

PERFIL CORPORATIVO



ÍNDICE

- 6 Visión General de la Empresa
- 10 Estrategia y Modelo Operativo
- 13 Gobierno Corporativo
- 17 Ética y Compliance
- 18 Sostenibilidad
- 21 Sistema de Gestión Integrado
- 22 Nuestro Equipo
- 28 Proyectos



VISIÓN GENERAL DE LA EMPRESA

QUIÉNES SOMOS

QGMi es un grupo global de infraestructuras especializado en el desarrollo, estructuración e implementación de proyectos en el sector de la construcción civil.

Con sede en Madrid, España, y subsidiarias en Suecia, Reino Unido y Alemania, el Grupo está comprometido con el cumplimiento de las expectativas de los clientes y tiene capacidad para implementar proyectos de gran complejidad, siendo responsable de todas las actividades, desde la concepción hasta la puesta en marcha y entrega, pasando por el desarrollo del *procurement* y la construcción.

Para complementar la oferta de nuestros servicios, apoyamos a los clientes en la estructuración de soluciones financieras adecuadas a sus necesidades, en consonancia con los más rigurosos requisitos de sostenibilidad.



Los empleados de la compañía, distribuidos en nuestras unidades de negocio, se comunican a la perfección entre las diferentes áreas geográficas y disciplinares para ayudar a los clientes a encontrar las mejores soluciones de ingeniería.

PUNTOS FUERTES DE QGMi

- | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|--|----------|--|----------|--|----------|--|
| 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | |
| Amplia experiencia en construcción, con proyectos entregados con calidad y en plazo. | Vasta red comercial, profundo conocimiento de los mercados estratégicos y relaciones con los principales empleadores de la industria. | Experiencia con instituciones financieras internacionales que apoyan los proyectos. | Equipo de gestión sénior, con un profundo conocimiento y experiencia alrededor del mundo. | Histórico de éxito en proyectos ejecutados. | Compromiso con la sostenibilidad y rigurosos procesos de compliance. | | | | | | |

CÓMO TRABAJAMOS

El Grupo QGMi ha seguido la evolución de la industria y de sus mejores prácticas.

Así, la empresa invierte cada vez más en recursos capaces de atender las necesidades sociales, ambientales y de compliance, buscando un modelo de negocio sostenible para todas las partes interesadas.



MISIÓN



Impulsar el desarrollo y la financiación de infraestructuras y servicios sostenibles en países emergentes.

VISIÓN



Contribuir activamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible aportando a todos los actores clave el conocimiento financiero, tecnológico, legal y cultural para el desarrollo de proyectos de infraestructuras y servicios en países emergentes.

VALORES



TRABAJO
El valor que ennoblece y dignifica

Trabajar con pasión y sinergia de manera que se construya una empresa de larga duración y de personas dignas.



CONFIABILIDAD
Honrar nuestros compromisos

Cumplir con integridad y eficiencia nuestros compromisos y así transmitir credibilidad y respeto a todos nuestros Clientes, Empleados y a la Sociedad.



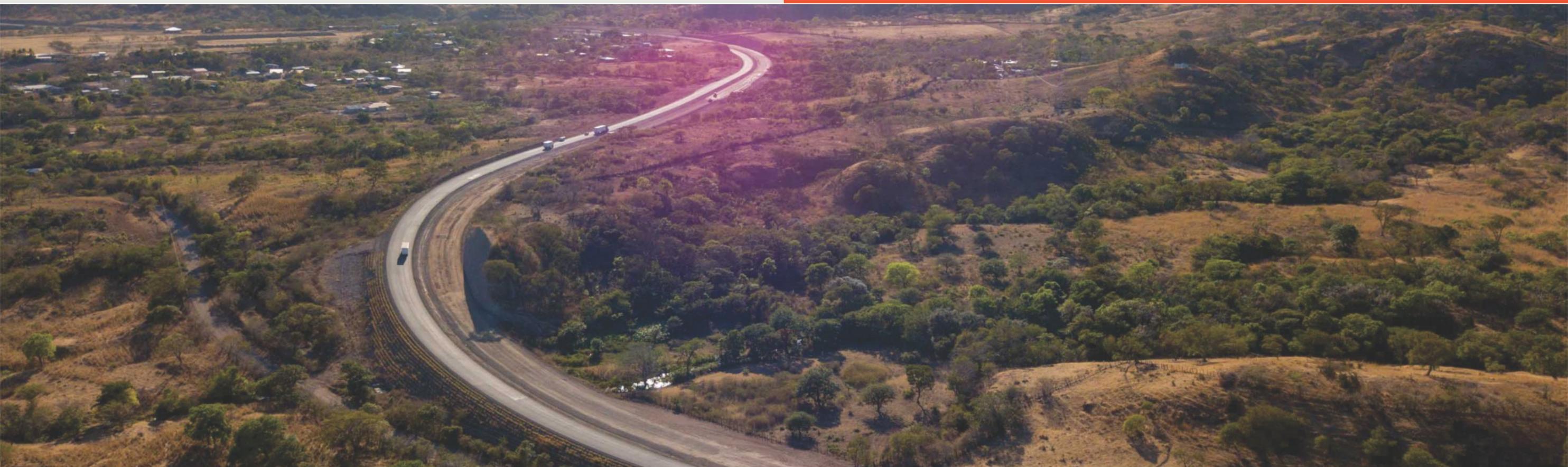
CALIDAD
Hacer lo mejor y bien hecho

Garantizar el continuo perfeccionamiento de nuestros productos y servicios, satisfaciendo a nuestros clientes y destinatarios, con soluciones de ingeniería.



LEALTAD
Interactuar con transparencia y compromiso

La relación Empresa-Empleado tiene como base los mismos objetivos, velando por la cooperación mutua para el crecimiento sostenible.



ESTRATEGIA Y MODELO OPERACIONAL

QGMI tiene capacidad para implementar proyectos complejos de Ingeniería, Procurement y Construcción (Engineering, Procurement and Construction), además de apoyar a sus clientes en la estructuración financiera (lo que llamamos EPC+F), siendo responsable de todas las actividades y cumpliendo con los más rigurosos requisitos de salud, seguridad y medioambiente.

Principales elementos de la estrategia de QGMI

- › Ser un grupo impulsado por la ingeniería, con un porfolio equilibrado y diversificado por sector de mercado, actividad, área geográfica, tipo de cliente, tipo de contrato, volumen y duración. Esta diversificación crea economías de escala, reduce la volatilidad de los ingresos, facilita la gestión de los riesgos y ayuda a generar retornos sostenibles.
- › Ofrecer soluciones integradas a través de un conjunto de características complementarias para todo el ciclo de vida de los proyectos, desde el desarrollo y financiación hasta la ingeniería y la construcción.
- › Buscar el crecimiento en mercados adyacentes y complementarios.
- › Exportar las capacidades de la compañía a mercados que cumplan con los requisitos de gobernanza, riesgo, crecimiento y retorno. Utilizar sistemas y procesos que faciliten el intercambio de innovación y conocimiento.
- › Buscar la financiación y eficiencia de los recursos económicos, aplicando procedimientos de gestión de riesgos y brindando soluciones optimizadas para los clientes en tres modelos:



FINANCIACIÓN. Sobre una base EPC-F (ingeniería, adquisiciones /suministros, financiación y construcción), QGMI está posicionada y preparada para apoyar a sus clientes en diversos modelos de estructuración financiera.

TÉCNICO. Buscar la solución técnica más adecuada a las necesidades de los clientes en términos de eficiencia, tiempo e idoneidad.

COSTE DE EFICIENCIA. Buscar la mejor solución económica, actuando conforme criterios de referencia internacional y garantizando el valor justo para los proyectos en los que QGMI actúa como desarrollador.

Para apoyar la estrategia definida se busca la excelencia operativa:

1. Identificando soluciones de ingeniería de gran valor añadido.
2. Aplicando un enfoque disciplinado a la gestión de riesgos.
3. Manteniendo una gestión financiera rigurosa.
4. Manteniendo un rígido control de costes.
5. Garantizando un enfoque intransigente en materia de seguridad.

