

PERFIL CORPORATIVO



## RESUMO

- 6 Visão Geral da Empresa
- 10 Estratégia e Modelo Operacional
- 13 Governança Corporativa
- 17 Ética e Compliance
- 18 Sustentabilidade
- 21 Sistema de Gestão Integrado
- 22 A Nossa Gente
- 28 Projetos



# VISÃO GERAL DA EMPRESA

## QUEM SOMOS

A QGMI é um grupo global de infraestrutura especializado no desenvolvimento, estruturação e implementação de projetos no setor de construção civil.

Com sede em Madrid, na Espanha, e subsidiárias na Suécia, Reino Unido e Alemanha, o Grupo dedica-se a atender as expectativas dos clientes e tem capacidade para implementar projetos de elevada complexidade, sendo responsável por todas as atividades desde a concepção até o comissionamento e entrega, passando pelo desenvolvimento de *procurement* e construção.

Para complementar nossos serviços, apoiamos os clientes na estruturação de soluções financeiras adequadas às suas necessidades, em conformidade com os mais rigorosos requisitos de sustentabilidade.



Os funcionários da companhia, distribuídos em nossas unidades de negócio, se comunicam perfeitamente entre áreas geográficas e disciplinares para ajudar os clientes a encontrar as melhores soluções de engenharia.

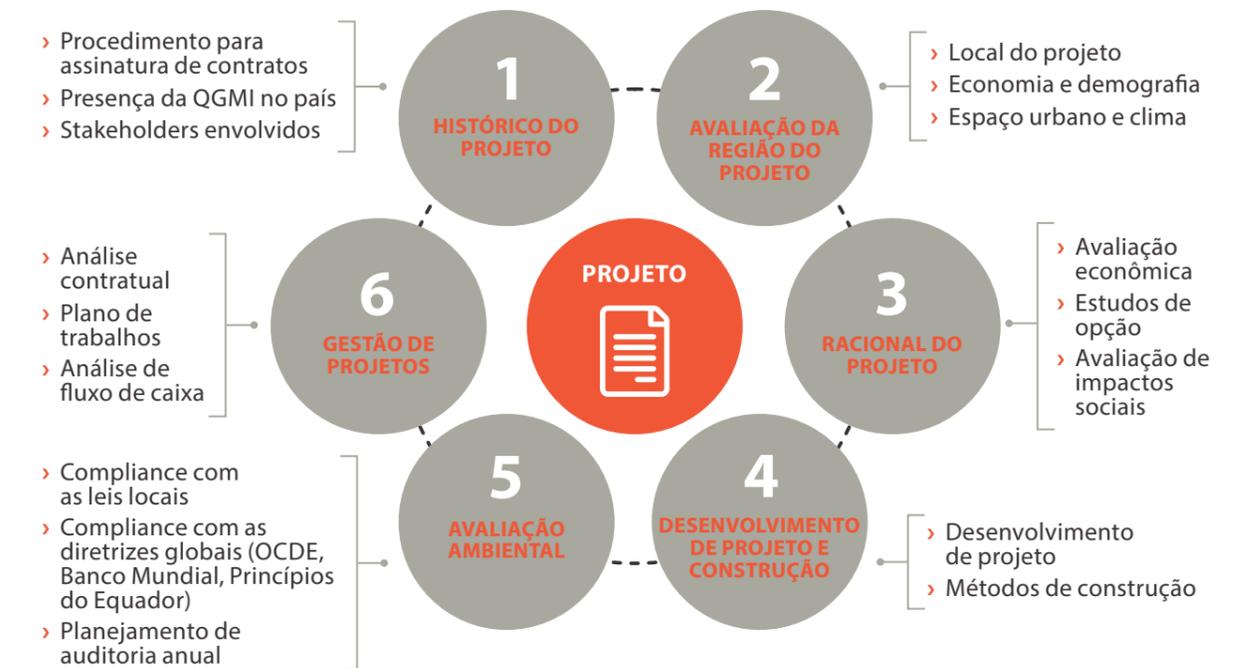
## PONTOS FORTES DA QGMI

- |   |   |   |  |  |   |          |  |          |  |          |  |
|---|---|---|--|--|---|----------|--|----------|--|----------|--|
| <b>1</b>  |   | <b>2</b>  |  | <b>3</b>                                     |   | <b>4</b> |  | <b>5</b> |  | <b>6</b> |  |
| Ampla experiência em construção, com projetos entregues com qualidade e no prazo. | Vasta rede comercial, profundo conhecimento nos mercados estratégicos e relações com os principais empregadores da indústria. | Experiência com instituições financeiras internacionais que apoiam os projetos. | Equipe de gestão sênior com profundo conhecimento e experiência ao redor do mundo. | Histórico de sucesso em projetos executados. | Compromisso com a sustentabilidade e rigorosos processos de compliance. |          |  |          |  |          |  |

# COMO TRABALHAMOS

O Grupo QGMI tem acompanhado a evolução da indústria e das suas melhores práticas.

Cada vez mais a empresa investe em recursos capazes de atender às necessidades sociais, ambientais e de compliance, buscando um modelo de negócio sustentável para todas as partes interessadas.



## MISSÃO



Promover o desenvolvimento e o financiamento de infraestruturas e serviços sustentáveis em países emergentes.

## VISÃO



Contribuir ativamente em metas de desenvolvimento sustentável, oferecendo conhecimentos financeiros, tecnológicos, legais e culturais para o desenvolvimento de projetos de infraestrutura e serviços em países emergentes.

## VALORES



### TRABALHO

O valor que enobrece e dignifica

Trabalhar com paixão e sinergia para construir uma empresa duradoura de pessoas dignas.



### CONFIABILIDADE

Honrar nossos compromissos

Cumprir com integridade e eficiência nossos compromissos e, assim, transmitir credibilidade e respeito a todos os nossos Clientes, Colaboradores e sociedade.



### QUALIDADE

Fazer o melhor e bem feito

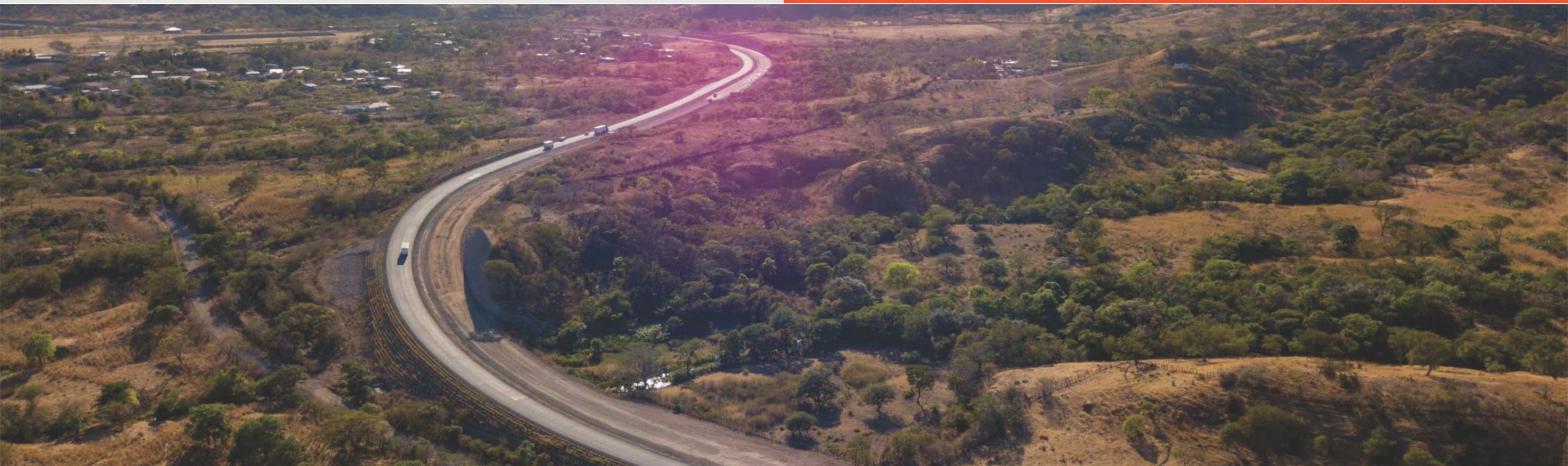
Garantir o contínuo aperfeiçoamento dos nossos produtos e serviços, satisfazendo nossos clientes e destinatários, com soluções de engenharia.



### LEALDADE

Interagir com transparência e comprometimento

A relação Empresa-Colaborador tem como base os mesmos objetivos, visando à cooperação mútua em prol do crescimento sustentável.



# ESTRATÉGIA E MODELO OPERACIONAL

A QGMI possui capacidade para implementar projetos complexos de Engenharia, Aquisição e Construção (*Engineering, Procurement and Construction*), além de apoiar os seus clientes na estruturação de financiamentos (o que chamamos de EPC+F), sendo responsável por todas as atividades e cumprindo com os mais rigorosos requisitos de saúde, segurança e meio ambiente.

