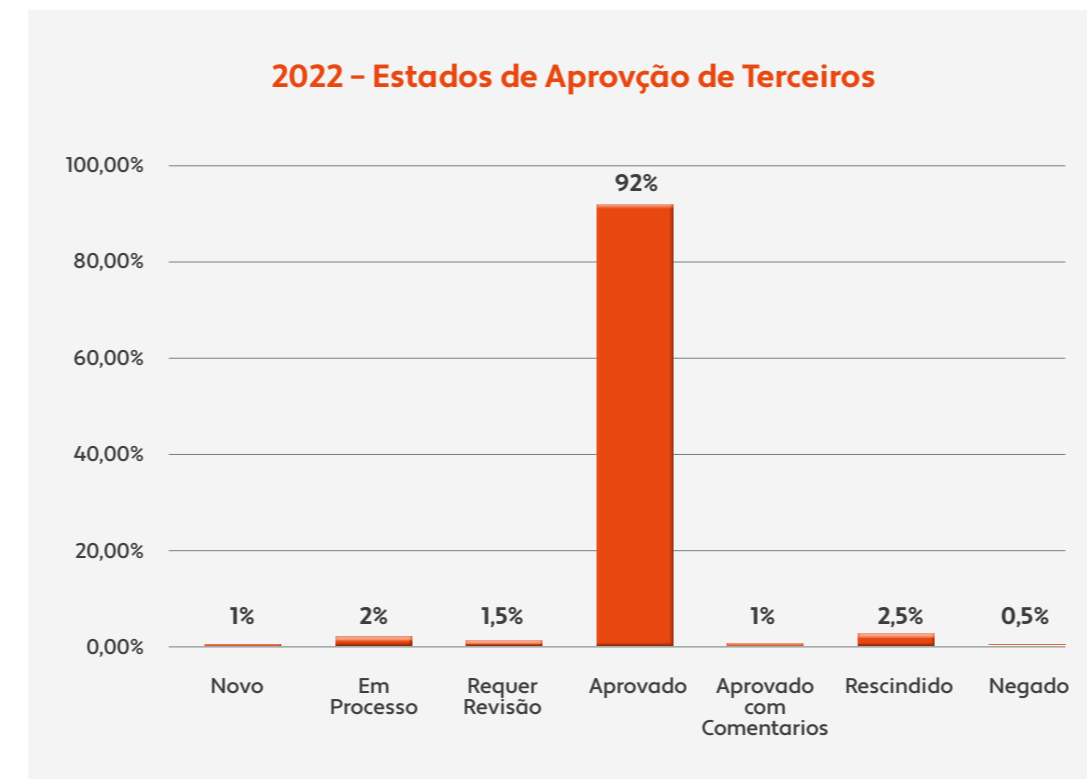
O orçamento do *Compliance* permite atender de maneira proporcionada e razoável as necessidades de cada funcionário e *Compliance Officers*.

¹ Resultado obtido da divisão do orçamento dedicado ao Programa de Ética e *Compliance* entre o número total de funcionários do Grupo.

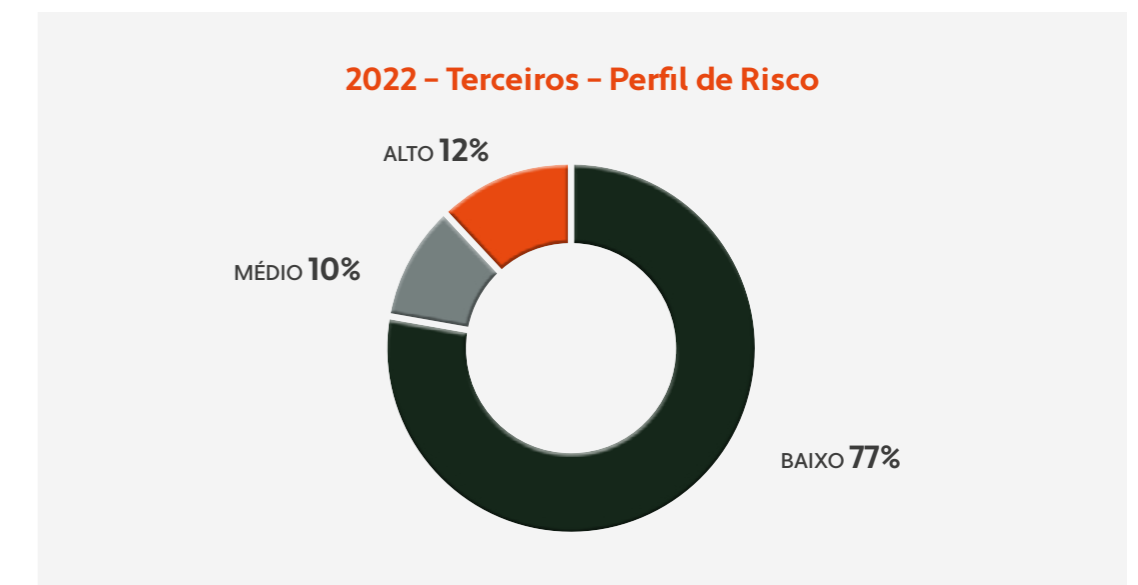
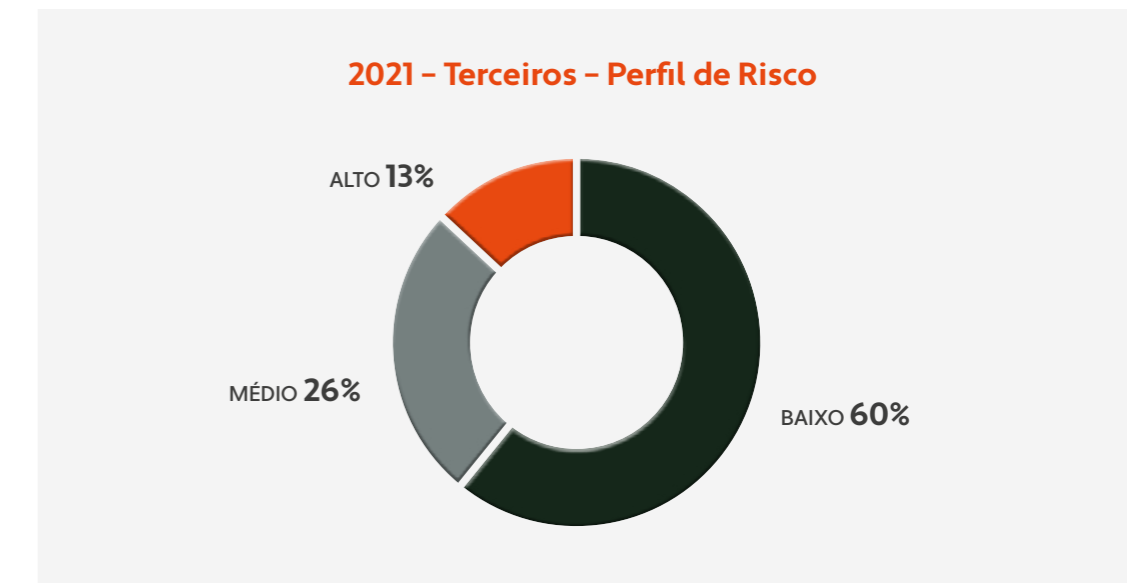
Due Diligence sobre os Fornecedores

Em 2022 foram realizadas as verificações do *due diligence* do 306 novos terceiros nas 33 jurisdições diferentes. Em 2021 se realizaram os relatórios dos 397 novos terceiros localizados nas 37 jurisdições diferentes.

O índice de aprovação dos terceiros foi de 92%, superior aos anos anteriores (86 % 2021 e 82% 2020). A seguir, se detalha a distribuição dos terceiros do Grupo, de acordo com seu perfil de risco (*Profile Risk*).