Para la implementación de la estrategia es fundamental tener un enfoque multidisciplinar en el proceso de toma de decisiones de la compañía.

Alianzas y asociaciones

En QGMI tratamos a nuestros proveedores como socios de negocio. La clave del éxito es el compromiso de llevar a cabo los negocios de manera ética, segura y justa y esperamos que nuestros socios de negocio hagan lo mismo.

La cadena de suministro de QGMI se centra en construir relaciones con los mejores proveedores en las áreas de innovación, compliance, calidad y sostenibilidad.

Para lograr estos ideales, los proveedores son monitoreados y evaluados en busca de nuevas alianzas potenciales.

Con una larga experiencia en proyectos EPC-F, QGMI tiene una relación creciente y diversificada con socios de negocio clave, incluyendo proveedores líderes en tecnología, diseñadores, consultores, empresas de construcción y grandes subcontratistas.

La lista de subcontratistas y proveedores varía en función del alcance del proyecto, su origen, sector, país y otras características específicas.

Es de interés estratégico de QGMI considerar y encontrar nuevas alianzas y consorcios con otras empresas, en función de los proyectos a desarrollar.

Promoviendo la innovación

QGMI trabaja en colaboración con socios de negocio, subcontratistas y proveedores, reuniendo a los mejores talentos del sector para obtener soluciones innovadoras que apoyen la entrega de proyectos en todo el mundo.

Basándonos en este intercambio de competencias y habilidades es posible que cada parte involucrada pueda ofrecer lo mejor de sí misma. Esta combinación no solo sirve para ser más grandes, sino también para atender mejor a los clientes al reunir a compañías innovadoras y líderes de mercado con capacidades complementarias y un solapamiento mínimo entre sí.

De esta forma, QGMI consigue cumplir sus compromisos con la seguridad, la integridad, la ética y la sostenibilidad, estableciendo relaciones duraderas con los clientes.

Procurement eficiente

Empresas y Gobiernos con proyectos y programas complejos recurren a QGMI para crear cadenas de suministro con la mejor relación calidad-precio.

Con un equipo especializado, QGMI provee una gama integrada de servicios, incluyendo la gestión de contratos, compras, inspección, control de calidad, logística y la gestión de materiales en proyectos de pequeña y gran escala.

Todos los proveedores y subcontratistas pasan por un proceso de precalificación y deben cumplir con el Código de Ética de proveedores, las directrices anticorrupción y las normas de sostenibilidad.

Gestión de riesgos

QGMI define la gestión de riesgos como la identificación, evaluación y tratamiento de riesgos que tienen potencial de impactar en las operaciones, personas, reputación, medio ambiente y comunidades, así como la perspectiva financiera de la compañía. De este modo, dado el alcance geográfico de los mercados y de las operaciones de QGMI, la empresa es consciente de la amplia gama de factores de riesgo con el potencial de afectar a la consecución de los objetivos comerciales.



MODELO OPERACIONAL

1

Compromiso con las instituciones financieras.

El 100% de los proyectos financiados por el sector privado fueron entregados con éxito por QGMI.

2

Satisfacción del cliente

como elemento central en toda la cadena de valor de los proyectos. Ningún proyecto financiado por el sector privado fue objeto de reclamación por incumplimiento de contrato.

3

Reconocimiento internacional

de la experiencia técnica de QGMI. Premios recibidos en reconocimiento a los proyectos.

GOBIERNO CORPORATIVO

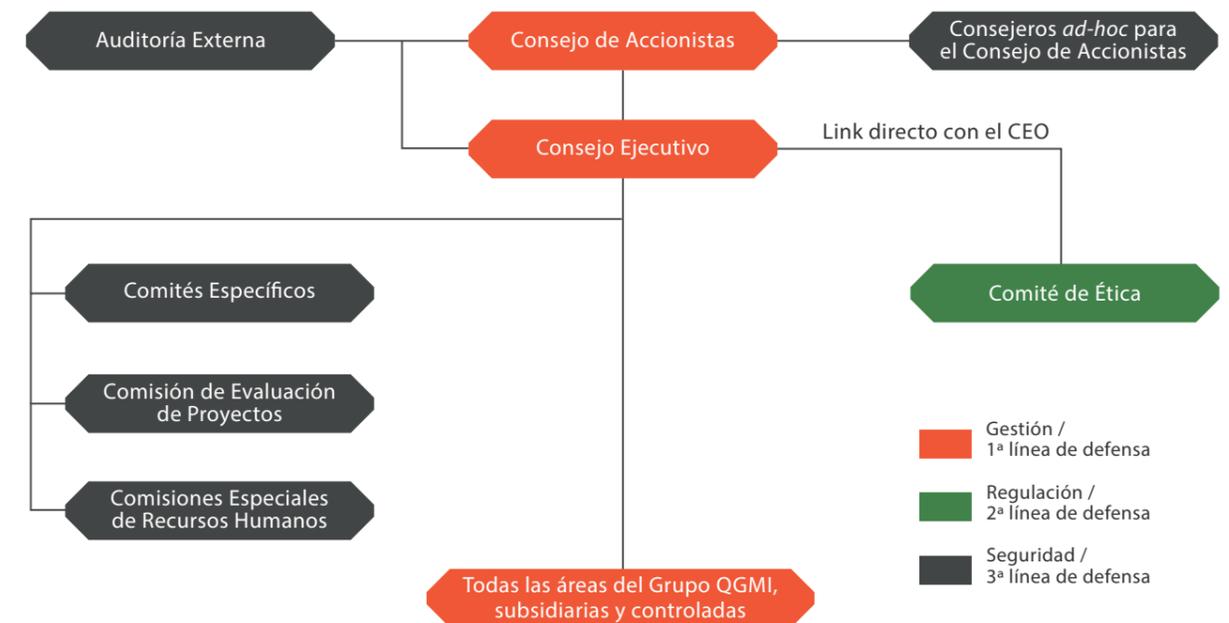
El Gobierno Corporativo es la estructura autorreguladora de QGMI que engloba varias normas y mecanismos para asegurar el cumplimiento de las obligaciones legales y estatutarias, la coherencia con los mejores intereses para los *stakeholders* y los requisitos de la ley, así como la eficiencia y el control de la gestión de la empresa.

Las políticas, procedimientos y directrices de QGMI relacionadas con el Gobierno Corporativo, la ética, controles internos y la gestión de riesgos están en sinergia y son implementadas en todas las áreas de actuación y países en los que la empresa actúa.

A través del compromiso con los principios fundamentales de la ética en los negocios y con los valores corporativos como pilares innegociables de las actividades que ejecuta, QGMI consigue la confianza de las partes interesadas.

El Gobierno Corporativo de QGMI se garantiza por medio de tres líneas de defensa:

- › **Gestión:** gestión efectiva y consistente en la implementación de cualquier acción o decisión tomada por QGMI.
- › **Regulación:** desarrollo y actualización de políticas y normas para guiar y controlar a la empresa en el cumplimiento de su misión corporativa en el estricto cumplimiento de la ética empresarial, con sus valores y con las exigencias legales.
- › **Seguridad:** continua evaluación e identificación de potenciales riesgos y desvíos en las operaciones y decisiones, proponiendo correcciones y optimizaciones.



Aunque cada empleado participa en la implementación eficiente de la estructura de Gobierno Corporativo de QGMI, la compañía tiene organismos específicos formados por su normativa interna, que son responsables de las decisiones y las líneas de defensa del Gobierno Corporativo.

Consejo de Accionistas

Compuesto por los accionistas, personas físicas. A través del Consejo de Accionistas se establece la conexión entre los accionistas y los directivos de QGMI.

Consultores Adhoc

Profesionales con amplia experiencia y reconocimiento en el sector asesoran al Consejo de Accionistas. El expertise, la experiencia y el perfil profesional de estos consultores son decisivos en el desempeño y el alcance de los objetivos corporativos y sociales de QGMI.