## Principais elementos da estratégia da QGMI

- › Ser um grupo conduzido pela engenharia, com um portfólio equilibrado e diversificado por setor de mercado, atividade, geografia, tipo de cliente, tipo de contrato, volume e duração. Essa diversificação cria economias de escala, reduz a volatilidade da receita, facilita a gestão de riscos e ajuda a gerar retornos sustentáveis.
- › Oferecer soluções integradas através de um conjunto complementar de recursos para todo o ciclo de vida dos projetos desde o desenvolvimento e financiamento até engenharia e construção.
- › Procurar crescimento em mercados adjacentes e complementares.
- › Exportar as capacidades da companhia para mercados que atendam os requisitos de governança, risco, crescimento e retorno. Utilizar sistemas e processos que facilitem o compartilhamento de inovação e conhecimento.
- › Buscar financiamentos e eficiência dos recursos econômicos, aplicando procedimentos de gestão de risco e trazendo soluções otimizadas para os clientes em três modelos:



**FINANCIAMENTO.** Numa base EPC-F (engenharia, aquisição/suprimentos, financiamento e construção), a QGMI está posicionada e preparada para apoiar os seus clientes em diversos modelos de estruturação financeira.

**TÉCNICO.** Procurar a solução técnica mais adequada às necessidades dos clientes, em termos de eficiência, tempo e adequação.

**EFICIÊNCIA DE CUSTO.** Buscar a melhor solução econômica, agindo em conformidade com critérios de referência internacionais e garantindo o valor justo para projetos em que a QGMI atua como desenvolvedora.

Para apoiar a estratégia definida se busca excelência operacional:

1. Identificando soluções de engenharia com elevado valor agregado.
2. Aplicando uma abordagem disciplinada na gestão de riscos.
3. Mantendo uma rigorosa gestão financeira.
4. Mantendo um rígido controle de custos.
5. Garantindo um foco intransigente na segurança.

Fundamental para a implementação da estratégia é ter uma abordagem multidisciplinar no processo de tomada de decisão da companhia.

## Alianças e parcerias

Na QGMI tratamos nossos fornecedores como parceiros. O principal componente para o sucesso é o compromisso de conduzir os negócios com ética, segurança e justiça - e é esperado que os parceiros de negócios façam o mesmo.

A cadeia de fornecimento da QGMI está voltada para a construção de relacionamentos com os melhores fornecedores nas áreas de inovação, compliance, qualidade e sustentabilidade.

Para atingir esses ideais, os fornecedores são monitorados sistematicamente e avaliadas novas potenciais alianças.

Com uma longa experiência em projetos EPC-F, a QGMI tem um relacionamento crescente e diversificado com parceiros importantes, que incluem fornecedores de tecnologia de ponta, projetistas, consultores, empresas de construção e grandes subempreiteiros.

A lista de subcontratados e parceiros varia de acordo com o âmbito do projeto, origem, setor, país e outras características específicas.

É de interesse estratégico da QGMI considerar e encontrar novas parcerias e consórcios com outras empresas, de acordo com os projetos a desenvolver.

## Promovendo a inovação

A QGMI trabalha em colaboração com parceiros, subcontratados e fornecedores, reunindo os melhores talentos do setor, para obter soluções inovadoras de suporte à entrega de projetos em todo o mundo.

Com base nesse compartilhamento de habilidades e competências é possível oferecer, de maneira complementar, o que cada parte envolvida tem de melhor. Essa combinação não é apenas para ser maior, mas também para melhor atender os clientes, unindo empresas inovadoras líderes de mercado com capacidades complementares e sobreposição mínima.

Desta forma, a QGMI consegue cumprir seus compromissos com segurança, integridade, ética e sustentabilidade, estabelecendo relacionamentos de longo prazo com os clientes.

## Procurement eficiente

Empresas e governos com projetos e programas complexos recorrem à QGMI para criar as cadeias de suprimentos com melhor relação qualidade-preço.

Com um equipe especializada, a QGMI fornece uma gama integrada de serviços, incluindo gestão de contratos, compras, inspeção, controle de qualidade, logística e gestão de materiais em projetos de pequena ou grande escala.

Todos os fornecedores ou subcontratados passam por um processo de pré-qualificação e precisam atender ao Código de Ética de fornecedores, diretrizes anticorrupção e padrões de sustentabilidade.

## Gestão de riscos

A QGMI define gestão de riscos como a identificação, avaliação e tratamento de riscos que têm o potencial de impactar as operações, pessoas, reputação, meio ambiente, comunidades e, por fim, as perspectivas financeiras da companhia. Portanto, dada a abrangência geográfica e os mercados das operações da QGMI, a empresa tem a consciência da ampla gama de fatores de risco com o potencial de afetar o alcance dos objetivos de negócios.



### MODELO OPERACIONAL

1

#### Compromisso com as instituições financeiras.

100% dos projetos financiados pelo setor privado foram entregues pela QGMI com sucesso.

2

**Satisfação do cliente** como valor central ao longo da cadeia de valor dos projetos. Nenhum projeto financiado pelo setor privado foi objeto de reclamações por quebra de contrato.

3

**Notoriedade internacional** da especialização técnica da QGMI. Prêmios recebidos em reconhecimento aos projetos.

## GOVERNANÇA CORPORATIVA

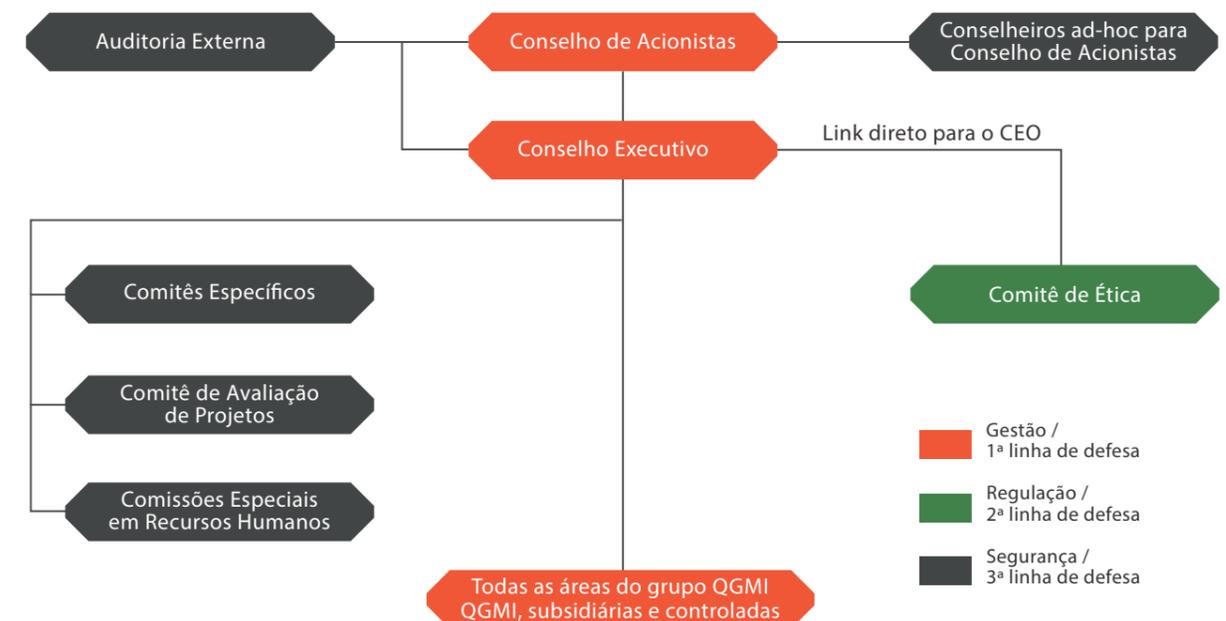
Governança Corporativa é a estrutura autorreguladora da QGMI que compreende várias regras e mecanismos para assegurar o cumprimento das obrigações legais e estatutárias, coerência com os melhores interesses dos stakeholders e das exigências da lei, bem como a eficiência e controle da gestão da companhia.

As políticas, procedimentos e diretrizes da QGMI relacionadas à governança corporativa, ética, controles internos e gestão de riscos estão em sinergia e são implementadas em todas as áreas de atuação e países nos quais a empresa atua.

É por meio do comprometimento com os princípios fundamentais da ética nos negócios e com os valores corporativos como pilares inegociáveis das atividades que executa, que a QGMI conquista a confiança das partes interessadas.

A Governança Corporativa da QGMI é assegurada por meio de três linhas de defesa:

- › **Gestão:** gestão eficaz e consistente, além da implementação de qualquer decisão e ações tomadas por QGMI.
- › **Regulação:** desenvolvimento e atualização de políticas e regras para orientar e controlar a empresa no cumprimento de sua missão corporativa em estrita aderência com a ética empresarial, com seus valores e com as exigências legais.
- › **Segurança:** contínua avaliação e identificação de potenciais riscos e desvios nas operações e decisões, propondo correções e otimizações.



Embora cada funcionário participe da implementação eficiente da estrutura de governança corporativa da QGMI, a companhia possui órgãos específicos constituídos por seus regulamentos internos, que são responsáveis pelas decisões e pelas linhas de defesa da governança corporativa.

## Conselho de Acionistas

Formado por Acionistas, pessoas físicas. Através do Conselho de Acionistas se estabelece a conexão entre os Acionistas e os gestores da QGMI.