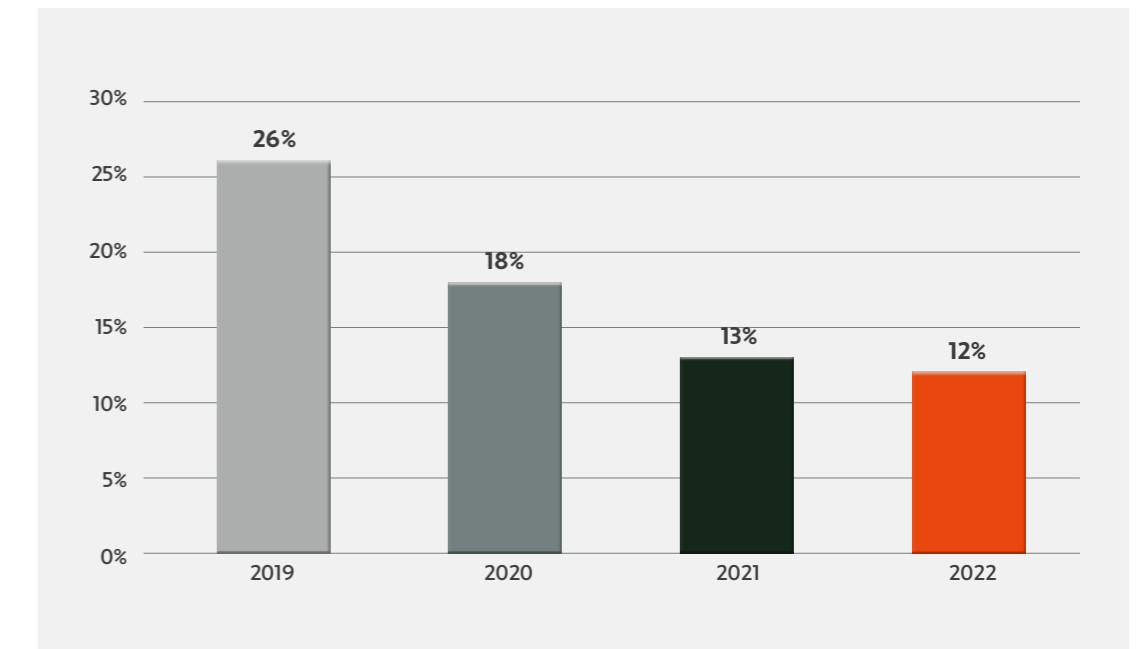


A continuación, se muestra la distribución de terceros del Grupo, de acuerdo con su perfil de riesgo en 2022 y en el ejercicio anterior:





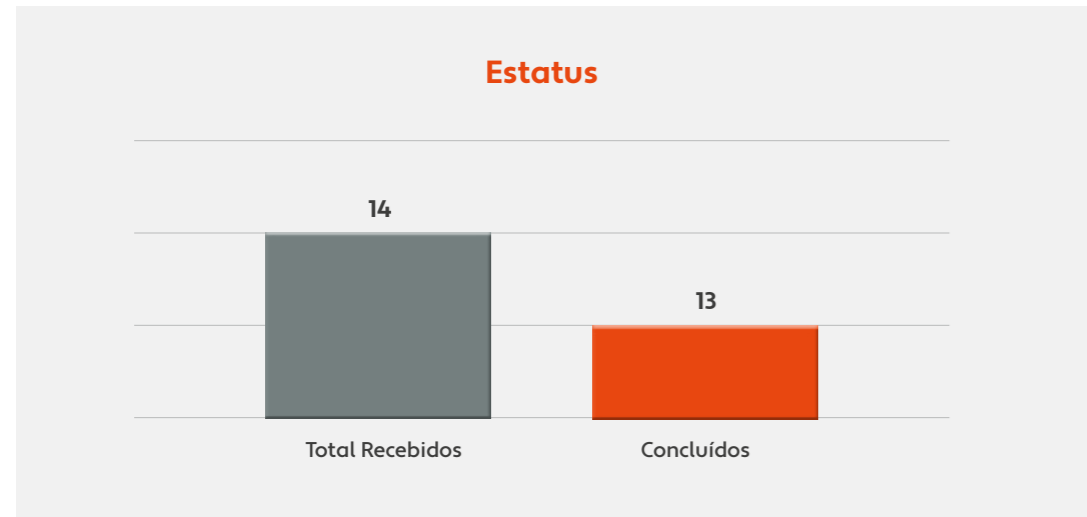
Também, durante o ano 2022, o sistema permitiu uma verificação na mudança do perfil de risco com a redução dos Perfis de Risco Alto (*Risk Profile High*). Essa redução se deve a diferentes razões: **(i)** a melhoria da ferramenta utilizada, **(ii)** o volume de informações que o *Compliance* obteve, **(iii)** a melhoria na base da análise e também **(iv)** a maturidade da organização na percepção e rejeição do risco, estando essa porcentagem dentro da linha da média do mercado. A evolução da porcentagem dos Perfis de Risco Alto (*Risk Profile High*) desde 2019 até 2022 está refletida no seguinte gráfico:



RESULTADO DAS POLÍTICAS DE COMPLIANCE

Canal Ético

Em 2022 foram recebidas 14 comunicações (diante as 22 recebidas em 2021) por meio do Canal de Ética estabelecido no Grupo. Destas comunicações 13 foram gerenciadas e encerradas no 2022.



A média de denúncias recebidas por número de funcionários na QGMI durante o 2022 foi de 4,81 denúncias por cada 100 funcionários, superando em grande medida a média europeia do 2021, fixada em 0,6 e a relativa aos países africanos e asiáticos, fixada em 0,8.¹

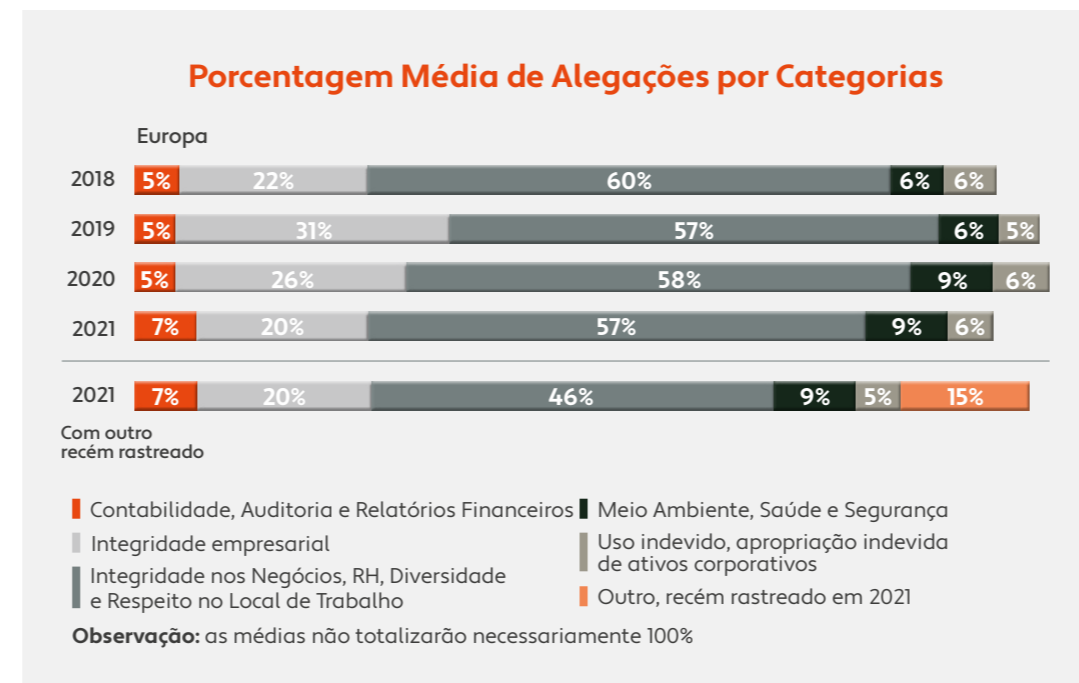
¹ NAVEX, 2022 Regional Whistleblowing Benchmark Report, pg. 10.