Consejo Ejecutivo

Es responsable de la gestión general y de orientar el transcurso de todas las acciones y planes estratégicos de QGMI. El Consejo Ejecutivo controla y supervisa la ejecución de las actividades del Grupo, formulando políticas que orienten las estrategias y garanticen los mejores intereses del Grupo QGMI, sus accionistas y partes interesadas, adoptando las medidas necesarias para que esas políticas sean debidamente cumplidas y ejecutadas por otros órganos de gestión y estructuras corporativas.

Comité de Ética

Órgano multidisciplinar permanente responsable de apoyar y ayudar a la Dirección Ejecutiva en el desarrollo de la ética y cultura corporativa de transparencia, el establecimiento de nuevas políticas, la evaluación y monitorización del nivel de riesgo reputacional.

Comités Específicos

Pueden ser creadas comisiones permanentes o temporales para apoyar la implementación de estrategias, las cuales serán responsables de apoyar y asesorar al Consejo Ejecutivo en cuestiones específicas y / o evaluar temas de interés relevantes. Estas comisiones específicas están siempre subordinadas a la Dirección Ejecutiva y al Director nombrado para esta función.

Auditoría Externa

Es realizada por una empresa externa especializada, sin conflictos de interés o relaciones económicas con el grupo QGMI. Su objetivo es garantizar la exactitud y precisión de los informes financieros anuales.

Controles Corporativos

Además de la estructura del Gobierno Corporativo, en QGMI hay un conjunto de normas específicas sobre el control y la gestión de las transacciones y actividades más importantes desarrolladas en la compañía. Destacan:

- › El principio *four-eyes*, a través del que cualquier compromiso u obligación es firmado conjuntamente por al menos dos representantes de QGMI.
- › Evaluación del proyecto y aprobaciones, con evaluaciones internas y flujos de aprobación previos para promover una responsabilidad total con los compromisos del proyecto.
- › Aprobación de las asociaciones, con una política específica establecida para abordar las posibles asociaciones y *joint ventures* en lo que respecta al compliance, las cuestiones legales, financieras y técnicas.

Riesgos

Existe una política clara con relación a la gestión y el control de riesgos en todos los niveles corporativos en la que QGMI recomienda el nivel de riesgo y alertas para implementar las medidas de mitigación correspondientes.

Responsabilidad Corporativa

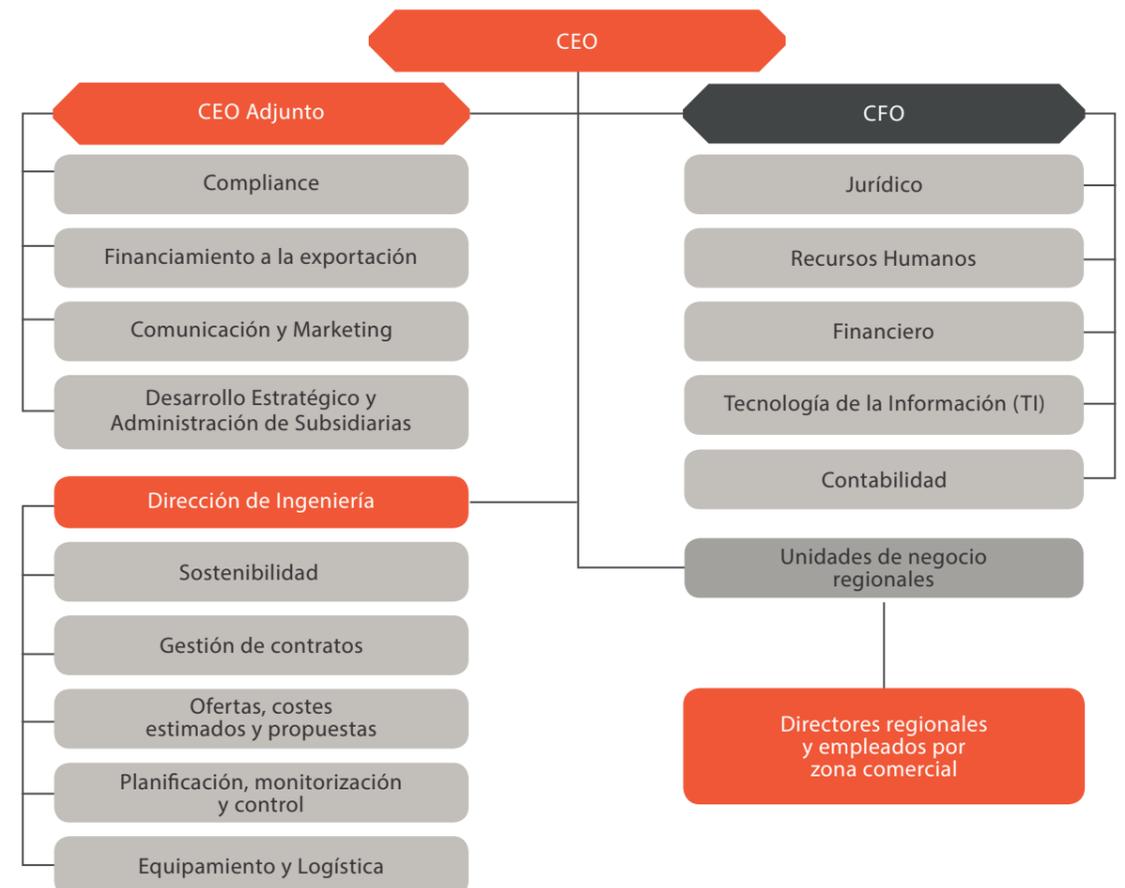
El compromiso de responsabilidad corporativa forma parte de la rutina de cada empleado de QGMI. La estructura de QGMI garantiza que las tareas sean realizadas por la persona o el equipo más apropiado y que exista un sistema jerárquico de responsabilidad y rendición de cuentas en toda la empresa, fomentando la colaboración y la eficacia de todas las áreas relevantes dentro de QGMI.

Comunicación

La política de comunicación de QGMI establece normas específicas sobre este tema. Solo el personal autorizado para este fin puede hacer declaraciones a los medios de comunicación, sea en redes sociales o en prensa, con respecto a los negocios y actividades de QGMI, involucren o no a terceros.

Organigrama

Refleja la sinergia del Gobierno Corporativo y de las prácticas comerciales de la compañía, promoviendo la colaboración y la eficiencia de todas las áreas relevantes dentro de QGMI:



CERTIFICACIONES

AENOR

ISO 37001

Sistema de Gestión
Antisoborno

UNE 19601

Sistema de Gestión
de Compliance

ÉTICA Y COMPLIANCE

Transparencia y buena gestión

Para QGMI, el Compliance no se limita a una obligación legal, normativa y regulatoria. El Programa de Compliance comprende un riguroso sistema de integridad que realiza una evaluación continua de los riesgos relacionados con los países, socios y mercados en los que operamos.

El Programa de Compliance de QGMI está basado en los estándares de comportamiento ético más avanzados y evoluciona constantemente junto con los negocios. Está en consonancia con todos los altos estándares internacionales y está certificado por la ISO 37001 (Sistema Antisoborno) y UNE 19601 (Sistema de Gestión de Compliance).

La Ética y el Compliance son los pilares fundamentales de nuestras actividades en todo el mundo, son la base de nuestro comportamiento y de los compromisos que guían nuestro negocio.

QGMI está comprometida con la integridad y la ética, de acuerdo con los más altos estándares establecidos por organizaciones internacionales.

Un ambiente de negocios ético

La construcción de alianzas empresariales sostenibles comienza con la cuidadosa selección de compañías y organizaciones que compartan nuestros valores. Por lo tanto, cumplir estrictamente con todas las normas y prácticas competitivas y frenar las actitudes ilegales o inapropiadas es un requisito fundamental para la empresa.