## Consultores *Adhoc*

Profissionais com ampla experiência e reconhecimento no mercado assessoram o Conselho de Acionistas. A expertise, experiência e perfil profissional desses consultores são decisivos no desempenho e alcance dos objetivos corporativos e sociais da QGMI.

## Direção Executiva

Responsável pela gestão geral e orientação do curso de todas as ações e planos estratégicos da QGMI. A Diretoria Executiva controla e supervisiona a execução das atividades do Grupo, formulando políticas que orientam as estratégias e garantem o melhor interesse do Grupo QGMI, seus acionistas e partes interessadas, adotando as medidas necessárias para que essas políticas sejam devidamente cumpridas e executadas por outros órgãos de gestão e estruturas corporativas.

## Comitê de Ética

Organismo multidisciplinar permanente responsável por apoiar e auxiliar o Conselho Executivo no desenvolvimento de ética e cultura corporativa de transparência, estabelecendo novas políticas, avaliando e monitorando o nível de risco à reputação.

## Comitês Específicos

Podem ser criadas comissões permanentes ou temporárias para apoiar a implementação de estratégias, as quais serão responsáveis por apoiar e aconselhar a Direção Executiva em questões específicas e / ou avaliar temas relevantes de interesse. As referidas comissões específicas estão sempre subordinadas à Direção Executiva e ao Diretor nomeado para essa função.

## Auditoria Externa

É realizada por uma empresa externa especializada sem conflitos de interesse ou relações econômicas com o grupo QGMI. Tem a finalidade de assegurar a exatidão e precisão dos relatórios financeiros anuais.

## Controles Corporativos

Além da estrutura de Governança Corporativa, há na QGMI um conjunto de regras específicas sobre o controle e a gestão das mais importantes transações e atividades desenvolvidas dentro da companhia. Destacam-se:

- › O princípio *four-eyes*, através do qual qualquer compromisso ou obrigação é assinada conjuntamente por pelo menos dois representantes da QGMI.
- › Avaliação do projeto e aprovações, com avaliações internas e fluxos de aprovação prévios para promover um completo engajamento com os compromissos do projeto.
- › Aprovações de parcerias, que possui uma política estabelecida para lidar especificamente com possíveis parcerias e *joint ventures* considerando o programa de compliance, questões legais, financeiras e técnicas.

## Riscos

Há uma política clara em relação à gestão e controle de riscos em todos os níveis corporativos, no qual a QGMI recomenda o nível de risco e alertas visando implementar as correspondentes medidas mitigadoras.

## Responsabilidade Corporativa

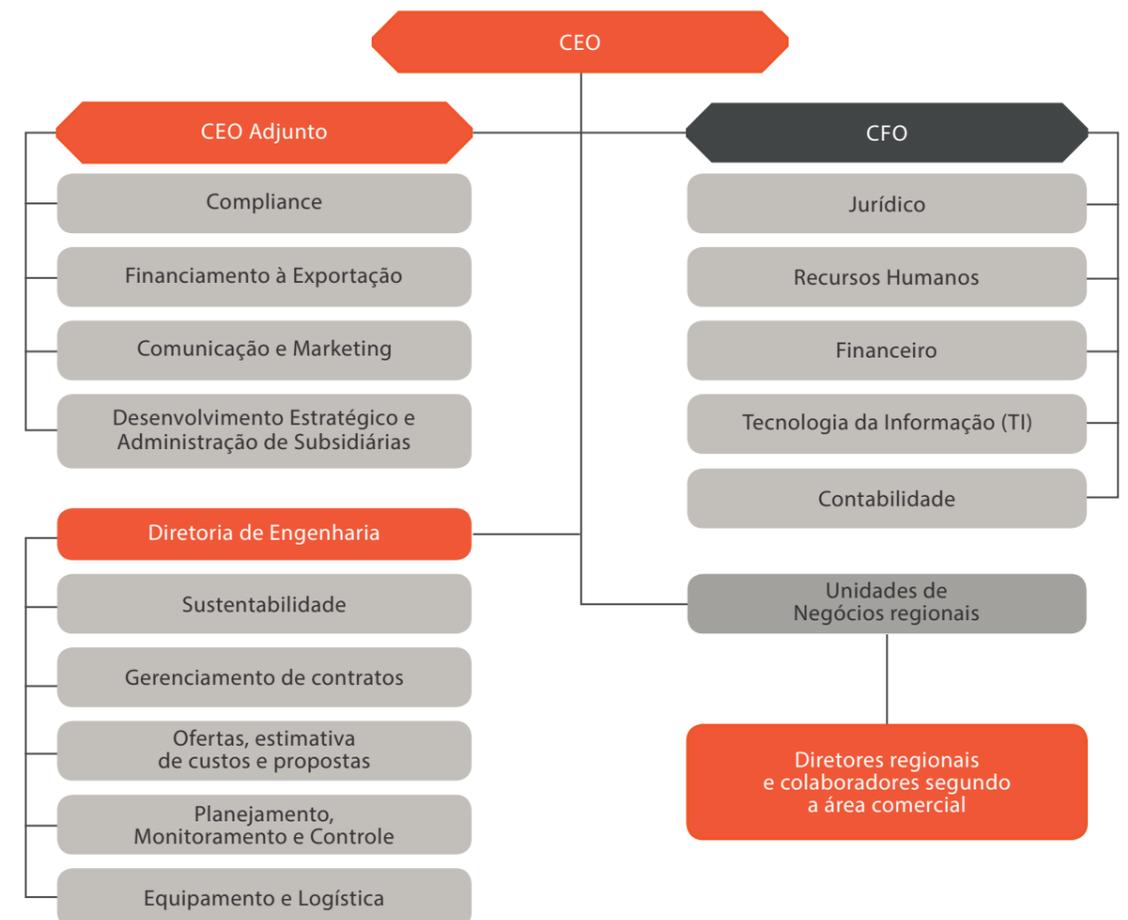
O compromisso com a responsabilidade corporativa faz parte do dia a dia de cada funcionário da QGMI. A estrutura da QGMI garante que as tarefas sejam realizadas pela pessoa ou equipe mais adequada e que um sistema hierárquico de responsabilidade e prestação de contas exista em toda a empresa, promovendo a colaboração e eficácia de todas as áreas relevantes dentro da QGMI.

## Comunicação

A política de comunicação da QGMI estabelece regras específicas sobre esse tema. Somente o pessoal autorizado para esse fim pode fornecer declarações a qualquer meio de comunicação, seja em redes sociais ou imprensa, em relação aos negócios e atividades da QGMI, envolvendo ou não terceiros.

## Organograma

Reflete a sinergia da Governança Corporativa e das práticas comerciais da companhia, promovendo a colaboração e a eficácia de todas as áreas relevantes dentro da QGMI.



**CERTIFICAÇÕES**  
**AENOR**

**ISO 37001**  
Sistemas de Gestão  
Antissuborno

**UNE 19601**  
Sistema de Gestão de  
Compliance

## ÉTICA E COMPLIANCE

### Transparência e boa gestão

Para a QGMI, o Compliance não se restringe à obrigação legal, normativa e à regulamentação. O Programa de Compliance observa um rigoroso sistema de integridade que considera a avaliação contínua dos riscos relacionados com os países, parceiros e mercados nos quais a QGMI trabalha.

O Programa de Compliance da QGMI baseia-se nos mais avançados padrões de comportamento ético e está em constante evolução juntamente com os negócios. O Programa está em conformidade com todos os altos padrões internacionais e também é certificado pela ISO 37001 (Sistema Antissuborno) e UNE 19601 (Sistema de Gestão de Compliance).

Ética e Compliance são pilares fundamentais das nossas atividades em todo o mundo, são a base do nosso comportamento e dos compromissos que guiam o nosso negócio.

A QGMI compromete-se com a integridade e a ética de acordo com os mais elevados padrões estabelecidos pelas organizações internacionais.

### Um ambiente de negócios éticos

A construção de parcerias comerciais sustentáveis começa com a seleção cuidadosa de companhias e organizações que compartilhem nossos valores. Portanto, cumprir rigorosamente todos os padrões e práticas de concorrência e coibir atitudes ilegais ou impróprias é um requisito fundamental para a companhia.

Para identificar, prevenir e gerir os riscos de imagem e de reputação em cada projeto e unidade de negócio, o Programa de Compliance da QGMI foi projetado em sete pilares:

### Pilares e Políticas da QGMI



# SUSTENTABILIDADE

O modelo sustentável da QGMI integra aspectos ambientais e sociais ao seu modelo de negócios e aos processos de boa governança da QGMI, para a tomada de decisões que agregue valor a longo prazo às partes interessadas e garanta um legado sustentável.

## Abordagem de negócios sustentáveis



"É compromisso da QGMI integrar ainda mais os fatores ambientais, sociais, de governança e econômicos no processo de tomada de decisão."

## Meio ambiente

Por trabalhar em áreas diversas e sensíveis, a QGMI está comprometida em gerir o impacto no meio ambiente usando processos e métodos consistentes por meio do Sistema de Gestão Integrado (SGI).

Entre as medidas importantes para a gestão do meio ambiente estão: minimizar os impactos dos projetos e negócios, nomeadamente a erosão e o controle de sedimentos, proteger a flora e a fauna e reduzir a pegada ambiental.