Denúncias por Região Geográfica

Segundo o apresentado no relatório NAVEX, 2022 *Regional Whistleblowing Benchmark Report*, a média das denúncias provenientes da África é de 1%.² Não obstante, no caso da QGMI essa porcentagem ascende até os 99%.

Indicadores sobre as Categorias das Denúncias

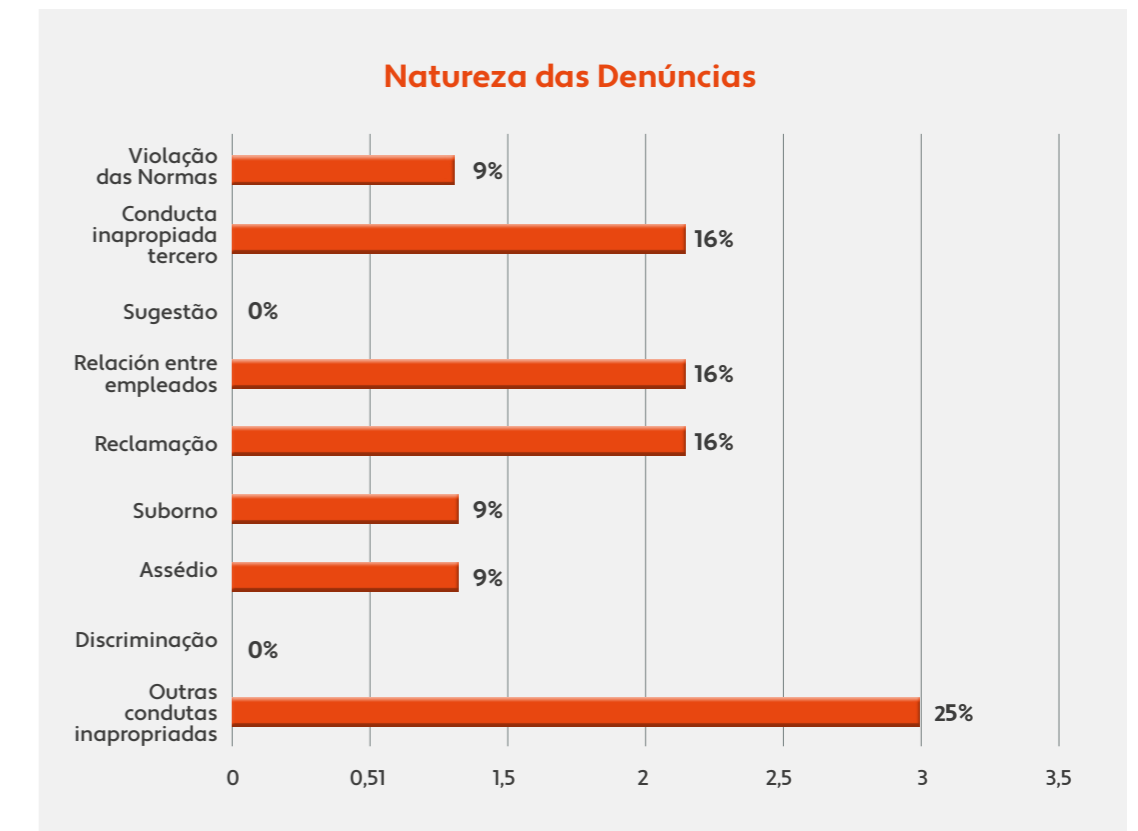
O NAVEX, 2022 *Regional Whistleblowing Benchmark Report* apresenta no seguinte gráfico a natureza das denúncias:³



² NAVEX, 2022 Regional Whistleblowing Benchmark Report, pg. 12.

³ NAVEX, 2022 Regional Whistleblowing Benchmark Report, pg. 14.

Em 2022 a natureza das denúncias recebidas no Canal Ético da QGMI, segundo a porcentagem, foi a seguinte:



Reuniões do Comitê de Ética

Durante o 2022 o Comitê de Ética se reuniu em 6 ocasiões (mesmo número de reuniões que no ano de 2021).

CANAL ÉTICO

O Grupo QGMI conta com um Canal Ético mediante o qual é possível comunicar as suspeitas de uma má conduta, queixas, sugestões e críticas. Esse canal está acessível na seção do site da QGMI denominado “**Canal Ético**”, assim como pelo telefone, além de contar com caixas de correio físicas para aqueles que não estão familiarizados com a informática. O canal se encontra aberto para todos aqueles que desejam comunicar qualquer inquietude, quer sejam funcionários, terceiros, comunidades, clientes ou autoridades.

No citado parágrafo do site e, com mais detalhes no Código de Ética e na Política do Canal Ético, se descrevem as vias de acesso a ele. O Canal Ético se encontra disponível 24 horas por dia, 7 dias à semana, em 3 idiomas diferentes.

O **Canal Ético** admite as denúncias anônimas e garante a sua confidencialidade, proibindo qualquer tipo de retaliação contra o denunciante. O acompanhamento é realizado pela Área de *Compliance* juntamente com o CEO da QGMI.

O canal se encontra aberto para todos aqueles que desejam comunicar qualquer inquietude, quer sejam funcionários, terceiros, comunidades, clientes ou autoridades.





INFORMAÇÃO RELATIVA AO RESPEITO DOS DIREITOS HUMANOS

A QGMI é uma empresa que tem como objetivo contribuir ativamente com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, oferecendo o conhecimento financeiro, tecnológico, legal e cultural para todos os intervenientes chave que participam na implementação dos projetos e serviços de infraestrutura nos países emergentes.

A QGMI está comprometida com a criação do negócio sustentável, que possua o objetivo de gerar um impacto positivo no meio ambiente e, especialmente, nas pessoas. Os valores da QGMI sustentam as atividades realizadas pelo Grupo e ajudam a criar uma cultura de prestação de contas, responsabilidade e colaboração numa diversidade de temas, que incluem, entre outros, a rejeição da escravidão moderna.

A QGMI promove a colaboração com seus grupos de interesses para combater a escravidão e a trata de pessoas em todas suas operações e naquelas associadas com seu negócio. Não se trata de um assunto isolado, mas sim que faz parte do objetivo da QGMI de garantir que tenham sido tomadas as medidas de diligência devidas para: tratar às pessoas com justiça, dignidade e respeito; adquirir bens e serviços de maneira responsável; promover e lutar pela transparência; e realizar o nosso negócio com o mais alto respeito pelos padrões éticos e ambientais.

Para fomentar as boas práticas dentro e fora do negócio, foi estabelecida uma relação de confiança e integridade com a cadeia de fornecimento e com os fornecedores da QGMI. Os processos e procedimentos do Programa de Ética & Compliance desde a contratação dos fornecedores, incluem uma ampla Devida Diligência de Terceiros, estabelecida segundo seu nível de risco empresarial e complexidade, assim como a solicitação de aceitação do nosso Código de Ética, Princípios e Valores. A QGMI tem o compromisso de garantir que os funcionários e terceiros cumpram com os mais altos padrões éticos e profissionais.