Para identificar, prevenir y administrar los riesgos reputacionales y de imagen en cada proyecto o unidad de negocio, el Programa de Compliance de QGMI fue diseñado sobre siete pilares:

› Código de Ética

› Código de Ética para Terceros

› Política de Compliance Penal

› Política Anticorrupción

› Política de Alianzas y Asociaciones

› Política Conozca a su Proveedor

› Política de Obsequios, Regalos y Entretenimiento

› Política de Conflicto de Intereses

Pilares y Políticas de QGMI



› Política de Canal Ético y Medidas Disciplinarias

› Política de Donaciones y Patrocinio

› Política de Protección de Datos Personales

› Política de Seguridad de la Información

› Política de Comunicación con la Prensa

› Política Conozca a su Empleado

› Política Conozca a su Cliente

› Política de Competencia

SOSTENIBILIDAD

El modelo sostenible de QGMI integra los aspectos medioambientales y sociales con su modelo de negocios y los procesos de buen gobierno de QGMI, para una toma de decisiones que agregue valor a largo plazo a las partes interesadas y garantice un legado sostenible.

Por lo tanto, la sostenibilidad es uno de los fundamentos del negocio y aparece en la misión de la compañía de promover el desarrollo y la financiación de infraestructura y servicios sostenibles. Como tal, está arraigada a las operaciones de la compañía.

Enfoque empresarial sostenible



Medioambiente

Por trabajar en áreas diversas y sensibles, QGMI se compromete a gestionar el impacto en el medioambiente utilizando procesos y métodos consistentes por medio del Sistema de Gestión Integrado (SGI).

Entre las medidas importantes para la gestión del medioambiente se encuentran: minimizar el impacto de los proyectos y negocios, concretamente, el control de la erosión y los sedimentos, proteger los árboles y la fauna y reducir la huella ambiental.

Para alcanzar estos objetivos, la empresa:

- › Se responsabiliza del desempeño medioambiental;
- › Predica con el ejemplo e interactúa con la industria, los clientes y organismos reguladores para promover la innovación y la mejoría continua;
- › Aplica una jerarquía de controles para eliminar, reemplazar o mitigar los impactos medioambientales;
- › Define objetivos y metas medioambientales para generar resultados sostenibles y cumplir con los requisitos de los clientes;
- › Mejora la eficiencia energética y promueve el uso sostenible de los recursos.

Eficiencia de recursos

QGMI es consciente de que las interacciones con el medioambiente y la utilización de recursos pueden afectar a la salud, el bienestar y la prosperidad de las comunidades donde ejecuta sus proyectos.

Por este motivo, trabaja con el propósito de mejorar la eficiencia de los recursos que utiliza y de reducir el desperdicio, beneficiando así al medioambiente e implementando, siempre que sea posible, los principios de una economía circular.

El objetivo principal es evitar causar cualquier degradación medioambiental que tenga un alto impacto y que pueda tener efectos irreversibles o a largo plazo, y manejar adecuadamente otros riesgos medioambientales en el resto de las operaciones de la compañía.

Al adoptar un enfoque integral, sistemático y colectivo para la gestión de riesgos, y monitorear y mejorar continuamente el rendimiento, QGMI sigue siendo competitiva en los mercados en los que opera, mitigando cualquier impacto para las partes interesadas.

Innovación

En QGMI creemos en liderar por innovación. Esto significa desafiar a algunas prácticas convencionales y adoptar nuevos equipamientos y materiales, así como nuevas tecnologías de construcción, invirtiendo en el futuro, compartiendo conocimientos y aprendizajes con aliados y clientes.

Comunidades locales

QGMI se compromete a respetar y a contribuir positivamente en las comunidades en las que trabaja, mitigando cualquier impacto en la salud y en la seguridad y estableciendo un canal abierto de comunicación con todas las partes interesadas.

Por esta razón, promueve el desarrollo de las áreas en las que actúa, reclutando y formando a mano de obra local. Valora y desarrolla a los proveedores y su potencial, creando nuevas oportunidades y valor para los *stakeholders*.



CERTIFICACIONES

ISO 14001
Medioambiente

ISO 9001
Calidad

OHSAS 18001
Seguridad y Salud

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

La salud, la seguridad y el bienestar son prioridad en la cultura organizacional de QGMI.

La Política del Sistema de Gestión Integrado establece claramente los compromisos con la calidad, la salud ocupacional, la seguridad y el medioambiente de acuerdo con el modelo de negocio del Grupo, proporcionando a los proyectos las reglas, las herramientas y los conocimientos necesarios.

Los procedimientos se actualizan continuamente mediante la realización de consultas a los equipos involucrados en los proyectos y por el análisis de las lecciones aprendidas.

La estructura de toda la empresa ayuda a garantizar la implementación de las mejores prácticas.



CALIDAD

El principio de calidad es uno de los fundamentos del sistema de gestión de QGMI. El compromiso con la gestión de la calidad no es solo compartido por la alta dirección, sino también por todos los demás empleados y contratistas. La empresa está comprometida con la calidad de los productos y procesos, buscando siempre la mejora continua.



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Un área estratégica para QGMI enfocada en promover la cultura del cuidado. La administración de la empresa trabaja a través de la identificación y reducción de riesgos, evitando lesiones y dolencias. Esto se realiza por medio de formaciones y del desarrollo de trabajadores y subcontratistas, aplicando los más altos estándares y exigiendo un rendimiento excepcional.



MEDIOAMBIENTE

Desde su inicio, QGMI ha actuado siempre con el máximo respeto por el medioambiente como parte de su compromiso de sostenibilidad. Para la empresa, cuidar del medioambiente es mucho más que cumplir con la normativa, se trata de generar un impacto social y ambiental positivo en el desarrollo y ejecución de los proyectos.



IMPACTO SOCIAL

Además de los beneficios sociales derivados de la actividad en sí, como por ejemplo la generación de empleo, QGMI implementa iniciativas sociales en sus proyectos. La empresa trabaja en asociación con diferentes *stakeholders* para promover acciones sociales que satisfagan las expectativas de la sociedad de manera sostenible.

NUESTRO EQUIPO

Talento, inclusión y diversidad

Un lugar de trabajo diversificado estimula a las personas, la creatividad, la colaboración y la innovación.

Al adoptar y valorar las semejanzas y las diferencias, la política de empleo de QGMI promueve un entorno que permite que todos alcancen su potencial.

Para apoyar la diversidad, el talento y las habilidades de los trabajadores, la empresa ofrece herramientas que incentivan la interacción, la colaboración y el desarrollo.

El término “inclusivo” puede referirse a muchas cosas, pero en QGMI significa acoger y respetar el talento, las habilidades y la experiencia de cada empleado y de todos aquellos con los que la compañía hace negocios.

Cultura de desempeño

Atraer, desarrollar, potenciar y retener al equipo hace de QGMI un empleador de preferencia.

Como empresa basada en servicios y orientada a proyectos, sabemos que el éxito depende de la calidad del servicio prestado y que esto está directamente relacionado con las oportunidades que se ofrecen a los empleados para crecer y tener éxito en sus carreras.

A través de una cultura basada en el rendimiento, el equipo QGMI está motivado para innovar a través de varios planes de incentivos.

La compañía se compromete a atraer a los mejores profesionales para que los clientes, socios de negocio y empleados puedan acceder a especialistas experimentados y a jóvenes talentos prometedores.

En cooperación con algunas Asociaciones de Comercio Exterior, de Negocios y Escuelas Politécnicas, QGMI ofrece programas de prácticas y oportunidades laborales para ayudar a graduados con potencial a desarrollar las habilidades necesarias para crecer profesionalmente.

El futuro depende de desarrollar un ambiente de trabajo en equipo

QGMI trabaja con personas con talento, motivadas, disciplinadas y con una gran ética en el trabajo. A cambio, ofrece carreras gratificantes, oportunidades de desarrollo y crecimiento únicas y una cultura organizacional que valora y reconoce el esfuerzo y la contribución.

Nuestro enfoque

Objetivos definidos

Las personas desempeñan mejor sus cometidos cuando tienen metas claramente definidas y cuando tienen a su alcance los medios que necesitan para trabajar y son responsables del resultado de su trabajo. Esto promueve una cultura de alto desempeño.

Cada una de las bases operacionales y subsidiarias de QGMI desarrolla estructuras para gestionar el desempeño de los empleados. Las revisiones periódicas facilitan una discusión transparente con los equipos en lo referente a las expectativas de la compañía y a los resultados de sus esfuerzos.