Para alcançar estes objetivos a empresa:

- › Se responsabiliza pelo desempenho ambiental;
- › Lidera pelo exemplo e interage com a indústria, clientes e reguladores para promover a inovação e a melhoria contínua;
- › Aplica uma hierarquia de controles para eliminar, substituir ou mitigar os impactos ambientais;
- › Define objetivos e metas ambientais para produzir resultados sustentáveis e atender aos requisitos dos clientes;
- › Aprimora a eficiência energética e promove o uso sustentável dos recursos.

## Eficiência de recursos

A QGMI tem a consciência de que as interações com o meio ambiente e a utilização de recursos podem afetar a saúde, o bem-estar e a prosperidade das comunidades onde executa seus projetos.

Por isso, trabalha com o propósito de melhorar a eficiência dos recursos que utiliza e reduzir o desperdício, beneficiando assim o ambiente, implementando sempre que possível os princípios de uma economia circular.

O principal objetivo é evitar causar qualquer degradação ambiental que tenha impactos de alta severidade, que possa ter efeitos irreversíveis ou de longo prazo, e gerir adequadamente os outros riscos ambientais em todas as operações da empresa.

Ao adotar uma abordagem abrangente, sistemática e coletiva para a gestão de riscos, e continuamente monitorando e melhorando o desempenho, a QGMI se mantém competitiva nos mercados em que atua, mitigando qualquer impacto para as partes interessadas.

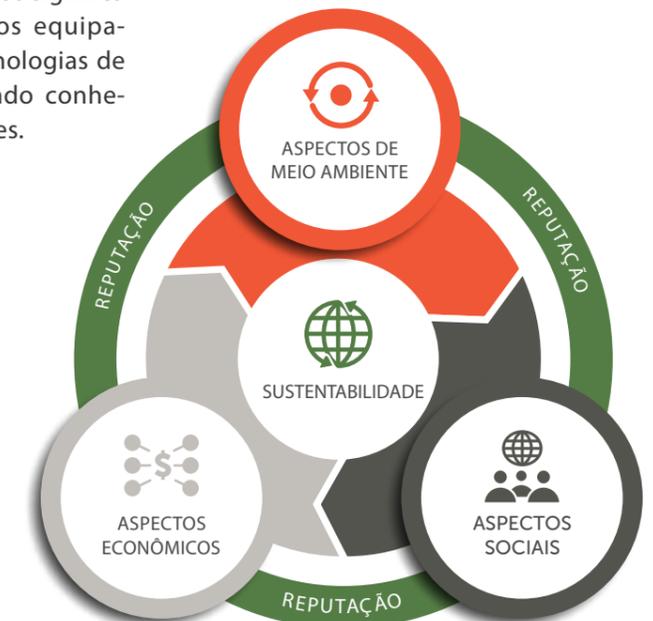
## Inovação

Na QGMI, acreditamos em liderar pela inovação. Isso significa desafiar práticas convencionais e adotar novos equipamentos e novos materiais, bem como novas tecnologias de construção, investindo no futuro, compartilhando conhecimento e aprendizagem com parceiros e clientes.

## Comunidades locais

A QGMI está comprometida em respeitar e contribuir de forma positiva para as comunidades nas quais trabalha, mitigando eventuais impactos à saúde e à segurança e estabelecendo um canal aberto de comunicação com todas as partes interessadas.

Por isso, promove o desenvolvimento das áreas em que atua, recrutando e treinando mão de obra local. Valoriza e desenvolve fornecedores e o seu potencial, criando novas oportunidades e valor para os *stakeholders*.



## CERTIFICAÇÕES

**ISO 14001**  
Meio Ambiente

**ISO 9001**  
Qualidade

**OHSAS 18001**  
Segurança e Saúde

## SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

Saúde, segurança e bem-estar são as prioridades na cultura organizacional da QGMI.

A Política de Sistema de Gestão Integrado estabelece claramente quais os compromissos com a Qualidade, Saúde e Segurança Ocupacional, Social e Meio Ambiente de acordo com o modelo de negócios do Grupo, municiando os projetos com as regras, ferramentas e conhecimentos necessários.

Os procedimentos são continuamente atualizados por meio de consultas às equipes envolvidas nos projetos e da análise das lições aprendidas.

A estrutura de toda a empresa ajuda a garantir a implementação das melhores práticas.



### QUALIDADE

Os princípios de qualidade são uma das bases do sistema de gestão da QGMI. O compromisso com a gestão da qualidade não é compartilhado apenas pela alta gestão, mas também por todos os outros funcionários e contratados. A empresa está comprometida com a qualidade dos produtos e processos, buscando sempre a melhoria contínua.



### SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Uma área estratégica para a QGMI voltada para a promoção da cultura do cuidado. A administração da empresa trabalha através da identificação e redução de riscos, evitando lesões e doenças. Isso é feito por meio de treinamento, desenvolvimento de trabalhadores e subcontratados, aplicando os mais altos padrões e exigindo um desempenho excepcional.



### MEIO AMBIENTE

Desde o início, a QGMI sempre atuou com o máximo respeito pelo meio ambiente, como parte de seu compromisso de sustentabilidade. Para a empresa, cuidar do meio ambiente é muito mais do que seguir os regulamentos, mas gerar um impacto social e ambiental positivo em todo o desenvolvimento e execução dos projetos.



### IMPACTO SOCIAL

Além dos benefícios sociais decorrentes da própria atividade, como por exemplo, geração de empregos, a QGMI implementa iniciativas sociais nos seus projetos. A empresa trabalha em associação com diversos *stakeholders* para promover ações sociais que atendam às expectativas da sociedade de forma sustentável.

## A NOSSA GENTE

### Talento, inclusão e diversidade

Um local de trabalho diversificado estimula as pessoas, a criatividade, a colaboração e a inovação.

Ao abraçar e valorizar as semelhanças e diferenças, a política de emprego da QGMI promove um ambiente que permite a todos alcançar o seu potencial.

Para apoiar a diversidade, os talentos e habilidades dos funcionários, a empresa oferece ferramentas que incentivam a interação, colaboração e o desenvolvimento.

O termo “inclusivo” pode-se referir a muitas coisas, mas na QGMI significa acolher e respeitar os diversos talentos, habilidades e experiências de cada funcionário e de todos com quem a companhia faz negócios.

### Cultura de desempenho

Atrair, desenvolver, empoderar e reter a equipe define a QGMI como um empregador preferencial.

Por ser uma empresa baseada na prestação de serviços e orientada para projetos, a QGMI entende que o sucesso depende da qualidade do serviço prestado, o que está diretamente ligado às oportunidades que oferece aos funcionários para crescerem e terem sucesso nas suas carreiras.

Através de uma cultura pautada pelo desempenho a equipe da QGMI é motivada a inovar por meio de vários planos de incentivo.

A companhia tem o compromisso de atrair os melhores profissionais para que clientes, parceiros e funcionários tenham como vantagem o acesso a especialistas experientes e jovens talentos promissores.

Em cooperação com algumas Associações de Comércio Exterior, Negócios e Escolas Politécnicas, a QGMI oferece estágios e oportunidades de emprego para ajudar os formandos promissores a desenvolverem as habilidades necessárias para crescerem profissionalmente.

### O futuro depende do desenvolvimento de um ambiente de trabalho em equipe

A QGMI trabalha com pessoas talentosas, motivadas e disciplinadas, com forte ética no trabalho. Em troca, oferece carreiras recompensadoras, oportunidades genuínas de desenvolvimento e crescimento e uma cultura organizacional que valoriza e reconhece o esforço e a contribuição.

### A nossa abordagem

#### Objetivos definidos

As pessoas desempenham melhor suas tarefas quando têm metas claramente definidas, quando têm ao seu alcance os meios de que necessitam para trabalhar e são responsáveis pelo resultado do seu trabalho. Isso promove uma cultura de alto desempenho.

Cada uma das bases operacionais e subsidiárias da QGMI desenvolve estruturas para gerir o desempenho dos funcionários. Revisões regulares facilitam a discussão transparente com as equipes em relação às expectativas da empresa e ao resultado dos seus esforços.

#### Treinamento é o caminho do crescimento

Para manter a liderança nos campos de atuação, a QGMI precisa garantir que o conhecimento e a especialização de seu pessoal cresça. Nesse intuito, identifica lacunas de aptidão, treina e desenvolve as equipes e compartilha conhecimento em toda a empresa. Ao fazê-lo, melhora a capacidade de atrair, reter e envolver os funcionários, garantindo assim as capacidades necessárias para executar sua estratégia.

A empresa investe em treinamentos que suportem os requisitos de negócios da QGMI e o desenvolvimento dos funcionários. Todas as bases operacionais conduzem programas regulares baseados em capacidades, como treinamento técnico e vocacional e programas de saúde e segurança.

Cada base operacional e subsidiária é responsável por gerir individualmente as relações de trabalho.

#### Diversidade e inclusão

A abordagem da QGMI à diversidade e inclusão visa identificar e abraçar diferentes formas de pensar. Isso é refletido na ênfase em diversidade de gênero, participação local, internacional e faixa etária em todos os negócios.