Aplicação dos Procedimentos de Diligência Devida na Matéria de Direitos Humanos



Os procedimentos de *Due Diligence* dos fornecedores incluem um questionário de perguntas relativas aos Direitos Humanos dirigidas para todos os Terceiros que mantem uma relação ativa com a companhia.

Para ampliar o nível de compromisso e adesão aos nossos valores “S” (sociais) na QGMI, a aplicação do Código de Ética dos Fornecedores também é uma prática difundida e efetiva em todas as nossas jurisdições. São ações como essas, contínuas e permanentes, as que ajudam à QGMI a difundir uma nova cultura ética e conscientizar sobre o respeito das pessoas no âmbito laboral.

A QGMI promove a colaboração com seus grupos de interesses para combater a escravidão e a trata de pessoas em todas suas operações e naquelas associadas com seu negócio.

INFORMAÇÕES SOBRE RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS

Prevenção dos Riscos da Vulnerabilidade dos Direitos Humanos e, no seu Caso, Medidas para Mitigar, Gerenciar e Reparar os Possíveis Abusos Cometidos

Todos os anos, além das formações regulares na matéria de *Compliance*, toda a organização recebe as formações de conscientização sobre as situações do “tipo” escravidão moderna que possam afetar o nosso modelo de negócio. Essas formações são ministradas para os grupos de interesses internos da organização. Em 2022 foi celebrada a primeira edição da semana da conscientização sobre a escravidão moderna, significado, abrangência e consequências em nossa sociedade. Além disso, tanto no ano de 2021 quanto no 2022 as ações formativas na matéria de Escravidão moderna realizadas pela QGMI foram as seguintes:

ANO	FORMAÇÃO	PÚBLICO
2022	UK Modern Slavery: apresentação e esclarecimento e compromissos, desafios e oportunidades	Liderança
	2º LCO Academy – Lessons Learned on UK Slavery Act	LCO
	Semana Escravidão Moderna e Oficina de ODS e Consumo Responsável	Global
	Modern Slavery: Tráfico de Pessoas	Global
2021	Formação Modern Slavery	Liderança
	Formação Modern Slavery	Gana
	Modern Slavery Labour	Global
	Formação Modern Slavery	Casa Matriz

Assim, durante o ano de 2022 se realizou uma formação de alcance global a mais que no 2021.



Denúncias por Casos de Vulnerabilidade dos Direitos Humanos

10 Durante o ano de 2022, nas jurisdições nas quais a QGMI opera, foi identificada uma conduta suspeita de um terceiro relativa ao trabalho infantil, a qual foi registrada no Canal Ético para seu correto tratamento. Tal fato levou a que a QGMI tomasse as medidas corretivas, o encaminhamento da comunicação para os terceiros ratificando a importância de observar as diretrizes do Código Ético para Terceiros, em especial as relativas à proibição do trabalho infantil e/ou análogo.

Ações de Associação ou Patrocínio e Contribuições para Fundações e Entidades sem Fins de Lucro

A QGMI está afiliada à Associação Espanhola de *Compliance* (ASCOM), associação independente sem fins de lucro, cuja finalidade é unir e representar a todos os profissionais do *Compliance* na Espanha, assim como permitir que todas as empresas e as organizações possam dar uma resposta às exigências e os desafios regulamentários existentes na matéria de *compliance*.

INFORMAÇÃO RELATIVA À LUTA CONTRA A CORRUPÇÃO E A LUTA CONTRA O SUBORNO

Medidas Adotadas para Prevenir a Corrupção e o Suborno



O **Código Ético do Grupo QGMI** trata de forma direta a luta contra a corrupção. De fato, proíbe terminantemente qualquer ato relacionado com isso. A QGMI conta ademais com uma Política Anticorrupção que tem como objetivo garantir que seus colaboradores e terceiras partes cumpram com a normativa de anticorrupção e assegurem a sua atuação sob os mais altos padrões da integridade e transparência.

Outrossim, o Grupo realiza diferentes ações relacionadas com a luta contra a corrupção.

Durante o ano de 2022 foram desenvolvidas uma série de atividades de formação e comunicação na matéria de *Ética e Compliance*. De fato, foram realizadas 10 ações formativas e se distribuíram 6 *newsletters* de *Compliance no Top & Middle Management* como parte da estratégia de comunicação interna. Com uma abrangência global, se realizou uma campanha de conscientização sobre a Escravidão Moderna que teve uma grande repercussão.

O PROGRAMA DE ÉTICA E COMPLIANCE NA PERSPECTIVA

O Programa de *Ética e Compliance* da QGMI se encontra alinhado com as melhores práticas na matéria, conforme podemos verificar na comparativa dos seus dados com a informação específica publicada.¹ Como consequência desta comparativa se destacam os seguintes aspectos do Programa de *Ética e Compliance* da QGMI como melhores práticas:

- Papel dos órgãos diretivos no Programa de *Ética e Compliance*.
- Estrutura orgânica do Programa de *Ética e Compliance*.
- Recursos dedicados ao Programa de *Ética e Compliance*.
- Análise dos riscos e sua gestão.
- Processos de *Due Diligence* na matéria de *Compliance* sobre terceiros e as medidas aplicadas de acordo com o nível de risco determinado a partir deste processo.
- Formação sobre as políticas e procedimentos do Programa de *Ética e Compliance*, incluindo os aspectos como o conteúdo de cada formação, a adaptação às características do pessoal formado, avaliação de conhecimentos e periodicidade das formações.
- Uso do Canal Ético e gestão das comunicações recebidas, especialmente no acompanhamento dos seus aspectos qualitativos e quantitativos. De acordo com o já descrito no parágrafo Resultado das políticas de *Compliance*.
- Auditorias periódicas do Programa de *Ética e Compliance*.

¹ NAVEX, 2022 *Definitive Risk & Compliance Benchmark Report*.



GESTÃO DE RISCOS

Principais riscos relacionados

[GRI 102-30 • 102-31] A QGMI define a gestão de riscos como a identificação, avaliação, controle e tratamento dos riscos que tem o potencial de afetar as operações, as pessoas, a reputação, o meio ambiente, as comunidades, assim como a perspectiva financeira do Grupo. Isto é realizado por meio da metodologia PDCA (*Plan, Do, Check, Act*, em inglês).

Deste modo, dada a abrangência geográfica dos mercados e das operações, o Grupo é consciente da ampla gama de fatores de risco que tem o potencial de afetar a consecução dos objetivos do negócio.

A QGMI aplica o seu procedimento de identificação, controle e gestão de riscos em todos os níveis corporativos: estratégico, setores de apoio e projetos. Esta gestão pretende, resumidamente, identificar as ameaças e oportunidades em tempo, para assim evitar as primeiras e potenciar as segundas.



A última responsabilidade da gestão de riscos reside no CAD, que anualmente aprova a estratégia dos negócios e define as prioridades que serão o objetivo do Grupo para o próximo exercício.

A metodologia para a detecção dos riscos utiliza como entrada de dados as leis e normas, as lições apreendidas pela empresa, o modelo e estratégia de negócio, seu ambiente e os mercados onde a empresa opera. Depois de detectar os riscos (e oportunidades), é realizada uma avaliação que consiste em analisar 4 critérios de caracterização do risco, os quais são:

1) Probabilidade 2) Impacto 3) Favorabilidade 4) Conhecimento

A metodologia para a detecção dos riscos descrita se aplica com uma periodicidade anual no Grupo QGMI.

Da aplicação deste procedimento resultarão:

- Orientação estratégica para a gestão do risco.
- Lista de atividades e medidas mitigatórias e sua valorização para a inclusão no orçamento anual dos diversos setores de apoio.
- Lista de atividades e medidas mitigatórias nos Projetos e sua valorização para a inclusão na agenda de trabalhos da obra, orçamento e relatório de acompanhamento mensal.
- Valorização das reservas de contingência e de reservas estratégicas, ambas a serem incluídas nos orçamentos dos Projetos e setores de apoio.
- Planos de ação para a aplicação sempre que acontecerem os riscos / oportunidades identificadas.