La formación es el camino del crecimiento

Para mantener el liderazgo en nuestros campos de actuación, QGMI debe garantizar que el conocimiento y la especialización de su personal crezca. Con ese fin identifica los puntos débiles, formando y desarrollando a los equipos para mejorar, y comparte los conocimientos con toda la empresa. Al hacerlo mejora la capacidad de atraer, retener e involucrar a los empleados, garantizando así las capacidades necesarias para ejecutar su estrategia.

La empresa invierte en formaciones que respalden los requisitos comerciales de QGMI y el desarrollo de los empleados. Todas las bases operativas llevan a cabo programas regulares basados en la capacidad, así como formaciones técnicas y vocacionales y programas de seguridad y salud.

Cada base operativa y subsidiaria es responsable de gestionar individualmente las relaciones laborales.

Diversidad e inclusión

El enfoque de QGMI en lo referente a diversidad y a la inclusión tiene como objetivo identificar y adoptar diferentes formas de pensar. Esto se refleja en el énfasis que pone la compañía en la diversidad de género, la participación local, internacional y de diversos grupos de edad en todos los proyectos.

La Política de Recursos Humanos de la empresa consiste en incrementar y retener el número de mujeres empleadas a todos los niveles, asegurando que no solo estén representadas en puestos administrativos o de servicio, sino que también operen en las áreas de desarrollo comercial, ingeniería y liderazgo, funciones esenciales para el negocio.

Con el objetivo de emplear a una fuerza de trabajo internacional y de ser un empleador de preferencia en las regiones en las que opera, QGMI respeta y valora la participación local, las tierras y comunidades, la cultura y el patrimonio. Este objetivo social es compartido con los subcontratistas y clientes con el fin de aumentar las oportunidades para todos.

La compañía busca mantener el equilibrio de los grupos de edad en la fuerza laboral, reteniendo la experiencia de los profesionales de más edad y reclutando jóvenes talentos. De esta manera, QGMI mantiene su capacidad para construir la fuerza de liderazgo para el futuro.



NÚMEROS



+ de 60 proyectos



+ de 2 mil kilómetros de carreteras



+ de 200 kilómetros de puentes y túneles



+ de 250 MW de energía generada



+ de 20 mil metros cuadrados construidos

RECONOCIMIENTO

GHANA

2014

- > Mejor constructora del año. Premios de Construcción de Ghana 2015

2015

- > Empresa de Construcción Extranjera del año
- > Proyecto Civil del año 2015 (Aeropuerto de Tamale)
- > Proyecto Icónico del Año (Kwame Nkrumah Circle) Ghana Property Awards

2016

- > Proyecto de Ingeniería Civil del Año (Kwame Nkrumah Circle)
- > Proyecto extraordinario del año (Kwame Nkrumah Circle)
- > Empresa de Infraestructuras del año Revista The Business Executive

2018

- > Empresa de construcción del año para África Occidental Premios de Excelencia Empresarial en África Occidental

ARGENTINA

2017

- > Mejor Proyecto de Movilidad Urbana (Metrobus La Matanza) Asociación Argentina de Carreteras

ESPAÑA

2018 / 2019

- > Finalista a Mejor Proyecto Internacional de Compliance Premios Expansión de Compliance

CERTIFICACIONES

ESPAÑA

- > ISO 14001 Medioambiente
- > ISO 9001 Calidad
- > OHSAS 18001 Seguridad y Salud
- > ISO 37001 Sistema de Gestión Antisoborno
- > UNE 19601 Sistema de Gestión de Compliance



Calidad



Medioambiente



Seguridad y Salud



Antisoborno



Compliance

ÁREAS DE ACTUACIÓN



Carreteras



Transportes y Movilidad



Agua y Saneamiento



Energía



Edificaciones





PROYECTOS | ÁFRICA

ANGOLA

El primer proyecto en Angola se realizó en 2005. Desde entonces, han sido construidos más de mil quinientos kilómetros de carreteras y puentes en varias provincias del país.

Para la empresa es un orgullo haber tenido la oportunidad de trabajar en el Plan Nacional de

Reconstrucción para recuperar las carreteras que unen la capital, Luanda, con las diferentes provincias y a sí reintegrar el país tras la guerra.

Como parte de este proceso de recuperación, QGMI también ha participado en proyectos inmobiliarios, urbanísticos y de restauración en Luanda.

IMPLEMENTACIÓN DE LA CARRETERA CACUACO-VIANA

En Luanda, Angola.

CLIENTE INEA (Instituto de Estradas de Angola)

EXTENSIÓN 21 km en la zona urbana de Luanda

DESCRIPCIÓN La carretera fue uno de los proyectos estratégicos para unir la región metropolitana de Luanda e impulsar el desarrollo del municipio de Viana.





REHABILITACIÓN DE LA CARRETERA EN-120

Desvío de Munenga-Quibala. Tramos: 1,2 y 3 en la provincia de Kwanza Sul, Angola.

CLIENTE **INEA (Instituto de Estradas de Angola)**

EXTENSIÓN 93 Km

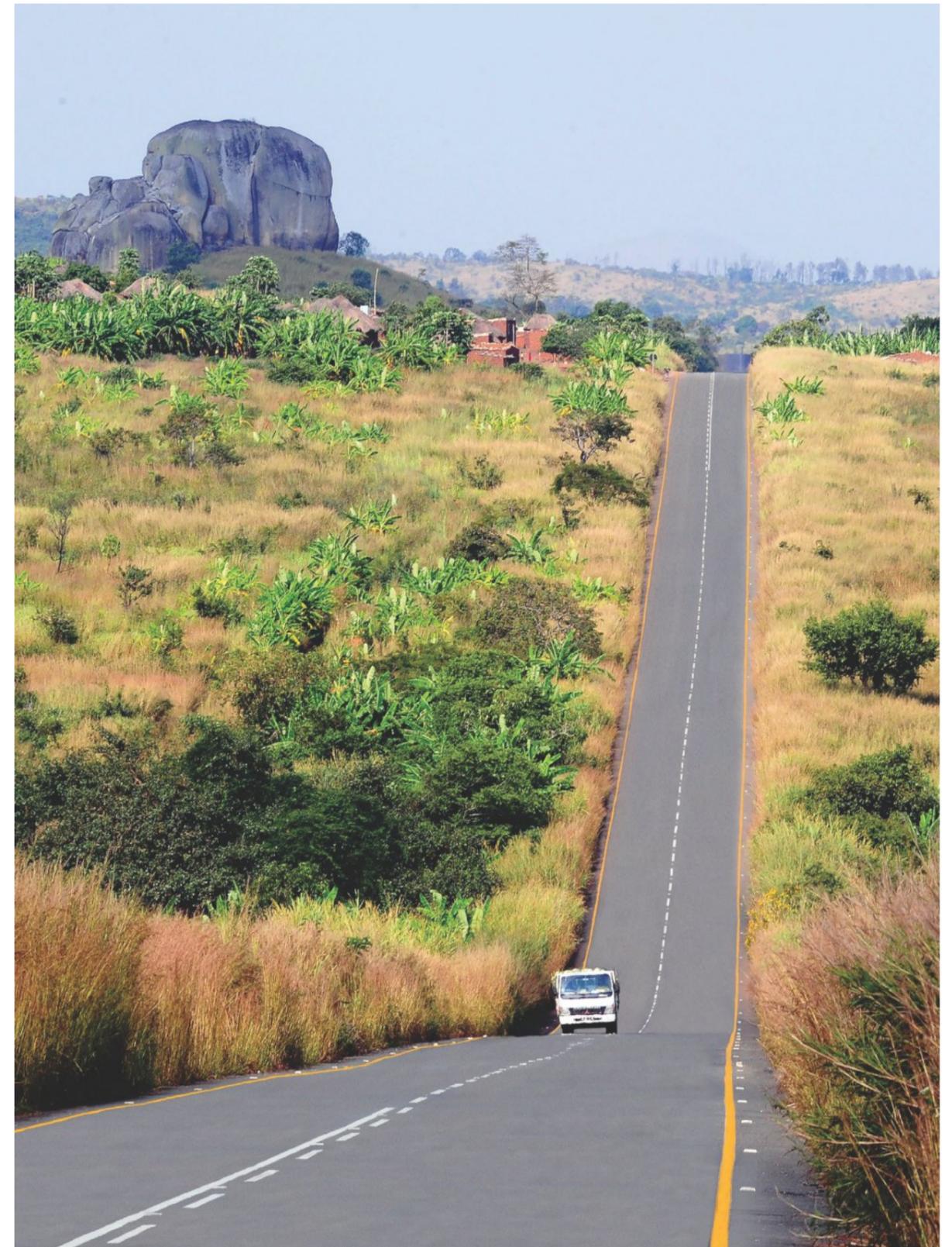


REHABILITACIÓN DE LA CARRETERA EN-250

Sección: desvío de Culango hacia la localidad de Balombo. 1ª fase en la provincia de Benguela, uniendo las zonas agrícolas con localidades más céntricas como Lobito o Kwanza Sul y la zona del puerto.