A Política de Recursos Humanos da companhia consiste em aumentar, alavancar e reter o número de mulheres empregadas em todos os níveis, garantindo que elas não estejam representadas apenas nos cargos administrativos ou de serviços, mas que atuem também nas áreas de desenvolvimento comercial, de engenharia e de liderança, funções essenciais para o negócio.

Com o objetivo de empregar uma força de trabalho internacional e ser um empregador preferencial nas regiões de atuação, a QGMI respeita e valoriza a participação local, as terras e comunidades, a cultura e o patrimônio. Esse objetivo social é compartilhado com os subcontratados e clientes, a fim de aumentar as oportunidades para todos.

A companhia busca manter o equilíbrio de faixas etárias na força de trabalho, retendo a experiência dos profissionais seniores e recrutando jovens talentos. Desta forma, a QGMI mantém sua capacidade de construir a força de liderança para o futuro.



## NÚMEROS



+ de 60 projetos



+ de 2 mil quilômetros de estradas



+ de 200 quilômetros de pontes e túneis



+ de 250 MW de capacidade de energia



+ de 20 mil metros quadrados erguidos

## RECONHECIMENTO

### GANA

#### 2014

- › Melhor construtora do ano. Prêmios de Construção de Gana de 2015

#### 2015

- › Empresa de Construção Estrangeira do Ano
- › Projeto Civil do Ano 2015 (Aeroporto de Tamale)
- › Projeto Icônico do Ano (Kwame Nkrumah Circle) Ghana Properties Awards

#### 2016

- › Projeto de Engenharia Civil do Ano (Kwame Nkrumah Circle)
- › Projeto "Outstanding" do Ano (Kwame Nkrumah Circle)
- › Empresa de Infraestrutura do Ano The Business Executive Magazine

#### 2018

- › Empresa de construção do ano para a África Ocidental Prêmio de Excelência Empresarial na África Ocidental

### ARGENTINA

#### 2017

- › Melhor Projeto de Mobilidade Urbana (Metrobus La Matanza) Asociación Argentina de Carreteras

### ESPANHA

#### 2018 / 2019

- › Finalista do Melhor Projeto Internacional de Compliance Premios Expansión de Compliance

## CERTIFICAÇÕES

### ESPANHA

- › ISO 14001 Meio Ambiente
- › ISO 9001 Qualidade
- › OHSAS 18001 Segurança e Saúde
- › ISO 37001 Sistemas de Gestão Antissuborno
- › UNE 19601 Sistema de Gestão de Compliance



Qualidade



Meio Ambiente



Segurança e Saúde



Anticorrupção



Compliance

## ÁREAS DE ATUAÇÃO



**Rodovias**



**Transportes e Mobilidade**



**Água e Saneamento**



**Energia**



**Edificações**





## PROJETOS | ÁFRICA

### ANGOLA

O primeiro projeto em Angola foi em 2005. Desde então, foram construídos mais de mil quilômetros de estradas e pontes em várias províncias do país.

Para a empresa é uma honra ter tido a oportunidade de trabalhar no Plano Nacional de Reconstrução para

recuperar as estradas que ligam a capital Luanda às províncias para reintegrar o país depois da guerra.

Como parte desse processo de recuperação, a QGMI também participou de projetos imobiliários, urbanísticos e de restauração em Luanda.

#### IMPLEMENTAÇÃO DA ESTRADA CACUACO – VIANA

Em Luanda, Angola.

**CLIENTE** INEA (Instituto de Estradas de Angola)

**EXTENSÃO** 21 km na zona urbana de Luanda

**DESCRIÇÃO** A rodovia foi um dos projetos estratégicos para interligar a região metropolitana de Luanda e impulsionar o desenvolvimento do município de Viana.





#### REABILITAÇÃO DA ESTRADA EN-120

Desvio de Munenga – Quibala - Trecho: 1, 2 e 3 na Província do Kwanza Sul, Angola.

CLIENTE INEA (Instituto de Estradas de Angola)

EXTENSÃO 93 Km

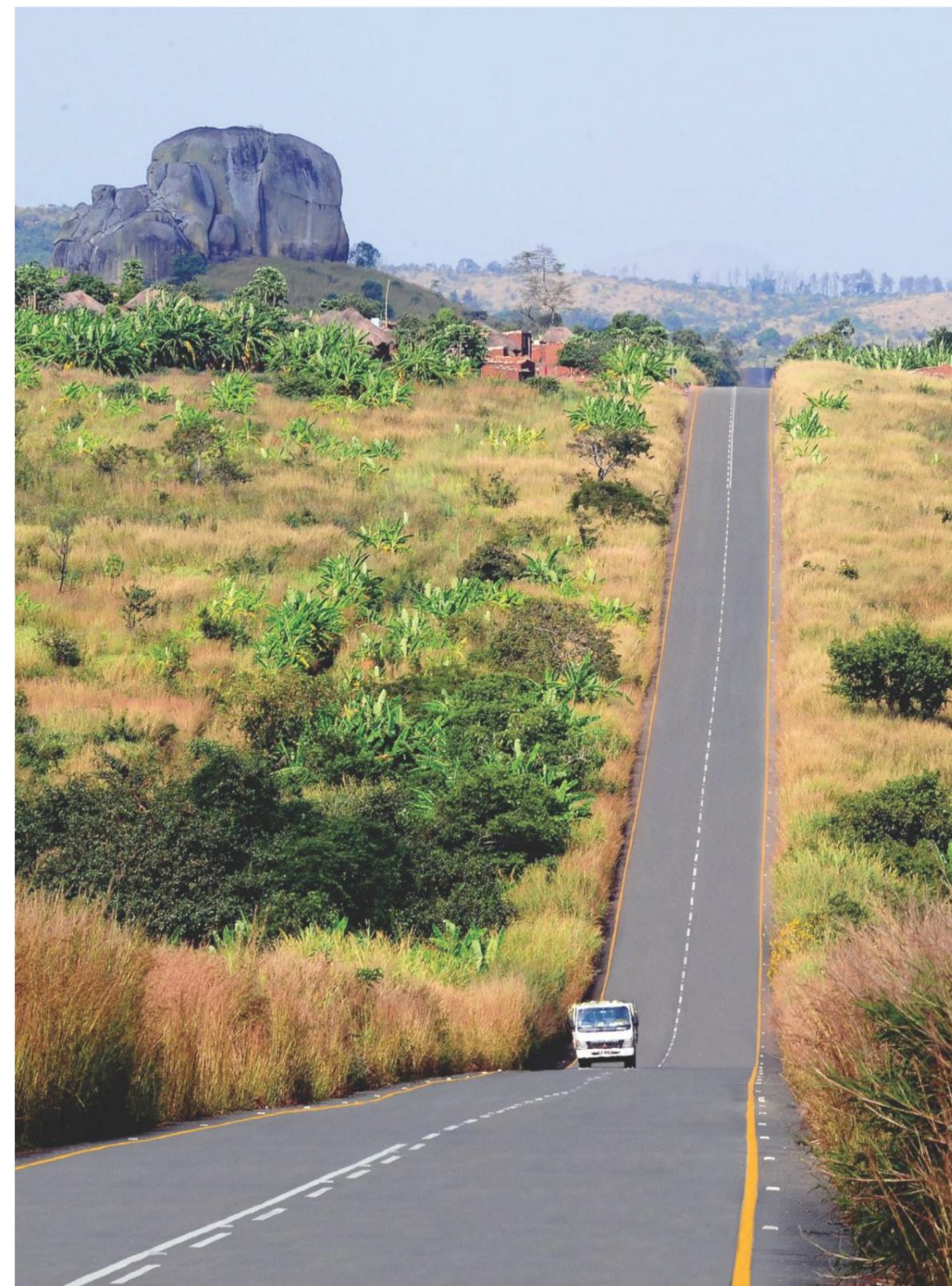


#### REABILITAÇÃO DA ESTRADA EN-250

Seção: desvio do "Culango" para a localidade de Balombo – 1ª fase na província de Benguela, ligando as zonas agrícolas a centros como o Lobito e o Kwanza Sul e a região do Porto.

CLIENTE INEA (Instituto de Estradas de Angola)

EXTENSÃO 118 Km



#### REABILITAÇÃO DA ESTRADA QIBALA – SÃO PEDRO DA QILEMBA, LUSSUSSO

Na província do Kwanza Sul, Angola.

CLIENTE INEA (Instituto de Estradas de Angola)

EXTENSÃO 151 Km



**PROGRAMA DE REGENERAÇÃO URBANA DA PRAIA DA NICHÁ**

As obras envolveram a restauração do trecho de areia, a pavimentação das vias de acesso da praia e novos equipamentos para uso público.

**CLIENTE** Ministério da Construção e Obras Públicas



**RESTAURAÇÃO DO CENTRO CULTURAL BRASIL-ANGOLA (CCBA)**

Os trabalhos envolveram a restauração do antigo Grande Hotel (Luanda), que é patrimônio nacional protegido. Manteve-se a estrutura original do edifício e os espaços internos foram adaptados, criando um cinema, uma biblioteca, uma sala de exposições e várias salas de aula.