[GRI 102- 33 • 102-34] Como parte das ferramentas utilizadas para a gestão e o controle de riscos das unidades de negócio se encontram os processos desenvolvidos pelas diversas áreas, entre elas as principais são os sistemas geridos pelo Departamento de Ética e *Compliance* e o Sistema de Gestão Integrado, que estabelecem os processos e normas de controle nos temas relevantes para a organização em todas suas operações, como

nos processos de gestão de terceiros, riscos da reputação, incumprimentos legais, acompanhamento das regulações relacionadas à proteção dos direitos humanos e do meio ambiente.

A QGMI dispõe de um Sistema de Gestão de Riscos de Terceiros (*Third Party Risk Management*) automatizado e parametrizado de maneira conservadora para cumprir os requisitos mais rigorosos das legislações que tem que atender e cumprir.

O sistema identifica os riscos, classificando-os em ações e/ou controles para reduzir os impactos na QGMI.

A abrangência e força do risco da QGMI contam com um acompanhamento contínuo e se encontram parametrizadas segundo sua Política de *Compliance* Penal, Manual de Prevenção de Delitos, Parte Geral e Parte Especial.

[GRI 102-27 •102-28] Em relação com o artigo 229 da Lei de Sociedades de Capital, os administradores da Sociedade Matriz manifestaram que não se encontram em situações de conflitos de interesse com a QGMI Construcciones, ou o resto das sociedades e filiais do Grupo QGMI, nem direta ou indiretamente.

Os administradores do Grupo QGMI contam com o seguro de responsabilidade civil dos administradores pela possível responsabilidade por danos ocasionados.

Não há contratos entre o Grupo e quaisquer das suas entidades vinculadas, operações alheias ao curso ordinário ou que não tenham sido realizados nas condições normais do mercado.

RISCO SOCIOAMBIENTAL

Dentro dos riscos socioambientais existem alguns transversais e outros pontuais. Os transversais são os riscos comuns a todos os projetos, dentro dos quais podemos encontrar: o risco da reputação, risco laboral, entre outros. E os riscos pontuais, que aparecem em determinados projetos, derivados principalmente da localização do projeto, como poderia ser o risco dos deslocamentos físicos, risco da perda da biodiversidade, etc.

Para poder definir os riscos específicos e podê-los mitigar, primeiro devem ser estudados e, para isso, a QGMI estrutura seu ciclo de vida e seus mitigadores de risco de acordo com cada etapa do negócio, conforme se descreve a seguir.

Na etapa de conquista do negócio, nascem novas oportunidades, todas elas devem ser estudadas pelas diferentes equipes multidisciplinares. No caso da equipe de sustentabilidade se efetuam os seguintes relatórios:

- **Screening report:** esse documento nasce da visita de campo onde a equipe da QGMI aloca o projeto e identifica os possíveis riscos e impactos do projeto; afetações físicas ou econômicas, zonas florestais, etc. Esse documento serve para que a companhia possa **(i)** determinar se quer ou não continuar com a oportunidade do negócio em base aos seus riscos, **(ii)** quantificar o custo dos estudos necessários para seguir avançando na oportunidade e **(iii)** no caso de se continuar com a oportunidade, poder fornecer mais informações para as consultoras que orçaram para os seguintes estudos necessários.
- **Scoping report:** essa fase é posterior ao screening e se elabora com um consultor externo perito na matéria ambiental e social. Serve para analisar no maior detalhe o projeto e identificar os impactos aplicados e que serão estudados em profundidade na seguinte etapa.

- **Estudo do Impacto Ambiental e Social:** é um documento técnico que se realiza para valorizar os impactos ambientais e sociais do projeto. Tanto esse documento quanto o scoping report são elaborados por consultoras externas peritas na matéria, isto permite a imparcialidade da análise e também assegurar a captura de todos os impactos e a temporalidade destes, pois as equipes que elaboram esses documentos estão conformadas por peritos em diferentes matérias; biodiversidade, direitos humanos, etc. Esse documento inclui a metodologia utilizada para a avaliação dos riscos, que prontamente explica nele e indica as medidas de mitigação que, com base no identificado, devem ser realizadas nas seguintes etapas.

Após da etapa de conquista do negócio, acontece a etapa de negociação e acordos financeiros com as entidades financeiras e de crédito, do ponto de vista do departamento de sustentabilidade, a equipe discute com as entidades o projeto e seus riscos, dessa conversa nascem as obrigações incluídas no Plano de Ação Ambiental e Social.

Este plano cita todas as obrigações que terão que ser cumpridas por meio das evidências durante a etapa de operação e de construção. Em função do projeto serão umas ou outras, mas como foi descrito no início, existirão algumas que são genéricas para todos os projetos como a elaboração e implementação do sistema de gestão ambiental e social que inclua os planos tais como; **(i)** o manual do sistema de gestão, **(ii)** o plano de participação com as comunidades, **(iii)** o plano de gestão dos resíduos, **(iv)** o plano de segurança e saúde, etc. E outros com base no risco identificado no projeto, como poderia ser **(i)** o plano de reassentamento, **(ii)** o plano de avifauna, etc.

Uma vez lograda a negociação e firmados os acordos com as entidades financiadoras, a seguinte etapa será a da construção. Nesta etapa se implementará o sistema de gestão e seus planos associados e se avaliará por meio dos relatórios periódicos e auditorias internas e/ou externas o desempenho do projeto diante os planos que foram elaborados para mitigar os riscos identificados. Cabe destacar que o sistema se elabora atendendo o marco regulatório do país e os padrões internacionais, em particular sendo aplicado o mais restritivo deles.

Para concluir, na finalização da construção se executa o plano de transferência/*handover* com o cliente. Esse plano e formação explicam a situação do projeto e as obrigações devidas durante as diferentes fases para mitigar os riscos identificados. Desta maneira o cliente continuará mitigando os riscos de acordo com a tipologia durante essa etapa.

Um exemplo disto é o aeroporto internacional de Tamale, neste projeto se identificou na etapa de estudo que a construção do aeroporto requeria da utilização de terras e que nelas existiam comunidades realizando trabalhos agrícolas, por isso o projeto com a colaboração duma empresa externa elaborou um plano de devolução dos meios econômicos, mediante o qual se planejou a compensação e as medidas a serem realizadas para minimizar o impacto e igualar e/ou melhorar os meios de vida das pessoas afetadas. Também, como parte do processo, na finalização do projeto, um consultor independente auditou o processo. Na auditoria se avaliou se o impacto tinha sido mitigado corretamente ou não. Neste caso o projeto sim tinha implementado corretamente as medidas, porém o documento de auditoria fornecia as recomendações a serem consideradas no futuro no caso duma ampliação do aeroporto.

RISCO DE ÉTICA E COMPLIANCE

Como parte da gestão dos riscos no nível estratégico, a QGMI conta com um sistema informatizado de gestão de riscos normativos. O sistema de eGRC abrange mais de 70 potenciais riscos normativos que podem afetar à organização e os mesmos estão divididos em 4 grupos de riscos: **(1)** riscos de *Compliance* penal, onde a companhia pode identificar, monitorizar e acompanhar os riscos associados à ABC e AML; **(2)** risco relacionados com terceiros (*Third Party risks*) no qual é possível de maneira individual tratar os níveis de risco associados aos fornecedores, os sócios do negócio e a cadeia de fornecimento; **(3)** riscos da proteção de dados de caráter pessoal (GDPR) e outros riscos informáticos; **(4)** riscos da concorrência, onde é possível avaliar e prevenir as violações das regras do mercado livre e livre comércio.