CLIENTE **INEA (Instituto de Estradas de Angola)**

EXTENSIÓN 118 Km



REHABILITACIÓN DE LA CARRETERA QIBALA-SÃO PEDRO DA QILEMBA-LUSSUSSO

En la provincia de Kwanza Sul, Angola.

CLIENTE **INEA (Instituto de Estradas de Angola)**

EXTENSIÓN 151 Km



PROGRAMA DE REGENERACIÓN URBANA DE PRAIA DA NICHÁ

Las obras incluyeron la restauración del tramo de arena, la pavimentación de los caminos de acceso a la playa y nuevo equipamiento de uso público.

CLIENTE Ministério da Construção e Obras Públicas



RESTAURACIÓN DEL CENTRO CULTURAL BRASIL-ANGOLA (CCBA)

Los trabajos incluyeron la restauración del antiguo Gran Hotel (Luanda), que es patrimonio nacional protegido. Se mantuvo la estructura original del edificio y los espacios internos fueron adaptados creando un cine, una biblioteca, una sala de exposiciones y varias aulas.

CLIENTE
FESA



PROYECTO MORABEZA

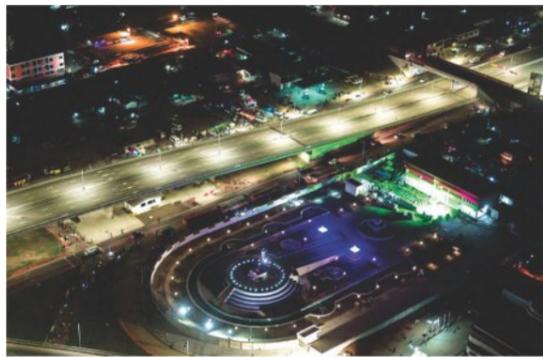
Localizado en el barrio de Talatona (Luanda), se trata de un complejo residencial de lujo con más de 16 mil kilómetros cuadrados.

GHANA

En 2012 QGMI recibió su primer proyecto en Ghana, un complejo de cinco viaductos construidos en estructura mixta (losas de hormigón y vigas de metal).

Kwame Nkrumah Circle transformó el entorno del Corredor Oeste de Accra y benefició a los pasajeros con un significativo ahorro de tiempo. Con este proyecto la compañía ganó el **premio a la Mejor Empresa de Infraestructuras de Ghana, otorgado por Ghana Property Awards**.

La empresa también ha sido responsable de la construcción de carreteras, viaductos, proyectos de saneamiento y aeropuertos como el de **Tamale, considerado el mejor proyecto civil de 2015**.

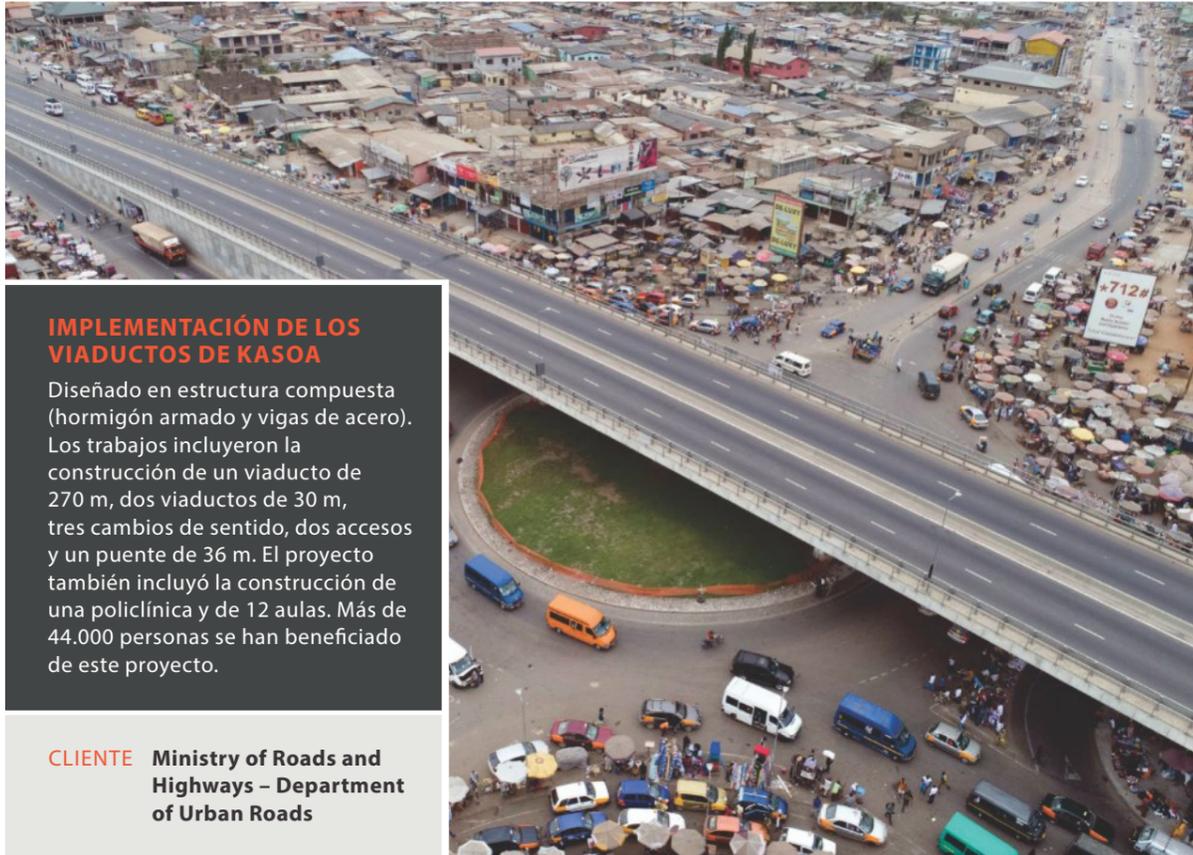


IMPLEMENTACIÓN DEL VIADUCTO KWAMEH NKURMAH

Incluyendo pavimentación, drenaje y construcción de cinco viaductos basados en una solución de estructura compuesta (acero y hormigón), puentes metálicos y un puente peatonal: Akasanoma, de 168 m; Nsawam, de 161 m; Rodoanel, de 927 m; una estructura en Loop Solution de 322 m, rampas por un total de 145 m, tres puentes de acero de 36 m de extensión y un puente peatonal de 18 m, en la ciudad de Accra, Ghana.

CLIENTE Ministry of Roads and Highways – Department of Urban Roads

EXTENSIÓN 1.800 m



IMPLEMENTACIÓN DE LOS VIADUCTOS DE KASOA

Diseñado en estructura compuesta (hormigón armado y vigas de acero). Los trabajos incluyeron la construcción de un viaducto de 270 m, dos viaductos de 30 m, tres cambios de sentido, dos accesos y un puente de 36 m. El proyecto también incluyó la construcción de una policlínica y de 12 aulas. Más de 44.000 personas se han beneficiado de este proyecto.

CLIENTE Ministry of Roads and Highways – Department of Urban Roads



EXPANSIÓN DEL AEROPUERTO DE TAMALE

Fase 1: construcción de una nueva pista de 3.400 m de extensión, con dos cambios de sentido, una calle de rodaje, un área de maniobras de 18.250 m2 y una zona de aparcamiento.