**CLIENTE**  
**FESA**



**PROJETO MORABEZA**

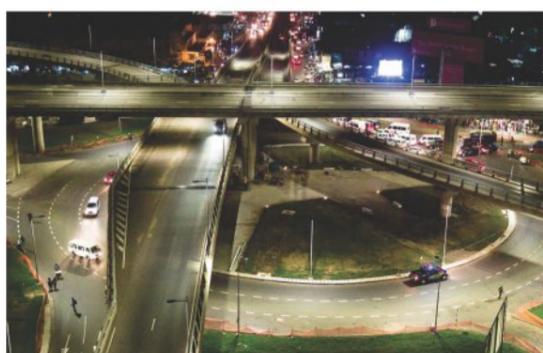
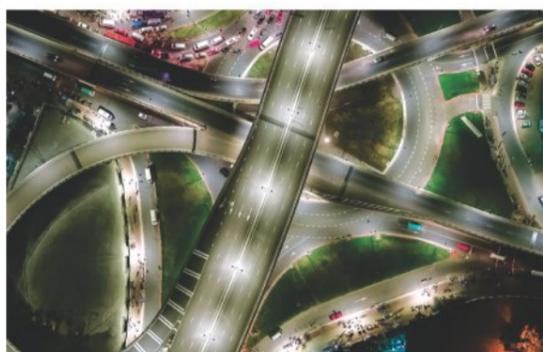
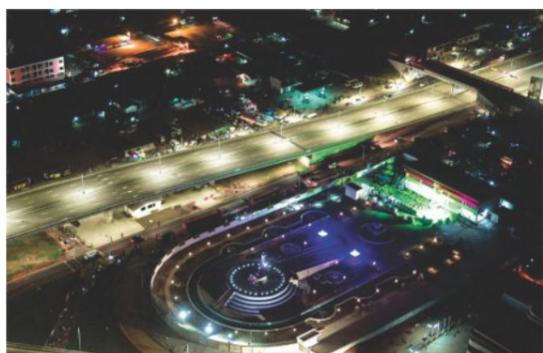
Localizado no bairro de Talatona (Luanda), o empreendimento é uma vila residencial de luxo, com mais de 16 mil metros quadrados.

## GANA

Em 2012, a QGMI recebeu o primeiro projeto em Gana, um complexo de 5 viadutos construídos em estrutura mista (lajes de concreto e vigas metálicas).

O **Kwame Nkrumah Circle** transformou o ambiente do Corredor Oeste de Acra e beneficiou os passageiros com uma significativa economia de tempo. Com este projeto, a empresa conquistou o **prêmio de Melhor Empresa de Infraestrutura do Ghana Property Awards**.

A empresa também foi responsável pela construção de rodovias, viadutos, projetos de saneamento e aeroportos como o de **Tamale**, considerado o melhor projeto civil de 2015.

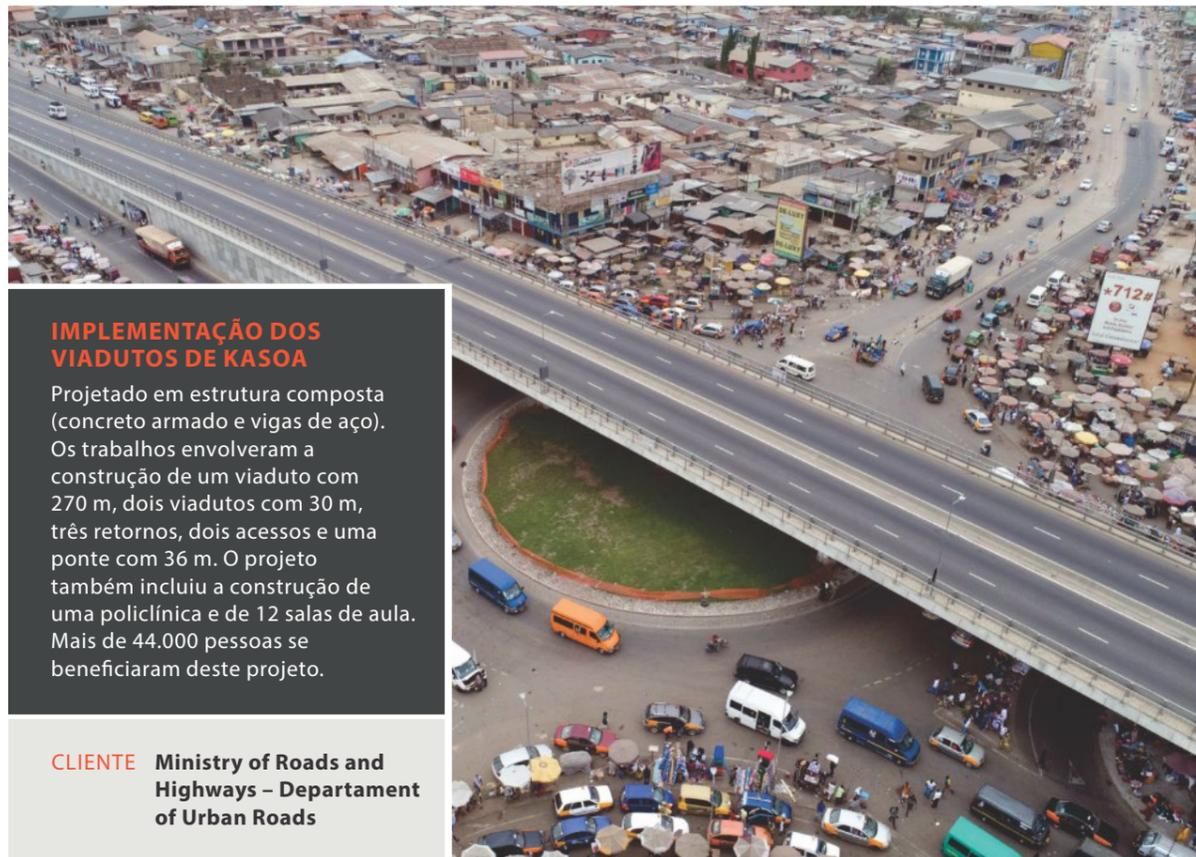


### IMPLANTAÇÃO DO VIADUTO KWAME NKURUMAH

Incluindo pavimentação, drenagem e construção de 5 viadutos baseados numa solução de estrutura composta (aço e concreto), pontes metálicas e uma ponte pedonal: 168 m Akasanoma, 171 m Nsawam, 927 m Rodoanel, 322 m estrutura em Loop Solution, 145 m rampas, três pontes de aço de 36 m de extensão e uma ponte pedonal com 18 m, na cidade de Accra, Gana.

**CLIENTE** Ministry of Roads and Highways – Department of Urban Roads

**EXTENSÃO** 1.800 m



### IMPLEMENTAÇÃO DOS VIADUTOS DE KASOA

Projetado em estrutura composta (concreto armado e vigas de aço). Os trabalhos envolveram a construção de um viaduto com 270 m, dois viadutos com 30 m, três retornos, dois acessos e uma ponte com 36 m. O projeto também incluiu a construção de uma policlínica e de 12 salas de aula. Mais de 44.000 pessoas se beneficiaram deste projeto.