A Matriz de Risco Normativo da QGMI permite uma primeira identificação seguida da verificação da força do risco e as medidas de controle destes. Este sistema dinâmico é alimentado com evidências dos controles e revisado periodicamente. Os níveis dos riscos e as recomendações das ações prioritárias são verificados pelo Departamento de Ética & Compliance que efetua comunicações periódicas à alta direção de maneira que possam ser adotadas as estratégias de controle e contingência de maneira eficaz e rápida.

Considerando as características do negócio da QGMI, seu dinamismo e complexidade, na QGMI a gestão de risco normativo tem um perfil conservador, preferindo intensificar as ações de formação, guidance e análises, destinadas a evitar as potenciais violações das normas internas ou externas. As evidências geradas neste processo são do objeto da análise detalhada e contribuem para a melhoria da gestão dos riscos, num ciclo virtuoso de confiança e eficácia.

2019

2020

2021

2022

	Concorrência	Privacidade	Penal	Terceiros																
2019	<p>INDICADOR DE RISCOS TOTAL</p> <p>36 Risco total médio MAX. 48</p> <table border="1"> <tr><th>Riscos</th><th>Controles</th></tr> <tr><td>14</td><td>28/56</td></tr> </table> <p>-0,02</p>	Riscos	Controles	14	28/56	<p>INDICADOR DE RISCOS TOTAL</p> <p>29 Risco total médio -</p> <table border="1"> <tr><th>Riscos</th><th>Controles</th></tr> <tr><td>35</td><td>65/220</td></tr> </table> <p>+0,00</p>	Riscos	Controles	35	65/220	<p>INDICADOR DE RISCOS TOTAL</p> <p>28 Risco total médio MAX. 48</p> <table border="1"> <tr><th>Riscos</th><th>Controles</th></tr> <tr><td>30</td><td>65/128</td></tr> </table> <p>+0,00</p>	Riscos	Controles	30	65/128	<p>INDICADOR DE RISCOS TOTAL</p> <p>34 Risco total médio MAX. 64</p> <table border="1"> <tr><th>Riscos</th><th>Controles</th></tr> <tr><td>34</td><td>57/138</td></tr> </table> <p>-7,25</p>	Riscos	Controles	34	57/138
Riscos	Controles																			
14	28/56																			
Riscos	Controles																			
35	65/220																			
Riscos	Controles																			
30	65/128																			
Riscos	Controles																			
34	57/138																			
2020	<p>INDICADOR DE RISCOS TOTAL</p> <p>36 Risco total médio MAX. 48</p> <table border="1"> <tr><th>Riscos</th><th>Controles</th></tr> <tr><td>15</td><td>32/60</td></tr> </table> <p>+0,00</p>	Riscos	Controles	15	32/60	<p>INDICADOR DE RISCOS TOTAL</p> <p>29 Risco total médio MAX. 64</p> <table border="1"> <tr><th>Riscos</th><th>Controles</th></tr> <tr><td>35</td><td>65/220</td></tr> </table> <p>+0,00</p>	Riscos	Controles	35	65/220	<p>INDICADOR DE RISCOS TOTAL</p> <p>28 Risco total médio MAX. 48</p> <table border="1"> <tr><th>Riscos</th><th>Controles</th></tr> <tr><td>30</td><td>65/128</td></tr> </table> <p>-0,40</p>	Riscos	Controles	30	65/128	<p>INDICADOR DE RISCOS TOTAL</p> <p>26 Risco total médio MAX. 64</p> <table border="1"> <tr><th>Riscos</th><th>Controles</th></tr> <tr><td>35</td><td>79/142</td></tr> </table> <p>+0,05</p>	Riscos	Controles	35	79/142
Riscos	Controles																			
15	32/60																			
Riscos	Controles																			
35	65/220																			
Riscos	Controles																			
30	65/128																			
Riscos	Controles																			
35	79/142																			
2021	<p>INDICADOR DE RISCOS TOTAL</p> <p>36 Risco total médio MAX. 48</p> <table border="1"> <tr><th>Riscos</th><th>Controles</th></tr> <tr><td>15</td><td>32/60</td></tr> </table> <p>+0,00</p>	Riscos	Controles	15	32/60	<p>INDICADOR DE RISCOS TOTAL</p> <p>29 Risco total médio MAX. 64</p> <table border="1"> <tr><th>Riscos</th><th>Controles</th></tr> <tr><td>35</td><td>65/220</td></tr> </table> <p>+0,00</p>	Riscos	Controles	35	65/220	<p>INDICADOR DE RISCOS TOTAL</p> <p>28 Risco total médio MAX. 48</p> <table border="1"> <tr><th>Riscos</th><th>Controles</th></tr> <tr><td>30</td><td>65/128</td></tr> </table> <p>+0,00</p>	Riscos	Controles	30	65/128	<p>INDICADOR DE RISCOS TOTAL</p> <p>26 Risco total médio MAX. 64</p> <table border="1"> <tr><th>Riscos</th><th>Controles</th></tr> <tr><td>25</td><td>63/102</td></tr> </table> <p>+0,00</p>	Riscos	Controles	25	63/102
Riscos	Controles																			
15	32/60																			
Riscos	Controles																			
35	65/220																			
Riscos	Controles																			
30	65/128																			
Riscos	Controles																			
25	63/102																			
2022	<p>INDICADOR DE RISCOS TOTAL</p> <p>36 Risco total médio MAX. 48</p> <table border="1"> <tr><th>Riscos</th><th>Controles</th></tr> <tr><td>15</td><td>32/60</td></tr> </table>	Riscos	Controles	15	32/60	<p>INDICADOR DE RISCOS TOTAL</p> <p>29 Risco total médio MAX. 64</p> <table border="1"> <tr><th>Riscos</th><th>Controles</th></tr> <tr><td>35</td><td>65/220</td></tr> </table>	Riscos	Controles	35	65/220	<p>INDICADOR DE RISCOS TOTAL</p> <p>28 Risco total médio MAX. 48</p> <table border="1"> <tr><th>Riscos</th><th>Controles</th></tr> <tr><td>30</td><td>65/128</td></tr> </table>	Riscos	Controles	30	65/128	<p>INDICADOR DE RISCOS TOTAL</p> <p>26 Risco total médio MAX. 64</p> <table border="1"> <tr><th>Riscos</th><th>Controles</th></tr> <tr><td>34</td><td>79/142</td></tr> </table>	Riscos	Controles	34	79/142
Riscos	Controles																			
15	32/60																			
Riscos	Controles																			
35	65/220																			
Riscos	Controles																			
30	65/128																			
Riscos	Controles																			
34	79/142																			

SUBCONTRATAÇÃO E FORNECEDORES



A QGMI trata aos seus fornecedores como colaboradores. A chave do sucesso é o compromisso de realizar os negócios de maneira ética, segura e justa e espera que seus sócios de negócios façam o mesmo. O processo de *procurement* e a cadeia de fornecimento da QGMI está focada na construção de relações com os melhores fornecedores nas áreas de inovação, *Compliance*, qualidade e sustentabilidade.

Para conseguir isso, os fornecedores são monitorados e avaliados na busca de novas potenciais alianças.

Com uma longa experiência em projetos EPC+F, a QGMI tem uma relação crescente e diversificada com sócios de negócio chaves, incluindo os fornecedores líderes em tecnologia, design, consultoria, empresas de construção e grandes subcontratantes.

A QGMI trata aos seus fornecedores como colaboradores. A chave do sucesso é o compromisso de realizar os negócios de maneira ética, segura e justa e espera que seus sócios de negócios façam o mesmo.