Fase 2: construcción de una nueva terminal internacional, carreteras de acceso y un edificio multiusos.

CLIENTE Ghana Airports Company Limited (GACL)



PROYECTOS | AMÉRICA LATINA

ARGENTINA

QGM I fue responsable del proyecto y construcción del Express Bus System (MetroBus) en La Matanza (Buenos Aires). Financiado por el Banco Mundial y finalizado en 2017, comprendió 11 km de carreteras, 18 estaciones de pasajeros, 17 paradas de autobús y un intercambiador. Además, el proyecto incluye puentes peatonales y señalización especial para la orientación de los pasajeros.

El nuevo Metrobus permite un desplazamiento mucho más rápido entre La Matanza y el centro de Buenos Aires, mejorando así la vida de los 240.000 habitantes que utilizan el servicio cada día. La Asociación Argentina de Carreteras premió en 2017 a MetroBus La Matanza como el **Mejor Proyecto en la categoría de Movilidad Urbana**.



METROBUS LA MATANZA, BUENOS AIRES

El BRT está compuesto de 11 km de carreteras, 18 estaciones de pasajeros, 17 estaciones protegidas y un intercambiador. Además, toda la ruta tiene puentes para peatones y señalización especial para los pasajeros.

CLIENTE **Ministerio de Transporte de la República Argentina**



BOLIVIA

CONSTRUCCIÓN DE AUTOVÍA LA MAMORA-KM 19

El proyecto incluyó cuatro túneles: Don Nomi, 276,9 m; Alarachi, 742,7 m; Colocarado, 280,7m; Cerrillos, 223,4 m y la extensión del del túnel Las Pava de 60,8 m. Se construyeron dos puentes: Los Pinos, 142 m y entre Emborazú y Limal, 70 m.

CLIENTE ABC (Administradora Boliviana de Carreteras – Gobierno de Bolivia)

EXTENSIÓN 80 Km



CONSTRUCCIÓN DEL TRAMO PADCAYA – LA MAMORA

CLIENTE ABC (Administradora Boliviana de Carreteras – Gobierno de Bolivia)

EXTENSIÓN 44 Km

NICARAGUA

San Jacinto – Tizate es una de las reservas geotérmicas de más alta calidad del mundo. Está localizada al noroeste de Nicaragua, cerca de la ciudad de León, a aproximadamente 100 km al norte de la capital, Managua. La concesión de energía de 40 km² es propiedad y está explotada

por Polaris Energy Nicaragua (PENSA). El contrato de construcción para la Fase I del proyecto implicó la instalación de una turbina de 36 MW. Las obras incluyeron la adquisición, construcción civil, instalaciones electromecánicas, pruebas y puesta en marcha.



CENTRAL GEOTÉRMICA SAN JACINTO – TIZATE

Construcción de la central geotérmica San Jacinto – Tizate en la ciudad de León, Nicaragua.

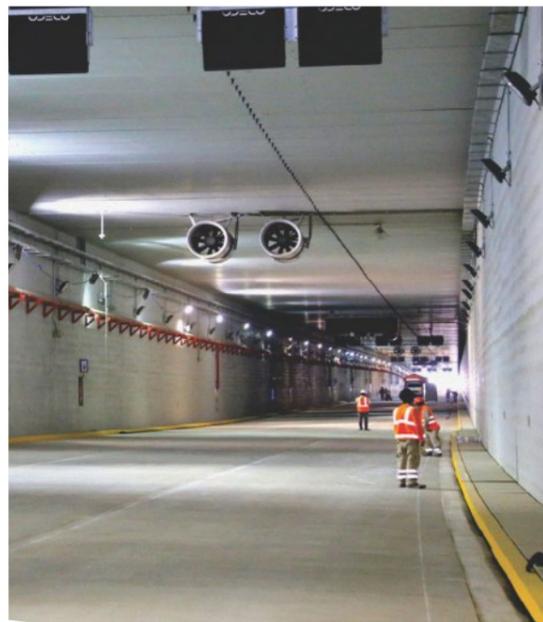
CLIENTE PENSA (Polaris Energy Nicaragua S.A.)

POTENCIA INSTALADA 36 MW

PERÚ

En Perú han sido construidos casi 900 km de carreteras en los que fue necesario afrontar los desafíos climáticos de la Cordillera de los Andes para ejecutar proyectos a casi 4.000 metros de altura y con temperaturas muy bajas. Además, fueron construidos cientos de metros de túneles y sistemas de drenaje dentro de la geografía local. Todos los proyectos se llevaron a cabo respetando a las comunidades locales y mejorando el sistema de transportes.

Yura-Pilones, Santa Rosa-Sicuani, Lhama, Cochabamba, Bambamarca, Negromayo y la Interoceánica Sur, al sur del país, que tiene como objetivo unir el oeste brasileño (Acre, Rondônia y el Amazonas) con los puertos peruanos del Pacífico. Además, destaca la construcción del Túnel Néstor Gambetta (Callao), que permite la circulación simultánea de trenes, vehículos ligeros y pesados.



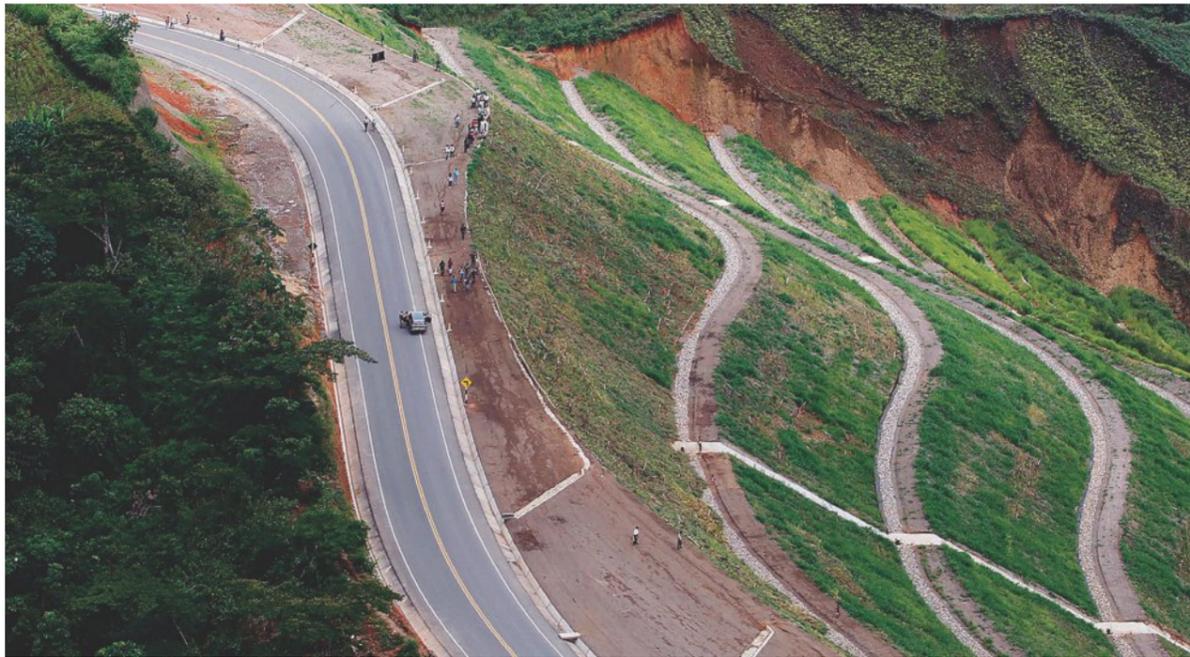
CONSTRUCCIÓN DEL TÚNEL NÉSTOR GAMBETTA, EN CALLAO

El túnel tiene tres carriles en cada dirección, con posibilidad para instalar vehículos sobre raíles de cualquier tipo.

CLIENTE MTC (Ministerio de Transporte y Comunicaciones del Perú)

EXTENSIÓN 2.400 m





REHABILITACIÓN Y MEJORA DE LA CARRETERA TINGO MARIA AGUAYTIA

Tramo: Pumahuasi – Pte. Chino, entre las ciudades de Leoncio Prado y Padre Abad, en Perú.