**CLIENTE** Ministry of Roads and Highways – Department of Urban Roads

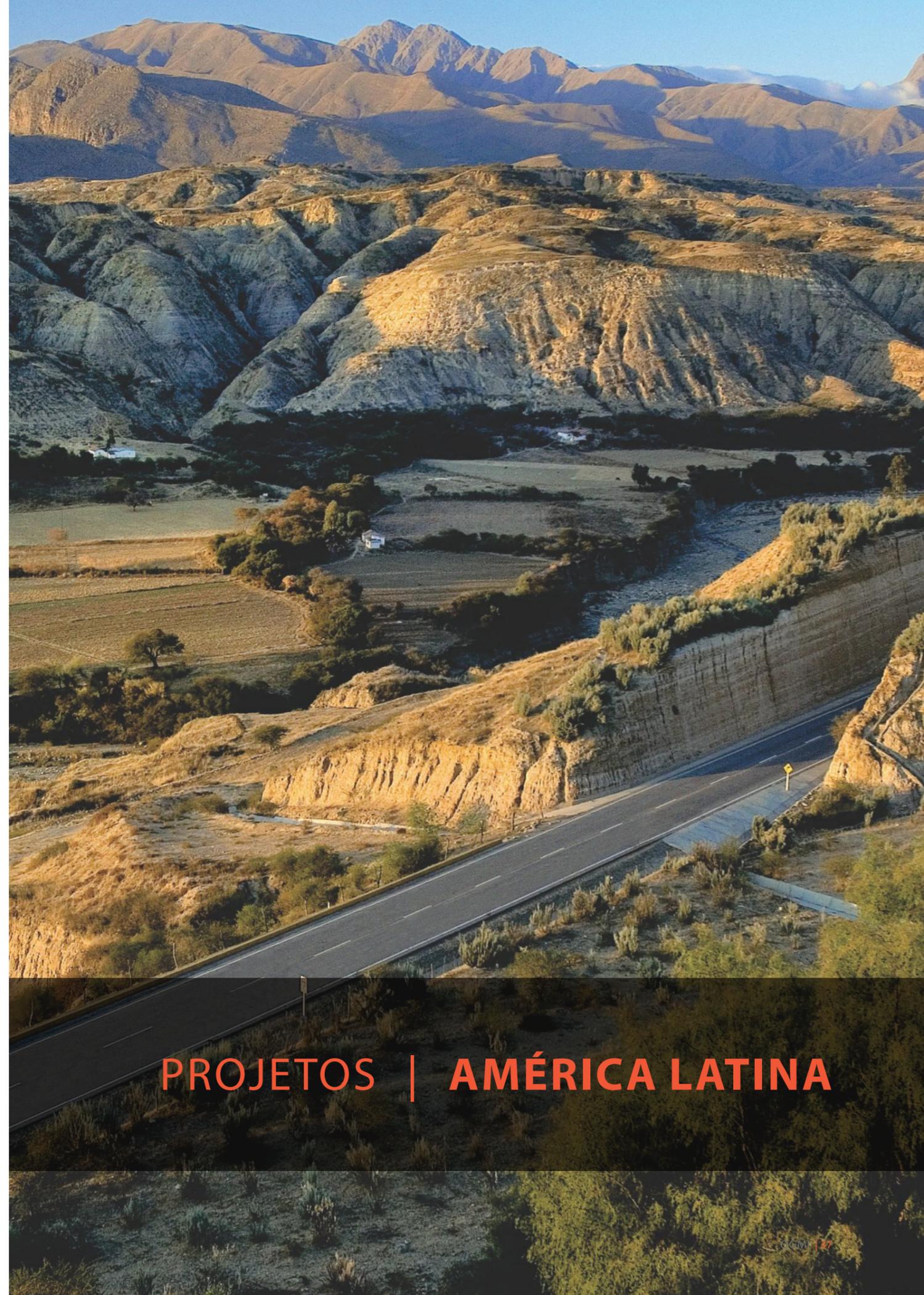


### EXPANSÃO DO AEROPORTO TAMALE

**Fase 1:** Construção de uma nova pista de 3.400 m de extensão, com dois retornos, uma pista de taxiamento, um pátio de manobras de 18.250 m<sup>2</sup> e área de estacionamento.

**Fase 2:** Construção de um novo terminal internacional, vias de acesso e uma instalação multiuso.

**CLIENTE** Ghana Airport Company Limited (GACL)



# PROJETOS | AMÉRICA LATINA

## ARGENTINA

A QGMI foi responsável pelo projeto e construção do Express Bus System (MetroBus) em La Matanza (Buenos Aires). Financiado pelo Banco Mundial e finalizado em 2017, compreendia 11 km de vias, 18 estações de passageiros, 17 abrigos de autocarro e um terminal intermodal. Além disso, o projeto incluiu pontes pedonais e sinalização especial para a orientação dos passageiros.

O novo Metrobus permite um deslocamento muito mais rápido entre La Matanza e o centro de Buenos Aires, melhorando assim a vida dos 240.000 moradores que usam o serviço todos os dias. A Associação Argentina de Autoestradas (Asociación Argentina de Carreteras) premiou o Metrobus La Matanza como o **Melhor Projeto em 2017 na categoria de mobilidade urbana.**



### METROBUS LA MATANZA, BUENOS AIRES

O BRT é composto por 11 km de vias, 18 estações de passageiros, 17 estações abrigadas e um centro de transbordo. Além disso, toda a seção tem pontes para pedestres e sinalização especial com orientação aos passageiros.

CLIENTE **Ministerio de Transporte de la República Argentina**



## BOLÍVIA

### CONSTRUÇÃO DA AUTO ESTRADA LA MAMORA-KM19

O projeto incluiu quatro túneis: Don Nomi – 276,9 m; Alarachi – 742,7 m; Colocarado – 280,7 m; Cerrillos – 223,4 m e extensão do túnel Las Pava de 60,8 m. Foram construídas duas pontes: Los Pinos – 142 m, e entre Emborazú e Limal – 70 m.

**CLIENTE** ABC (Administradora Boliviana de Carreteras – Gobierno de Bolivia)

**EXTENSÃO** 80 Km



### CONSTRUÇÃO DO TRECHO PADCAYA-LA MAMORA

**CLIENTE** ABC (Administradora Boliviana de Carreteras – Gobierno de Bolivia)

**EXTENSÃO** 44 Km

## NICARÁGUA

San Jacinto-Tizate é uma das reservas geotérmicas de mais alta qualidade do mundo. Está localizada no noroeste da Nicarágua, perto da cidade de León, a aproximadamente 100 km ao norte da capital Manágua. A concessão de energia de 40 km<sup>2</sup> é de propriedade e desenvolvimento da

Polaris Energy Nicaragua (PENSA). O contrato de construção para o estágio da Fase I do projeto envolveu a instalação de uma turbina de 36 MW. Os trabalhos compreenderam a aquisição, construção civil, instalações eletromecânicas, testes e comissionamento.



### CENTRAIS GEOTÉRMICAS SAN JACINTO-TIZATE

Construção da central geotérmica de San Jacinto na cidade de León, Nicarágua.

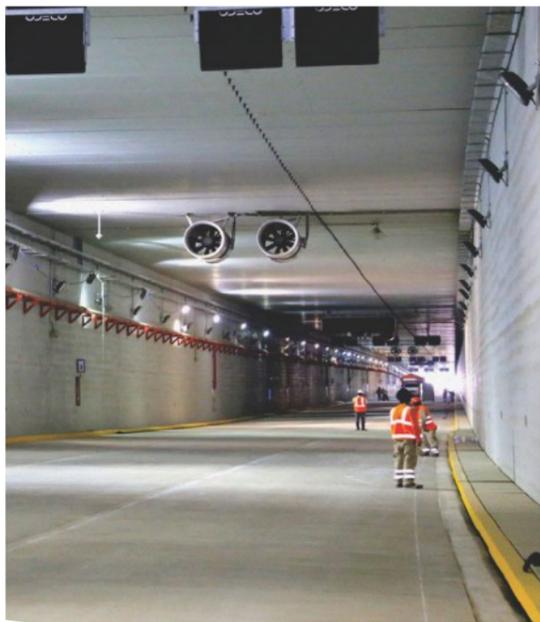
**CLIENTE** PENSA (Polaris Energy Nicaragua S.A)

**POTÊNCIA INSTALADA** 36 MW

## PERU

No Peru, foram construídos quase 900 quilômetros de estradas, nos quais se fez necessário superar desafios climáticos da Cordilheira dos Andes para executar projetos a quase 4.000 metros de altitude com temperaturas baixíssimas. Além disso, foram construídos centenas de metros de túneis e sistemas de drenagem dentro da geografia local. Todos os projetos foram elaborados para respeitar as aldeias locais e melhorar o sistema de transporte.

Yura-Pillones, Santa Rosa-Sicuani, Lhama, Cocha-bamba, Bambamarca, Negromayo e a Interoceânica Sul, no sul do país, têm como objetivo ligar o oeste brasileiro (Acre, Rondônia e Amazonas) aos portos peruanos do Pacífico. Destaca-se ainda a construção do Túnel Néstor Gambetta (Callao), que permite a movimentação simultânea de trens, veículos leves e pesados.



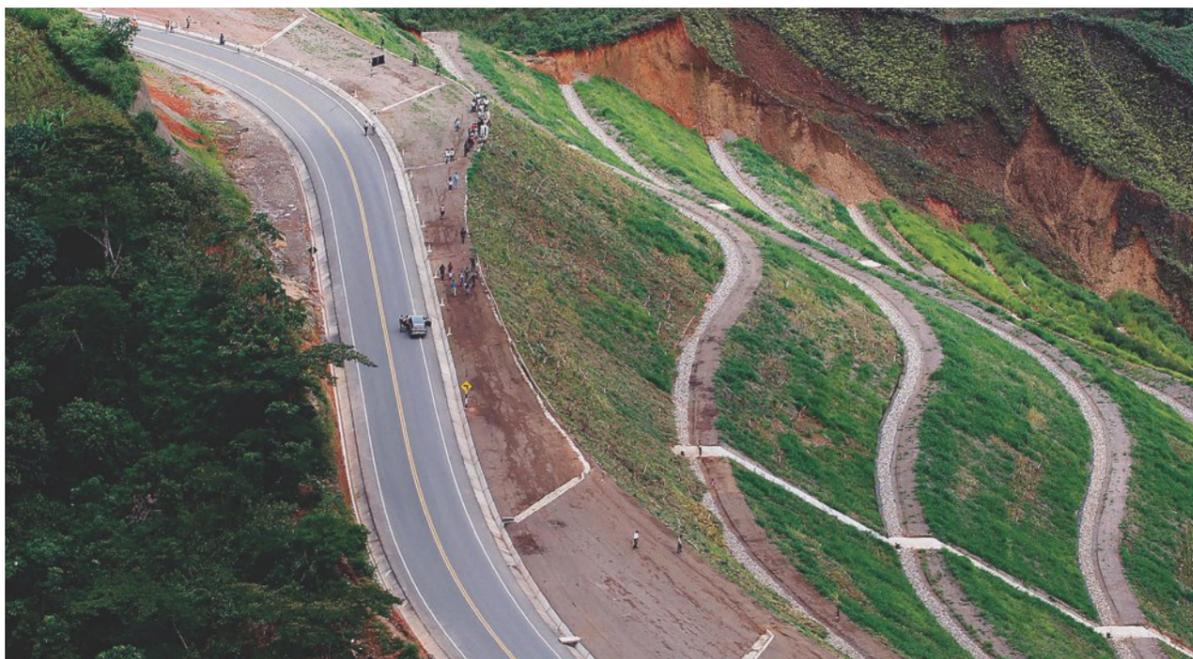
### CONSTRUÇÃO DO TÚNEL NÉSTOR GAMBETTA, EM CALLAO

O túnel tem três faixas em cada direção, com previsão de instalação de veículos sobre trilhos de qualquer tipo.