A lista de subcontratantes e fornecedores varia em função do escopo do projeto, o cliente, setor, país e outras características específicas.

É importante dizer que as aquisições locais são importantes, pois além de incentivar o comércio local, incrementa a criação de ofertas de trabalho e incentiva a troca de conhecimentos.

A QGMI tem um interesse estratégico na busca e avaliação de oportunidades de novas alianças e associações com outras empresas, em função dos projetos a serem realizados.

Seguindo o critério geográfico de cada uma das categorias de provisionamento, os fornecedores do Grupo QGMI em 2022 e 2021 foram os seguintes:

Fornecedores por País de Origem

PAÍS	2022			2021		
	EQUIPES	PEÇAS	MATERIAIS	EQUIPES	PEÇAS	MATERIAIS
Alemanha		2			3	1
Bélgica				1		
Brasil		3		1	5	
China			1			
Emiratos Árabes Unidos		2		1	2	1
Espanha			1			
Estados Unidos		1				
Itália					2	
Portugal		1	1		1	
Reino Unido	2	8	19	8	10	28
Singapura					1	
Suécia	1	5		8	4	5
Turquia					1	



Da perspectiva econômica, durante o ano de 2022 e 2021 a origem dos fornecedores de cada um dos projetos executados pela QGMI é a seguinte:

	2022	2021
África	55 milhões € ¹	40 milhões € ²
Europa	20 milhões € ³	45 milhões € ⁴
Sulamérica	200.000 € ⁵	1 milhão € ⁶
Norte América	1.500 € ⁷	-
Oriente Próximo	10.000 € ⁸	300.000 € ⁹
Ásia	600.000 € ¹⁰	2.000 € ¹¹

¹ Ghana.

² Ghana y Sudáfrica.

³ Suecia, Alemanha, Portugal, España, Reino Unido.

⁴ Alemania, Bélgica, España, Italia, Portugal, Reino Unido y Suecia.

⁵ Brasil.

⁶ Brasil.

⁷ Estados Unidos.

⁸ Emiratos Árabes Unidos.

⁹ Emiratos Árabes Unidos y Turquía.

¹⁰ China.

¹¹ Singapur.

SUBCONTRATAÇÃO E FORNECEDORES

Inclusão da Política de Compras de Questões Sociais, de Igualdade de Gênero e Ambientais



Esses aspectos se encontram refletidos dentro da Política do Sistema de Gestão Integrado e são: Lealdade, Qualidade e Trabalho como valores inegociáveis, concretizados nos aspectos como os seguintes:

- i.** Manutenção de um ambiente de negócios ético e transparente, sendo um agente social catalizador para o desenvolvimento sustentável nos países onde o Grupo QGMI atua.
- ii.** Cumprimento da legislação e normas aplicáveis, como base primordial na responsabilidade com a qualidade, na busca contínua das melhores práticas do mercado do segmento no qual se enquadra a QGMI.
- iii.** Eliminação dos perigos e redução dos riscos na realização das atividades para a prevenção de acidentes e doenças laborais, com o compromisso de todos, procurando atingir os mais altos padrões da segurança e integridade praticados nos projetos realizados pelo Grupo QGMI.
- iv.** Participação e consulta dos trabalhadores nos temas pertinentes ao sistema de saúde e segurança laboral.
- v.** Contribuição para a melhoria da qualidade de vida das pessoas como forma de ampliar a contribuição positiva na sociedade.
- vi.** Gestão dos resíduos gerados e prevenção da contaminação, promovendo o uso racional dos recursos naturais e garantindo assim a proteção da biodiversidade e dos ecossistemas.
- vii.** Satisfação das partes interessadas e atendimento das suas necessidades assegurando o compromisso com uma gestão de excelência e com o devido aperfeiçoamento social.





INFORMAÇÃO
FISCAL

INFORMAÇÃO FISCAL

Benefícios Obtidos e Impostos Pagos



Os benefícios obtidos durante o ano de 2022 e 2021 pela QGMI, assim como os impostos pagos e os benefícios líquidos são os descritos a seguir:

	2022		
	BENEFÍCIOS OBTIDOS (€)	IMPOSTOS PAGOS (€)	BENEFÍCIOS LÍQUIDOS (€)
Espanha	15.872.945,77	-	15.872.945,77
UK	-7.608.159,34	-	-7.608.159,34
Alemanha	-836.379,84	-	-836.379,84
Angola	-3.117.697,54	-	-3.117.697,54
Suécia	10.805.420,54	5.257.126,16	16.062.546,70
Gana	48.064.338,95	-15.662.611,70	32.401.727,24
Uganda	-224.081,52	-	-224.081,52
Costa do Marfim	-150.618,94	-	-150.618,94
Ajuste Consolidação	-31.130.190,68	2.373.947,93	-28.756.242,75
Total	31.675.577,40	-8.031.537,61	23.644.039,79

	2021		
	BENEFÍCIOS OBTIDOS (€)	IMPOSTOS PAGOS (€)	BENEFÍCIOS LÍQUIDOS (€)
Espanha	1.669.818,35	-138.551,38	1.531.266,97
UK	-2.961.076,27	-765,66	-2.961.841,93
Alemanha	-1.039.338,54	-	-1.039.338,54
Angola	-611.259,15	-	-611.259,15
Suécia	-4.896.225,59	-5.720.489,79	-10.616.715,38
Gana	43.244.466,55	-14.189.614,52	29.054.852,03
Uganda	-51.977,92	-	-51.977,92
Ajuste Consolidação	-795.750,78	-	-795.750,78
Total	34.558.656,65	-20.049.421,34	14.509.235,31

INFORMAÇÃO FISCAL

Valor Adicionado

Por meio das suas atividades e projetos, a QGMI, contribuiu com o seguinte valor adicionado no ano de 2022 e 2021:

CONSOLIDADO 2022 (€)	
(+) Valor econômico direto gerado	129.722.315,18
a) Receitas	129.722.315,18
(-) Valor econômico distribuído	106.078.275,39
b) Custos operacionais	76.854.222,38
c) Salários e benefícios para funcionários	21.192.515,39
d) Pagamentos para fornecedores de capital	
e) Pagamentos para os governos	8.031.537,61
1) <i>Impostos diretos do governo</i>	8.031.537,61
2) <i>Pagamento dos impostos para o Governo recebidos como agente.</i>	
f) Investimentos na comunidade	
Valor econômico acumulado	23.644.039,79

(*) Valores sem ter em conta a empresa QG AB que ainda não está consolidado

CONSOLIDADO 2021 (€)	
(+) Valor econômico direto gerado	136.018.528,65
a) Receitas	136.018.528,65
(-) Valor econômico distribuído	121.509.293,34
b) Custos operacionais	82.132.419,08
c) Salários e benefícios para funcionários	19.327.452,92
d) Pagamentos para fornecedores de capital	
e) Pagamentos para governos	20.049.421,34
1) <i>Impostos diretos do governo</i>	20.049.421,34
2) <i>Pagamento de impostos para o Governo recebidos como agente.</i>	
f) Investimentos na comunidade	
Valor econômico acumulado	14.509.235,31

Subsídios Públicos Recebidos

Durante o ano de 2022 o Grupo QGMI não recebeu subsídios públicos ao igual que no exercício anterior.