CLIENTE MTC (Ministerio de Transporte y Comunicaciones del Perú)

EXTENSIÓN 36 Km

ALTITUD 1.125 m

PUNTES una unidad de 116 m



CONSTRUCCIÓN DEL CORREDOR INTEROCEÁNICO – LLOCLLAMAYO

Construcción de puentes, obras de drenaje y una variante en el margen derecho del Río San Gabán.

CLIENTE MTC (Ministerio de Transporte y Comunicaciones del Perú)

PUNTES 2

EN CONSTRUCCIÓN



REHABILITACIÓN Y MEJORA DE LA CARRETERA YAURI – NEGROMAYO – IMATA

Tramo: Negromayo

CLIENTE MTC (Ministerio de Transporte y Comunicaciones del Perú)

EXTENSIÓN 68 Km

ALTITUD 4.770 m



CONSTRUCCIÓN DE LA CARRETERA INTEROCEÁNICA SUR

Tramo: 4

CLIENTE MTC (Ministerio de Transporte y Comunicaciones del Perú)

EXTENSIÓN 302 km

HONDURAS

En Honduras, QGMI ha finalizado la construcción del Canal Seco – Goascorán. Esta carretera mejorará la economía local y establecerá un nuevo sistema de transporte que una Honduras y El Salvador con el Atlántico y el Pacífico, reduciendo la dependencia de las rutas aéreas y marítimas, convirtiéndose en una vía de comunicación alternativa al Canal de Panamá.

CONSTRUCCIÓN DE CARRETERA CON DOBLE CARRIL EN CADA SENTIDO QUE UNE GOASCORÁN Y SAN JUAN DE LA PAZ

La carretera forma parte del Corredor Logístico que une los puertos del Atlántico a los del Pacífico en Honduras.

CLIENTE INSEP (Secretaría de Infraestructura y Servicios Públicos)

EXTENSIÓN 46 Km

PUNTES 10 unidades

EL SALVADOR

QGMi participó en la expansión de 80 MW de la Central Hidroeléctrica 5 de noviembre.

La central ha contribuido a aumentar en un 10% la capacidad energética del país y ha beneficiado a casi 110.000 hogares.

La empresa fue responsable del diseño del proyecto, su construcción, mantenimiento y puesta en marcha, así como del suministro electromecánico, ampliación de la subestación, las líneas de transmisión y las rutas internas de acceso.

EXPANSIÓN DE LA CENTRAL HIDROELÉCTRICA 5 DE NOVIEMBRE

Diseño del proyecto, construcción y puesta en marcha de la central hidroeléctrica de 80 MW apoyada por dos generadores de 2x40 MW.

CLIENTE CEL (Comisión Ejecutiva Hidroeléctrica del Río Lempa)
POTENCIA INSTALADA 80 MW



REPÚBLICA DOMINICANA

Actualmente, la empresa está trabajando en el proyecto de Sistema de Irrigación Azúa II. Es un sistema de riego y suministro con 18,5 kilómetros de tuberías y construcción de embalses y presas para controlar el flujo de agua, que beneficiará

a cerca de 170.000 habitantes. El proyecto es fundamental para la agricultura local, ya que la exportación de frutas es una de las principales actividades económicas de la región.

SISTEMA DE IRRIGACIÓN AZÚA II

Ingeniería, *procurement* y construcción de un proyecto de riego cubriendo 24.000 ha.

CLIENTE INDRI - Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos
EN CONSTRUCCIÓN



VENEZUELA

En 2015, QGMI finalizó la primera fase del proyecto Valle de Quíbor. Además de la construcción de un sistema de riego, el proyecto también incluyó la construcción de invernaderos, carreteras, viviendas, centros de formación y escuelas para los

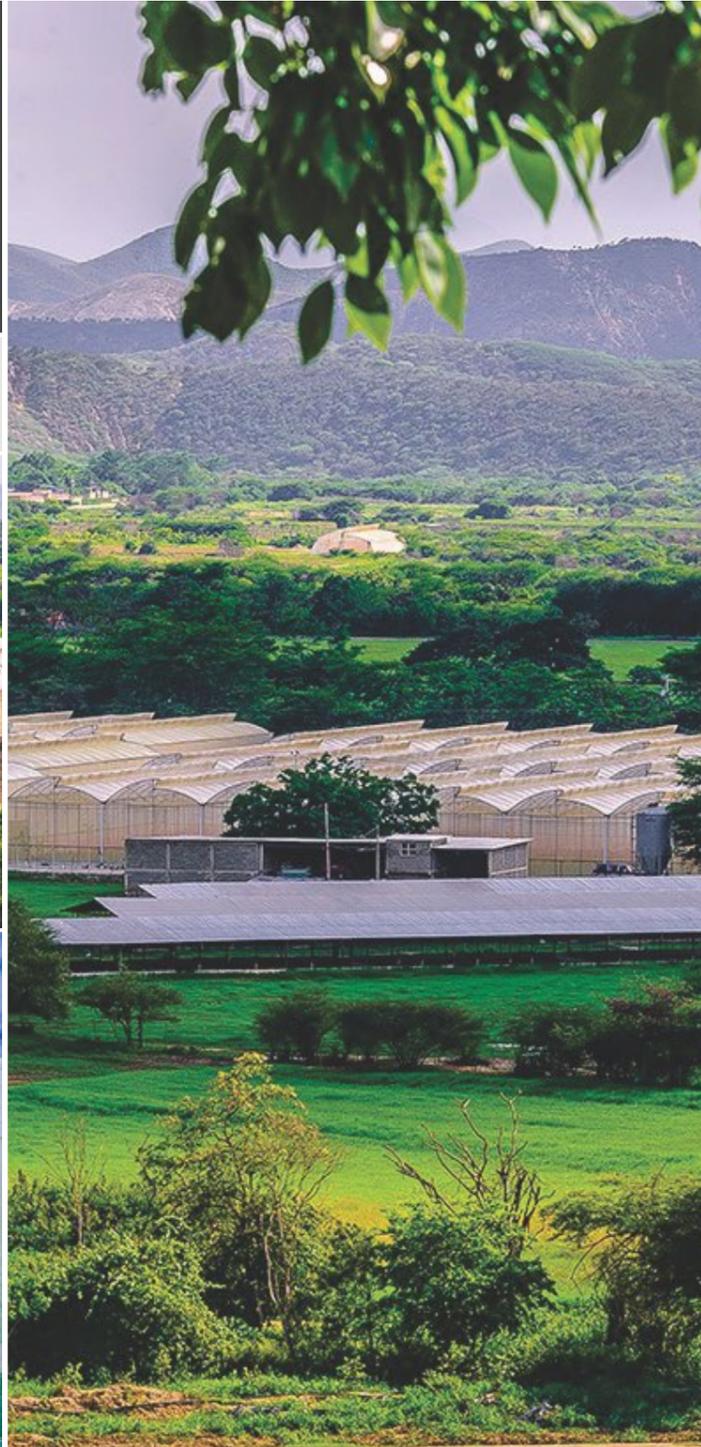
habitantes locales. La empresa también fue responsable de formar a una cooperativa agrícola local con técnicas para cosechar y mejorar así la producción agrícola.

PROYECTO VALLE DE QUÍBOR

Desarrollo integral de Valle de Quíbor. Implantación de un Sistema de riego, construcción de invernaderos, carreteras, viviendas y transferencia de tecnología.

* Los proyectos en Venezuela fueron interrumpidos en 2017. Por el momento las actividades están suspendidas en el país debido a la inestabilidad sociopolítica.

CLIENTE INDER - Instituto Nacional de Desarrollo Rural, Ministerio del Poder Popular para la Agricultura y Tierras.



Editado en julio / 2020

Este documento contiene información confidencial. Queda expresamente prohibida la reproducción parcial de su contenido, su modificación, publicación y/o el uso de la misma sin previa autorización explícita de QGMI.

©2020 Copyright QGMI Construcciones e Infraestructuras Globales S.L.U.



www.qgmi.eu