**CLIENTE** MTC (Ministerio de Transporte y Comunicaciones del Perú)

**EXTENSÃO** 2.400 m





**REABILITAÇÃO E MELHORAMENTO DA ESTRADA TINGO MARIA AGUAYTIA**

Seção: Pumahuasi – Pte. Chino, entre as cidades de Leoncio Prado e Padre Abad, no Peru.

**CLIENTE** MTC (Ministerio de Transporte y Comunicaciones del Perú)

**EXTENSÃO** 36 Km

**ALTITUDE** 1.125 m

**PONTES** 1 unidade x 116 m



**CONSTRUÇÃO DO CORREDOR INTEROCEÂNICO – LLOCLAMAYO**

Construção de pontes, obras de drenagem e uma variante na margem direita do rio San Gabán.

**CLIENTE** MTC (Ministerio de Transporte y Comunicaciones del Perú)

**PONTES** 2

**EM CONSTRUÇÃO**



**REABILITAÇÃO E MELHORAMENTO DA ESTRADA YAURI – NEGROMAYO – IMATA**

Seção: Negromayo

**CLIENTE** MTC (Ministerio de Transporte y Comunicaciones del Perú)

**EXTENSÃO** 68 Km

**ALTITUDE** 4.770 m



**CONSTRUÇÃO DA ESTRADA INTEROCEÂNICA SUL**

Seção: 4

**CLIENTE** MTC (Ministerio de Transporte y Comunicaciones del Perú)

**EXTENSÃO** 302 km

## HONDURAS

Em Honduras, a QGMI concluiu a construção do Canal Seco – Goascorán. Essa rodovia melhorará a economia local e estabelecerá um novo sistema de transporte que liga Honduras e El Salvador ao Atlântico e ao Pacífico, reduzindo a dependência das rotas aérea e marítima, tornando-se uma via de comunicação alternativa ao Canal do Panamá.

### CONSTRUÇÃO DA ESTRADA COM FAIXA DUPLA PARA CADA DIREÇÃO QUE LIGA GOASCORÁN A SAN JUAN DE LA PAZ

A estrada faz parte do Corredor Logístico que liga os portos do Atlântico aos do Pacífico em Honduras.

**CLIENTE** (INSEP) Secretaría de Infraestructura y Servicios Públicos

**EXTENSÃO** 46 Km

**PONTES** 10 unidades

## EL SALVADOR

AQGMI participou da expansão de 80 MW da Central Hidrelétrica de 5 de Noviembre.

A central contribuiu para aumentar em 10% a capacidade de energia no país e já beneficiou quase 110 mil residências.

A empresa foi responsável pela elaboração do projeto, construção, manutenção e operações iniciais, bem como pelo fornecimento eletromecânico, ampliando a subestação, linha de transmissão e as rotas internas de acesso.

### EXTENSÃO DA CENTRAL HIDROELÉTRICA 5 DE NOVIEMBRE

Elaboração de projeto, construção e comissionamento de central hidrelétrica de 80 MW suportada por geradores de 2 x 40 MW.

**CLIENTE** CEL – Comisión Ejecutiva Hidroeléctrica del Río Lempa  
**POTÊNCIA INSTALADA** 80 MW



## REPÚBLICA DOMINICANA

Atualmente, a empresa está trabalhando no projeto do Sistema de Irrigação Azua II. É um sistema de irrigação e abastecimento com 18,5 quilômetros de dutos e construção de reservatórios e represas para controlar o fluxo

de água, que beneficiará cerca de 170 mil habitantes. O projeto é fundamental para a agricultura local porque a exportação de frutas é uma das principais atividades econômicas da região.

### SISTEMA DE IRRIGAÇÃO AZUA II

Engenharia, *procurement* e construção de um projeto de irrigação cobrindo 24.000 ha.

**CLIENTE** INDRI – Instituto Nacional de Recursos Hídricos  
**EM CONSTRUÇÃO**



## VENEZUELA

Em 2015, a QGMI finalizou a primeira etapa do projeto Valle de Quíbor. Além da construção de um sistema de irrigação, o projeto incluiu também a construção de estufas, estradas, casas, centros de treinamento e escolas para os moradores

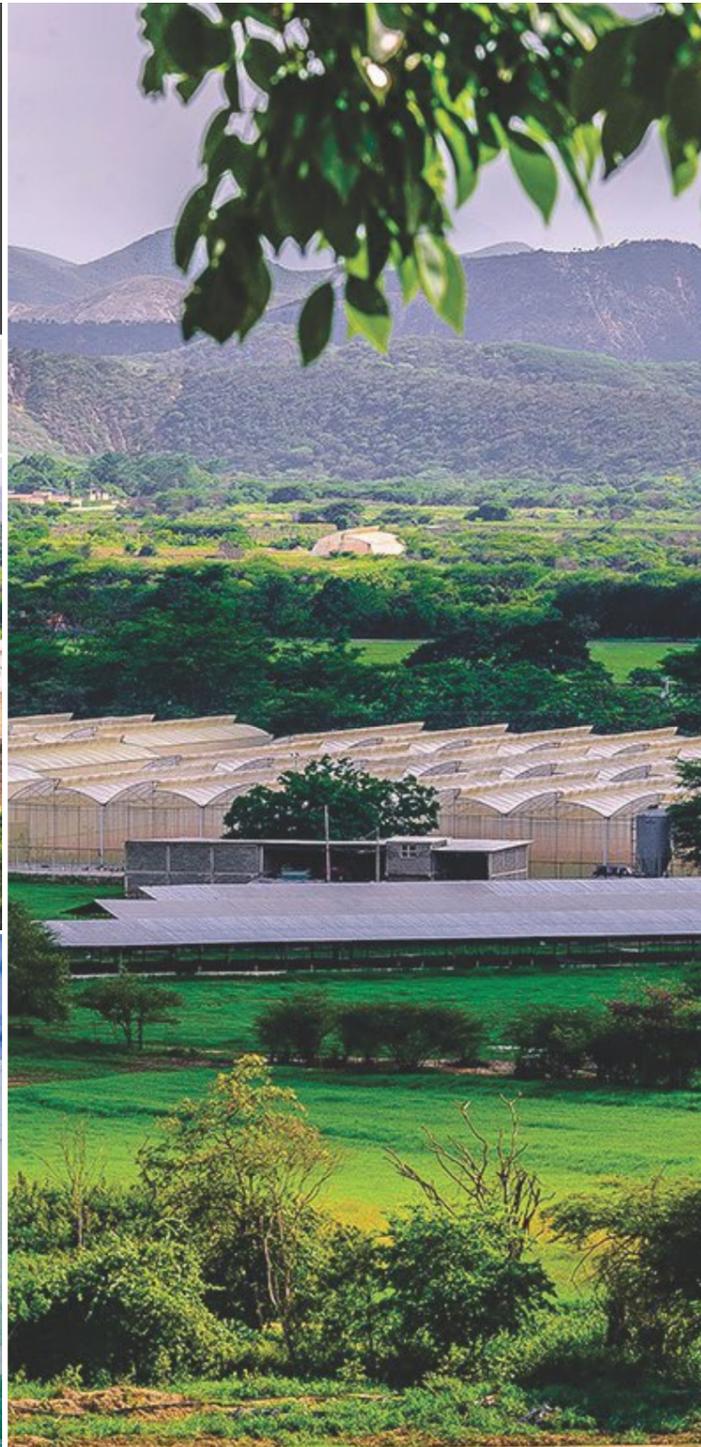
locais. A empresa também foi responsável por treinar uma cooperativa agrícola local com as técnicas de colheita para melhorar a produção agrícola.

### PROJETO VALLE DE QUÍBOR

Desenvolvimento integral do Valle de Quíbor. Implantação de sistema de irrigação, construção de estufas, estradas, moradias e transferência de tecnologia.

*\* Os projetos na Venezuela foram interrompidos em 2017. No momento, as atividades estão suspensas no país em função da instabilidade político-social.*

**CLIENTE** INDER (Instituto Nacional de Desenvolvimento Rural) – Ministério do Poder Popular para a Agricultura e Terras



Editado em julho / 2020

Este documento contém informações confidenciais. É expressamente proibido reproduzir parcialmente, modificar, publicar e/ou utilizar sem a autorização prévia e explícita da QGMI.

©2020 Copyright QGMI Construcciones e Infraestructuras Globales S.L.U.



[www.qgmi.eu](http://www.qgmi.eu)