ANEXO 1.- ÍNDICE DE CONTEÚDOS REQUERIDOS PELA LEI 11/2018, DE 28 DE DEZEMBRO, NA MATÉRIA DE INFORMAÇÃO NÃO FINANCEIRA E DIVERSIDADE

INFORMAÇÃO SOLICITADA PELA LEI 11/2018 DE INFORMAÇÃO NÃO FINANCEIRA	INDICADOR GRI ASSOCIADO	PÁG.
INFORMAÇÃO GERAL		
Descrição do modelo de negócio da Sociedade	2-1, 2-6	6-10
Presença geográfica	2-1	7, 10, 17
Objetivos e estratégias da Sociedade	2-6	8
Principais políticas do grupo e resultados das mesmas	3-3	20
Principais fatores e tendências que podem afetar a evolução da atividade da Sociedade	2-22	18
Principais riscos vinculados às atividades da Sociedade		58-60
QUESTÕES AMBIENTAIS		
INFORMAÇÃO GERAL DETALHADA		
Efeitos atuais e previsíveis das atividades da empresa no meio ambiente	3-3	28
Procedimentos de avaliação ou certificação ambiental	3-3	29
Recursos destinados à prevenção de riscos ambientais	3-3	29
Aplicação do princípio da precaução	3-3	29
Quantidade de provisões e garantias para os riscos ambientais	3-3	29
CONTAMINAÇÃO		
Medidas para prevenir, reduzir ou reparar as emissões que afetam gravemente o meio ambiente.	3-3	30
ECONOMIA CIRCULAR E PREVENÇÃO. GESTÃO DE RESÍDUOS		
Medidas de prevenção, reciclagem, reutilização, outras formas de recuperação e eliminação de resíduos;	306-2	31
USO SUSTENTÁVEL DOS RECURSOS		
Consumo de água e fornecimento de água	303-1	32
Consumo de matérias primas e medidas adotadas para melhorar a eficiência do seu uso	301-1	32
Consumo, direto e indireto, de energia	302-1	32
Medidas tomadas para melhorar a eficiência energética	302-1	32
Uso de energias renováveis	302-1	32.

MUDANÇA CLIMÁTICA		
Emissões de gases do efeito estufa gerados como resultado das atividades da empresa	305-1, 305-2	33
Medidas adotadas para se adaptar às consequências da mudança climática	3-3	33
Metas de redução estabelecidas voluntariamente a médio e longo prazo para reduzir as emissões	3-3	33
PROTEÇÃO DA BIODIVERSIDADE		
Medidas tomadas para preservar ou restaurar a biodiversidade		34
Impactos causados pelas atividades ou operações nas áreas protegidas		34
QUESTÕES SOCIAIS E RELATIVAS AO PESSOAL		
EMPREGO		
Número total e distribuição dos funcionários atendendo os critérios representativos da diversidade (sexo, idade, país, etc.)	2-7, 405-1	42
Número total e distribuição das modalidades de contrato de trabalho, média anual de contratos indefinidos, de contratos temporários e de contratos por tempo parcial por sexo, idade e classificação profissional	2-7	42
Número de demissões por sexo, idade e classificação profissional	401-1	44
Remunerações médias e sua evolução discriminadas por sexo, idade e classificação profissional	405-2	43
Diferença salarial	405-2	43
A remuneração média dos conselheiros e diretores, incluindo a retribuição variável, alimentação, indenizações. O pagamento aos sistemas previdenciários, de poupança de longo prazo e qualquer outra remuneração discriminada por sexo.	2-19	43
Implantação das políticas de desvinculação laboral	3-3	45
Funcionários com deficiência	405-1	47
ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO		
Organização do tempo de trabalho	3-3	45
Número de horas de absenteísmo	403-2	35
Medidas destinadas a facilitar o lazer da conciliação e fomentar o exercício corresponsável deles por parte de ambos os progenitores	3-3	45

SAÚDE E SEGURANÇA		
Condições de saúde e segurança no trabalho	3-3	35
Acidentes de trabalho, em particular sua frequência e gravidade, assim como as doenças profissionais; discriminado por sexo.	403-2	35
RELAÇÕES SOCIAIS		
Organização do diálogo social, incluídos os procedimentos para informar e consultar ao pessoal e negociar com eles	3-3	45
Porcentagem de funcionários cobertos pelo acordo coletivo por país	2-30	35
Balço dos acordos coletivos, particularmente no campo da saúde e a segurança no trabalho	403-4	35
FORMAÇÃO		
Políticas implementadas no campo da formação	3-3	41, 46
Quantidade total de horas de formação por categorias profissionais	404-1	46
ACESSIBILIDADE UNIVERSAL DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA		
Acessibilidade universal das pessoas com deficiência	3-3	47
IGUALDADE		
Medidas adotadas para promover a igualdade de tratamento e de oportunidades entre mulheres e homens	3-3	47
Planos de igualdade (Capítulo III da Lei Orgânica 3/2007, de 22 de março, para a igualdade efetiva entre mulheres e homens), medidas adotadas para promover o emprego, protocolos contra o acoso sexual e por razão do sexo, a integração e a acessibilidade universal das pessoas com deficiência	3-3	47
A política contra todo tipo de discriminação e, no seu caso, de gestão da diversidade	3-3	47
RESPEITO DOS DIREITOS HUMANOS	INDICADOR GRI ASSOCIADO	PÁG.
DIREITOS HUMANOS		
Aplicação dos procedimentos de diligência devida na matéria de direitos humanos	2-23, 2-26	55
Denúncias por casos de vulnerabilidade dos direitos humanos	2-26	56

Promoção e cumprimento das disposições das convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho	407-1	41
LUTA CONTRA A CORRUPÇÃO E O SUBORNO	INDICADOR GRI ASSOCIADO	PÁG.
CORRUPÇÃO E SUBORNO		
Medidas adotadas para prevenir a corrupção e o suborno	3-3, 205-2	57
Medidas para lutar contra a lavagem de dinheiro	3-3, 205-2	49
Contribuições para fundações e entidades sem fins de lucro	413-1	56
INFORMAÇÃO SOBRE A SOCIEDADE	INDICADOR GRI ASSOCIADO	PÁG.
COMPROMISSOS DA EMPRESA COM O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL		
Impacto da atividade da sociedade no emprego e o desenvolvimento local	203-2	38
Impacto da atividade da sociedade nas populações locais e no território	413-1	38
Relações mantidas com a população das comunidades locais e as modalidades do diálogo com eles	413-1	38
Ações de associação ou patrocínio	2-28	56
SUBCONTRATAÇÃO E FORNECEDORES		
Inclusão na política de compras de questões sociais, de igualdade de gênero e ambientais	2-6	62
Consideração nas relações com os fornecedores e subcontratantes da sua responsabilidade social e ambiental	2-6	61, 62
Sistemas de supervisão e auditorias e resultados das mesmas	308-2, 414-1	51
CONSUMIDORES		
Medidas para a saúde e a segurança dos consumidores	416-1	39
Sistemas de reclamação, queixas recebidas e resolução das mesmas	416-2	54
INFORMAÇÃO FISCAL		
Benefícios obtidos país por país	3-3	64
Impostos sobre os benefícios pagos	3-3	64
Os subsídios públicos recebidos	201-14	35

COORDENAÇÃO

Departamento de SGI Corporativo

REVISÃO

Eversheds Sutherland

VERIFICADOR

Alesco Partners

PROJETO GRÁFICO

Karyn Mathuiy

IMAGEN

Arquivo Técnico QGMI e Istock Photo

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Nome e Sede Social

QGMI

QGMI Inversiones, S.L.

Nova Sede

(a partir de julho de 2023)

Espanha • Madri

Calle Orense, 34 • Planta 7, Torre Norte

28020 • Madrid • España

Tel.: +34 914 531 600

www.qgmi.eu

Este relatório está disponível para visualização e *download* no site da QGMI, www.qgmi.eu.

Os endereços e números de telefone das unidades comerciais de QGMI e os detalhes de localização das unidades comerciais de QGMI, bem como os acessos aos respectivos sites da Web de sucursais, encontram-se na seção de contato no site institucional da companhia.